

تقرير الاستدامة ٢٠٢٢

OOQ

نحو
تحول شامل ومتوازن
في قطاع الطاقة

المحتويات

١ لمحة عن التقرير

- ◀ الغرض من التقرير
- ◀ الفترة التي يشملها التقرير ومحدداته ونطاقه وأسس إعدادة

٢ كلمة فريق القيادة

- ◀ كلمة رئيس مجلس الإدارة
- ◀ كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة

٣ الأداء وأبرز الإنجازات

- ◀ أبرز الإنجازات لعام 2022
- ◀ وبيانات الأداء على أساس سنوي

٤ مجموعة شركات أوكيو

- ◀ تعزيز المكانة المستقبلية للمجموعة
- ◀ استراتيجيتنا في الاستدامة

٥ مشاركة أصحاب الشأن والأهمية النسبية

- ◀ تقييم الأهمية النسبية لعام 2022
- ◀ ومشاركة أصحاب الشأن
- ◀ المواضيع الجوهرية ومصفوفة الأهمية النسبية
- ◀ الحوكمة في أوكيو
- ◀ هيكلنا المؤسسي
- ◀ التحول في الحوكمة
- ◀ حوكمة الاستدامة
- ◀ إدارة المخاطر والامتثال

٦ المساهمة في تحقيق الاستدامة في سلطنة عُمان

- ◀ عوامل نجاح تحقيق رؤية 2040
- ◀ شبكتنا التعاونية

٧ تعزيز ممارساتنا التجارية

- ◀ دليلنا للممارسات الأخلاقية
- ◀ نهجنا المتبع في الحوكمة الضريبية
- ◀ حماية نطاقنا الرقمي
- ◀ نهجنا المتبع في إدارة شكاوى المجتمع
- ◀ بناء سلسلة توريد مسؤولة
- ◀ الآثار الاقتصادية
- ◀ إدارة سلامة العمليات وسلامة الأصول وإدارة الحوادث الخطيرة

٨ الاستثمار في التحول

- ◀ رحلتنا للتحول في مجال الطاقة
- ◀ التمويل المستدام
- ◀ المرونة والابتكار والتحول الرقمي

٩ الحفاظ على مواردنا الطبيعية

- ◀ الالتزام بمستقبل أكثر استدامة
- ◀ الالتزام بالحفاظ على التنوع الحيوي
- ◀ الالتزام بالترشيد في استهلاك المياه

١٠ تنمية كوادرننا البشرية وتمكينها

- ◀ توفير بيئة عمل أكثر صحة ورفاهية
- ◀ حملة سفراء أوكيو: التعاون مفا لتحقيق غاية أسمى
- ◀ التزامنا تجاه الصحة والسلامة
- ◀ التزامنا بضمنان حقوق الموظفين وعلاقاتهم وتنوعهم

١١ تمكين مجتمعاتنا

- ◀ استثماراتنا المجتمعية
- ◀ ومشاريعنا التنموية

١٢ الاستجابة لفريق العمل المعني بالإفصاح المالي المتعلق بالمناخ

١٣ التحقيق المسبق

١٤ فهرس المصطلحات

١٥ الملحق: جداول البيانات

- ◀ جدول مؤشر محتوى المبادرة
- ◀ المالمية لإعداد التقارير
- ◀ الجدول المرجعي لمجلس معايير محاسبية الاستدامة
- ◀ جدول البيانات البيئية
- ◀ جدول البيانات الاجتماعية
- ◀ جدول البيانات الاقتصادية
- ◀ جدول بيانات الحوكمة



لمحة عن التقرير

- الغرض من التقرير
- الفترة التي يشملها التقرير ومحدداته ونطاقه وأسس إعداده

أعد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام ٢٠٢١، بما في ذلك معايير قطاع النفط والغاز.

علوة على ذلك، تم إعداد محتواه بما يتماشى مع النطر والمعايير والمبادئ التوجيهية التالية:

مجلس معايير محاسبة الاستدامة: معايير قطاع النفط والغاز الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة، بما في ذلك القطاعات الأربعة: الاستكشاف والإنتاج، والعمليات الوسيطة، والتكرير والتسويق، والخدمات.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة: أدرجنا أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر للأمم المتحدة في هذا التقرير، وقمنا بربطها بالمحاور والركائز الرئيسة التي يتضمنها، وذلك في إطار سعينا لدعم المجتمعات التي نعمل معها من خلال المساهمة في تحقيق كافة هذه الأهداف.

بالإضافة إلى المعايير والمبادئ التوجيهية المذكورة أعلاه، يستعرض هذا التقرير الاستجابة لفريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ، إذ سيعتمد بوصفه نقطة انطلاق لتنفيذ المزيد من المواءمة مع فريق العمل المذكور خلال مراحل إعداد التقارير القادمة.



مركز إعداد التقارير التابع لأوكيو

نُعلن بكل فخر عن أن تقرير الاستدامة هذا هو رابع تقرير نُعده حتى التّن. ويمكنكم الاطلاع على كافة تقاريرنا من خلال هذا الرابط.



ومن مُنطلق حرصنا الدائم على ضمان الشفافية والمساءلة في علاقتنا مع أصحاب الشأن وجمهور القراء، فإننا نسعد بأية استفسارات أو ملاحظات، ونرجو منكم عدم التردد في التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني sustainability@oq.com

الغرض من التقرير

يوضح تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٢ التقدم المحقق والتزامات مجموعتنا نحو رحلتنا الهادفة إلى بناء مستقبل أكثر استدامة، إذ نُدرك جيداً مدى تأثير أعمالنا على بيئتنا ومجتمعاتنا وكذلك تأثيرها على مستوى المحلي . لهذا، فإننا نلتزم بالحد من أثر عملياتنا ونعزز من القيمة التي نقدمها.

يسلط هذا التقرير الضوء على الجهود التي نبذلها في سبيل الحد من انبعاثات الكربون، وإزالة الكربون من عمليات توليد الطاقة، ودعم التنوع والشمولية، وتعزيز العلاقات الإيجابية مع أصحاب الشأن. كما نسعى جاهدين لتبني مبدأ الشفافية في أدائنا ضمن مجالات متعددة مثل الصحة والسلامة والأداء المالي والحوكمة وغيرها. وفي إطار جهودنا المتواصلة للتكيف مع منظومة الاستدامة المعقدة التي تشهد تطورات متسارعة والتعامل معها بفاعلية، فإننا نؤكد على التزامنا الدائم بالمسؤولية الاجتماعية وسنحرص على بذل قصارى جهدنا في سبيل تعزيز الاستدامة العالمية.

الفترة التي يشملها التقرير ومحدداته ونطاقه وأسس إعداده

يستعرض هذا التقرير إنجازات مجموعة أوكيو وأدائها في قضايا الاستدامة المتعلقة بالبيئة والمسؤولية المجتمعية والحوكمة للفترة من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ وهي الفترة نفسها المضمنة في تقرير الأداء المالي السنوي للمجموعة.

وتتخلل بيانات التقرير التي توضح أدائنا لعام ٢٠٢٢ بعض المقارنات ببيانات العامين السابقين ٢٠٢١ و٢٠٢٠ وذلك حسب توفر بيانات المقارنة. كما يسلط التقرير الضوء على القيود التي تحد من نطاق بياناتنا، وحرصنا على إدراجها في التقرير.

يضم نطاق هذا التقرير عدداً من شركاتنا المسجلة قانونياً والمصنفة طبقاً لمجالات أعمالنا ضمن قطاعات الأعمال؛ أي قطاع الاستكشاف والإنتاج وقطاع المصافي والصناعات البتروكيمياوية ووحدة أعمال المتاجرة ووحدة أعمال الطاقة البديلة:

<	أوكيو للاستكشاف والإنتاج ش.م.م	<	مصنع أوكيو للأمونيا
<	أوكيو لشبكات الغاز ش.م.ع.م	<	أوكيو للمتاجرة
<	أوكيو للمصافي والصناعات البتروكيمياوية ش.م.م	<	أوكيو لتسويق البولييمر
<	أوكيو للميثانول	<	مجمع لوى للصناعات البلاستيكية
<	مصنع أوكيو للغاز البترولي المسال		

أدرجت كافة الشركات القانونية المذكورة أعلاه عن الفترة التي كنا نملك فيها تلك الشركات ونشغلها، ولا يشمل هذا التقرير الجهات التي لا نملكها بالكامل أو التي لا نتحكم بعملياتها التشغيلية، مثل المشاريع المشتركة، ما لم يُذكر خلاف ذلك.



في عام ٢٠٢٢ استحوذت أوكيو على شركة مجيس للخدمات الصناعية

تتضمن البيانات الخاصة بالأداء الاجتماعي والبيانات البيئية بيانات الجهات المذكورة سابقاً، ما لم يُذكر خلاف ذلك لأية بيانات محددة بوضوح. ويضمن التزامنا بمبادئ النزاهة والأمانة والشفافية توفير كافة المعلومات والبيانات في هذا التقرير بدقة وموثوقية وحيادية من خلال اتباعنا لإجراء صارم لتعزيز مشاركة أصحاب الشأن وتحليل الأهمية النسبية كما هو موضح في قسم «مشاركة أصحاب الشأن والأهمية النسبية». فهدفنا هو النصات إلى أصحاب الشأن وتمكينهم من فهم أنشطة أعمالنا وتأثيرنا البيئي بشكل شامل ودقيق.

وعلاوة على ذلك، نفذنا التدابير اللازمة لتحسين إدارة البيانات وممارسات الحوكمة في الشركة، وأجرينا تقييمًا للنضج وحددنا جوانب التحسين التي يجب العمل عليها لتعزيز تدفق المعلومات ودقتها. كما سنواصل العمل على المحاور الرئيسة المحددة لضمان دقة وموثوقية المعلومات المطروحة، وسنحرص على مواصلة تحسين عملياتنا وأنظمتنا.

يوضح الجدول الآتي فئات أصول مجموعة أوكيو، علفًا أن نطاق هذا التقرير لا يتضمن كافة الأصول الخاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة والنصول غير الخاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة التابعة لمجموعة أوكيو. مع ذلك، سنراجع نطاق إعداد التقارير خلال فترات إعداد التقارير المستقبلية محاولة لتوسيع ذلك النطاق ضمن إطار جهودنا المستمرة لقياس مستوى تأثيرنا.

نُصنف أصولنا إلى مجموعتين رئيسيتين:

١. أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة من أوكيو: جميع الأصول التي يكون فيها لأوكيو حق تصويت الأغلبية في مجلس إدارة الأصل أو التي تديرها أوكيو بشكل مباشر من خلال إدارة أوكيو ومجلس إدارة أوكيو، باستثناء الشركات المدرجة في البورصة التي تخضع لقوانين ولوائح سوق المال.

٢. أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة من أوكيو: جميع الأصول الأخرى التي لا تندرج ضمن فئة «الأصول الخاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة من أوكيو».



وحدة الأعمال	الكيان القانوني	الأصل	تصريف الأصل (خاضع/ غير خاضع للرقابة)	الإدارة (إدارة مباشرة، مجلس إدارة، مشاريع مشتركة)	حقوق تصويت الأغلبية في المجلس (نعم/لا)	عام أو خاص	توحيد البيانات (المالية (نعم/لا)	حصة شركة أوكيو الحالية
قطاع الاستكشاف والإنتاج	أوكيو للاستكشاف والإنتاج ش.م.م	المربع ٦٠	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مباشرة	لا ينطبق	خاص	نعم	١٠٠٪
		المربع ٦١	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مشروع مشترك	لا ينطبق	خاص	نعم	٣٠٪
		المربع ٩	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مشروع مشترك	لا ينطبق	خاص	نعم	٤٥٪
		حقول ربما	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مشروع مشترك	لا ينطبق	خاص	نعم	٢٥٪
		حقل كريم	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مشروع مشترك	لا ينطبق	خاص	نعم	٢٥٪
		المربع ٥٣	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مشروع مشترك	لا ينطبق	خاص	نعم	٢٠٪
		المربع ٤٨	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مباشرة	لا ينطبق	خاص	نعم	١٠٠٪
		محطة مستندم للغاز	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مباشرة	لا ينطبق	خاص	نعم	١٠٠٪
		المربع ٨	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مباشرة	لا ينطبق	خاص	نعم	١٠٠٪
		حقل دونجا	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مشروع مشترك	لا ينطبق	خاص	نعم	٢٠٪
قطاع المصافي والصناعات البتروكيمياوية	المربع ٤٢	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مشروع مشترك	لا ينطبق	خاص	نعم	٥٠٪	
	المربع ٤٧	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مشروع مشترك	لا ينطبق	خاص	نعم	١٠٪	
	المربع ٦٥	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مشروع مشترك	لا ينطبق	خاص	نعم	٤٩٪	
	المربع ١١	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مشروع مشترك	لا ينطبق	خاص	نعم	١٠٪	
	المربع ٥٢	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مشروع مشترك	لا ينطبق	خاص	نعم	١٥٪	
	المربع ١٠	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مشروع مشترك	لا ينطبق	خاص	نعم	٢٠٪	
	أوكيو لشبكات الغاز ش.م.م		أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	نعم	خاص	نعم	١٠٠٪
	الشركة القابضة		أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مباشرة	لا ينطبق		نعم	١٠٠٪

وحدة الأعمال	الكيان القانوني	الأصل	تصريف الأصل (خاضع/ غير خاضع للرقابة)	الإدارة (إدارة مباشرة، مجلس إدارة، مشاريع مشتركة)	حقوق تصويت الأغلبية في المجلس (نعم/لا)	عام أو خاص	توحيد البيانات (المالية (نعم/لا)	حصة شركة أوكيو الحالية
قطاع المصافي والصناعات البتروكيمياوية	أوكيو للمصافي والصناعات البتروكيمياوية ش.م.م	مصفاة صمار	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مباشرة	لا ينطبق	خاص	نعم	١٠٠٪
	أوكيو للمصافي والصناعات البتروكيمياوية ش.م.م	مصنع العطريات	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مباشرة	لا ينطبق	خاص	نعم	١٠٠٪
	أوكيو للصناعات البتروكيمياوية ش.م.م	مجمع لوو للبلاستيكية	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مباشرة	لا ينطبق	خاص	نعم	١٠٠٪
	أوكيو للصناعات البتروكيمياوية ش.م.م	مصفاة ميناء الفحل	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مباشرة	لا ينطبق	خاص	نعم	١٠٠٪
	أوكيو للصناعات البتروكيمياوية ش.م.م	أوكيو للخدمات اللوجستية	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مباشرة	لا ينطبق	خاص	نعم	١٠٠٪
	أوكيو للبترول المسال		أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	نعم	خاص	نعم	١٠٠٪
	أوكيو للميثانول		أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مباشرة	لا ينطبق	خاص	نعم	١٠٠٪
	مصنع أوكيو للأمينيا		أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مباشرة	لا ينطبق	خاص	نعم	١٠٠٪
		غاز البترول المسال	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مباشرة	لا ينطبق	خاص	نعم	١٠٠٪
		شركة مصفاة الدقم والصناعات البتروكيمياوية (OQ8)	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	لا	خاص	لا	٥٠٪
قطاع المصافي والصناعات البتروكيمياوية		الشركة العمانية للصهاريج	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	نعم	خاص	نعم	١٠٠٪
		مرافق	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	نعم	خاص	نعم	٥١٪
		أوكيو للكيمياويات	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	نعم	خاص	نعم	١٠٠٪
		الشركة العمانية الهندية للسماح (أوميفكو)	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	لا	خاص	لا	٥٠٪

وحدة الأعمال	الكيان القانوني	الأصل	تصريف الأصل (خاضع/ غير خاضع للرقابة)	الإدارة (إدارة مباشرة، مجلس إدارة، مشاريع مشتركة)	حقوق تصويت الأغلبية في المجلس (نعم/لا)	عام أو خاص	توحيد البيانات (المالية (نعم/لا)	حصة شركة أوكيو الحالية
وحدة الأعمال		أويل تانكنغ	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	لا	خاص	لا	٢٥٪
		شركة النفط العمانية للتسويق ش.م.ع.ع	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	لا	عام	لا	٤٩٪
		شركة مجيس للصناعات - مجيس	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	نعم	خاص	نعم	١٠٠٪
		أوكيو للمتاجرة	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	نعم	خاص	نعم	١٠٠٪
	أصول غير مرتبطة	شركة أبراج لخدمات الطاقة	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	نعم	عام	نعم	٥١٪
		شركة صمار للسماح الكهربائي ش.م.م	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	نعم	خاص	نعم	٦٩٪
		شركة صمار للطاقة	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	نعم	خاص	نعم	١٠٠٪
		شركة مستندم للطاقة	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	لا	عام	لا	٤٢٪
		الشركة العمانية لدرفلة الألبنيوم	أصول خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	اللجنة التوجيهية	نعم	خاص	نعم	١٠٠٪
		شركة أمين للطاقة المتجددة	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	لا	خاص	لا	٣٠٪
		جي أس إي بي أس	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	لا	خاص	لا	٣٠٪
		شركة طاقة الخليج البصرية	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	لا	خاص	لا	٣٠,٥٠٪
		شركة مسقط للغازات ش.م.ع.ع	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	لا	عام	لا	٣٢,٧٠٪
		شركة صمار المنيوم	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	لا	خاص	لا	٤٠٪
وحدة الأعمال		شركة عمان لخدمات المزرع	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	لا	خاص	لا	١٠٪
		أورينت باور	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	لا	خاص	لا	٤٣٪
		ساغاز	أصول غير خاضعة لخطط التوجيه لتحقيق الاستدامة	مجلس الإدارة	لا	خاص	لا	٧,٥٠٪

تعزيز التحول في مجال الطاقة

تم تحديد هدف

لأوكيو يتمثل في تحقيق نسبة

خفض في انبعاثات الكربون

تصل إلى ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠



ملهم بن بشير الجرف

رئيس مجلس الإدارة

يطيب لي أن أضع بين أيديكم تقرير الاستدامة في نسخته الجديدة الصادر عن مجموعة أوكيو والذي يسلط الضوء على التزامنا بالسعي لتمكين المجموعة من أن تصبح رائدة في مجال الطاقة المستدامة.

في ظل التغيرات والتقلبات التي يشهدها السوق، يشهد العالم اليوم تزايداً مستمراً في الطلب على مصادر طاقة متجددة مستدامة ذات كلفة مناسبة في ضوء الحاجة الفلّحة لبذل المزيد من الجهود من أجل الحد من التلوث وانبعاثات الكربون، إلى جانب الحاجة إلى توفير فرص عمل مناسبة والحفاظ على مستويات الإمداد العالمي للسلع والخدمات.

وتأكيداً منها على دورها الفاعل في دعم تحول الطاقة وتمكينه وتحقيق الأهداف المناخية لسلطنة عُمان، تلتزم أوكيو باتخاذ خطوات جريئة في دعم الجهود المبذولة لمواجهة التأثيرات السلبية لظاهرة الاحتباس الحراري والتغيرات المناخية، حيث أن توجه المجموعة في مجال إزالة الكربون يتماشى مع التزام السلطنة في خطتها نحو تحقيق الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٥٠. وبينما نُدرك ما يجلبه هذا التوجه من تحديات نعلم في الوقت ذاته بأن ثمة فرص جيدة مواتية يمكن اغتنامها في تعزيز الاستثمار في قطاع الطاقة المتجددة والاقتصاد الهيدروجيني الجديد مما يمهّد لنا الطريق لمستقبل أكثر استدامة.

حرصنا في عام ٢٠٢٢ على التعاون والحوار الفاعل مع أصحاب الشأن لفهم توقعاتهم في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تمس المجموعة، إلى جانب تحديد المواضيع الأساسية لتنفيذ مبادرات استراتيجية ذات قيمة مضافة. بناءً على ذلك، حددنا ستة مواضيع للاستدامة كأولويات للفترة من ٢٠٢٣ إلى ٢٠٢٥ تتلخص في مجال إزالة الكربون، وممارسات الشراء المستدامة، والصحة والسلامة التي تركز على رفاهية المقاولين، وإدارة المياه، والتنوع والمساواة والشمولية، والاستثمار الاجتماعي المؤثر للشركات.

وقد وضعنا هدفًا نصب أعيننا يتمثل في السعي إلى تخفيض الكربون بنسبة ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠، إلى جانب زيادة نسبة تمثيل المرأة في إدارة الشركة من ٢٢٪ إلى ٣٣٪ بحلول عام ٢٠٢٥. إضافة إلى ذلك، وضمن إطار الالتزام بممارسات الشراء المستدامة، تركز المجموعة على وضع آلية واضحة للتحقق من مستويات التزام الموردين بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة قبل البدء بعمليات طرح المناقصات من أجل تعزيز هذه المحاور لتحقيق الاستدامة. ومع مرور الوقت، نوقن بأن تعزيز الأثر الاجتماعي والبيئي الإيجابيين لن يتحقق في المستقبل دون مواصلة بناء شراكات ناجحة وتمكين موظفينا والتعاون مع أصحاب الشأن.

وكلنا ثقة بأن أوكيو قد نجحت في إعداد المنصة المناسبة لها، وعازمة على الوصول إلى أهدافها من خلال تركيزها على مجال الاستدامة وتبنيه على مستوى كافة أعمالها.

التركيز على النتائج الملموسة

نؤمن بأهمية ترسيخ ثقافة

الشفافية، والمساءلة،

والسلوك الأخلاقي



طلال بن حامد العوفي

الرئيس التنفيذي للمجموعة

إن الاستدامة وممارسات الأعمال المسؤولة متأصلة في صميم أعمالنا ونؤمن بأن نجاحنا مرتبط بسلامة كوكبنا ورفاهية مجتمعاتنا.

واصلنا ما بعد التعافي والانتعاش القوي الذي حققناه في عام ٢٠٢١، بذل جهودنا التي مكّنتنا من تحقيق أداء مالي استثنائي في عام ٢٠٢٢ بلغ ٦,١٧٩ مليون دولار أمريكي على صعيد الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وإطفاء الدين، بزيادة قدرها ٦٢٪ مقارنة بصام ٢٠٢١، وصافي ربح موحد بلغ ٣,٨٤٩ مليون دولار أمريكي مقارنة بـ ١,٩٢٧ مليون دولار أمريكي في عام ٢٠٢١. وبالرغم من أن هذا الأداء يُعزّز نوعًا ما إلى ظروف السوق المواتية، فقد عقدنا العزم على تحسين أدائنا تزامناً مع تحول أعمالنا من خلال التركيز على بناء المرونة المالية للمجموعة، وتطوير عملياتنا التشغيلية، وتعزيز كفاءة تكاليفها، وإعداد نموذج تشغيلي يدعم ممارسات المساءلة في بيئة العمل.

وفي خضم رحلتنا في مجال إزالة الكربون، يسعدني الإعلان عن إعدادنا لخطة لإزالة الكربون سوف تسهم في تحقيق أهدافنا للوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٥٠. حيث تتضمن هذه الخطة تحديد الوضع القائم لانبعاثات الأصول التشغيلية لمجموعة أوكيو في سلطنة عمان، بالإضافة إلى رسم خارطة الطريق لتحقيق الحياد الصفري الكربوني. وفي هذا الصدد، فمن دواعي فخري أن أبلغكم بإحرازنا تقدماً إضافياً في عام ٢٠٢٢ في التخفيف من أثرنا البيئي وتحقيق القيمة في مختلف المجالات. وقد بلغ الانخفاض في الانبعاثات الكلية لغازات الاحتباس الحراري في مجموعة أوكيو ٣١٢,٥٣٢ طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وانخفض استهلاكنا للطاقة بنسبة ١١,٢٧٪ مقارنةً بالعام السابق.

وانطلاقاً من التزامنا بتعزيز أدائنا في مجال الصحة والسلامة، يسرني أن أبلغكم بأن إجمالي معدل تكرار الحوادث القابلة للتسجيل في أوكيو قد تحسن بنسبة ٥٨٪ عن عام ٢٠٢١، في حين شهد معدل حوادث المركبات تحسناً بنسبة ٨٠٪. علوةً على ذلك، فقد سجلت المحطات اللوجستية وخطوط الأنابيب لمجموعة أوكيو خمس سنوات دون وقوع حوادث مضيعة للوقت. وبحزنا الإبلاغ عن تسجيلنا حالتي وفاة في عام ٢٠٢٢ على الرغم من الجهود المبذولة للحد من هذه المأساة، علماً أننا نتعامل مع مثل هذه الحوادث بحزم، ونلتزم بتحسين تدابيرنا للوقاية والتخفيف منها لضمان تحقيق أعلى معايير السلامة في كافة مواقعنا. وتحقيقاً لهذه الغايات، أجرى تحقيق في هاتين الحادثتين، وتحديد الأسباب الجذرية، والتعلم من الدروس المستفادة، وتطبيق الحلول المناسبة.

إن التزامنا بالقيمة المحلية المضافة ودعم مجتمعنا المحلي دائماً محور تركيز لنا. ففي عام ٢٠٢٢، بلغ الإنفاق المحلي على السلع والخدمات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ١٠١٦,٨٦ مليون دولار أمريكي مقارنةً بنحو ٩٣١ مليون دولار أمريكي في عام ٢٠٢١، كما بلغ مؤشر القيمة المحلية ٣٢,٧٪ مقارنةً بنحو ٢٩٪ في عام ٢٠٢١. وقد واصلنا العمل عن كثب مع مجتمعنا المحلية لتحديد احتياجاتها وتوفير الدعم كلما قضت الحاجة.

إيماناً منا بضرورة الحفاظ على ثقافة الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي، وضعنا سياسات وإجراءات محكمة وصارمة لضمان تلبية أعلى معايير الحوكمة.

وفي الختام، أود الإشادة بالجهود المبذولة التي مكنت أوكيو من الحصول على الجائزة البلاينية في الاستدامة ضمن مؤشر عُمان للاستدامة. ومع احتفائنا بهذا الإنجاز، نزداد إصراراً أكثر من أي وقت مضى على تخطي أهدافنا الطموحة في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، و تحدي الوضع الراهن، والتعاون مع أصحاب الشأن طوال رحلتنا نحو الاستدامة.



الأداء وأبرز الإنجازات

• أبرز الإنجازات لعام ٢٠٢٢ وبيانات الأداء على أساس سنوي

أبرز الإنجازات في إطار الحوكمة



إجراء إعادة هيكلة تنظيمية شاملة لمواءمة أهداف النمو والمرونة الاستراتيجية التي نصبو إليها، والشروع في تنفيذ النموذج التشغيلي الجديد بطول التول من يناير ٢٠٢٣.



تحسّن مستوى النزج في مجال الأمن السيبراني للمجموعة، فارتفع من ١,٣ في عام ٢٠٢١ إلى ٢,٠ في عام ٢٠٢٢، وذلك حسب ما أظهره آخر تقرير في تقييم المخاطر باستخدام نموذج نزج قدرات الأمن السيبراني.



إصدار سياسة الاستخدام للمجموعة، والتي تلزمنا بتضمين ممارسات الاستخدام في عملياتنا وأنشطتنا اليومية، وأولوياتنا الاستراتيجية، ونطاق الحوكمة.



لم تُسجل أية قضية فساد ضد المجموعة.



لم يُسجل أي بلغ للموظفين عن حالات تمييز.



لم تُسجل أية حالة فصل لموظف أو فرض عقوبات تأديبية متعلقة بقضايا فساد.



لم تُنه أية شراكات أو تعاقدات مع شركاتنا بسبب قضية فساد.



لم تُرفع أية قضايا قانونية متصلة بالفساد ضد المجموعة أو موظفيها.

أبرز الإنجازات الاقتصادية



بلغ إجمالي الإيرادات ٣٩,١٢٦ مليون دولار أمريكي مقارنةً بنحو ٢٣,٣٣١ مليون دولار أمريكي في عام ٢٠٢١.



بلغ إجمالي الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وإطفاء الدين ٦,١٩٧ مليون دولار أمريكي مقارنةً بـ ٣,٨٠٨ مليون دولار أمريكي في عام ٢٠٢١.



بلغ صافي الأرباح ٣,٨٥٠ مليون دولار أمريكي مقارنةً بـ ١,٩٢٧ مليون دولار أمريكي في عام ٢٠٢١.

أبرز الإنجازات في الصحة والسلامة



انخفض عدد الحوادث القابلة للتسجيل بنحو ١٧٪ عن عام ٢٠٢١.



تحسن معدل الحوادث القابلة للتسجيل بنحو ٥٨٪ عن عام ٢٠٢١.



شهد معدل حوادث المركبات تحسناً بنسبة ٨٠٪ عن عام ٢٠٢١.



يتجاوز ذلك مستهدفنا لعام ٢٠٢١ المتمثل في تحقيق تحسن بنسبة ١٠٪ وفق مؤشر الأداء الرئيسي المحدد لعام ٢٠٢١.

أبرز الإنجازات في الموارد البشرية



بلغ إجمالي عدد الكوادر البشرية ٤,٨٨٤ موظف.



زيادة إجمالي عدد الموظفين بنسبة ٨٪ في عام ٢٠٢٢.



تسجيل ١٠٨,١٦٢ ساعة تدريب للموظفين بدوام كامل.



تحقيق ١٠,٥٣٢ ساعة تدريب في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة للموظفين بدوام كامل.



بلغت نسبة التعمين ٨٤٪، مقارنةً بـ ٨٢٪ في عام ٢٠٢١.



توظيف ٥٤ شابًا عُمانيًا حديث التخرج في عام ٢٠٢٢.



زيادة تمثيل الموظفين في فريق القيادة التنفيذي من ٩٪ إلى ٢٢٪ بعد تعيين رئيسة تنفيذية للمالية.



انخفاض معدل الدوران الوظيفي بنسبة ٠,٥٪ عن عام ٢٠٢١.

أبرز الإنجازات البيئية



بلغ إجمالي خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري ١,٧٢٣,٩٢٢ طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام ٢٠٢٢.



بلغ إجمالي انخفاض استهلاك الطاقة ١١,٢٧٪ بين عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢.



انخفاض استهلاك الطاقة بنسبة ٨,٨٪ من خلال أنشطة قطاع المصافي والصناعات البتروكيمياوية.



إزالة أكثر من ٦٠ طنًا من النفايات الخشبية وبما يزيد عن ١٠ أطنان من النفايات البلاستيكية المختلطة التي حققت قيمة مضافة تجاوزت ٦٥,٠٠٠ دولار أمريكي.



التعاون في مجالات الممارسات البيئية المثلى، وتنفيذ برامج التعافي، وإعادة استخدام طين الحفر المائي عالي الأداء في المربع ٦٠، والذي سينتج عنه أثر بقيمة ٢,٦ مليون دولار أمريكي و٥,٨ مليون دولار أمريكي بطول عام ٢٠٢٧.



إعداد خطة إزالة الكربون واعتماد مجلس الإدارة لها.

أبرز الإنجازات في الاستثمار الاجتماعي



استثمار (٥٤٤,٩٨٢) دولار أمريكي في مشاريع جديدة في عام ٢٠٢٢.



استثمار (٥٧٧,٦٥٠) دولار أمريكي لتشييد مركز دبا الأثري في محافظة مسندم.



استثمار (٢,٩٤٣,٩٩٨) دولار أمريكي ضمن التزام المجموعة في دعم القطاع العام (الهيئة العمانية للخيرية، ومحافظة مسندم، ووزارة الطاقة والمعادن).



تطوير مشروع الواجهة البحرية في دبا بقيمة إجمالية بلغت (١٣٤,٧٨٥) دولار أمريكي.



استثمار (٣٥,٩٣٣) دولار أمريكي في العلاقات الخارجية وبرامج التوعية.



إنشاء مركزي البريمي وعبري للعلوم والابتكار بقيمة إجمالية بلغت (٢٣٧,٠٩٥) دولار أمريكي.



بلغ إجمالي ميزانية الاستثمار الاجتماعي المخصصة لعام ٢٠٢٢ (٤,٧٣٨,٥٨٩) دولار أمريكي.



إنشاء مركز مضابي أرزات للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والمشاريع المحلية لعرض مشاريعهم وخدماتهم بقيمة إجمالية بلغت (١٥٤,٠٠٠) دولار أمريكي.



غطت الحملة الرمضانية ٢,٣٠٠ مستفيد من أفراد المجتمع من بينهم ١,٧٠٠ طفل.

أبرز الإنجازات في القيمة المحلية المضافة



بلغ الإنفاق المحلي على السلع والخدمات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (١,٠١٦,٨٦) مليون دولار أمريكي مقارنة بنحو ٩٣١ مليون دولار أمريكي في عام ٢٠٢١.



بلغت المساهمات في إسناد العقود للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ٢٦٠,٠٣ مليون دولار أمريكي مقارنة بنحو ١٦٥ مليون دولار أمريكي في عام ٢٠٢١.



بلغ مؤشر القيمة المحلية المضافة ٣٢,٧٪ مقارنة بنحو ٢٩٪ في عام ٢٠٢١.



بلغت نسبة إسناد العقود للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ١٨,٨٪ من إجمالي مشتريات المجموعة.



بلغت القيمة المحلية المضافة المحتفظ بها (حسب مؤشر القيمة المحلية المضافة) ٤٥٣,٥٢ مليون دولار أمريكي.



إسناد عقود بقيمة بلغت ٢٦٠,٠٣ مليون دولار أمريكي مقابل الحصول على أنواع مختلفة من السلع والخدمات من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.



تقديم الدعم لأصحاب المشاريع حملة بطاقات ريادة والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في إطار مساهمتنا في تحقيق الأهداف الوطنية.



مجموعة شركات أوكيو

• تعزيز المكانة المستقبلية للمجموعة
• استراتيجيتنا في الاستدامة



شركة متكاملة في مجال الطاقة تغطي عملياتها وأنشطتها سلسلة القيمة الكاملة في مجال الطاقة



الرؤية

تعظيم القيمة لمصادر الطاقة المتجددة في سلطنة عُمان وتعزيز مسيرة التحول نحو مستقبل مستدام.



الاختصاص

جهة تمكين أساسية للتحول في مجال الطاقة وتعظيم القيمة لمصادر الطاقة المتجددة على الصعيد الوطني من خلال الاستثمارات المرتبطة بالتحول في قطاع الطاقة بالتعاون مع الشركاء.



الرسالة

دفع عجلة النمو الاقتصادي المستدام في سلسلة القيمة لقطاع الطاقة في سلطنة عُمان وتمكين التحول في قطاع الطاقة من خلال بناء شراكات ناجحة.



الثقافة والقيم

الأداء،
والتعاون،
والاهتمام.



استثمارات أوكيو الأخرى

المعادن

الموقع: **صحار**
المساهمة: ٤٠٪
المنتجات: **قدرة مصهر الألومنيوم الوطني**
القدرة الإنتاجية: ٣٩٥,٠٠٠ طن متري



الموقع: **صحار**
المساهمة: ١٠٠٪
المنتجات: **لفائف الألومنيوم**
قدرة محطة الدفلة - ١٦٠,٠٠٠ طن متري سنوياً
قدرة خط إنتاج الطلاء - ٢٥,٠٠٠ طن متري سنوياً



الموقع: **صحار**
المساهمة: ٣٠٪
المنتجات: **كريات خام الحديد**
القدرة الإنتاجية: ٩ طن متري سنوياً
قدرة المناولة - ٤٠ طن متري سنوياً



الخدمات العامة

الموقع: **صحار**
المساهمة: ١٠٠٪
الخدمات: **مياه البحر المعالجة، ومياه التبريد ومياه الشرب، وإدارة مياه الصرف الصحي**
القدرة الاستيعابية لمياه البحر: ٧٤٠,٠٠٠ متر مكعب/ساعة



الموقع: **كوريا الجنوبية**
المساهمة: ٣٠٪
قدرة محطات توليد الكهرباء: ٢,٤٠٦ ميجاوات
قدرة محطات توليد الطاقة من الكتلة الحيوية: ٢١٠ ميجاوات



الموقع: **باكستان**
المساهمة: ٤٢,٨٪
قدرة محطات توليد الكهرباء: 229 ميجاوات



الموقع: **مسندم**
المساهمة: ٤٢٪
قدرة توزيع الغاز البترولي المسال: ١٤,٠٠٠ طن متري شهرياً



الموقع: **الدقم**
المساهمة: ٥١٪
الخدمات: **توليد الطاقة، وإمدادات مياه الشرب ومياه البحر، والبحار، وإدارة النفايات وغيرها**



منتجات/خدمات الطاقة الأخرى

الموقع: **غمان**
المساهمة: ١٠٠٪
الخدمات: **الحفر وخدمات التبار وتصميم وبناء التبار**



الموقع: **الإمارات العربية المتحدة**
المساهمة: ٣٠,٥٪
قدرة محطة توليد الكهرباء: ٢٢٩ ميجاوات



الموقع: **إسبانيا**
المساهمة: ٧,٥٪
المنتجات: **إعادة تحويل الغاز الطبيعي المسال إلى حالته الغازية**
قدرة إعادة التحويل إلى غاز: ١,٠٠٠,٠٠٠ نيوتن متر مكعب/ساعة.



الموقع: **صحار**
المساهمة: ١٠٠٪
المنتجات: **لب الورق**
القدرة الإنتاجية: ٣٦٠٠ طن متري



الموقع: **سمائل**
المساهمة: ١٠٪
القدرة الإنتاجية: **أكثر من مليون لتر من المواد الكيميائية لحقول النفط شهرياً.**



الموقع: **صحار**
المساهمة: ٦٩٪
المنتجات: **بنطونات الكبريت**
القدرة الإنتاجية: ٦٠,٠٠٠ طن متري



الموقع: **مسقط**
المساهمة: ٣٢,٦٪
قدرة محطة توليد الكهرباء: ١٢٠ ميجاوات



رحلة أوكيو



١٩٨٢

تأسيس شركة مصفاة نفط عُمان
كاول مصفاة نفط في عُمان. تم تشغيلها بطاقة إنتاجية وصلت إلى 50 ألف برميل يومياً



١٩٩٦

تأسيس شركة النفط العمانية
كجهة مملوكة بالكامل لحكومة سلطنة عُمان



٢٠٠٠

تأسيس شركة الغاز العمانية



٢٠٠٣

تأسيس شركة النفط العمانية للتسويق (نفط عُمان)



٢٠٠٥

تأسيس الشركة العمانية الهندية للسماح



٢٠٠٦

تأسيس الشركة العمانية العالمية للمتاجرة



٢٠٠٦

تأسيس شركة صلالة للميثانول



٢٠١٧

افتتاح حقل خزان
كما تم توقيع مذكرات تفاهم لتطوير مشروع مصفاة الدقم ومجمع الصناعات البتروكيمياوية بالتعاون مع شركة بترول الكويت العالمية



٢٠١٥

تأسيس مسندم للطاقة
بقدرة استيعابية تصل إلى 120 ميجاوات



٢٠١٣

الاستحواذ على أوكسيا



٢٠١١

تأسيس شركة تكاتف عمان



٢٠١٠

برنامج أبل
مبادرة لدمج الشركة العمانية للمصافي والبتروكيمياويات وشركة عُمان للبولي بروبيلين والعمانية للعطريات البتروكيميائية المحدودة. الاستحواذ على ما نسبته 20% من فالي عُمان ومشروع تطوير مصفاة صحار



٢٠٠٩

تأسيس شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج



٢٠٠٧

تأسيس شركة النفط العمانية للمصافي والصناعات البتروولية (أوربك)
تم دمج شركة مصفاة نفط عُمان مع شركة مصفاة صحار لتشكيل الشركة العمانية للمصافي والبتروكيمياويات



تأسيس شركة الخدمات اللوجستية



إنشاء برنامج نخلة
كجزء من مشروع تكامل



إطلاق العلامة التجارية "أوكيو"



تشغيل مجمع لوى للصناعات البلاستيكية



تشغيل مصنع أوكيو للغاز البترولي المسال



تشغيل مصنع الأمونيا بصلالة



وتستمر الرحلة...



الاستكشاف والإنتاج: مواصلة النمو والحفاظ على محفظة قوية وتدفقات نقدية كبيرة. وفي هذا الصدد، سيتم تعزيز النمو من خلال الشركاء الذين لديهم طموحات مماثلة لاستغلال موارد النفط والغاز على نحو مسؤول، وتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، وتمكين التحول في مجال الطاقة.

شبكات الغاز: تلتزم شركة أوكيو لشبكات الغاز بأن تكون هي الشركة الرائدة المعترف بها في نقل الغاز بأعلى قدر من الكفاءة والفعالية من خلال التميز التشغيلي والطول المبتكرة. وانطلاقاً من ذلك، تواصل شركة أوكيو لشبكات الغاز برامج النمو في الفرص المجدية من الناحية الاقتصادية بالاستفادة من المواهب الماهرة، والرقمنة الذكية، والخطة الاستراتيجية المستدامة.

المصافي والبتروكيماويات: تؤدي إعادة الهيكلة إلى تعزيز تميز الأعمال وتعظيم القيمة المضافة في الاستثمارات الحالية، وإنشاء محفظة إزالة المخاطر من خلال عمليات سحب الاستثمارات والشراكات المناسبة، ومواصلة النمو من خلال تعظيم قيمة الهيدروكربون في سلطنة عُمان من خلال الاستثمار التنافسي وتقليل البصمة الكربونية.

المتاجرة: الاستفادة من عمليات المتاجرة لتعظيم القيمة المتحققة من الهيدروكربونات، مع القيام بدور رائد في عمليات التوريد والتسويق وتجارة الكربون المحتملة مع مواقع التخزين المرتبطة. وتوسيع نطاق محفظة المجموعة بحيث تشمل

الغاز الطبيعي المسال. **قطاع التجزئة:** تعظيم القيمة المحلية لقطاع التجزئة من خلال زيادة الإيرادات غير الوقودية (حيث تتم عمليات تعظيم القيمة المتحققة من زيادة الإيرادات غير النفطية والنمو الدولي للقيمة المضافة الانتهازية من خلال شركة النفط العمانية للتسويق (نفط عمان).

التميز في مجال الطاقة: تعظيم استخدامات الطاقة في الأصول الحالية لتخفيض استهلاك الطاقة وتقليل البصمة الكربونية، وبالتالي تحقيق وفورات لشركة أوكيو.

الطاقة النظيفة: تزويد الأصول الحالية بالطاقة النظيفة لتقليل البصمة الكربونية وتحقيق الوفورات ودعم متطلبات الطاقة المتجددة للجزئيات الخضراء.

الجزئيات منخفضة الكربون: إنتاج الجزئيات منخفضة الكربون حتى يتسنى لشركة أوكيو تقديمها في سوق الطاقة النظيفة.

استراتيجيتنا في الاستدامة

نحن في أوكيو ملتزمون بوضع خطة شاملة لتوجيه عملياتنا بطريقة مستدامة في المجالين الاجتماعي والبيئي. ونعكف حالياً على وضع استراتيجيتنا في الاستدامة والتي من المخطط الانتهاء من إعدادها خلال العام ٢٠٢٣. وستمثل الاستراتيجية خارطة طريق لجهودنا ومشاريعنا في مجال الاستدامة وستساهم في ضمان إحداث أثر إيجابي على بيئتنا ومجتمعاتنا. ولأننا ندرك أن الاستدامة أمر بالغ الأهمية لتحقيق نجاحاتنا على المدى البعيد، فنحن متحمسون لمشاركة أصحاب الشأن رحلة التقدم في إطار عملنا على تحقيق أهداف الاستدامة التي نصبو إلى تحقيقها.

تقع الاستدامة في صميم قراراتنا الاستراتيجية والاستثمارية، حيث تؤدي لجنة الاستراتيجية والاستثمار المنبثقة عن مجلس الإدارة دوراً حيوياً في التوجيه الاستراتيجي للتولويات والمبادرات التي تركز على تقليل بصمة الأثر الكربوني، وإدارة أثر الشركة على إمدادات المياه، والحفاظ على التنوع الحيوي والبيئة، والتخفيف من الأثر المتعلقة بالتغير المناخي، والحفاظ على الموارد الطبيعية. إلى جانب ذلك، نعمل على مراجعة استثماراتنا الاجتماعية وممارساتنا التنظيمية وتحسينها بانتظام، بالإضافة إلى الأنشطة التطوعية في مسقط والمجتمعات المحلية التي نعمل فيها.

ولضمان اتباع نهج شامل ومتكامل للاستدامة، أقر مجلس إدارتنا الأهداف العامة بهذا الصدد والتي تغطي ثلاثة محاور رئيسية، هي: العمليات المسؤولة، وحماية الأرواح وإثراء المعيشة، وإضفاء قيمة مشتركة.

بالإضافة إلى لجنة الاستراتيجية والاستثمار المنبثقة عن المجلس، فإن لجنة الاستثمار هي لجنة على مستوى الإدارة أسسها الرئيس التنفيذي للمجموعة لمساعدته في اتخاذ أهم وأبرز القرارات الاستراتيجية والتشغيلية، إذ تختص هذه اللجنة بمراجعة عمليات تحسين الميزانية العمومية وفرص الاستثمار الجديدة والاستثمارات الحالية والاستراتيجية والتخطيط على المدى البعيد. وفي هذا الصدد، تُطرح المواضيع المتعلقة بخطط الاستدامة في أوكيو للجنة الاستثمار قبل عرضها على لجنة الاستراتيجية والاستثمار. ونضمن من خلال هذه العملية أن يكون أعضاء الإدارة المعنيين في لجنة الاستثمار على دراية بالمستهدفات والتقدم المحرز فيما يتصل بقضايا الاستدامة المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.



وكما ذكرنا من قبل، فقد قمنا بإعادة تفعيل تقييم الأهمية النسبية في الربع الأول من عام ٢٠٢٣ من خلال التواصل مع بعض أصحاب الشأن داخل المجموعة وخارجها وتعزيز مشاركتهم. إذ عقدنا جلسات نقاشية معهم لتصنيف الموضوعات ذات الأهمية من وجهة نظرهم، مع تسليط الضوء على الموضوعات الأخرى المرتبطة التي يرون أنه يتعين على أوكيو التركيز عليها. وقد أسفر هذا المشروع عن إعادة ترتيب المواضيع إلى ١٣ موضوعًا على النحو الموضح في الرسم البياني أدناه.

١٠ ممارسات التوظيف والتطوير

١١ التنوع والمساواة والشمولية

١٢ مكافحة التلوث

١٣ أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد

٦ استهلاك المياه

٧ التنوع الحيوي

٨ التمويل المستدام

٩ المجتمعات المحلية والاستثمار لاجتماعي

١ سلامة الأصول وإدارة الحوادث الخطيرة

٢ الأثر الاقتصادي

٣ التكيف مع التغير المناخي والتحول في مجال الطاقة

٤ الصحة والسلامة المهنية

٥ إدارة سلسلة التوريد والقيمة المحلية المضافة



ومن ضمن الموضوعات أعلاه حددنا ستة موضوعات ذات أولوية لتوجيه مبادرات الاستدامة في عامي ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ إلى أن ننتهي من إعداد الاستراتيجية المفضلة والتي تتضمن أهدافًا راسخة ومؤشرات أداء رئيسة مركزة، نشير إليها بمسمى الأولويات الاستراتيجية للاستدامة في أوكيو. وُحددت هذه الأولويات الاستراتيجية للاستدامة من خلال رحلتنا الداخلية التي تعكس العديد من المقارنات المعيارية والمشاريع التي عمل عليها فريق الاستدامة في أوكيو منذ عام ٢٠٢١ وحتى الآن. وقد بدأت هذه الرحلة باستكمال خارطة الطريق الأولية للاستدامة في أوكيو في الربع الثاني من عام ٢٠٢١ واعتمادها من إدارة أوكيو. ومن ثم عكف فريق الاستدامة مع مختلف الإدارات في أوكيو على تعزيز مجموعة من البيانات المحددة الواردة في التقارير.

وفي ديسمبر ٢٠٢٢، أجرى فريق الاستدامة الرئيس مراجعة للموضوعات الجوهرية بمشاركة فرق الاستدامة التابعة لشركات المجموعة من خلال ورشة عمل تفاعلية لتحديد الموضوعات ذات الأولوية، تخطيطها لتحديث المخطط البياني لتحليل الأهمية النسبية في عام ٢٠٢٣. وقد قمنا بذلك للمواءمة مع النموذج التشغيلي الجديد ومقارنة نموذج أعمالنا الحالي مع أحدث التوجهات في قطاع الطاقة. علاوة على ذلك، انتهينا من مراجعة أهداف خارطة توجه الاستدامة في أوكيو وتحديد الموضوعات ذات الأولوية لضمان التنفيذ الفاعل لها حيث أضفنا المزيد من الأهداف المناسبة لهذه الموضوعات.

نوقن بأن تضمين الأولويات الاستراتيجية للاستدامة في مبادئ أعمالنا سيؤدي إلى فهم أوضح للموضوعات الجوهرية للأعمال والتركيز عليها، إذ تمثل الالتزامات الأكثر تفصيلاً التي تنبثق من القيم وتحدد مسؤوليات أوكيو تجاه مختلف أصحاب الشأن الرئيسيين. كما نرى أن التركيز على الأولويات التالية سيعكس تحسينات ملموسة على أكثر من مستوى، مما سيعزز جدول أعمالنا لقضايا الاستدامة المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.



إزالة الكربون

لقد وضعنا مسارًا واضحًا لتوجيه استراتيجية إزالة الكربون من خلال العمل مع الإدارات المعنية بالأصول ووضع خطط للحد من الانبعاثات الناجمة عن الأصول القائمة، وتعزيز دقة البيانات لكافة الأصول ضمن نطاق إعداد التقارير الحالية، وإعداد تقارير عن البيانات المتعلقة بالأصول الإضافية التي لم تُضَمَّن سابقًا من بينها احتساب غازات الاحتباس الحراري، وتقديم الدعم في الحصول على بيانات واضحة عن الوضع الحالي وفقًا للمعايير الدولية ومتابعة تنفيذ خطط إزالة من الكربون في الأصول مع رفع تقارير منتظمة إلى إدارة أوكيو ومجلس الإدارة. ونفخر بصفتنا المجموعة الرائدة في مجال الطاقة البديلة في سلطنة عُمان من خلال الريادة في إدارة مبادرات الهيدروجين الأخضر في سلطنة عُمان. ففي عام ٢٠٢١، اعتمد مجلس الإدارة سياسة إزالة الكربون ومنحها الأولوية، والتي تنص على التزامنا بالتخطيط لمشاريع إزالة الكربون وتنفيذها (من بين جملة أهداف أخرى) بناء على المصتهدات التي وضعناها بالمواءمة مع اللتزامات والأهداف الوطنية لسلطنة عُمان، ومنها وقف ممارسات الحرق التلقائي للغاز بحلول عام ٢٠٣٠، والحد من انبعاثات النطاقيين الأول والثاني على أساس مطلق بنسبة ٢١٪ بحلول عام ٢٠٣٠ مقارنةً بمستوى العمليات المعتادة، والوصول إلى الحياد الصفري الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠.

وفي خضم الاستثمار في مشاريع الطاقة النظيفة وإنتاج الهيدروجين منخفض الكربون وكفاءة الطاقة، يجري حاليًا العمل على التصورات لأربعة مشاريع رئيسة في الهيدروجين الأخضر، مع إمكانية إنتاج أكثر من ٣٠ جيجا واط من الطاقة المتجددة. كما نكف حاليًا على إعداد دراسة قرار الاستثمار النهائي المرتبط بتطوير مشروع الطاقة الشمسية بقدرة ١٠٠ ميغا واط، المخطط أن يقام في ولاية لوس في محافظة شمال الباطنة في عام ٢٠٢٣. إذ أن الهدف الأساسي من إقامة هذه المحطة توفير ثلث متطلبات الطاقة السنوية لمجمع لوس للصناعات البلاستيكية.

ومع مواصلةنا لأعمالنا، ندرك أهمية وجود خطة متوازنة لإزالة الكربون تتضمَّن استراتيجية استثمارية واضحة في المشاريع الجديدة تستهدف قطاعات الاستكشاف والإنتاج والمصافي والصناعات البتروكيماوية والطاقة البديلة، مع اتباع نهج متوازن تجاه مشاريع الهيدروجين الأخضر والمواد منخفضة الكربون في البناء والتشييد، والتقاط الكربون وتخزينه، في ظل تنوع محفظة مجموعة أوكيو بوحداث أعمال موزعة على أنشطة الاستكشاف والإنتاج والمصافي والصناعات البتروكيماوية والطاقة البديلة.

خلال السنوات الثلاثة القادمة، تشمل أهدافنا وضع الأساس لبيانات دقيقة لكافة أصولنا، وإعداد خطط شاملة، وإنشاء مركز بيانات مركزي يشمل كافة بيانات غازات الاحتباس الحراري وكفاءة استخدام الطاقة الخاصة بمجموعة أوكيو.



ممارسات الشراء المستخدمة

ندرك في أوكيو أن إجراء عملية مراجعة وتقييم الموردين يساعد على فهم أشمل لإمكانيات الشركات المتعاقدة والطرق المختلفة التي يمكننا من خلالها تعزيز شراكتنا لتحقيق أثر أفضل. ويتيح لنا مبدأ «تحديد أثر الشركات المتعاقدة» فهم الأثر الكلي المتعلق بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، والذي سيؤثر بدوره على توجهاتنا الاستراتيجية.

ولتمهيد الطريق إلى الوصول إلى أهدافنا، أطلقنا مشروع المشتريات المستخدمة في عام ٢٠٢٢ سعيًا منا إلى تطوير إجراءات العمل المطلوبة للإفصاح عن المعلومات المتعلقة بالآثار الاجتماعية والبيئية لأوكيو عبر سلسلة التوريد، وكيفية التعامل مع هذه الآثار وإدارتها. ونرى أن تطبيق عملية مراجعة وتقييم الموردين سيعزز من إدارة قضايا الاستخدام المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة للمقاولين والموردين. وفي هذا الجانب، نخطط لتكثيف جهودنا على قضايا حقوق الإنسان، ورهاية المقاولين، والصحة والسلامة، بالإضافة إلى إزالة الكربون خلال السنوات الثلاث القادمة، إذ ستساهم هذه المبادرة في منع الآثار الاجتماعية والبيئية السلبية والحد منها على امتداد سلسلة التوريد.



إدارة المياه

يُعدُّ هذا المجال من المجالات ذات الأولوية ويستهدف رصد التحديات والقضايا المتعلقة بالمياه، وتقديم ممارسات وبرامج وحلول عملية وذات قيمة مضافة تتماشى مع مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠ وأهداف التنمية المستدامة. ويتمثل هدف أوكيو ضمن هذا المحور في التركيز على عملية جمع البيانات الحالية في جوانب استهلاك المياه وفهمها بشكل أفضل على مستوى عملياتنا، واستحداث مركز جمع وتحليل بيانات استهلاك المياه. فمن شأن هذا النهج أن يوحِّد جهودنا ومشاريعنا نحو تحسين كفاءة استخدام المياه بشكل استراتيجي.

وتسعى المجموعة إلى الاستفادة من الخبرات المتاحة لتطوير منهجيات مبتكرة لإيجاد حلول لمشاكل المياه، إذ تستهدف برامجنا زيادة كفاءة استخدام المياه في عملياتنا في قطاعاتنا الثلاثة مدعومةً بالشراكات المحتملة التي ستوفر مصادر مياه نظيفة للمجتمعات المحلية.



الصحة والسلامة – التركيز على رهاية المقاولين

تمنح أوكيو الأولوية لصحة وسلامة مواردنا البشرية من خلال تخصيص فرق صحة وسلامة لكافة وحدات الأعمال من أجل تعزيز رهاية الموارد البشرية المتمثلة في الموظفين والمقاولين والمجتمعات وترسيخ برامج حقوق الإنسان. ففي عام ٢٠٢٢، سجلت المجموعة ١٠,٥٣٢ ساعة تدريبية في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة للموظفين بدوام كامل، وقد تحسَّن معدل الحوادث القابلة للتسجيل على مستوى المجموعة بنحو ٥٨٪ عن عام ٢٠٢١ حيث انخفض عدد هذه الحوادث بنسبة ١٧٪. كما تجاوزنا مستهدفنا لعام ٢٠٢٢ المتمثل في تحقيق تحسن بنسبة ١٠٪ ضمن مؤشرات الأداء الرئيسية المحددة لعام ٢٠٢١.

نتبع حاليًا معايير المرافق السكنية الصادرة عن الجمعية العمالية للطاقة (أوبال) التي تركز على بناء مرافق سكنية للمقاولين ومعايير السكن وإدارة المرافق بالإضافة إلى بعض الجوانب المتعلقة بالأمور الصحية وإدارة الطوارئ. وفي إطار هذه الأولوية، نهدف إلى تعزيز أطرنا الحالية المستخدمة لحقوق الإنسان لتطبيقها على مرافق رهاية العمال (المرافق الأساسية، ومن بينها المرافق الترفيهية)، وفرص التوظيف العادلة، والسلامة، والتدريب، والتطلعات، وحقوق العمال، وغيرها من القضايا.



الاستثمارات الاجتماعية المؤثرة

تركز استثماراتنا الاجتماعية دائمًا على المشاريع المؤثرة وازدهار المجتمعات. ففي عام ٢٠٢٢، استثمرنا (٥٤٤,٩٨٢) دولارًا أمريكيًا في مشاريع اجتماعية، علوة على استثمار (٢,٩٤٣,٩٩٨) دولارًا أمريكيًا في تلبية التزامنا تجاه جهات القطاع العام (الهيئة العمالية للأعمال الخيرية، ومحافظة مسندم، ووزارة الطاقة والمعادن) بالإضافة إلى استثمار (٣٥,٩٣٣) دولارًا أمريكيًا في العلاقات الخارجية وبرامج التواصل. فعلى سبيل المثال، غطت حملتنا الرمضانية ٢,٣٠٠ مستفيد من أفراد المجتمع، من بينهم ١,٧٠٠ طفل.

ونهدف من هذه المبادرات إلى إضافة قيمة مشتركة في المجتمعات التي نعمل فيها، لتلبية احتياجات المجتمعات المحلية إلى جانب المساهمة في تحقيق أولويات مستهدفات رؤية ٢٠٤٠ وأهداف التنمية المستدامة؛ من خلال ربط الأثر المباشر لعملياتنا ببرامجنا المحلية للاستثمار الاجتماعي. كما نهدف إلى استحداث مؤشرات لتقييم أثر برامجنا للاستثمار الاجتماعي إلى جانب عدد من الدورات التدريبية المتعلقة بأحدث الممارسات في هذا المجال.



التنوع والمساواة والشمولية

نفخر في أوكيو بالتنوع الملحوظ في كوادرننا البشرية الذين يمثلون ٥٣ جنسية. وفي إطار هذا الموضوع الجوهرى، نهدف إلى توفير فرص متساوية وتشجيع التنوع والشمولية في بيئة العمل، بالإضافة إلى تطوير الكوادر البشرية من خلال بناء قدراتهم لتسخيرها في تحقيق استراتيجيتنا المؤسسية وخطط النمو، في ظل التغير السريع والمتنامي الذي تشهده بيئات الأعمال. كما يُعد مجال تمكين المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة جزءًا من استراتيجيتنا في التنوع والمساواة والشمولية، وذلك من خلال إيجاد فرص نمو متكافئة والمساواة في المكافآت وأوجه التقدير.

تشير تقاريرنا إلى زيادة نسبية في تمثيل المرأة في إدارتنا التنفيذية ليرتفع العدد من ٩٪ في ٢٠٢١ إلى ٢٢٪ في ٢٠٢٢ بعد تعيين رئيسة تنفيذية للمالية، في حين تشكِّل نسبة الموظفات ١٤٪ من إجمالي عدد الموظفين. وندرك الضرورة في إعطاء المزيد من الاهتمام لدعم المرأة في بيئة العمل، ولا سيما الموظفات في مجال وظائف فنية وغير مكتبية .

وفي هذا الصدد، استحدثنا منصة «موظفات أوكيو» للتركيز على تعزيز المهارات من خلال برامج تطوير واضحة تشمل: المهارات القيادية، ومهارات التواصل، والإدارة الذاتية، والموازنة بين العمل والحياة الشخصية، وبناء العلاقات وتبادل المعرفة. بالإضافة إلى ذلك، تهدف برامج تخطيط التعاقب الوظيفي والتدريب والتوجيه إلى تحسين تمثيل المرأة في جميع مستويات القيادة، فضلًا عن تحسين التنوع على المستويين التشغيلي والفني، وذلك من خلال التقييم المتواصل وضمان توفير الموارد اللازمة من المواهب والكفاءات وجاهزيتها.

علوةً على ذلك، تتضمن خططنا المتعلقة بالتنوع والشمولية إعداد استراتيجية توظيف شاملة، من خلال تقييم للسياسات والإجراءات الشاملة الحالية للموظفين ذوي الإعاقة. وتشمل هذه الجهود تعزيز مستوى الوعي بين الموظفين، والتدريب على مراعاة الفوارق، وتحديد الأدوار المناسبة أو إعادة تصميم الأدوار بما يناسب إعاقات محددة، ومراجعة متطلبات التوظيف، وتحسين الوصول الشامل، وضمان التطوير والتدريب، ولا يكون ذلك للأدوار الحالية في أوكيو فحسب، بل يراعي النمو الوظيفي في المستقبل أيضًا.



مشاركة أصحاب الشأن والأهمية النسبية

- تقييم الأهمية النسبية لعام ٢٠٢٢ ومشاركة أصحاب الشأن
- المواضيع الجوهرية ومصفوفة الأهمية النسبية
- الحوكمة في أوكيو
- هيكلنا المؤسسي
- التحول في الحوكمة
- حوكمة الاستدامة
- إدارة المخاطر والامتثال

أ. تقييم الأهمية النسبية لعام ٢٠٢٢ ومشاركة أصحاب الشأن

أجرت المجموعة في عام ٢٠٢١، تقييمًا مفصلاً للأهمية النسبية للوقوف على المواضيع الجوهرية المتماشية مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، حيث شملت الدراسة تقييم منهج تحديد الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية باستخدام أدوات تقييم الأثر والمخاطر، واعتماد إجراء إداري على مستوى المجموعة لمشاركة أصحاب الشأن الداخليين، ومقارنة الأثر مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير في قطاع النفط والغاز، والمواءمة النهائية مع أولويات أعمالنا وتوجهاتنا الاستراتيجية. وفي هذا العام، قمنا بإعادة تقييم الأهمية النسبية الحالية والتأكد من مواءمتها مع الأطر والاتجاهات والتوجهات العالمية لقضايا الاستدامة المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. وفي هذا السياق، تضمنت عملية تقييم الأهمية النسبية لعام ٢٠٢٢ ما يلي:

مواءمة المواضيع الجوهرية مع الأطر العالمية لقضايا البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، مثل معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، بالإضافة إلى مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠.



توحيد المواضيع الجوهرية لعام ٢٠٢٢ بناءً على النتائج التي توصلنا إليها، قمنا بإضافة مواضيع جديدة، والجمع بين المواضيع المشتركة، وطرحها أخيرًا في مصفوفة الأهمية النسبية.



إقامة عدد من **الجلسات النقاشية والتفاعلية** والمشاريع مع أصحاب الشأن الرئيسيين.



تقييم **المقارنة المعيارية** لتحديد وضعنا الحالي في الأداء على صعيد مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة مقارنةً بالنظراء الدوليين والإقليميين.



إعداد قائمة بالمواضيع الجوهرية للاستدامة، وتقييم الآثار المحتملة لهذه المواضيع على أصحاب الشأن وصلتها بهم وأهميتها لهم.



تمكّنّا من خلال تقييم المقارنة المعيارية من تسليط الضوء على الطموحات العامة المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة التي يجب أن نركز عليها ومنحتنا رؤى تتعلق بقضايا الاستدامة المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لتضمينها في المناقشات مع أصحاب الشأن. وفي إطار نتائج تقييم المقارنة المعيارية، أظهرنا توافقًا مع توجيهات مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومجلس معايير محاسبة الاستدامة. كما تمكّنّا من تحديد الموضوعات التي لم نأخذها في الاعتبار في الموضوعات لعام ٢٠٢١، وبناءً على ذلك، ناقشنا هذه الموضوعات مع أصحاب الشأن الرئيسيين وحددنا مستوى أهميتها وصلتها بأعمالنا وبالمجتمع الذي نعمل فيه.

مشاركة أصحاب الشأن

في إطار سياستنا في مجال الاستدامة، وضعنا إطار عمل لمشاركة أصحاب الشأن يبلور منهجية تواصلنا معهم لمناقشة المخاوف والطموحات والالتزامات والملاحظات على مدار العام. ويحكم هذا الإطار عملياتنا المتبعة لتحقيق الشفافية والمساءلة في بعض المجالات مثل مراجعة المشاريع السابقة، وتحديد مجالات التحسين، ووضع استراتيجية المشاركة متضمنة الأهداف، ووضع المعايير لتحديد أصحاب الشأن وترتيبهم حسب الأولوية، ووضع خطة مشاركتهم، وعقد جلسات تفاعلية معهم، وتحديد الإجراءات والتعديلات المطلوبة، ووضع خطة عمل لإشراك أصحاب الشأن في معالجة قضايا الاستدامة ذات الأهمية.

حددنا هذا العام أصحاب الشأن الرئيسيين الذين يسهمون بشكل كبير في قراراتنا الاستراتيجية؛ بدءًا من مجلس الإدارة والمستشار القانوني سبعة أعضاء من فريق القيادة التنفيذي إلى شركائنا الخارجيين، مثل الأجهزة والهيئات الحكومية التي تؤدي دورًا هامًا في قضايا الاستدامة المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة على الصعيد الوطني.

اشتمل كل مشروع على عقد اجتماع مدته ساعة واحدة عرضنا خلاله نتائج المقارنة المعيارية التي أجريناها وناقشنا الرؤى والأهداف البيئية والاجتماعية وأهداف الحوكمة المستقبلية لتوكيو.

وقد أثمرت شراكاتنا الراسخة مع الجهات المالية الخاصة بالإضافة إلى الجهات العامة التي تؤدي دورًا قياديًا في تنظيم الحركات المحلية المتعلقة بقضايا البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة عن تمكيننا من إدراجها ضمن اعتباراتنا في تحديد المواضيع الجوهرية. وفيما يلي، عدد من أصحاب الشأن ممن شملناهم خلال جلسات الحوار والمشورة:



وتضمنت التفاعلات والمشاركات مناقشة موضوعاتنا الجوهرية لعام ٢٠٢١ ومدى أهميتها، وتوقعات أصحاب الشأن، والتحديات التي يواجهونها، والتوقعات على صعيد قضايا البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في إطار الخطط الوطنية والجانب التنظيمي، وملاحظاتهم المهنية حول نتائج تقييم المقارنة المعيارية.

ونتيجةً لذلك، حدثنا المواضيع الجوهرية ومصفوفة الأهمية النسبية.

ب. المواضيع الجوهرية ومصفوفة الأهمية النسبية

بناء على نتائج مشاركات أصحاب الشأن وتقييم المقارنة المعيارية، دمجنا بعضًا من المواضيع وأعدنا ترتيبها وإدخال مواضيع جوهرية جديدة تتماشى مع المبادئ التوجيهية والتوجهات العالمية لقضايا البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة والاتجاهات ذات الصلة السائدة في القطاع.

مواضيع جوهرية جديدة	
استهلاك المياه	أصبحت ندرة المياه إحدى مواضيع التّجنّدة العالمية وخطراً ضمن المخاطر المرتبطة بالقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة. وفي هذا الصدد، تُستخدم المياه في قطاع النفط الغاز في عمليات المعالجة والتبريد.
التمويل المستدام	واسع الانتشار ويشمل تمويل البرامج والمشاريع الانتقالية مثل الهيدروجين الأخضر والطاقة البديلة، وذلك في إطار جهود شركة أوكيو لتخفيض الانبعاثات الممولة.

مواضيع جوهرية تم إعادة هيكلتها

التنوع والمساواة والشمولية	يعتبر كافة أصحاب العلاقة التنوع أحد المواضيع الجوهرية نظرًا لأن شركة أوكيو هي شركة دولية، وبالتالي حتى يتسنى لها المنافسة في السوق العالمية مع أصحاب الشأن الدوليين؛ فمن المهم أن تحرص أوكيو على الشمولية والتنوع في القوى العاملة لديها. بالإضافة إلى ذلك، فقد استعانت أوكيو بالعناصر النسائية في مناصب قيادية، وهو ما يعد فرصة نمو للشركة.
المجتمعات المحلية والاستثمار الاجتماعي	أضيف مصطلح الاستثمار الاجتماعي إلى المجتمع المحلي لتسليط الضوء على أنشطة الاستثمار الاجتماعي التي تقوم بها أوكيو، واستثماراتها في المجتمع الضامني، إضافة إلى التأكيد على الآثار الاجتماعية التي تحققها.
المرونة والابتكار والتحول الرقمي	يعد الابتكار والمرونة من المواضيع التي أكد أصحاب الشأن الرئيسيين في أوكيو على أهميتهما في التكيف مع ديناميات السوق الجديدة، حيث يُسهمان في تحقيق مستقبل أكثر استدامة وملاءمة للبيئة.
القيمة المحلية المضافة وإدارة سلسلة التوريد	تم إعطاء الأولوية للقيمة المحلية المضافة من أجل تسليط الضوء على أهميتها في تحسين الأداء الاقتصادي لسلطنة عُمان وتميزه مع دعم الصناعات المحلية في الوقت ذاته. بالإضافة إلى ذلك، فقد أكد العديد من أصحاب الشأن على أهمية إدارة سلسلة التوريد وكذلك ظروف العمل على مستوى سلسلة التوريد، وبالتالي تم توسيع موضوع المشتريات بحيث يشمل إدارة سلسلة التوريد.
الأمن السيبراني وخصوصية البيانات	تم تضمين مصطلح خصوصية البيانات في موضوع الأمن السيبراني لتسليط الضوء على أهمية الحرس على التعامل مع معلومات أوكيو وحمايتها بالشكل الصحيح.

المواضيع الجوهرية التي تم دمجها

التكيف مع التغير المناخي والتحول في مجال الطاقة	تغطي هذه الموضوعات بشكل أساسي كل من تغير المناخ وبناء القدرة على المرونة بما في ذلك التخلص من الكربون وخفض الانبعاثات والنتائج الناتجة عن التحول.
مكافحة التلوث	تم دمج جميع مخرجات أوكيو، بما في ذلك انبعاثات الهواء والمياه والنفايات الصناعية السائلة الناتجة عن عملياتها المباشرة، في إطار موضوع واحد.
ممارسات التوظيف والتطوير	يُدرج كل من جانب توفير فرص العمل والتوظيف، فضلاً عن ظروف العمل والتدريب والتطوير، في إطار نفس الموضوع الشامل.
حماية حقوق الإنسان وإدارة العمالة	إن معالجة العمل القسري والعبودية الحديثة والحرية النقابية والمفاوضة الجماعية كلها موضوعات تتعلق بحقوق الإنسان والحقوق الأساسية في العمل لكل من أصحاب العمل والعمال.
أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد	يتضمن موضوع أخلاقيات العمل جميع العناصر التالية: مكافحة الرشوة، ومكافحة الفساد، والسلوكيات المانعة للمنافسة، والمسؤوليات الائتمانية، والتجارة.
العلاقات الحكومية والضرائب	يتم دمج موضوعي «المدفوعات المقدمة للحكومات» و«السياسة العامة» من حيث ارتباطهما بالعلاقات والسياسات الحكومية.

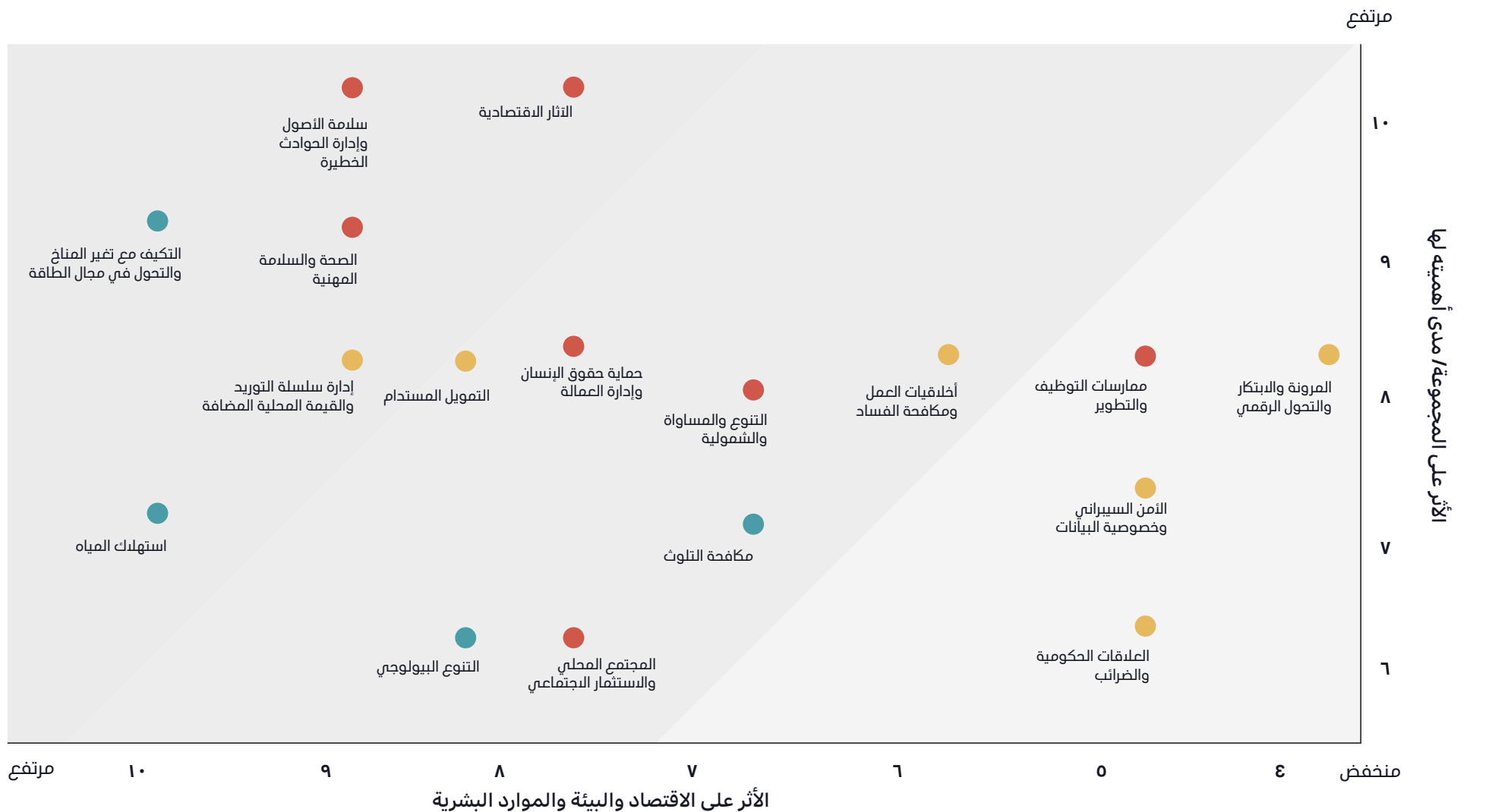
المواضيع الجوهرية التي تم حذفها

الأداء الاقتصادي	يغطي موضوع «الأثر الاقتصادي» بشكل أساسي موضوع الأداء الاقتصادي ويتضمن أيضًا الكشف عن «القيمة الاقتصادية المباشرة المتحققة والموزعة».
النزاعات والمخاطر الأمنية	لا تعاني سلطنة عُمان من عدم الاستقرار الاجتماعي والسياسي؛ ولذلك، فإن هذا الموضوع ليس ذي أهمية كبيرة بالنسبة إلى أوكيو

بناء على نتائج تقييم الأهمية النسبية ، حددنا تصنيف المواضيع الجوهرية ، من ١ (الأقل) إلى ١٠ (الأعلى) على المحورين (س) و(ص)، حيث يمثل المحور (س) أثرنا الخارجي على الاقتصاد والبيئة والموارد البشرية، ويمثل المحور (ص) أثر المواضيع على أعمالنا وأصولنا وعملياتنا.

ونتيجةً لذلك، سجل التكيف مع التغير المناخي والتحول في مجال الطاقة أعلى درجة على محور الأثر الخارجي. ويتوافق ذلك مع كل من خطتنا في الجهود الرامية لإزالة الكربون ، ودورنا كعامل تمكين للتحول في مجال الطاقة، وكذلك الخطط الوطنية للوصول إلى الحياد الصفري الكربوني بحلول عام ٢٠5٠. علاوةً على ذلك، فقد سجلت سلامة الأصول وإدارة الحوادث الخطيرة أعلى درجة فيما يتعلق بأثرها على مجموعتنا. ويرجع ذلك إلى أهميتها البالغة في استمرار أعمالنا في ظل ضمان السلامة في أصولنا بما يتماشى مع التزامنا بممارسات الأعمال المستدامة.

مصفوفة الأهمية النسبية



رُبطت المواضيع الجوهرية لعام ٢٠٢٢ بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مع ضمان تناول كل موضوع كافة أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر بشكل مباشر:



الحوكمة والإشراف

أ. الحوكمة في أوكيو

نلتزم في أوكيو باتباع أحدث ممارسات ومبادئ ومعايير الحوكمة لتعزيز القيمة المحققة لأصحاب الشأن وتوحيد أهداف الأعمال عبر سلسلة القيمة بأكملها. منذ عام ٢٠٢١، أحرصنا تقدماً ملحوظاً في ترسيخ هيكل الحوكمة، في ظل إعداد الغالبية العظمى من سياساتنا وعملياتنا وإجراءاتنا المنشودة واعتمادها من قبل مجلس الإدارة. ويعمل فريق الحوكمة في المجموعة بشكل وثيق مع الإدارات ووحدات الأعمال ذات الصلة لضمان اتخاذ الإجراءات اللازمة التي تراعي المساءلة والشفافية والنزاهة، ما يعزز مستويات الثقة والمصداقية بين كافة أصحاب الشأن.

تستند سياسات حوكمة أوكيو إلى ميثاق حوكمة الشركات الصادر عن جهاز الاستثمار العماني، حيث يلتزم مجلس إدارتنا بشكل صارم بالقوانين واللوائح المعمول بها في سلطنة عُمان.

ب. هيكلنا المؤسسي

في عام ٢٠٢٠، عين جهاز الاستثمار العماني أعضاء مجلس إدارتنا وفقاً لسياسات الجهاز المنصوص عليها في ميثاق حوكمة الشركات المرتبطة به. وتبلغ مدة عضوية الأعضاء ثلاث (٣) سنوات من تاريخ الجمعية العامة التي انتُخب فيها الأعضاء، إذ يضم المجلس سبعة (٧) أعضاء غير تنفيذيين، ويعتبر ثلث أعضاء المجلس على النقل مستقلين وذلك بموجب القانون والمبادئ التوجيهية المعتمدة. فيتولى أعضاء مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على الإدارة والتوجه الاستراتيجي ونجاح أعمال الشركة بشكل عام، ويعتبرون بمثابة صناع القرار الرئيسيين في الشركة حيث يتولون مسؤولية تعزيز القيمة المقدمة للمساهمين قدر الإمكان من خلال إدارة شؤون الشركة. ويعد المجلس الرؤية العامة للمجموعة، مع مراعاة التحديات البيئية والاجتماعية والاقتصادية وقطاع الطاقة، كما يراعي تحقيق مصالح مجموعة أوكيو بشكل عام من أجل تحقيق أهدافها، وتعزيز الحوكمة والمساهمة في المجتمع المحلي في المناطق التي نعمل في محيطها.

يؤدي مجلس الإدارة مهامه بمساعدة اللجان الدائمة الثلاث المنبثقة عن المجلس:

(١) لجنة التدقيق والمخاطر

٢) لجنة المكافآت والترشيحات

(٣) لجنة الاستراتيجية والاستثمار

يوكل المجلس مسؤولية إدارة العمليات اليومية إلى فريق القيادة التنفيذي الذي يتألف من الرؤساء التنفيذيين المسؤولين عن تنفيذ الأهداف الاستراتيجية لأوكيو، وتُرفع تقارير منتظمة إلى المجلس حول سير العمل، بما في ذلك مؤشرات الأداء الرئيسة. كما تنتهج المجموعة إطاراً فعالاً لإعداد التقارير في سبيل تسهيل مهمة الإشراف على الأنشطة داخلها، وتتبنى تسلسلاً إدارياً وقنوات مفتوحة لتقديم التراء والملاحظات لتعزيز آليات المتابعة. وبالتالي، يضمن هذا النهج الامتثال للسياسات ومعايير القطاع والقوانين واللوائح المعمول بها وتعزيز ثقة أصحاب الشأن، والحفاظ على الشفافية، وضمان تحقيق أهدافنا طويلة النجل باستمرار.



مجلس الإدارة

فريق القيادة التنفيذي



طراً تغيير على مجلس إدارة أوكيو خلال فترة صياغة هذا التقرير حيث انضم أعضاء جدد إلى مجلس الإدارة، و تعكس الهيكلية الواردة في هذا التقرير تشكيلة المجلس خلال الفترة التي يشملها التقرير.

التحول في الحوكمة

اتخذنا خطوات مهمة في عام ٢٠٢٢ لمواءمة نموذجنا المؤسسي مع أهداف النمو والمرونة المرجوة في استراتيجيتنا القصيرة إلى المتوسطة المدى «أوكيو ٢٥». وكجزء من هذا التحول، أجرينا عملية إعادة هيكلة تنظيمية شاملة، وضمان التحول إلى النموذج التشغيلي الجديد الذي من المقرر تطبيقه بحلول ١ يناير ٢٠٢٣، في ظل جهد تعاوني عبر وحدات العمل المختلفة في المجموعة.

حوكمة الاستدامة

يدرك مجلس الإدارة أهمية الاستدامة ويضمن توافق أداء المجموعة من حيث الالتزام بالمعايير البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة مع أهدافها على المدى البعيد.

في عام ٢٠٢٣، قمنا بإعداد بطاقات نتائج الأداء المؤسسي لتكون أكثر توازناً مع تحديد مؤشرات الأداء الرئيسة المهمة المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة بما يتوافق مع بطاقة أداء مجلس الإدارة. ونتيجة لذلك، أصبح الأداء على صعيد الركائز البيئية والاجتماعية والحوكمة الآن مرتبطاً بنظام المكافآت. وثُغِدَ مؤشرات الأداء الرئيسة لبطاقة نتائج الأداء وسيلة استراتيجية تضمن تبني الاستدامة في أعمالنا، حيث اعتمدها مجلس الإدارة، وحددنا أهداف المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تتماشى مع أولويات مستهدفات رؤية ٢٠٤٠ وتتوافق مع أهداف التنمية المستدامة المحددة للأمم المتحدة.

خارطة توجه الاستدامة في أوكيو

قطع فريق العمل في الاستدامة شوطاً كبيراً في تحديد الأولويات الاستراتيجية للاستدامة من خلال إجراء دراسة عملية داخلية شاملة ودقيقة، إذ تمثلت الخطوة الأولى في إعداد خارطة توجه أولية للاستدامة في أوكيو. انتهت في الربع الثاني من عام ٢٠٢١، واعتمدتها إدارة أوكيو، على الرغم من عدم جاهزية بياناتنا وعملياتنا بما يكفي لتحديد مستهدفات صحيحة في تلك المرحلة.

لكن هذا التحدي لم يُثنِ فريق الاستدامة عن التعاون بشكل وثيق مع مختلف الإدارات في المجموعة لتحسين البيانات المقدمة في التقارير، ما سمح لنا بإجراء تقييم محدث للمواضيع الجوهرية في ديسمبر ٢٠٢٢ بقيادة فريق الاستدامة الأساسي وبمشاركة فرق الاستدامة التابعة لمجموعة الشركات، حيث تمكن فريق العمل من تحديد المواضيع الأكثر أهمية حسب أولويتها من خلال عقد ورش عمل تفاعلية.

في عام ٢٠٢٣، أجرينا تحديداً على عملية تحليل الأهمية النسبية لضمان توافق أولويات الاستدامة مع النموذج التشغيلي الجديد ودراسة أحدث الاتجاهات في قطاع الطاقة والنفط والغاز. نتيجة لذلك، أجرينا مراجعة لمستهدفات خارطة طريق الاستدامة الخاصة بأوكيو وحددنا المواضيع ذات الأولوية لضمان التنفيذ الفاعل. كما تبني فريق العمل مستهدفات أكثر ملاءمة مع المواضيع ذات الأولوية لضمان تحقيق أهداف الاستدامة للمجموعة.

ولتحقيق الاستدامة نعمل من خلال الركائز التالية:

- تعزيز أدائنا الاقتصادي ومساهمتنا من خلال البحث والتطوير في مجال الطاقة البديلة
- تعزيز تواجدها في السوق، مما يتيح لعملائنا إمكانية استخدام الطاقة بشكل مستدام من خلال منتجاتنا وخدماتنا
- تعظيم أرباحنا من خلال قطاع الابتكار
- تمكين سلسلة التوريد لدينا من تأمين الخدمات والمنتجات عبر تطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال من خلال برامج مختلفة
- تعزيز الرفاه الاجتماعي لموظفينا ومقاولينا ومجتمعاتنا التي نعمل في محيطها، والحفاظ على مستويات عالية من الصحة والسلامة في لموظفينا ومقاولينا
- توفير فرص متكافئة وتشجيع التنوع والشمولية في بيئة العمل، بالإضافة إلى تطوير الكوادر البشرية من خلال تعزيز قدراتهم لمواكبة النمو والتغيرات المتسارعة في بيئة العمل
- الحد من أثرنا البيئي من خلال إجراءات الرصد والتخفيف والاستثمار في التنوع الحيوي، إلى جانب تصميم وتنفيذ حملات التوعية بمشاركة فاعلة من أفراد المجتمع وغيرهم من أصحاب الشأن

نوقن بأن تضمين الأولويات الاستراتيجية للاستدامة في مبادئ الأعمال سيؤدي إلى توضيح المواضيع الجوهرية للأعمال والتركيز عليها، إذ تمثل الالتزامات الأكثر تفصيلاً التي تتبثق من القيم وتحدد مسؤوليات أوكيو تجاه مختلف أصحاب الشأن الرئيسيين. ونرى كذلك أن التركيز على الأولويات التالية سيؤدي إلى تحسينات ملموسة على أكثر من مستوى مما سيعزز من خططنا في القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة والاقتصاد.

إزالة الكربون

تتبنى المجموعة رؤية واضحة لمستقبل الطاقة، والتي تنصب على أمن الطاقة ويسر تكلفتها والاستدامة. ولتحقيق هذه الرؤية، نؤمن بضرورة اتباع نهج شامل في مجال التحول في قطاع الطاقة، إذ يتجسد هذا النهج في مجموعة من الحلول التي اعتمدناها لتحقيق أهداف الاستدامة. كما نسعى إلى تحسين أمن الطاقة وضمان الطاقة المستدامة في المستقبل من خلال تنويع المصادر وتقليل الاعتماد على مصدر واحد لها.

وفي إطار التزامنا بالاستدامة، نضع نصب أعيننا تطوير محفظة المشاريع القائمة على الطاقة النظيفة عبر قطاعات أعمالنا المختلفة، فتشمل هذه المحفظة مشاريع الطاقة الشمسية والرياح إلى جانب الغاز الطبيعي والنفط باعتماد حلول التقاط الكربون. كما نعمل على إدارة أثرنا الكربوني بفعالية من خلال تنفيذ أنظمة المراقبة والمشاريع التي تعتمد على الحلول الرقمية لتحقيق أهداف إزالة الكربون. ويشمل ذلك السعي نحو تعزيز كفاءة استخدام الطاقة والحد من الانبعاثات وإدارة التقاط الكربون والتحول إلى الطاقة النظيفة قدر المستطاع. بالإضافة إلى ذلك، نسعى إلى تعزيز الاعتماد على مصادر جديدة للإيرادات من خلال تطوير منتجات ذات جزيئات منخفضة الكربون.

ولتحقيق هذه الغايات الطموحة، وضعنا أهدافًا للسنوات الثلاث القادمة. تشمل هذه الأهداف تحديد خط أساس فحكم للبيانات الخاصة بجميع أصولنا، إلى جانب وضع خطط شاملة، وإنشاء مركز بيانات مركزي يشمل كافة بيانات غازات الاحتباس الحراري وكفاءة استخدام الطاقة في كل من قطاع الاستكشاف والإنتاج وقطاع المصافي والصناعات البتروكيمياوية، بالإضافة إلى الأصول الأخرى. تمكنا هذه العملية من متابعة التقدم الذي نحققه للوصول إلى أهداف الاستدامة واتخاذ قرارات قائمة على البيانات لتحسين عملياتنا وتقليل أثرنا الكربوني.

الصحة والسلامة - الحد من الحوادث

تولي المجموعة أولوية قصوى لتعزيز تدابير السلامة من أجل ضمان رفاهية كافة العاملين لديها، بما في ذلك ذلك الموظفين والمقاولين، فضلاً عن المجتمعات التي نعمل في محيطها.

ولتحقيق هذه الأهداف، نحرص على إشراك الإدارة في تنفيذ زيارات ميدانية مخصصة لعدد من الأصول المختارة التابعة للمجموعة ضمن النطاق الجغرافي المحلي لتقييم ممارسات الصحة والسلامة الخاصة بالموظفين والمقاولين. إذ تتيح لنا هذه الزيارات تحديد مناطق التحسين وتنفيذ التدابير اللازمة لضمان سلامة القوى العاملة.

وكجزء من التزامنا برعاية القوى العاملة التابعة للمقاولين، نتبنى مجموعة من ضوابط الصحة والسلامة المهنية التي تضمن توفير بيئة عمل آمنة للمقاولين الذين يعملون ضمن مشاريع المجموعة وحمائتهم من المخاطر المحتملة. ونؤمن بأن الاستثمار في سلامة ورفاهية القوى العاملة أساسي لإحداث تأثير إيجابي على المجتمعات التي نعمل في محيطها وترسيخ ثقافة السلامة على كافة مستويات المجموعة.

التنوع والشمولية

نفخر بوجود قوى عاملة متنوعة تمثل ٥٣ جنسية ضمن مجموعة شركاتنا . إذ نلتزم بضمان تكافؤ الفرص وتعزيز التنوع والشمولية في بيئة العمل. كما ندرك أهمية تطوير الكوادر البشرية لبناء قدرتهم على مواكبة التغيرات المتسارعة في بيئة العمل. ومن جانب آخر، نكرس جهودنا لتمكين المزيد من الموظفين والأشخاص ذوي الإعاقة ضمن مجموعتنا والمجتمعات المحلية.

ولتحقيق ذلك، استحدثنا منصتنا الخاصة بالمرأة العاملة في أوكيو «Women@OQ» التي تركز على تعزيز مجموعة من المهارات، منها مهارات القيادة والتواصل والإدارة الذاتية والتوازن بين العمل والحياة الشخصية وبناء العلاقات وتبادل المعرفة. وقد ضمنت المنصة لخدمة موظفي أوكيو من الرجال والنساء على حد سواء، وتقدم مجموعة من الأنشطة سنويًا. بالإضافة إلى ذلك، ستنفذ إدارات الموارد البشرية برامج تطوير محددة لتنمية قدرات الموظفين في مختلف المناصب في الشركة، سواء في وحدة أعمال الطاقة البديلة، أو الشقين العلوي والسفلي، مع توفير خطة واضحة للتقدم والتعاقب الوظيفي للسنوات الخمس القادمة، إذ نهدف إلى زيادة عدد الموظفين في المناصب العليا وتوفير مسارات وظيفية واضحة لهن.

علوة على ذلك، تتضمن أجندة التنوع والشمولية لدينا وضع استراتيجية توظيف شاملة، وتعزيز السياسات والإجراءات الحالية الخاصة بالشمولية، وترسيخ ثقافة تضمن تعزيز الوعي بين موظفينا حول كيفية التواصل مع الموظفين ذوي الإعاقة بناءً على نوع الإعاقة التي تُحد . كما سنجري مراجعة لمدى سهولة الانتقال لضمان توفير أماكن إقامة مناسبة للموظفين من ذوي الإعاقة الحاليين والمستقبليين، إلى جانب توفير خدمات التوظيف والتوعية وتمكين والتدريب والتعاون لغايات الاندماج. بالإضافة إلى ذلك، نلتزم بوضع خطة تطوير واضحة لموظفينا من ذوي الإعاقة على مدى السنوات الثلاث القادمة.

من خلال الاستثمار في التنوع والشمولية، سيكون بمقدورنا بناء قوة عاملة تمثل المجتمعات التي نعمل فيها أفضل تمثيل، ونؤمن بأن ذلك سيمكننا من خدمة عملائنا وأصحاب الشأن بشكل أفضل. كما نلتزم بتعزيز ثقافة تقدر التنوع والمساواة والشمولية في بيئة العمل، وسنواصل السعي نحو توفير بيئة تبت شعور التقدير والاحترام والتمكين في نفوس جميع الموظفين بما يسمح لهم بإطلاق كامل طاقاتهم.

المشتريات المسؤولة

ندرك أهمية العمل مع المقاولين لتحسين كفاءة سلسلة التوريد لدينا، كما نعلم أن العلاقات الفعالة مع مقدمي الخدمات الخارجيين ضرورية لتحقيق النتائج المرجوة، وتلبية مواصفات الميزانية، وتوفير بيئة عمل آمنة للموظفين والعمليات. وفي إطار التزامنا بالاستدامة، نركز أيضًا على تمكين سلسلة التوريد لدينا من تأمين الخدمات والمنتجات عبر تطوير مجموعة مختارة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال من خلال برامج مختلفة تستهدف قطاعات محددة ذات صلة.

ولتحقيق هذه الأهداف، نعمل على تعزيز الممارسات الحالية لعملية طرح المناقصات وبناء نظام داخلي واضح لتنفيذ وإدارة جدول أعمال المشتريات المسؤولة في مجموعتنا. ويشمل ذلك تحديد عددٍ من الموردين لدعمهم في وضع الخطط لتحقيق المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بهم، إذ نؤمن بأن التعاون مع مورديننا سيمكننا من إنشاء منظومة أعمال أكثر استدامة تعود بالنفع على جميع أصحاب الشأن.

إدارة استهلاك المياه في العمليات

لأننا ندرك الدور الحيوي الذي يمثله الماء في إنتاج الطاقة والنفط والغاز، لذلك نلتزم باتباع وسائل أكثر كفاءة في استخدام المياه، بدءًا من عمليات استكشاف وإنتاج النفط والغاز وخلل مراحل تكرير النفط. وتشمل خططنا الاستثمار في طرق أكثر كفاءة واستدامة في الحصول على المياه واستخدامها وإعادة تدويرها. فشج المياه قضية عالمية ومطلية ملحة وجب علينا الالتفاف إليها وإيجاد حلول ناجعة. ومع تسارع نمو المدن والاقتصادات والتغيرات المناخية، تتعرض الموارد المائية لضغوطات كبرى، مسببة بذلك مخاطر على الإنسان والصناعات التي تعتمد عليها .

ولمعالجة هذه التحديات، نسعى للاستفادة من الخبرات المتاحة لتطوير منهجيات مبتكرة لحل مشاكل المياه، حيث تستهدف برامجنا زيادة الترشيد في استخدام المياه في عملياتنا في قطاع الاستكشاف والإنتاج وقطاع المصافي والصناعات البتروكيمياوية ووحدة أعمال الطاقة البديلة. كما نسعد بعقد شراكات تساهم في توفير المياه النظيفة للمجتمعات المحلية القابعة بالقرب من مناطق عملياتنا فيها.

وفي سبيل تحقيق غاياتنا، وضعنا أهدافًا للسنوات الثلاث القادمة تشمل وضع تعريفات ومقاييس ومعايير دقيقة لقياس درجة استهلاك المياه في أوكيو، وإنشاء مركز بيانات مركزي يعنى بجمع كافة بيانات المياه في المجموعة، وتوحيد خطط وأنشطة إدارة المياه في إطار استراتيجية مؤسسية موحدة، وتفويض فريق العمل المختص بإدارة المياه لتولي مسؤولية الحفاظ على المياه وإدارة استهلاكها.

الاستثمار الاجتماعي وتعزيز أثره على مجتمعاتنا

نلتزم بتحقيق قيمة مشتركة في المجتمعات التي نعمل في محيطها من خلال تلبية احتياجاتها والمساهمة في تحديد أولويات مستهدفات رؤية ٢٠٤٠ وأهداف التنمية الاجتماعية، ونؤمن بأن ربط استراتيجيتنا لإدارة متطلبات المجتمع بمخاطر عملياتنا والفرص المتاحة من شأنه تحقيق المنافع الاجتماعية والاقتصادية للطرفين.

ومن أجل إدارة المواضيع الاجتماعية المهمة بشكل فعال وتحقيق فوائد دائمة للمجتمع والأعمال، نعمل على وضع أنظمة ومعايير واضحة لقياس وإجراء تقييمات الأثر الاجتماعي على استثماراتنا المجتمعية. ويشمل ذلك تقييم الأثر في جانب النوع الاجتماعي بناءً على عمليات تعزيز المشاركة وتقييمات الأثر على مستوى البيئة، إلى جانب الرقابة المستمرة. وندرك أيضًا أهمية تقييم الأثر الاجتماعي والبيئي لعملياتنا وبرامجنا، وسنعمل على تدريب عدد من العاملين في مجال الاستثمار الاجتماعي للشركة على المنهجيات العالمية مثل العائد الاجتماعي على الاستثمار لإجراء تقييمات داخلية لبرامج الاستثمار الاجتماعي في شركتنا، فسيمكننا ذلك من التأثير على التوجه الاستراتيجي للبرامج والمشاريع المستقبلية المحددة.

لكل محور من محاور إطار الاستدامة للمجموعة أهداف واضحة تدعمها عدد من المبادرات والمشاريع، إذ نلتزم بتنفيذ جدول أعمال الاستدامة بناءً على أعلى المعايير الدولية باستخدام أساليب وأدوات متنوعة للتعامل مع التغييرات التي نواجهها في الأسواق التي نعمل فيها. وينصب تركيزنا على تحقيق قيمة مشتركة للمجتمعات التي نعمل في محيطها مع المساهمة أيضًا في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وأولويات مستهدفات رؤية ٢٠٤٠.

بالإضافة إلى ذلك، نؤمن بأن التعاون مع أصحاب الشأن مطلب أساسي لتحقيق أهدافنا في الاستدامة، لذلك نحرص على التواصل بشكل مستمر مع المجتمعات المحلية والهيئات الحكومية وأصحاب الشأن لفهم احتياجاتهم ومخاوفهم وتحديد فرص التعاون والابتكار المشترك. فمن خلال العمل معًا، يمكننا تطوير حلول مستدامة تعالج التحديات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية التي تواجه مجتمعاتنا.

علوة على ذلك، نعمل باستمرار لاستكشاف منهجيات جديدة ومبتكرة لمواجهة هذه التحديات، إذ ندرك الحاجة إلى التكيف مع الظروف المتغيرة ونركز على استغلال أحدث التقنيات وأفضل الممارسات لتحقيق نتائج مستدامة لإيجاد قيمة مشتركة للمجتمع وأعمالنا.

سياستنا في الاستدامة

في عام ٢٠٢٢، أصدرنا سياسة للمجموعة تنص علينا بتبني ممارسات الاستدامة في عملياتنا التجارية المعتادة وأنشطتنا وأولوياتنا الاستراتيجية وممارسات الحوكمة، وتحقيق هدفنا العام على مستوى المساهمة المسؤولة في مجال الاستدامة.

تضم السياسة إطار حوكمة يهدف إلى تحقيق غاياتنا في الاستدامة المرتبطة كليًا بالمواضيع الجوهرية والنطاق الأوسع للتوجهات العالمية في القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة. وفيما يلي لمحة عامة عن التزاماتنا التي تنص عليها السياسة وفقًا لمواضيعنا الجوهرية لعام ٢٠٢٢، بالإضافة إلى أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة لضمان مساهمتنا في الأجندة العالمية الأوسع نطاقًا:

الموضوع	الالتزامات المتعلقة بالسياسة	المواضيع الجوهرية التي تشملها الالتزامات	أهداف التنمية المستدامة
تبني الاستدامة	تبني الاستدامة في كافة عمليات ووحدات أعمال أوكيو وأنشطتها وأولوياتها الاستراتيجية والحوكمة والمساهمة في تحقيق مبادئ وأهداف الاستدامة العالمية والوطنية	كافة المواضيع الجوهرية	كافة أهداف التنمية المستدامة
ترسيخ ثقافة أوكيو	ضمان ترسيخ ثقافة ومعايير عالية في مجال الصحة والسلامة والرفاهية المهنية والترويج لها داخل المجموعة	الصحة والسلامة المهنية	٣ الصحة الجيدة والرفاه
البحث والتطوير المستدام	تعزيز البحث وتطوير الطول والمبادرات المستدامة والمبتكرة في كافة عمليات وأنشطة وحدات الأعمال لتحقيق قيمة مضافة، بالإضافة إلى السعي إلى تحسين الأداء الاقتصادي والعوائد المالية	المرونة والابتكار والتحول الرقمي	٨ العمل القادر ونمو الاقتصاد ٩ الصناعة والابتكار وبنية البنية التحتية
مجتمع مستدام	التعاون مع المجتمعات والمؤسسات والموردين وغيرهم من أصحاب الشأن للمساهمة في التنمية الاقتصادية المستدامة	الآثار الاقتصادية	١١ مدن ومجتمعات محلية مستدامة ١٧ عمل الشراكات للمطور
خدمات ومنتجات مستدامة	السعي إلى تعزيز مكانتنا كمجموعة في الأسواق من خلال تمكين العملاء من استخدام مصادر الطاقة بشكل مستدام عبر منتجاتنا وخدماتنا	التكيف مع تغير المناخ والتحول في مجال الطاقة	٧ طاقة نظيفة وطاقة متجددة ١٢ مستهلكين والبيئة ١٣ العمل المناخي
الأداء البيئي	التركيز على تحسين الأداء البيئي العام من خلال تنفيذ الحلول والمبادرات لقياس الآثار البيئية وتقليلها بشكل فاعل على مستوى سلسلة القيمة	مكافحة التلوث التكيف مع تغير المناخ والتحول في مجال الطاقة المرونة والابتكار والتحول الرقمي إدارة القيمة المحلية المضافة وسلاسل التوريد التنوع البيولوجي استهلاك المياه	١٢ مستهلكين والبيئة ١٣ العمل المناخي ١٤ الحياة تحت الماء ١٥ الحياة في البر

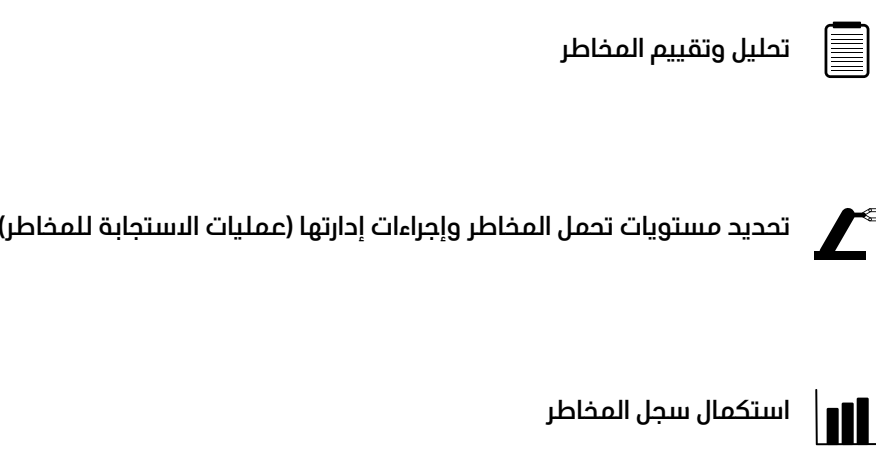
الموضوع	الالتزامات المتعلقة بالسياسة	المواضيع الجوهرية التي تشملها الالتزامات	أهداف التنمية المستدامة
العمل المناخي	دعم تنفيذ الطول والمبادرات التي تركز على الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وانبعاثات الغاز، والحد من الآثار المتعلقة بالتغير المناخي، والحفاظ على الموارد الطبيعية	مكافحة التلوث التنوع البيولوجي	١٢ مستهلكين والبيئة ١٣ العمل المناخي ١٤ الحياة تحت الماء ١٥ الحياة في البر
تعزيز التنوع البيولوجي	الاستثمار في اعتماد التدابير والمبادرات المتعلقة بالحد من الآثار السلبية على التنوع البيولوجي، والاستخدام المسؤول لمنتجات أوكيو، واتباع منهجيات الإدارة الفاعلة للمياه والنفايات	أخلاقيات العمل	٦ العمل القادر والبيئة والمواسم الجيدة
أخلاقيات العمل	السعي لتبني مستوى عالٍ من الأخلاقيات والنزاهة والحوكمة واعتماد نهج عدم التسامح أو التهاون مع مسألة الالتزام بالمتطلبات القانونية. العمل على تعزيز حقوق الإنسان وتوعية كافة الموظفين بها	تعزيز التنوع والشمولية	٥ المساواة بين الجنسين ١٠ الحد من أوجه عدم المساواة
تعزيز التنوع والشمولية	تعزيز ثقافة تكافؤ الفرص في مكان العمل ودعم التنوع والشمولية وفقًا لسياسة التنوع والشمولية المعتمدة	القيمة المحلية	٤ التعليم الجيد ٨ العمل القادر ونمو الاقتصاد
سلسلة القيمة المستدامة	تعزيز ثقافة الاستدامة عبر سلسلة القيمة: العملاء وشركاء الأعمال والموردون وأصحاب الشأن الآخرين	إدارة القيمة المحلية المضافة وسلاسل التوريد التمويل المستدام	١٢ مستهلكين والبيئة ١٧ عمل الشراكات للمطور
أداء شفاف	تحديد توقعات أصحاب الشأن ومخاوفهم المتعلقة بجوانب أداء الاستدامة بما في ذلك الملاحظات حول الإفصاحات المدرجة في تقارير الاستدامة وتقييمها والرد عليها بطريقة شفافة ومتوازنة	-	٦ العمل القادر والبيئة والمواسم الجيدة

نُعد الاستدامة جزءًا لا يتجزأ من نظام إدارة المخاطر الفعال لدينا ونعتمد عليها لإدارة المخاطر المرتبطة بالقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة. وتتضمن إدارة المخاطر المؤسسية في المجموعة عملية محددة وواضحة لتوقع المخاطر والتهديدات المحتملة التي من الممكن أن نتعرض لها والتخفيف من حدتها . وفيما يلي شرح لعمليات إدارة المخاطر المؤسسية:



يتمثل الهدف الرئيس من إدارة المخاطر المؤسسية في تحديد المخاطر المرتبطة بالمؤسسة وتقييمها والاستجابة لها، ووضع خطط عمل واضحة وقابلة للقياس، وإطلاع الإدارة على مستجدات المخاطر الرئيسية وخطط الاستجابة المرتبطة بها. فنقوم بإجراءات إدارة المخاطر المؤسسية بشكل دوري ونرفع تقارير المخاطر بشكل ربع سنوي.

وتتألف عملية تقييم المخاطر وإعداد التقارير من الخطوات السبع التالية:



ومن خلال اعتماد إجراء موحد لتحديد المخاطر وتقييمها، يعزز إطار إدارة المخاطر المؤسسية دافع الريادة المتأصل في ثقافتنا، مما يساعد في تعزيز قبول إدارة المخاطر، الذي بدوره يشجعنا على تبني إدارة المخاطر باعتبارها عنصرًا أساسيًا وجانبًا مهمًا من جوانب الحوكمة. تؤدي إدارة المخاطر المؤسسية دورًا رئيسيًا في عملية مراجعة التقسيم المرحلي للمشاري، ونلتزم بضمان تزويد إدارة هذه المشاريع بالتوجيه والتدريب الكافيين في مجال مبادئ إدارة المخاطر. كما نُعد برامج التوعية جزءًا لا يتجزأ من إطار إدارة المخاطر المؤسسية والمبادئ التوجيهية والسياسات المعتمدة وتؤدي دورًا مهمًا في تبني منظومة إدارة المخاطر الفعالة على مستوى الأعمال والعمليات اليومية من خلال مساهمتها في توفير سياسات وإجراءات محدثة تتناول المخاطر الرئيسية إلى جانب برامج تبادل المعرفة المستمرة في جميع أنحاء الشركة. ولتقييم وتحديد الضوابط الداخلية، نتعامل مع كافة العمليات من خلال خمس فئات من الضوابط هي الضوابط التوجيهية والوقائية والرصدية والتصحيحية وضوابط التعافي. وتتكون خطط عملنا وخطط الاستجابة من أربع مراحل هي: القضاء على مصدر الخطر، ونقل مسؤولية الخطر إلى طرف آخر، وتصميم الضوابط وتنفيذها، والتعامل مع الخطر من خلال اتخاذ خطوات وقرارات مدروسة.

تضمن سياساتنا وبيانات الالتزام ممارستنا للأعمال بمنهجية مستدامة مع الالتزام بالممارسات الأخلاقية في بيئة العمل والاحترام المطلق لحقوق الإنسان. كما نلتزم بإدارة المخاطر عملاً بالبيان بشأن العبودية الحديثة وميثاق قواعد السلوك وكذلك ميثاق قواعد سلوك الطرف الثالث.

إطار إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية ومخاطر الحوكمة

ندرك أهمية إدارة المخاطر في بيئة الأعمال التي تشهد تغييرات سريعة. كما ندرك ضرورة تبني نظام إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية ومخاطر الحوكمة ضمن نظامنا في إدارة المخاطر المؤسسية لأهمية في توقع المخاطر الناشئة والاستجابة لها بشكل أفضل، وضمان اتخاذ جميع الخطوات اللازمة لحماية أعمالنا والبيئة بشكل عام، إذ تُتيح إدارتنا الاستباقية للمخاطر البيئية والاجتماعية ومخاطر الحوكمة حماية سمعتنا والحفاظ على ثقة أصحاب الشأن وتوفير قيمة طويلة الأجل لمساهميننا.

وإُعد التزامنا بتبني نظام إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية ومخاطر الحوكمة ضمن نظامنا لإدارة المخاطر المؤسسية عنصرًا أساسيًا في استراتيجيتنا في الاستدامة، وإننا ملتزمون بضمان توافق ممارسات أعمالنا مع الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة لبناء منظومة أعمال أكثر مرونة واستدامة في المستقبل.



المساهمة في تحقيق الاستدامة في سلطنة عُمان

- عوامل نجاح تحقيق رؤية ٢٠٤٠
- شبكتنا التعاونية

أ. عوامل نجاح تحقيق رؤية ٢٠٤٠

تحدد الاستراتيجية الوطنية للتنمية المستدامة في عُمان ٢٠٤٠ رؤية الدولة لمستقبل مستدام. وتسلط الضوء على عوامل نجاح الاستدامة الرئيسية والدور المهم الذي تؤديه الشركات والمؤسسات في تحقيق هذه الرؤية. وبصفتنا مجموعة شركات رائدة في مجال الطاقة في سلطنة عُمان، فإننا ندرك الحاجة إلى أن نكون مثالاً يحتذى به وأن نوائم عملياتنا لتتوافق مع الاستراتيجية الوطنية. لذلك، حددنا أولويات استراتيجية تتماشى مع مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠. علاوة على ذلك، نعمل على اتخاذ خطوات استباقية لتحقيق التنمية المستدامة، كما ننفذ مبادرات مختلفة من أجل المساهمة في تحقيق النمو المستدام والازدهار في السلطنة.

ملاءمة الأولويات الاستراتيجية لأوكيو مع أهداف رؤية عُمان ٢٠٤٠



ب. شبكتنا التعاونية

ندرك أن التعاون عنصر أساسي في تحقيق أهداف الاستدامة وتحقيق أعلى مستوى من الأثر الإيجابي. لذلك، نسعى إلى إقامة شراكات والالتحاق بعضوية في المؤسسات ذات القيم والسمات المشتركة للتعاون من أجل مستقبل مستدام، وهو ما يتيح لنا الاستفادة من المعرفة والموارد والخبرات الجماعية لدفع عجلة التقدم في مجالات مثل التحول في الطاقة والإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية. وتجدر الإشارة إلى أن محافظتنا من الشراكات والعضويات تضم مجموعة متنوعة من المؤسسات المحلية والإقليمية والدولية.

العضويات

اسم الجمعية أو الاتحاد	المنطقة
الجمعية الأوروبية للبتروكيماويات (إريكا)	الاتحاد الأوروبي
المجلس الأوروبي لمنتجات الكيماوية (إمك)	الاتحاد الأوروبي
الجمعية الخليجية للبتروكيماويات والكيماويات	مجلس التعاون الخليجي
الجمعية الألمانية للكيماويات (في سي أي)	ألمانيا
مبادرة الرعاية المسؤولة (أطلقها اتحاد صناعة الكيماويات في كندا)	كولبيا
الجمعية الألمانية للخدمات النفطية (أوبال)	عُمان
نادي المصدرين التابع للهيئة العامة للترويج والاستثمار وتنمية الصادرات «إثرل»	عُمان
مشاريع تكساس الصناعية- بيكر آند بونس	الولايات المتحدة الأمريكية
مجلس تكساس للكيماويات	الولايات المتحدة الأمريكية
تجمع المعونة المتبادلة جنوب شرق تكساس (سيتماج)	الولايات المتحدة الأمريكية
ممارسات العمليات الصناعية	الولايات المتحدة الأمريكية
الجمعية الوطنية لمورعي الكيماويات	الولايات المتحدة الأمريكية
اللجنة المطية للتأهب لحالات الطوارئ (ليك) - لمواقع أوكيو في كل من «باتي سيتي» و«بيلشوب»	الولايات المتحدة الأمريكية
المعهد الأمريكي للمهندسين الكيميائيين (إيشي)	الولايات المتحدة الأمريكية
الجمعية الأمريكية لمنتجي الوقود والبتروكيماويات	الولايات المتحدة الأمريكية

يتولى المختص الامتثال مسؤولية إعداد سجل المشاركات في الاتحادات التجارية واللقاءات الرسمية مع المنافسين، ويراجع بانتظام وضع المجموعة في هذه المحافل.

الشراكات

ندرك أهمية التعاون والشراكة في تحقيق أهدافنا في الاستدامة، وإننا نسعد بالتعاون مع العديد من الجهات والمؤسسات الحكومية وغير الحكومية الوطنية منها والدولية.

ويعُدُّ شركاءنا عوامل تمكين استراتيجية لتحقيق أهدافنا حيث نؤمن هذه الشراكات التي تتيح لنا الاستفادة من مناطق القوة وخبراتنا الجماعية لدفع عجلة التقدم وتحقيق أثر ملموس على المجتمع والبيئة.

وتستند شراكتنا على أساس الثقة والاحترام المتبادل والقيم المشتركة، والتي تشكل قوة متحدة لتحقيق المزيد من الإنجازات.



تعزيز ممارساتنا التجارية

- دليل أوكيو في الممارسات الأخلاقية
- نهجنا المتبع في الحوكمة الضريبية
- حماية نطاقنا الرقمي
- نهجنا المتبع في إدارة شكاوى المجتمع
- بناء سلسلة توريد مستدامة
- الآثار الاقتصادية
- إدارة سلامة العمليات وسلامة الأصول وإدارة الحوادث الخطيرة



أ. دليل أوكية في الممارسات الأخلاقية

نرى أن الحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية ليس نهجًا صحيًا ينبغي اتباعه فحسب، بل هو أمر ضروري أيضًا لبناء ثقة متبادلة مع أصحاب الشأن وضمان استدامة أعمالنا على المدى البعيد. وسنوضح في هذا القسم من تقرير الاستدامة نهجنا المتبع في أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد، بما يشمل السياسات والإجراءات التي نتبعها لمنع السلوكيات غير الأخلاقية والكشف عنها. كما نستعرض بعض المبادرات الرئيسة التي نفذناها لتعزيز ثقافة النزاهة والشفافية على مستوى أوكيو، بما يشمل برامج التدريب والتوعية ومبادرات تعزيز مشاركة الموظفين ومتطلبات الامتثال الإلزامية واليات الإبلاغ عن حالات سوء السلوك المشتبه بها.



إطارنا في أخلاقيات العمل تتمتع المجموعة بامتلاكها إطار عمل قوي ومحكم في تعزيز أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد، يركز على **ميثاق قواعد السلوك المهني وسياسات مكافحة الرشاوى والفساد والإبلاغ عن المخالفات**.



توضح **سياسة مكافحة الرشوة والفساد** والمعتمدة من الإدارة التنفيذية للمجموعة التدابير المحددة التي نتخذها لمنع أنشطة الفساد والكشف عنها، بما في ذلك وضع سياسات تجنب تضارب المصالح والإفصاح عنها، والقواعد المنظمة لتقديم وقبول الهدايا من الأطراف الخارجية، وحظر مدفوعات التسهيلات، إلى جانب المبادئ التوجيهية بشأن مدفوعات الرعاية والمساهمات الخيرية، والقنوات المتاحة لإبلاغ فريق الأخلاقيات ونزاهة الأعمال في المجموعة عن حالات سوء السلوك المشتبه بها لمراجعتها دون الإفصاح عن هوية المبلغ.



عند التحاق موظف جديد وطوال فترة تواجده على رأس العمل ، يطلب منه الاطلاع على ميثاق قواعد السلوك المهني والمشاركة في جلسات التدريب والتوعية التي عُقدت والإقرار بالالتزام بالميثاق والسياسات والعمليات والمبادئ ذات الصلة المعمول بها.



تأسس **لجنة أخلاقيات** يتولى رئاستها الرئيس التنفيذي للتحقيق الداخلي إلى جانب أعضاء من فريق الإدارة العليا. إذ يتولى الرئيس التنفيذي للتحقيق الداخلي مسؤولية إطلاع لجنة التحقيق والمخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة على القضايا المهمة المُبلّغ عنها والتحقيق فيها على مدار العام والإجراءات المتخذة لمعالجة ما تسفر عنه التحقيقات.



يحدد **ميثاق قواعد السلوك المهني** والذي اعتمدته مجلس الإدارة المبادئ والقيم الأخلاقية التي توجه سلوكياتنا كمجموعة، وتحدد ما نتوقعه من الموظفين والمقاولين والشركاء في تجاه ممارسات السلوك الأخلاقي.



تخصيص **فريق يعنى بالأخلاقيات ونزاهة الأعمال يتلقى الدعم من فريق سفراء الأخلاقيات**، إذ يتولى تقديم المشورة بمسائل ميثاق قواعد السلوك المهني والسياسات، بالإضافة إلى توجيه الموظفين في القضايا والمواضيع المرتبطة بمكافحة الرشاوى والفساد.



قمنا بإعداد ونشر **ميثاق قواعد السلوك المهني للأطراف الخارجية** الذي يشترط على شركائنا من مقاولين وموردين وغيرهم توفير بيئة عمل آمنة وصحية لموظفيهم والتقيّد بما جاء في الميثاق عند تعبئة طلب التسجيل، بالإضافة إلى التعامل معهم بقيم الإنصاف والكرامة والاحترام.



خصّصنا **خطًا سaxonًا للإبلاغ عن المخالفات بسرية** تامة يخضع لإدارة مزود خدمة خارجي يتيح للموظفين وأصحاب الشأن الإبلاغ عن أية مخالفات مشبوهة دون الكشف عن هوية مقدم البلاغ. وتتوفر روابط الخط الساخن على البوابة الإلكترونية والموقع الإلكتروني للشركة على الشبكة العنكبوتية. ولضمان السرية التامة، لا يُسمح إلا لعدد محدود من أعضاء فريق الأخلاقيات ونزاهة الأعمال ورئيس لجنة الأخلاقيات بالاطلاع على التجاوزات والتصرفات المطروحة.



لترعزيز ثقافة الإفصاح عن المخالفات، عقد فريق الأخلاقيات ونزاهة الأعمال في عام ٢٠٢٢ ست جلسات توعوية حول طرق الإبلاغ عن المخالفات، حيث زار أعضاء الفريق مواقع مختلفة لعمليات المجموعة لتقديم معلومات حول أدوات ووسائل وطرق الإبلاغ المتاحة للموظفين لضمان سهولة الإبلاغ عن سوء السلوك وتشجيع الموظفين على الإبلاغ عن حالات سوء السلوك التي تلفت انتباههم ليتم مراجعتها. كما قدم الفريق إرشادات للموظفين حول الإبلاغ دون الكشف عن هوية مقدم البلاغ والخطوات المتخذة للحفاظ على السرية والحماية من الانتقام، بالإضافة إلى مجموعة متنوعة من المواضيع ذات الصلة.



كما دشنا في عام ٢٠٢٢ **نظامًا إلكترونيًا** يُسهل على الموظفين الإفصاح عن الهدايا وعروض الضيافة والعروض الترفيهية المقدمة من جهات أو أفراد خارجيين لديهم مصالح مع المجموعة.



ولضمان عدم **تضارب المصالح**، يُطلب من كافة الموظفين في بداية كل عام تعبئة استمارة الإفصاح عن تضارب المصالح.



نعكف على مراجعة وتحديث سياساتنا وإجراءاتنا بانتظام لضمان توافقها مع أفضل الممارسات والمتطلبات القانونية والتنظيمية الحديثة و**ميثاق الحوكمة الصادر عن جهاز الاستثمار الغماني**.



إتاحة السياسات: يتوفر ميثاق قواعد السلوك المهني وميثاق الأطراف الخارجية على البوابة الإلكترونية الداخلية -

<https://oq.com/en/about-oq/company/code-of-conduct#mss>

نهدف من خلال هذا الإطار إلى تعزيز ثقافة النزاهة والشفافية على مستوى مؤسستنا، وضمان إجراء كافة تعاملاتنا التجارية بطريقة أخلاقية ومسؤولة إجتماعيا.

احترام حقوق الإنسان

نقر كمجموعة بأن حقوق الإنسان الأساسية مكفولة بالقانون ونحترمها، ونسعى جاهدين لضمان عدم انتهاك أيًا من تلك الحقوق في إطار ممارسات أعمالنا. ونحن ملتزمون بتعزيز وحماية حقوق الإنسان في كافة جوانب عملياتنا، بما في ذلك تفاعلاتنا مع موظفينا وعملائنا وموردنا ومجتمعاتنا. وفي هذا الصدد، يحدد ميثاقنا في قواعد السلوك المهني بوضوح الالتزام بممارسات الأعمال المسؤولة والسياسات السليمة المتبعة في بيئة العمل وحقوق الإنسان. كما نسعى إلى مكافحة العبودية الحديثة والعمل القسري على نطاق سلسلة التوريد كاملةً، ونسعى جاهدين إلى ممارسة الأعمال التجارية بنزاهة، وذلك على النحو المبين في بياننا الخاص بالعبودية الحديثة والمتاح على موقعنا الإلكتروني.

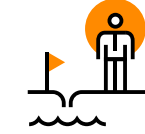
ينص ميثاق قواعد السلوك المهني للطرف الخارجي على التزامنا بـ «بيئة عمل عالية الجودة تتماشى مع المبادئ الدولية بشأن العمل وحقوق الإنسان».

ونتوقع من شركتنا (بمن فيهم المقاولين والموردين) «العمل ضمن إطار إعلان الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، والامتنثال لجميع القوانين المعمول بها لمنع العبودية والاتجار بالبشر، فضلًا عن العمل القسري أو الإلزامي أو عمالة الأطفال».

كما نتوقع من شركتنا «الامتنثال لكافة القوانين واللوائح المعمول بها التي تتناول حماية البيئة، وضمان تهيئة بيئة عمل آمنة للموظفين من خلال برامج الوقاية من الحوادث والصحة والحد من التعرض للمخاطر».



قضايا الفساد المؤكدة في عام ٢٠٢٢ والإجراءات المتخذة حيالها



لم تُسجل أية قضية فساد ضد المجموعة.



لم تُسجل أية حالة فصل لموظف أو فرض عقوبات تأديبية متعلقة بقضايا فساد.



لم يتم إنهاء أية شراكات أو تعاقدات مع شركتنا بسبب قضية فساد.



لم تُرفع أية قضايا قانونية متصلة بالفساد ضد المجموعة أو موظفيها.

ب. نهجنا المتبع في الحوكمة الضريبية

نحن في أوكيو ملتزمون بالعمل بنزاهة وشفافية في ممارساتنا الضريبية. إذ ندرك أهمية دفع حصتنا العادلة للحكومة والمساهمة في المجتمعات التي نعمل في محيطها.

تمثل الحوكمة الضريبية جانبًا مهمًا من جوانب حوكمة المجموعة، من الناحيتين الاستراتيجية والتشغيلية. لذا نعمل على إدارة المخاطر الضريبية من خلال السياسات والإجراءات والأنظمة والضوابط المعتمدة ونسعى دائمًا إلى تعزيز إدارة المخاطر الضريبية على مستوى مؤسسي لرصد المخاطر الضريبية وفرض الرقابة عليها على نطاق عالمي. ويتوافق هذا النهج مع تطلعاتنا الصام للمخاطر المتعلقة بالضرائب. وفي هذا الصدد، تم تحديد الأدوار والمسؤوليات المتعلقة بالضرائب وشرحها وفهمها بوضوح. إذ وضعت المجموعة إجراء لرصد المخاطر الضريبية والإبلاغ عنها وإدارتها. وتلتزم إدارة الضرائب بمبادئ السلوك التجاري الموضحة في ميثاقنا لقواعد السلوك المهني. علاوةً على ذلك، نعمل على توطيد علاقات عمل مهنية متبادلة وشفافة مع العديد من الهيئات والأجهزة المحلية المعنية بالضرائب وغيرها من الأطراف الخارجية في كل دولة تتوزع فيها محفظة أعمالنا، قائمة على أساس الاحترام والثقة المتبادلين.

لقد وضعنا و طبقنا سياسة ضريبية تحدد إطار الحوكمة الضريبية لأعمالنا تضمن الامتنثال للالتزامات الضريبية والمخاطر الضريبية على مستوى العالم، مع تحسين الدعم الضريبي للأعمال. وتخضع السياسة للمراجعة والموافقة من فريق القيادة التنفيذي، مع توافق مجلس الإدارة وفريق الإدارة مع الاستراتيجية الضريبية والمسائل الضريبية المهمة.

ويتمشى نهجنا الضريبي مع استراتيجيتنا للتنمية المستدامة ويضمن استخدام هياكل الأعمال القائمة على العوامل التجارية ذات المضمون الحقيقي وعدم وجود نتائج ضريبية فاسدة. علاوة على ذلك، نطلع بدور استباقي في إدارة المخاطر الضريبية والحد منها، والاستجابة الفورية للمتطلبات الموضحة أدناه:

تقديم القرارات الضريبية وغيرها من النماذج الضريبية،



سداد الالتزامات الضريبية،



منع النزاعات الضريبية والعقوبات في البلدان التي نعمل فيها أوكيو.



المساعدات المالية من الحكومة

لم نلتق أية معونات مالية من حكومات الدول التي نعمل فيها. ويشمل ذلك الضرائب والإعانات والمنح الاستثمارية ومنح البحث والتطوير وأية أنواع أخرى ذات صلة من الهبات أو الجوائز أو المساعدات المالية أو الحوافز المالية أو المزايا المتحصلة أو المتوقعة.

ج. حماية نطاقنا الرقمي

يُعد الأمن السيبراني وخصوصية البيانات في العصر الرقمي الحالي، من أهم أولويات كافة المؤسسات والجهات، بما في ذلك قطاع الطاقة. وندرك المخاطر والتهديدات التي تشكلها الهجمات السيبرانية والتي يمكن أن تؤدي إلى إحداث أضرار مالية ومخاطر جمة تمس بسمعة الشركة. لذلك قمنا بتطوير تدابير وبروتوكولات صارمة للأمن السيبراني وتنفيذها لحماية البنية التحتية الرقمية والبيانات والنصول من الوصول غير المصرح به أو السرقة أو الاستغلال. ويتبنى برنامج الأمن السيبراني في المجموعة أفضل الممارسات والمعايير الدولية، ويخضع للمراجعة والتحسين المستمر. علاوةً على ذلك، فإننا نعطي الأولوية لخصوصية البيانات والامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة، لضمان حماية البيانات الشخصية والحساسية وإدارتها على نحو مسؤول. بالإضافة إلى ذلك، يتضمن ميثاق قواعد السلوك المهني إرشادات حول كيفية إدارة البيانات الشخصية بأمان ومسؤولية. ونؤمن في أوكيو أن حماية نطاقنا الرقمي ليست ضرورة لعملياتنا فحسب، بل هي مهمة أيضًا للحفاظ على الثقة والمصداقية مع أصحاب الشأن.

واجه مجال الأمن السيبراني في المجموعة في عام ٢٠٢٢ ضغوطات جمة وفي المقابل شهد عددًا من الإنجازات تمثلت في تعزيز المرونة السيبرانية مع المراعاة التامة لسلوكياتنا وقيمتنا الأساسية والحد من مخاطر الأمن السيبراني والتخفيف منها مع الاهتمام بسلامة وحماية الأفراد والمعدات التقنية والنصول الرقمية والأنظمة والخدمات. ومن خلال تعاون كافة شرائح الموظفين، استطعنا حماية أصولنا الرقمية من الهجمات السيبرانية. وأخيرًا تم التركيز على تهيئة كافة الموظفين لمجابهة الهجمات السبرانية التصدي لها بإعتبارهم خط الدفاع الأول في تعزيز المرونة السيبرانية.

وفي ظل ما سبق، تحسن مستوى نضج المجموعة في مجال الأمن السيبراني، ليصعد من ١,٣ نقطة في عام ٢٠٢١ إلى ٢,٠ نقطة في عام ٢٠٢٢ وذلك حسب ما أظهره آخر تقييم لمخاطر الأمن السيبراني باستخدام نموذج نضج القدرات.

كما حققنا على مدار العام تقدمًا ملحوظًا في تعزيز قدراتنا وإمكاناتنا في مجال الأمن السيبراني وتحقيق قدر أكبر من المرونة والاستدامة. وفيما يلي بعض من أبرز الإنجازات:

التحاج في توحيد قدراتنا وحولنا ودمجها وتحسينها في مجال الأمن السيبراني.

ترسيخ أهمية الأمن السيبراني كبنء دائم في جدول أعمال لجنة فريق القيادة التنفيذي تُقدم المستجدات بصورة دورية حول التقدم المحقق والإنجازات والحوادث والتحديات التي نواجهها.

تقديم مساهمات قيمة للعديد من مشاريع التكنولوجيا التجارية والتشغيلية في مختلف ركائز أعمالنا.

توفير بيئة عمل آمنة من خلال جدول دوام مرن ومختلط.



النتهاء من إعداد خارطة طريق نظام إدارة أمن المعلومات وفقًا لمعيار الأيزو ٢٧٠٠١ .

زيادة الموارد المالية المخصصة لفريق عمل الأمن السيبراني.

عدم الإبلاغ عن أية حوادث أمن سيبراني في عام ٢٠٢٢ من شأنها التسبب في أضرار مالية أو الإضرار بسمعة الشركة أو تعطيل العمل.

إجراء تقييم شامل لمخاطر الأمن السيبراني لمقر المجموعة الرئيس وأهم عشرة أصول في التكنولوجيا التشغيلية.

توسيع نطاق جهود الأمن السيبراني التي نبذلها لتغطية الأمن السيبراني للتكنولوجيا التشغيلية.

إصدار تقرير شهري حول نظام الدفاع النشط.

التخطيط لتنفيذ خمسة مشاريع ذات أهمية بالغة للأمن السيبراني، وهي حاليًا في مرحلة الترسية والمقرر الانتهاء منها قبل نهاية عام ٢٠٢٣.

التعاون وتبادل التجارب والخبرات مع الشركات الشقيقة والهيئات والأجهزة الحكومية.

استضافة وتدريب الطلاب من الجامعات والكليات العاملة في سلطنة عُمان.

رعاية فعاليات الأمن السيبراني المحلية وتقديم أوكيو بمثابة «شريك ابتكار» خلال الأسبوع الإقليمي للأمن السيبراني.

بشكل عام، أحرزنا تقدمًا راسخًا نحو تحقيق قدر أكبر من المرونة والاستدامة في مجال الأمن السيبراني، ونحن ملتزمون بالاستمرار في تعزيز قدراتنا وإمكاناتنا لحماية شركتنا وأصحاب الشأن.

د. نهجنا المتبع في إدارة شكاوى المجتمع

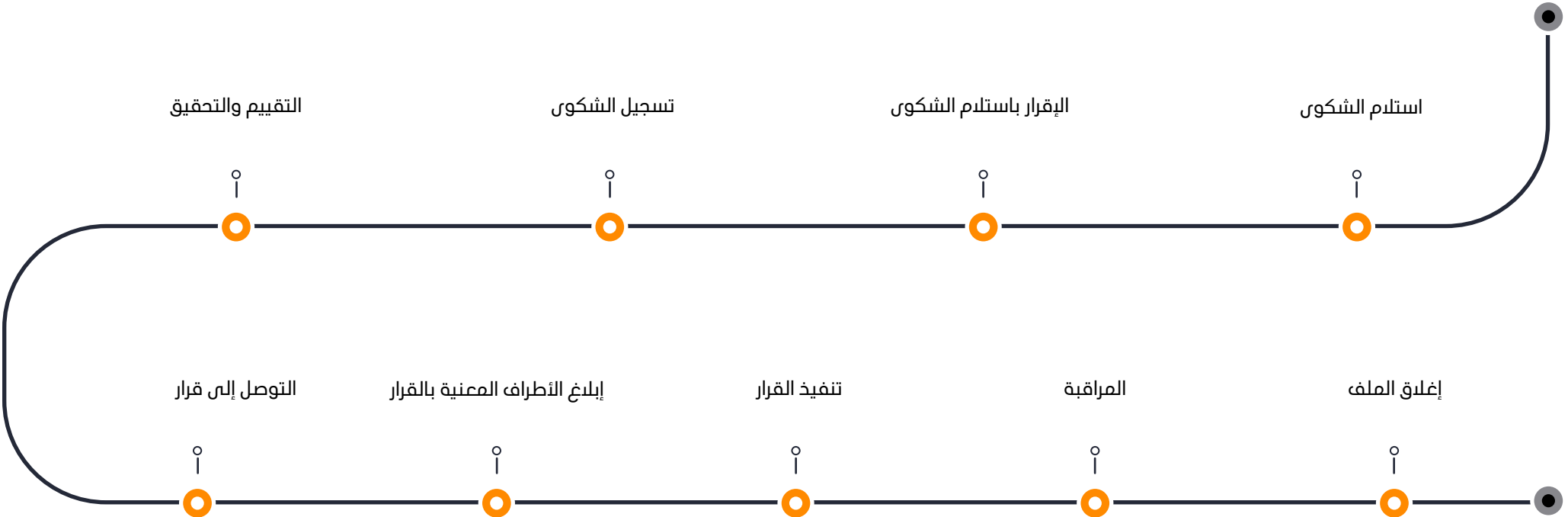
يمكن أن تحقق الإدارة الفاعلة لشكاوى المجتمع فوائد عدة لكل من الشركة والمجتمعات المعنية. ومن خلال تطوير إجراء فاعل في إدارة الشكاوى، يمكن حل النزاعات الطفيفة في الوقت المناسب وبطريقة تتسم بالفاعلية المالية، تحقق نتائج ترضي الأطراف المتخاصمة.

وبالمقابل، يمكن أن يؤدي إهمال الشكاوى أو تجاهل الطلبات المقدمة من أصحاب الشأن إلى تصعيدها، لذلك وجب معالجتها على الفور.

نحن نشجع أفراد المجتمع في مناطق عملياتنا على مشاركة مخاوفهم بصراحةً وشفافية ودون خوف من العقاب. ولتحقيق تلك الغاية، صممنا آلية خالية من أية مخاطر محتملة أو حالات انتقام تترتب على تقديم الشكاوى.

ويمكن للمجتمعات الإبلاغ عن الشكاوى شخصيًا أو دون الكشف عن هوية المُبلِّغ، وكذلك بالنيابة عن أفراد آخرين من خلال جلسات الحوار والنقاش الفردية أو تعبئة الاستمارة عبر موقعنا الإلكتروني أو التواصل عبر خطنا الساخن.

الإجراءات المتبعة في الشركة للتعامل مع الشكاوى



ه. بناء سلسلة توريد مستدامة

نتبع في مجموعة أوكيو نهجًا استباقيًا لإدارة سلسلة توريد مستدامة تُركّز على أهمية الحد من النفايات وزيادة كفاءة الموارد لتحقيق مستقبلاً أكثر استدامة للجميع. ومن بين الطرق التي نستعين بها في تحقيق هدفنا، إجراء استطلاع رأيٍ للتقييم الذاتي يغطي مجموعة واسعة من المواضيع المتعلقة بسلامة المنتجات وجودتها وقانونيتها وسبل الدفاع عنها. فيعرض هذا التقييم نظرةً شاملة حول طرق عمل مورديننا في بيئة محمية ويتيح لنا تحديد قدراتهم على المساهمة في تلبية متطلباتنا المتواصلة. كما نجري استبيانات تحقيق مكتبية للموردين لضمان تعاملنا مع موردين معتمدين حاصلين على شهادات الاعتماد العالمية وقادرين على تقديم خدمات عالية الجودة.

تلعب إدارة المشتريات في المجموعة دورًا محوريًا في ضمان شراء سلع وخدمات مهمة في تنفيذ مشاريعنا وأنشطتنا المختلفة. كما نعمل دائمًا على تعزيز علاقاتنا المتبادلة مع المقاولين والموردين على مر السنوات والمبنية على أسس الثقة والاحترام المتبادلين.

ولإدارة سلسلة التوريد بشكل فعال، قمنا بتنفيذ عدد من الاستراتيجيات الرئيسية، نذكر منها:

أ) معالجة المتطلبات والاحتياجات في الوقت المناسب، مما يتيح لنا مواكبة المتطلبات المتغيرة لأعمالنا.

ب) اتخاذ قرارات مدروسة لتعهد الخدمات مع مراعاة تأثير هذه القرارات على مؤسستنا وأصحاب الشأن.

ج) الالتزام بالسياسات والإجراءات التي تعزز من ميثاق قواعد السلوك، مما يضمن تنفيذ كافة أنشطتنا بطريقة أخلاقية ومسؤولة.



تعد قاعدة بياناتنا الواسعة التي تضم ما يقارب ٣٠٨٦ مقاولًا ومورّدًا دليلًا على التزامنا في الحصول على أفضل المنتجات والخدمات. ونفخر بالشراكة مع شركات محلية وإقليمية ودولية ، ما يمكننا من الوصول إلى مجموعة متنوعة من المنتجات والخدمات التي تلبي احتياجات الشركة الفريدة. كما أن التزامنا الراسخ بالحفاظ على العلاقات القوية والوطيدة مع المقاولين والموردين يكفل استمراريّتنا في تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة لعملائنا، ويسهم في نمو أعمالنا ونجاحها.

وانطلاقًا من إيماننا بأن ممارسات صحة العملاء وسلامتهم جزء أساسي من التزامنا بالاستدامة، نواصل العمل مع الموردين لضمان تعاملنا مع من يشاركوننا قيمنا ويعملون بطريقة آمنة ومسؤولة، وقد اتخذنا بعض الخطوات التي تضمن مشاركة الالتزام بالعمليات المسؤولة أيضًا. ولهذا السبب، قمنا بتطبيق معايير الصحة والسلامة والبيئة لتقييم الموردين المحتملين في إطار عملية المناقصات. يتطلب ذلك من مقدمي العروض إجراء تقييم لمخاطر الصحة والسلامة والبيئة وإعداد خطة أولية بشأن الصحة والسلامة والبيئة للمشروع أو العقد، لإثبات إدراكهم لآثر الصحة والسلامة والبيئة المترتب على عملياتهم. وبذلك، نضمن فهم مورديننا الواضح لمعاييرنا الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة وقدرتهم على العمل بطريقة تتوافق مع قيمنا.

يمكننا تحديد مخاطر الصحة والسلامة والبيئة المحتملة واتخاذ خطوات للتخفيف منها قبل أن تتحول إلى مشكلة يصعب حلها، من خلال عملية تقييم الصحة والسلامة والبيئة. ولا يقتصر ذلك على حماية شركتنا فحسب، بل يسهم أيضًا في إنشاء سلسلة توريد أكثر أمانًا واستدامة بشكل عام.

نحن ملتزمون بالعمل عن كثب مع مورديننا لتعزيز ممارسات الصحة والسلامة والبيئة المسؤولة ومواصلة تحسين أثار الصحة والسلامة والبيئة لسلسلة التوريد خاصتنا. بالإضافة إلى ذلك، نخطط لتقييم الموردين بناءً على بعض المؤشرات الاجتماعية الإضافية مثل حقوق الإنسان ومكافحة الفساد لضمان مساهمة سلسلة توريدنا في تحقيق الآثار الاجتماعية الإيجابية. كما أننا ملتزمون بمواصلة جهودنا لتعزيز الإدارة المسؤولة لسلسلة التوريد، ونتطلع إلى العمل مع مورديننا وشركائنا لتحقيق هذا الهدف.

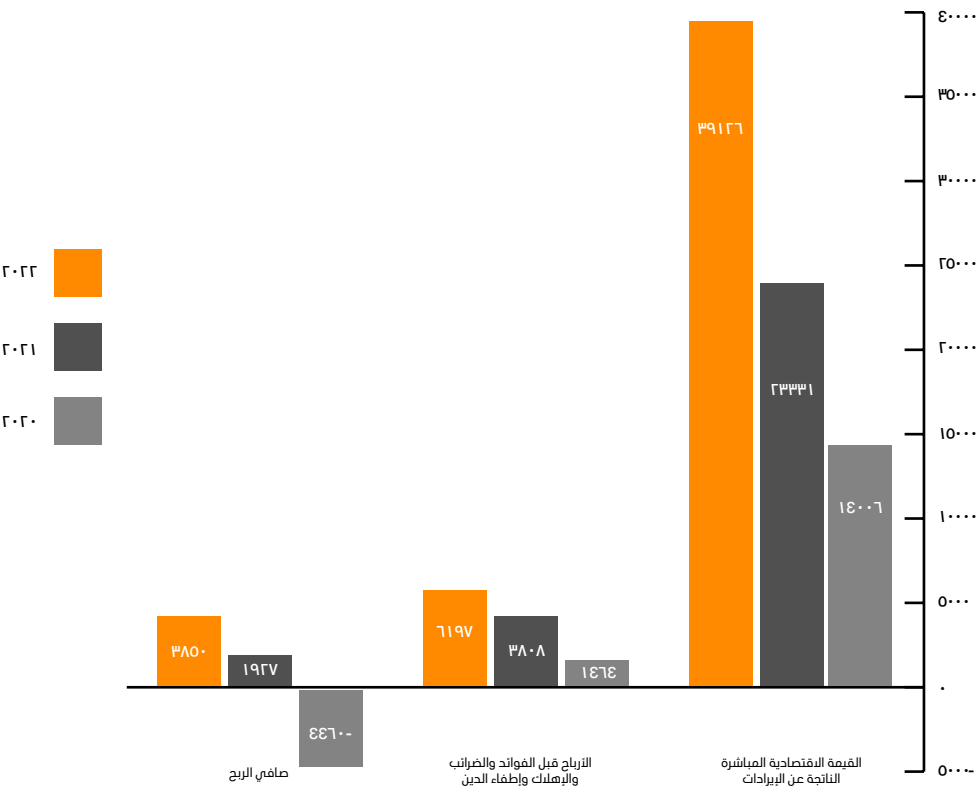


و. الآثار الاقتصادية

في عام ٢٠٢٢، حققت شركة أوكيو أداءً تشغيليًا وماليًا قويًا في جميع قطاعات أعمالها المختلفة. وكان الأداء المالي للشركة قويًا بشكل خاص، إذ حقق نموًا كبيرًا في الإيرادات، والأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وإطفاء الدين، وصافي الربح، مدفوعًا بالأداء التشغيلي القوي لمعظم قطاعات الأعمال وظروف السوق المواتية.

النتائج المالية الموحدة

تجاوز الأداء المالي لعام ٢٠٢٢ التوقعات، حيث تجاوز الأداء الفعلي لعام ٢٠٢١. وميزانية عام ٢٠٢٢.

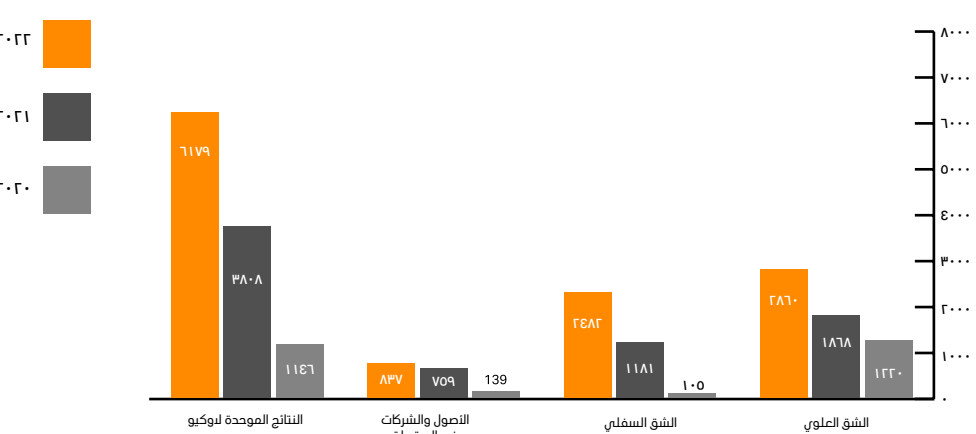


يمكن أن يُعزى الأداء المالي المتميز لئوكيو إلى عدة عوامل، منها:

- زيادة حجم الإنتاج
- الأسعار المناسبة في كل من أعمال الشقين العلوي والسفلي
- خفض النفقات التشغيلية في جميع قطاعات الأعمال

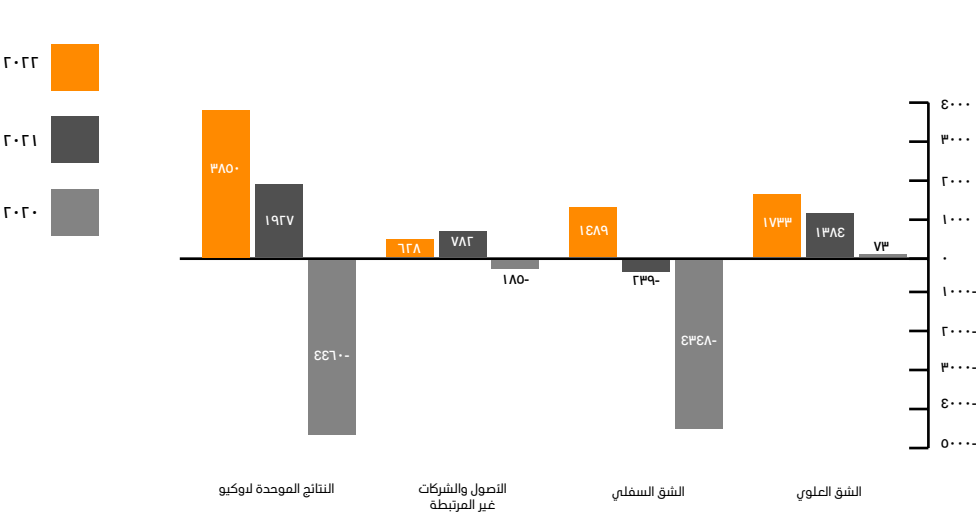
أداء الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وإطفاء الدين

في عام ٢٠٢٢، بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وإطفاء الدين في المجموعة ٦,١٧٩ مليون دولار أمريكي، بزيادة قدرها ٢,٣٧١ مليون دولار أمريكي مقارنة بالأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وإطفاء الدين في عام ٢٠٢١.



صافي الربح

حققت مجموعتنا في عام ٢٠٢٢ أداءً متميزًا من حيث صافي الربح، حيث سجلت صافي ربح موحد بقيمة ٣,٨٥٠ مليون دولار أمريكي، ويمثل هذا الرقم زيادةً كبيرة مقارنةً بصافي الربح المسجل في عام ٢٠٢١، والذي بلغ ١,٩٢٧ مليون دولار أمريكي.





ز. إدارة سلامة العمليات وسلامة الأصول وإدارة الحوادث الخطيرة

سلامة العمليات

ندرك أن سلامة العمليات تؤدي دورًا حاسمًا في ضمان عمليات تشغيلية آمنة وتسهيل إدارة سلامة الأصول. في الواقع، إن سلامة العمليات لا تساهم في الوقاية من الحوادث الصناعية فحسب، بل تؤثر أيضًا بشكل إيجابي على جوانب النزاهة والجودة والابتاجية والاستدامة. ونحن في أوكيو نعتبر سلامة العمليات جزءًا محوريًا في طريقة ممارستنا لأعمالنا وليسست كأي من الضوابط أو المتطلبات التنظيمية، وذلك من خلال حماية عقائنا والمجتمع المحلي وكذلك البيئة، فلا يمكن الاعتماد على سلامة وموثوقية العمليات التشغيلية دون الامتثال الراسخ لمبادئ سلامة العمليات.

وبالتالي، فقد وضعنا أنظمة وإجراءات صارمة ومحكمة لضمان سلامة عملياتنا وموثوقيتها، ونعمل باستمرار على مراقبة وتحسين أدائنا في هذا المجال.

إطار عمل سلامة العمليات

نحن في شركة أوكيو ملتزمون بتحقيق هدفنا المتمثل في «سلامة عمليات مثالية بلا أي حوادث مسببة للأضرار» من خلال اعتماد نظام إدارة سلامة العمليات المتطور والمنبثق عن نموذج «إدارة سلامة العمليات المبني على المخاطر» المعد من قبل مركز سلامة العمليات الكيميائية (CCPS). ويتمثل هدفنا الرئيس في ضمان عدم فقدان الاحتواء، لعدم الإضرار بالأشخاص والبيئة والأصول المادية والمالية.

يقر «نموذج إدارة سلامة العمليات المبني على المخاطر» المعد من قبل مركز سلامة العمليات الكيميائية أن كافة المخاطر والأخطار غير متساوية ويحث على تخصيص المزيد من الموارد للأخطار الكبيرة والمخاطر العالية. كما يعتمد هذا النموذج الخاص بنا على أربع ركائز: الالتزام بسلامة العمليات، وفهم المخاطر والأخطار، وإدارة المخاطر، والتعلم من التجارب السابقة. وتنقسم هذه الركائز إلى ٢٠ عنصرًا من عناصر النموذج، والتي يتم تصميمها وتنفيذها لضمان وتحسين إدارة سلامة العمليات وأدائها وكفاءتها وفعاليتها.

يوفر «نموذج إدارة سلامة العمليات المبني على المخاطر» الخاص بنا إطارًا لضمان إدارة المخاطر بفعالية واستباقية، فمن خلال الالتزام بإجراءات السلامة وفهم المخاطر والأخطار وإدارة المخاطر والتعلم من التجارب السابقة، يمكننا تقليل احتمالية وقوع الحوادث وضمان سلامة موظفينا وأصولنا وكذلك سلامة البيئة التي نعمل فيها.

نموذج سلامة العمليات المتبع في أوكيو

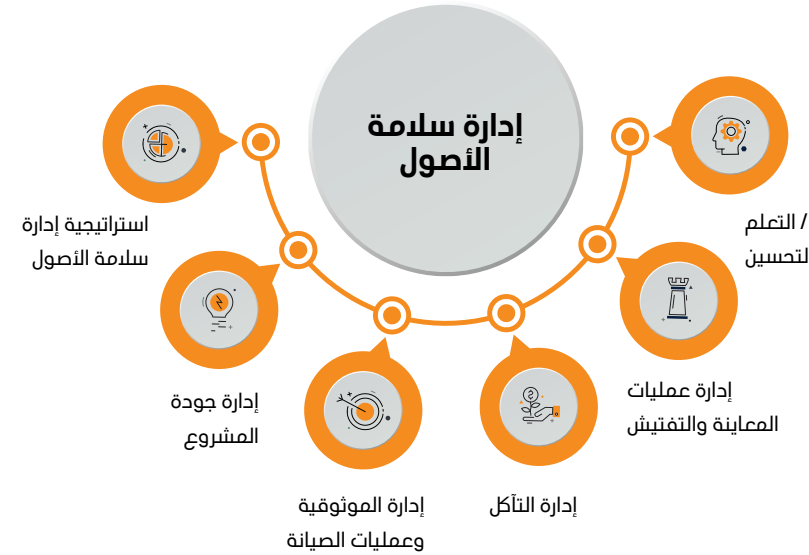
الالتزام بسلامة العملية	فهم المخاطر	إدارة المخاطر	التعلم من التجربة
ثقافة سلامة العمليات	إدارة المعرفة العملية	إجراءات التشغيل	التحقق في الحوادث
الامتثال بالمعايير	تحديد المخاطر وتحليل المخاطر	إدارة التغيير	القياس والمصفوفات
كفاءة سلامة العمليات		سلوكيات العمل الآمنة	التحقيق
مشاركة القوى العاملة		الجاهزية العملية	
نوعية أصحاب الشأن		مصادقية وسلامة الوصول	
		إدارة العمليات	
		إدارة المقاولين	
		إدارة المخاطر	
		التدريب وضمان الأداء	
			مراجعة الإدارة والتحسين المستمر

سلامة الأصول

تعد سلامة الأصول وموثوقيتها عنصرًا أساسيًا في ركيزة إدارة المخاطر، والتي تضمن تصميم المعدات والأنابيب وتصنيعها وتركيبها وصيانتها بشكل صحيح وفقًا للمعايير والمواثيق المعتمدة. فيهدف هذا العنصر إلى منع التسرب الكارثي للمواد الخطرة أو الطاقة، وضمان موثوقية وتوافر العناصر المهمة للسلامة وأنظمة الحماية الخاصة بسلامة العمليات.

ولتحقيق ذلك، تنطوي سلامة الأصول وموثوقيتها على التنفيذ المنهجي لبعض الأنشطة مثل عمليات المعاينة والاختبار والصيانة، وهي ضرورية لضمان بقاء العناصر المهمة للسلامة وأنظمة الحماية الخاصة بسلامة العمليات ملائمة للتشغيل المستهدف طوال فترة تشغيلها. وقد تشمل أنشطة السلامة الفنية: عمليات المعاينة والاختبارات والصيانة الوقائية والتنبؤية وعمليات الإصلاح وضمان الجودة.

من خلال التركيز على منع التسرب الكارثي للمواد الخطرة أو الطاقة وضمان الموثوقية العالية لأنظمة الحماية الخاصة بسلامة العمليات، يمكننا تقليل احتمالية وقوع الحوادث وضمان سلامة موظفينا وأصولنا وكذلك البيئة التي نعمل فيها.



العمليات والأنشطة الرئيسية:

- تحديد المعدات التي يجب تطبيق البرنامج عليها (أي أنظمة الحماية الخاصة بسلامة العمليات والعناصر المهمة للسلامة) والوتيرة والمنهجيات المناسبة للاختبار والمعاينة (معايير الأداء للحفاظ على سلامة هذه المعدات).
- تحديث الممارسات بناءً على الملاحظات والمعلومات الجديدة.
- تزويد الموظفين بالخبرات المناسبة لتحديد الاختبارات وعمليات المعاينة المطلوبة وإجرائها.
- ضمان جودة المعدات الجديدة، بما في ذلك قطع الغيار والمواد الاستهلاكية.
- التحقيق في حالات الخلل والأعطال لتحديد الأسباب الجذرية والقضاء عليها.

إدارة الحوادث الخطيرة

سياسة إدارة الالتزامات والطوارئ

تمثل سياسة إدارة الالتزامات والطوارئ المعتمدة لدينا الأساس الاستراتيجي لإدارة الالتزامات والطوارئ داخل الشركة، إذ توفر إطارًا شاملاً لفهم وتطوير وتنفيذ الممارسات الفعالة في إدارة الالتزامات والطوارئ في جميع وحدات الأعمال.

تحدد السياسة المبادئ الرئيسية والحد الأدنى من المتطلبات والنهج المشترك لضمان الاستجابة المرنة للحوادث. كما تؤكد على أهمية التخطيط والاستعداد والاستجابة الفعالة للالتزامات وحالات الطوارئ، فضلًا عن الحاجة إلى تحديد أولويات جهود التعافي.

من خلال اتباع هذه السياسة، يمكننا التأكد من أن جميع وحدات الأعمال متوافقة وتعمل معًا لإدارة الالتزامات والطوارئ بفعالية. فيمكننا هذا النهج من الاستجابة السريعة والحاسمة للحوادث والاضطرابات والحد من تأثيرها على الأعمال والأفراد والبيئة.

بشكل عام، تعد سياسة إدارة الالتزامات والطوارئ الخاصة بنا أداة مهمة لضمان استمرارية الأعمال وحماية سلامة أصحاب الشأن ورفاهيتهم. ومن خلال الالتزام بمبادئ تلك السياسة ومتطلباتها، يمكننا الحفاظ على الصمود والمرونة في شركتنا لتكون على أتم الجاهزية للتعامل مع أي أزمة أو حالة طارئة.

مستويات حالات الطوارئ وإدارتها

نستخدم نهجًا من ثلاثة مستويات لإدارة الحوادث وحالات الطوارئ والالتزامات، مما يسمح بتكليف فرق إدارة الطوارئ بشكل مرن وفعال حسب الحاجة. ويعتمد التصعيد عبر هيكل الاستجابة على العواقب المحتملة للحدث، لضمان قدرة فريق الاستجابة على التعامل مع الموقف.

يتيح لنا هذا الهيكل الاستجابة بشكل استباقي للحوادث ذات احتمالية التصعيد العالية، مع التوسع هرميًا حسب شدة الحادث. ويركز كل فريق في الهيكل على الأولويات ذات الصلة بالمستوى الخاص به، دون التدخل في أنشطة الفرق الأخرى.

بشكل عام، تم تصميم نهجنا المكون من ثلاثة مستويات لتعزيز فعالية الاستجابة وضمان استجابة منسقة واستباقية للاضطرابات المحتملة. ومن خلال اتباع هذا الهيكل، يمكننا تقليل أثار الحوادث وحماية سلامة موظفي أوكيو وأصولها.



المستوى الأول: الحوادث ضمن وحدات الأعمال

يشمل هذا المستوى الحوادث ذات الخطورة النقص التي يمكن التعامل معها ضمن نطاق وحدة الأعمال مثل إصابة أو حالة صحية تتطلب الإخلاء الطبي في حالات الطوارئ من منشأة برية أو بحرية، وانسكاب منتج محليًا، وحريق معزول يمكن إخماده من قبل فريق الإطفاء والإنقاذ في المنشأة نفسها.



المستوى الثاني: فرق إدارة الطوارئ على مستوى وحدات الأعمال والشركة

سيتم تشكيل فريق إدارة الطوارئ على مستوى وحدات الأعمال في حال كان هناك إمكانية لتصعيد الحادث إلى مستوى أعلى من قدرات وإمكانات فريق الاستجابة للحوادث؛ وذلك في الحوادث غير المتعلقة بالعمليات التي تحدث خارج حدود المنشأة وفي السيناريوهات الأخرى المحددة بموجب خطط الاستجابة للطوارئ التي ستعمل على استغلال جميع الموارد المتاحة.

سيتم تشكيل فريق إدارة الطوارئ على مستوى الشركة في حال تقديم طلب من فريق إدارة الطوارئ على مستوى وحدة الأعمال عند تأثر العديد من المنشآت بنفس الحادث أو التهديد خلال الجوائح أو الظروف المناخية القاسية. ومن الممكن أن تكون هناك مواقف فريدة أخرى مثل الاضطرابات الاجتماعية، كلما كان هناك خطر محتمل على سمعة أوكيو، وفي حال استدعت الحاجة الإبلاغ عن الأزمة أو إرسال العديد من الإشعارات.



المستوى الثالث: فريق إدارة الالتزامات (تفعيل خطة فريق إدارة الالتزامات)

تشمل الأمثلة على الحوادث التي قد تتطلب تشكيل فريق إدارة الالتزامات الحوادث الخطيرة التي تنطوي على إصابات متعددة أو وفيات أو أضرار جسيمة للبيئة مع إمكانية تصعيد كبيرة، وتعطل كبير في عمليات وحدة أو عدة وحدات أعمال في أوكيو، وأي مخاطر سياسية أو جيوسياسية، وأي تهديد أو حادث أمني كبير، وأي حادث يتطلب الإدارة من أصحاب الشأن (مثل الوزارات، ومجلس الإدارة، وما إلى ذلك) بالإضافة إلى جملة حالات أخرى.



الاستثمار في التحول

- ربطتنا للتحول في مجال الطاقة
- التمويل المستدام
- المرونة والابتكار والتحول الرقمي

لمحة عامة

في عام ٢٠٢١، أجرينا تحديدًا على استراتيجيتنا لتتضمن ترسيخ مكانة أوكيو باعتبارها «عامل تمكين للتحول في مجال الطاقة»، وأعدنا هيكلة أعمالنا بحيث أصبحت تتألف من ٣ وحدات أعمال استراتيجية هي: وحدة الطاقة البديلة ووحدة الشق العلوي ووحدة الشق السفلي والشؤون التجارية، إذ تؤدي وحدة الطاقة البديلة التابعة لأوكيو دورًا محوريًا في دعم رحلة أوكيو على مستوى التحول في مجال الطاقة ليس لضمان مرونة أعمالنا الحالية فحسب، بل هي فرصة لتأمين النمو المستقبلي في قطاعات الطاقة الجديدة منخفضة الكربون. باختصار، تستهدف رحلتنا نحو التحول في مجال الطاقة تحقيق هدفين مهمين هما: المرونة والنمو، حيث سيمكننا ذلك من تقديم مساهمات عملية وملموسة في طرح حلول للتحديات التي يواجهها العالم على مستوى أمن الطاقة واستدامتها ويُسّر تكلفتها.

وبعد تحديث استراتيجيتنا، أعددنا سياسة إزالة الكربون في أوكيو التي اعتمدها مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٢. فبموجب هذه السياسة، نلتزم أوكيو بتلبية الالتزامات وتحقيق الأهداف الوطنية لسلطنة عمان، بما في ذلك مبادرة البنك الدولي «للقضاء التام على الحرق التلقائي للغاز بحلول عام ٢٠٣٠»، والحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (للتناقلين الأول والثاني) بحلول عام ٢٠٣٠، وتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٥٠^١.

بناءً على ذلك، أجرينا في عام ٢٠٢٢ إعادة تحديد للمستوى المرجعي لانبعاثاتنا بما يضمن امتثال جميع الأصول الخاضعة لإدارتنا التشغيلية لمعايير المحاسبة والإبلاغ المؤسسي الخاصة ببروتوكول غازات الاحتباس الحراري (النطاقات الأول والثاني والثالث). ومن خلال نتائج عملية إعادة تحديد المستوى المرجعي التي أجريناها، قمنا بتحديد عام ٢٠٢١ بوصفه العام المرجعي لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري لدينا، كما تمكنا من وضع خطة إزالة الكربون في أوكيو، حيث تحدد هذه الخطة بوضوح الإنجازات المرحلية الرئيسة الخاصة بالشركة فيما يتعلق بإعداد مشاريع إزالة الكربون وتبني عمليات إزالة الكربون في عملياتها وإجراءاتها.

علاوة على ذلك، ونظرًا لأهمية إزالة الكربون بالنسبة لأوكيو، تم تشكيل لجنة توجيهية لإزالة الكربون وكفاءة استخدام الطاقة لدعم جهود التحول في مجال الطاقة في الشركة. ويقود اللجنة الرئيس التنفيذي لمجموعتنا، وتتألف من فريق القيادة التنفيذي بصفتهم أعضاء رئيسيين.

أخيرًا، تم تبني كفاءة الطاقة وكفاءة غازات الاحتباس الحراري ضمن سجلات الأداء لدينا بوصفهما مؤشري أداء رئيسيين لتحفيز العمل من خلال المكافآت، فمن شأن تحقيق الأهداف المحددة في سجلات الأداء أن يؤثر على أجور جميع الموظفين، بما في ذلك الإدارة التنفيذية.



^١ لمزيد من التفاصيل حول التزامات خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في عُمان، يرجى الرجوع إلى:

(أ) مساهمة عُمان الوطنية المحددة لتقليل الانبعاثات

(ب) الاستراتيجية الوطنية لسلطنة عُمان لتحقيق الحياد الصفري الكربوني

المخاطر المتعلقة بالمناخ

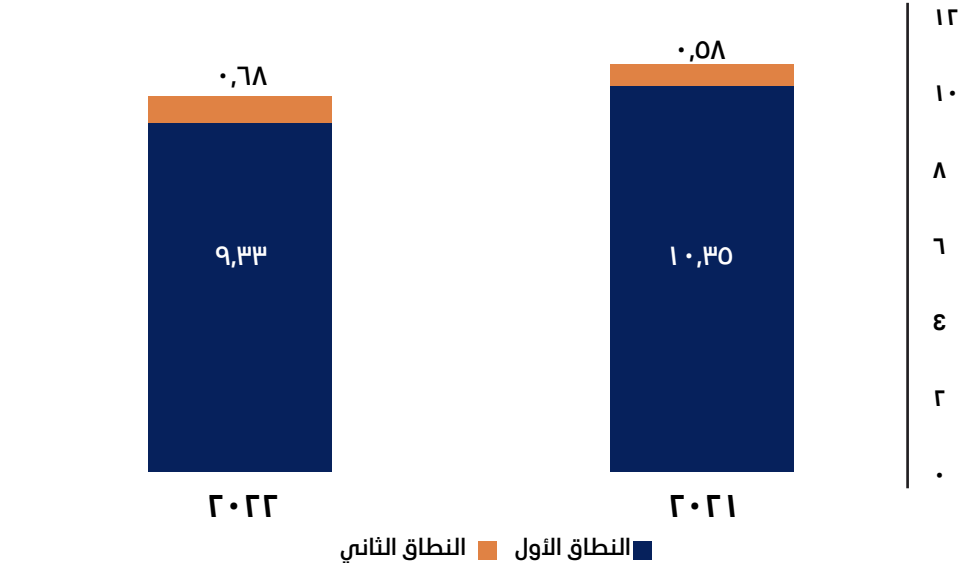
ندرك أن لتغير المناخ مخاطر متعددة على عملياتنا، بما في ذلك المخاطر المادية والمخاطر في إطار التحول. لذلك، نعمل باستمرار على تحسين العمليات المتعلقة بتحديد وإدارة هذه المخاطر. ففي عام ٢٠٢٢، تم تبني إدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ وإدراجها ضمن سجل المخاطر لدينا، كما يجري العمل على تحديثها بشكل نصف سنوي. بالإضافة إلى ذلك، نعمل حاليًا مع ملاك العقارات لتقييم أثر المخاطر المادية للتغير المناخي على أصولنا.

مقاييس وأهداف أوكيو المرتبطة بغازات الاحتباس الحراري

الانبعاثات المطلقة

في عام ٢٠٢٢، بلغ إجمالي انبعاثات الغاز للتناقلين الأول والثاني المطلقين من الأصول والنشطة الخاضعة لإدارتنا التشغيلية ١٠,٠٢ مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وقد انخفض ذلك بنسبة ٩١,٠ مليون طن متري مقارنة بمستويات عام ٢٠٢١ ويعزى ذلك بشكل رئيس إلى أنشطة حرق وإطلاق الغاز الذي تم تنفيذه في عام ٢٠٢١ بسبب تشغيل منشأتين جديدتين هما (أوكيو للبلاستيك وأوكيو للغاز البترولي المسال) إلى جانب الحادث الذي تعرضت له أوكيو لشبكات الغاز. ونخطط لتقليل انبعاثات غازات النطاقين الأول والثاني من الأصول التي نشغلها بحلول عام ٢٠٣٠ بما يتماشى مع التزامات سلطنة عمان. فمن المتوقع تحقيق ذلك من خلال اتباع تدابير كفاءة استخدام الطاقة، والانتقال إلى مصادر كهرباء «نظيفة» والتغييرات في المحافظ.

انبعاثات غازات النطاقين الأول والثاني الخاضعة للإدارة التشغيلية (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون).



بياناتنا حول غازات الاحتباس الحراري

النطاق الأول - انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (الإدارة التشغيلية)

وحدة القياس	٢٠٢٢	٢٠٢١
النطاق الأول - انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة	طن في السنة ٩,٣٣٣,٢٥٣,٨٠	١٠,٣٤٨,١٧١,٩٩
ثاني أكسيد الكربون	طن في السنة ٩١٦٣٣٨٦,٥٤	٨٧٤١٧٩٤,٩٠
الميثان	طن في السنة ٥٣٢٣,٧٨	٥٣٤٣٠,٢٩
أكسيد النيتروس	طن في السنة ٢٤,٩٤	٢٤,٣٧
الفلوروكربونات	طن في السنة ٥٣٠	٥٧٥
انبعاثات النطاق الأول حسب وحدة الأعمال		
أوكيو للمصافي والصناعات البتروكيماوية	طن ٧٥٢٦٨٤٠,٢٥	٧٧٤٧٣٠٤,٨٦
أوكيو للميثانول	طن ٨٢٤٧٤٨,٦٣	٥٩٩٦٢١,٢٢
مصنع أوكيو للغاز البترولي المسال	طن ٤٩٦٧٧٦,٣٣	١٢٦٠٦٠,٨١
أوكيو للاستكشاف والإنتاج	طن ٢٢٦٤٩٤,٨٧	٢٠٧٩٧٤,٥٥
أوكيو لشبكات الغاز	طن ٢٥٨٣٩٣,٧٢	١٦٦٧٢١٠,٥٥
انبعاثات النطاق الأول حسب الفئة		
الحرق الناتج عن عمليات المرافق الثابتة	طن ٦٢٩٤٨٨٨,٣٥	٦٧٩٤٧٦٥,٩٣
الحرق الناتج عن المركبات	طن ٤٢٠١٥,٩٠	٤٧٧٥١,٥٧
الانبعاثات الناتجة عن العمليات الصناعية	طن ١٠٣٦١٢٨,٨٩	١٢٢٣٦١٧,٩٣
الحرق	طن ١٦٥٦٠٥٣,٢٧	٨٠٩٨٨٦,٤٨
انبعاثات الغازات العرضية (بما في ذلك إطلاق الغاز)	طن ١٥٠٨٦٢٠,٦٩	٨٨٦٥٨,٧٢
انبعاثات الغازات العرضية	طن ٩٣٢٤,٦١	٨٩٣٦,٢٧

* يشمل انبعاثات الغازات من النطاقين الأول والثاني

وحدة القياس	٢٠٢٢	٢٠٢١
الحرق في أوكيو للاستكشاف والإنتاج		
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عن الحرق	طن ٥٠٢٠٣,٣٦	٤٨٠٥٥,٧٤
إجمالي المواد الهيدروكربونية المحروقة	طن ١٥٤٨٦,٧٨	١٤٨٢٤,٢٨
إجمالي المواد الهيدروكربونية الخاضعة للحرق التلقائي	طن ٧٠٢٠,٠٧	٤٠٩٤,٠٧
إجمالي المواد الهيدروكربونية الخاضعة للحرق غير التلقائي	طن ٨٤٦٦,٧١	١٠٧٣٠,٢١

النطاق الثاني - انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (الإدارة التشغيلية، آلية حساب الانبعاثات حسب الموقع)

النطاق الثاني - انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	طن ٦٨١٨٤١,١٤	٥٨٠٠٢٠,٥٢
الانبعاثات من النطاق الثاني حسب وحدة الأعمال		
أوكيو للمصافي والصناعات البتروكيماوية	طن ٥٧٩٢٦٤,٤٤	٥٢٩٩٢٢,٨٠
أوكيو للميثانول	طن ٥١٧٩٠,٤١	٠
مصنع أوكيو للغاز البترولي المسال	طن ١٠١٤٠,٦٨	١٠٩٤٨,٨٦
أوكيو للاستكشاف والإنتاج	طن ٣٩٨٣٧,٤٤	٢٨٦١٥,٧٣
أوكيو لشبكات الغاز	طن ١٠٩٣٤,٨٧	١١٣٤١,٣١

كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (الإدارة التشغيلية)

الشق السفلي (بما في ذلك أوكيو للمصافي والصناعات البتروكيماوية وأوكيو للميثانول)	طن/الإنتاج* ٠,٥١	٠,٥٢
الشق العلوي (بما في ذلك أوكيو للاستكشاف والإنتاج)	طن لكل برميل من النفط المكافئ* ٠,٠١٢	٠,٠١٩

على الرغم من تعقيد حساب الانبعاثات، فإننا نسعى جاهدين لتحسين جودة بيانات انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بشكل مستمر من خلال المساءلة والشفافية. لهذا، سنوفر أداة رقمية لتبسيط عملية إعداد التقارير وتعزيز حوكمة البيانات على مستوى الشركة. علوة على ذلك، نخطط لدمج عمليات التحقيق الخارجية في عملية ضمان دقة قياس وحصر انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. وأخيرًا، إلى جانب رفع تقارير انبعاثات النطاق الأول والنطاق الثاني ضمن حدود الإدارة التشغيلية، نسعى لتوسيع نطاق حصر غازات الاحتباس الحراري في قائمة موحدة، ورفع التقارير بانبعاثات النطاقين الأول والثاني ضمن حدود حقوق الملكية أيضًا. كما بدأنا بحساب انبعاثات النطاق الثالث من الأصول التي نشغلها ونعمل على تحسين جودة البيانات لهذا النطاق بشكل مستمر.

الحرق

وبما أن عُمان من الدول الموقعة على مبادرة البنك الدولي «للقضاء التام على الحرق التلقائي للغاز بحلول عام ٢٠٣٠»، فإننا ملتزمون بالتخلص من الحرق التلقائي للغاز بشكل نهائي في منشآت الشق العلوي التي نملكها ونشغلها، إذ قمنا بالفعل بتحديد هدفنا المستقبلي ووضعنا خارطة طريق للقضاء التام على الحرق التلقائي للغاز بحلول عام ٢٠٢٧. ففي عام ٢٠٢٢، بلغت كمية المواد الهيدروكربونية التي خضعت لعمليات الحرق التلقائي في مرافق الشق العلوي الخاضعة لإدارتنا التشغيلية ٢٢,٧0٧ طن، علقًا بأن هذا الرقم ازداد بمقدار ٩,٤٨0 طن مقارنة بعام ٢٠٢١، ويرجع ذلك في الأساس إلى زيادة الإنتاج في المربع ٦٠.

٢٠٢٢	٢٠٢١	
١٣,٢٧١	٢٢,٧0٧	إجمالي المواد الهيدروكربونية التي خضعت لعمليات الحرق التلقائي

الميثان

يُعد الميثان، وهو غاز احتباس حراري قوي، من أنواع الغازات التي تركز عليها أوكيو بشكل خاص، لهذا نسعى باستمرار إلى تحسين جهودنا لتحديد انبعاثات الميثان وإدارتها. في عام ٢٠٢٢، أطلقنا حملة للكشف عن حالات التسرب وإصلاحها في جميع الأصول التي تديرها شركة أوكيو من أجل تحديد وإصلاح تسربات الميثان العرضية.

وانطلاقًا من إيماننا بأهمية التعاون بين القطاعات للحد من انبعاثات الميثان، نعمل حاليًا على دراسة إمكانية المشاركة في المبادرات التطوعية التي تركز على خفض انبعاثات الميثان.

كفاءة استخدام الطاقة

تعد كفاءة استخدام الطاقة أولوية رئيسية في رحلتنا نحو التحول في مجال الطاقة. لذلك، فإننا نركز باستمرار على تحديد وتنفيذ تدابير كفاءة الطاقة في الأصول التي نشغلها.

فتشمل هذه التدابير تحسين العمليات، وإعادة استخدام غاز الحرق، ومشاريع التحول نحو الكهرباء كمصدر للطاقة، وتدابير كفاءة الطاقة في المباني. نتمتع على ممارسات التحقيق الخاصة بالطاقة بما يتماشى مع المعايير الدولية لتحديد المستوى المرجعي لاستهلاك الطاقة والكثافة المترية لاستهلاك الطاقة التي تعرف بأنها كمية الطاقة المستهلكة لكل ناتج للوحدة بهدف تتبع أداء الطاقة في الأصول التي نشغلها. ومن أجل إعداد أفضل ممارسات إدارة الطاقة في شركتنا، نسعى جاهدين للحصول على اعتماد ISO50001.

وفي قطاع الشق العلوي، قمنا بالتخلص التدريجي من مولدات الطاقة العاملة بالديزل والتي تتميز بكثافة عالية في استهلاك الطاقة في المربع ٦٠، ما يساهم بشكل إيجابي في جهودنا نحو تعزيز كفاءة الطاقة. يسلط القسم أدناه الضوء على مقاييس كفاءة استخدام الطاقة والإنجازات التي تم تحقيقها في عام ٢٠٢٢ في قطاع الشق السفلي.

في أصول الشق السفلي من المصافي والصناعات البتروكيماوية، بلغ مؤشر كثافة استهلاك الطاقة في عام ٢٠٢٢ ما قيمته ٩٨,0٠[٢] وهو انخفاض بنسبة ٠,٤٪ عن مستويات عام ٢٠٢١ بسبب تنفيذ مشاريع تحسين العمليات. يمثل هدفنا في الحصول على تصنيف ضمن الربع الأعلى وتحقيق أداء مماثل لأداء القطاعات النظيرة الأفضل أداءً على النحو المحدد في تقييم سولومون للمقارنة المعيارية. وأخيرًا، نهدف لتقليل استهلاك الطاقة في مرافق الشق السفلي التي نتولى تشغيلها بنسبة ٣٠٪، ولتحقيق ذلك نعمل حاليًا مع شركة لأنظمة توفير للطاقة.

مؤشر كثافة استهلاك الطاقة في أصول الشق السفلي التي نشغلها - أوكيو للمصافي والصناعات البتروكيماوية^٢

٢٠٢٢	٢٠٢١	
٩٨,٨٠	٩٨,0٠	مؤشر كثافة استهلاك الطاقة

^٢استنادًا إلى مؤشر كثافة استهلاك الطاقة الصادر عن سولومون أسوشيتس – الوضع الطبيعي

النمو في الطاقة البديلة

الطاقة النظيفة

وبصفتنا مجموعة شركات متكاملة في مجال الطاقة في عُمان، فإننا نتمتع بمكانة فريدة تمكّنا من تسخير مصادر الطاقة المتجددة في البلاد والعمل كجهة تمكين أساسية للتحول في مجال الطاقة. وبفضل قاعدة الأصول الكبيرة والخبرات التشغيلية وقدرات تطوير المشاريع التي نملكها، فإننا ملتزمون بدفع عجلة النمو في قطاع الطاقة المتجددة مع التركيز بشكل خاص على سلطنة عمان.

سلطنة عمان غنية بموارد الطاقة الشمسية وطاقة الرياح، ما يجعل منها موقعا مثاليًا لتوليد الطاقة المتجددة. ومع الالتزام طويل الأجل بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠0٠، تدرك الحكومة أهمية الانتقال إلى مصادر الطاقة المستدامة، حيث توفر أشعة الشمس والرياح الوفيرة في البلاد فرصة واعدة لسلطنة عمان لتبني مصادر الطاقة الشمسية وطاقة الرياح على نطاق واسع.

وتماشيًا مع هذا الالتزام، تملك شركتنا حصة بنسبة ٣٠٪ في شركة أمين للطاقة المتجددة («أمين»). تأسست شركة أمين في عام ٢٠٢٠ وتضم منشأة للطاقة الشمسية الكهروضوئية بقدرة ١٢0 ميجاوات، وتعمل بموجب اتفاقية شراء الطاقة المبرمة مع شركة تنمية نفط عُمان التي تعمل كمتعهد.

علوة على ذلك، تم اعتمادنا في عام ٢٠٢٢ من قبل وزارة الطاقة والمعادن بصفتنا الشركة الوطنية الرائدة في تنسيق الجهود والتطوير في مجال الطاقة المتجددة لتلبية متطلبات الطاقة النظيفة في امتيازات النفط والغاز والتجمعات الصناعية وتسهيل عمليات إزالة الكربون فيها.

وكجزء من مهمتنا كشركة وطنية رائدة في مجال الطاقة المتجددة، أحرزنا تقدّمًا في تنفيذ العديد من مشاريع الطاقة النظيفة بشكل متزامن للعديد من مشاريع الطاقة النظيفة، إذ ستساهم هذه المشاريع المصنفة ضمن مجموعات في خدمة العملاء الخارجيين وتلبية الطلب الداخلي على حد سواء. تبلغ القدرة الإنتاجية الإجمالية لمجموعة المشاريع الأولية، التي تعد حاليًا في مرحلة متقدمة من التنفيذ، حوالي 0٨٠ ميجاوات. يذكر أن هذه المشاريع تضم مزيجًا من مبادرات طاقة الرياح والطاقة الشمسية، وستساهم بشكل كبير في إزالة الكربون من عمليات الشقين العلوي والسفلي، كما ستخدم العديد من الشركات الكبرى الأخرى العاملة في مجال النفط والغاز وأبرز العملاء في قطاع الصناعة.

وبالنظر إلى الزيادة في القدرة الإنتاجية لمناطق امتيازات النفط والغاز والتجمعات الصناعية، تتمتع هذه التجمعات بالقدرة على النمو بأكثر من 0٠٠ ميجاوات سنويًا، لتصل إلى قدرة تراكمية تتجاوز ٢ جيجاوات بحلول عام ٢٠٢٨. وتجدر الإشارة إلى أن هذه الزيادة الكبيرة في الطاقة الاستيعابية لن تساعدنا في تحقيق أهدافنا المتعلقة بالطاقة المتجددة فحسب، بل ستعزز أيضًا التنمية المستدامة وتدعم بناء مستقبل أكثر استدامة لعُمان.

الجزيئات منخفضة الكربون

ندرك أن الهيدروجين ناقل للطاقة متعدد الاستخدامات ويمكن استخدامه لتسهيل التحول إلى مصادر طاقة منخفضة الكربون. وبصفتنا مطورًا مملوكًا للدولة يعمل ضمن منظومة الهيدروجين الأخضر في عُمان، فإننا نؤدي دورًا حاسمًا في هذا المجال. بالتالي، فإننا نسعى لتعزيز الشراكات مع الشركاء الموثوقين من أجل إنتاج الهيدروجين منخفض الكربون لاستخدامه بشكل أساسي في قطاع التصدير. وينصب تركيزنا الاستراتيجي حاليًا على استهداف الأسواق المتطورة للهيدروجين منخفض الكربون في أوروبا وشرق آسيا، حيث سيتم تصميم هذه المشاريع مع مراعاة جميع متطلبات الاعتماد ذات الصلة بالجهات المعنية.

في عام ٢٠٢٢، أحرزنا تقدّمًا كبيرًا في العديد من مشاريع الهيدروجين الأخضر في عُمان، حيث تمتلك هذه المشاريع القدرة على توليد حوالي ٣٠ جيجاوات من الطاقة المتجددة على عدة مراحل. كما تعد هذه المشاريع نقطة انطلاق هامة نحو بناء مستقبل مستدام من خلال تمكين إنتاج الهيدروجين الأخضر ومشتقاته. لـ بد من الإشارة إلى أن هذه المشاريع ستمكننا من توفير استثمارات تقارب ٤٠ مليار دولار أمريكي من خلال الشراكات التي نقيمها، ونعمل بجد لضمان الوصول بهذه المشاريع إلى مرحلة اتخاذ قرار الاستثمار النهائي في السنوات القادمة. وفيما يلي أمثلة على أبرز هذه المشاريع:

• هاييورت الدقم: مشروع مشترك مع شركة «DEME»، يتمتع بقدرة على توليد طاقة رياح وطاقة شمسية متجددة قدرها ١,٣ جيجاوات في المنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم.

• مشروع عُمان للطاقة الخضراء: مشروع مشترك بين شركة إنتركونتيننتال إينرجي وشركة إنيرتيك القابضة وشركة شل، بقدرة على توليد طاقة رياح وطاقة شمسية متجددة قدرها ٢0 جيجاوات، على أن يتم تنفيذ المشروع على عدة مراحل في محافظة الوسطى.

• مشروع صلالة ٢ لمحطة الطاقة المستقلة: مشروع مشترك مع شركة ماروبيني وليندي ودوتكو بقدرة على توليد طاقة رياح وطاقة شمسية متجددة قدرها ٣,0 جيجاوات في محافظة ظفار.

وإلى جانب المشاريع الهادفة للتصدير التي نعمل عليها، ندرس كذلك فرص إنتاج وقود الطيران المستخدم في عُمان، إذ يجري العمل بالفعل على التواصل مع أصحاب الشأن الرئيسيين لضمان جدوى هذه المبادرة وتنفيذها. كما نعمل بجد على دراسة خيارات إنتاج وتوريد الهيدروجين الأخضر لاستخدامه في قطاع النقل، وتحديثًا لأغراض التنقل، من خلال إقامة شراكات مع أصحاب الشأن المعنيين.

ندرك الدور الهام الذي يؤديه التمويل المستدام في دفع عجلة التحول إلى اقتصاد أكثر استدامة ومنخفض الكربون. وبصفتنا شركة تعمل في مجالي النفط والغاز، نحن ملتزمون بالاستثمارات المستدامة التي تتماشى مع قيمنا وتعزيز المسؤولية البيئية والاجتماعية.

ومن الطرق التي نبرهن بها على التزامنا بالتمويل المستدام مشاركتنا في مبادرات التمويل الأخضر، إذ نعمل بشكل مستمر على استكشاف فرص الاستثمار في مشاريع الطاقة المتجددة، مثل الرياح والطاقة الشمسية، التي يمكن أن تقلل بشكل كبير من انبعاثاتنا الكربونية. كما نستكشف فرص الاستثمار في تقنية احتجاز الكربون وتخزينه التي يمكن أن تساعدنا على التخفيف من تأثير عملياتنا على البيئة، إلى جانب جهودنا نحو توفير فرص لاستبدال جزء من الطاقة التي نستخدمها والتيية من مصادر الطاقة المسببة للتلوث بطاقة آتية من مصادر متجددة، في سبيل دعم جهود إزالة الكربون من أصولنا في الشقين العلوي والسفلي. وتقديرًا لجهودنا تلك، منحت وزارة الطاقة والمعادن شركتنا لقب الشركة الرائدة الوطنية لتنسيق وتطوير وتنفيذ عملية استبدال مصادر الطاقة المسببة للتلوث بمصادر الطاقة النظيفة، بل وتوفيرها للمشغلين التخزين في قطاع النفط والغاز في عُمان والتجمعات الصناعية.

علوة على ذلك، نُعلن بكل فخر عن اقترابنا من تحقيق هدفنا المتمثل في توفير طاقة متجددة بقدرة ٢ جيجاوات بحلول عام ٢٠٢٨. ومن المتوقع أن تبلغ وتيرة هذا الإنتاج 0٠٠ ميجاوات سنويًا، وهناك العديد من مشاريع الطاقة النظيفة قيد التنفيذ حاليًا. أما على الصعيد الداخلي، تجري دراسة مشاريع مثل مشروع لوى للطاقة الشمسية ومشروع المربع ٦٠ للطاقة الشمسية، كما بدأت المحادثات مع شركة أوكسيدنتال عُمان وشركة تنمية نفط عُمان لتزويد عمليتهما بالطاقة النظيفة.

وإلى جانب الطاقة المتجددة، فإننا نستثمر أيضًا في المشاريع المتعلقة بالهيدروجين وأنواع الوقود البديلة الأخرى، فتقود «أوكيو» للطاقة البديلة العديد من مشاريع الجزيئات منخفضة الكربون التي من المتوقع أن تتطلب حوالى ٣٠ جيجاوات من الطاقة المتجددة في عُمان لإنتاج الهيدروجين الأخضر ومشقاته. ونتوقع أن تصل هذه المشاريع (مثل مشروع هايبورت الحقم ومشروع عُمان للطاقة الخضراء ومشروع صلالة ٢ لمحطة الطاقة المستقلة) إلى مرحلة اتخاذ قرار الاستثمار النهائي في السنوات القليلة القادمة.

في سبيل جذب الاستثمارات وتعزيز مبادراتنا في مجال الطاقة الخضراء، تحرص أوكيو على إشراك أصحاب الشأن والمستثمرين وأفراد المجتمع. وفي ظل مكانتنا كواحدة من الشركات الرائدة في مجال الطاقة في عُمان والميزة التنافسية لسلطنة عمان في مجال إنتاج الطاقة الخضراء، فإننا نتمتع بمكانة راسخة كشريك للمستثمرين المهتمين بمبادرات الطاقة الخضراء في عُمان. كما نشارك في فعاليات التجارة العالمية مثل المؤتمرات والمعارض ليقامة الشراكات المحتملة. علوة على ذلك، وبصفتنا جهة مملوكة للدولة، فإن أعمالنا متوائمة مع مساهمة عُمان الوطنية المحددة لتقليل الانبعاثات، بل ونؤدي دورًا فعالاً في تحقيق الأهداف الوطنية وصياغة السياسات ذات الصلة.

وبالإضافة إلى استثماراتنا في مجال التمويل الأخضر، فإننا ملتزمون أيضًا بتعزيز الاستثمارات المستدامة على نطاق أوسع، وندرك أن الاستثمارات المستدامة لا تفيد البيئة والمجتمع فحسب، بل توفر عوائد مالية طويلة الأجل لأعمالنا. لذلك وضعنا مجموعة من معايير

الاستدامة لتستند إليها قراراتنا الاستثمارية، والتي تراعي عوامل مثل الأثر البيئي والمسؤولية الاجتماعية وحوكمة الشركات.

وإلى جانب استثماراتنا المستدامة بيئيًا، لدينا أيضًا العديد من الاستثمارات الاجتماعية التي تضمن ترك أثر إيجابي على أصحاب الشأن الداخليين (مثل موظفينا) وأصحاب الشأن الخارجيين (مثل المجتمعات المحلية في المناطق التي نعمل فيها). للاطلاع على قائمة هذه المبادرات، يرجى زيارة قسم «تنمية كوادرننا البشرية وتمكينها» وقسم «تمكين مجتمعاتنا».

فمن خلال منح الأولوية للتمويل المستدام والاستثمارات المستدامة، يمكننا إنشاء أعمال أكثر مسؤولية قائمة على استشراف المستقبل والتي بدورها تتيح لنا تحقيق نجاح أكبر في أعمالنا على المدى الطويل. كما أننا ملتزمون بمواصلة جهودنا لتعزيز التمويل المستدام وننتطلع إلى العمل مع أصحاب الشأن لبناء مستقبل مستدام للجميع.



أ. المرونة والابتكار والتحول الرقمي

تعتبر المرونة والابتكار والتحول الرقمي من العناصر الأساسية في استراتيجيتنا للاستدامة، وندرك جيدًا مدى أهمية تبني التكنولوجيا والابتكار من أجل الحفاظ على القدرة التنافسية في بيئة الأعمال سريعة التغير. لهذا وضعنا استراتيجية التحول الرقمي لتمكيننا من المنافسة والحفاظ على دورنا الفاعل في السوق العالمية.

فمن خلال التحول الرقمي، يمكننا تحقيق مكاسب كبيرة على مستوى رفع كفاءة العمل وتقليل التكاليف والصيانة الوقائية والكشف عن تسرب الانبعاثات والحد منها وتحسين الاستدامة البيئية.

أبرز الإنجازات على مستوى التحول الرقمي

١. نجاح تنفيذ مشروع إثبات قيمة الصيانة التنبؤية لأصول العمليات السطحية في الشق العلوي بالاستعانة بأحدث نماذج الذكاء الاصطناعي والتعلم التلي في عام ٢٠٢١، والذي تم توسيع نطاقه في عام ٢٠٢٢ ليشمل أصولنا الأخرى في الشقين العلوي والسفلي، إذ من المتوقع أن يقلل هذا المشروع من الأعطال المفاجئة، وخفض تكاليف الصيانة وتكاليف حيازة المخزون، وتحسين تكاليف دورة حياة الأصول.

٢. توسيع نطاق تنقل القوس العاملة باستخدام تقنية الواقع المختلط والتقنيات السحابية إلى الأصول الأخرى في الشقين العلوي والسفلي لتزويد فرق العمليات والصيانة لدينا بالبرشادات والدعم المباشر، وبالتالي توفير حلول أسرع للمشاكل وتقليل تكاليف الدعم والسفر.

٣. مواصلة جهود أتمنة العمليات الروبوتية في عام ٢٠٢٢ لآتمنة المزيد من العمليات في مجال تمويل الشق السفلي والمحاسبة الهيدروكربونية التي تتبع مختلف مسارات الإنتاج، مع وضع خطط لتوسيع نطاق هذا المشروع ليشمل وظائف ووحدات أخرى في عام ٢٠٢٣ لتحقيق الكفاءة في استخدام وقت موظفينا وتعزيز تجربة العملاء وتحقيق رضاهم.

٤. تجربة استخدام الطائرات دون طيار في عملياتنا في عام ٢٠٢٢ لقياس فعاليتها ودقتها، حيث ترتب على هذه التجارب نتائج واعدة من شأنها أن تمكننا من التعاقد مع شركاء معتمدين ومؤهلين لتقديم خدمات مماثلة.

٥. استكمال مشروع نظام التخزين الرقمي في عام ٢٠٢٢ الذي يربط جميع مستودعاتنا بنظام «ساب» لتحديد موقع كل مادة في المستودع وكمياته بدقة، وتحسين كفاءة المشتريات، وإدارة مواد المخزون، وتوفير التكاليف والجهد والوقت.

٦. بهدف تسريع رحلة التحول الرقمي لدينا، أنشأنا أول مصنع رقمي في المنطقة لتسريع وتيرة تنفيذ المراحل التجريبية لمشاريع التحول الرقمي، والارتقاء بالمهارات المطلوبة فيها، وتوسيع نطاقها لمواجهة تحديات الأعمال المختلفة باستخدام تقنيات الثورة الصناعية الرابعة، فس يُتيح هذا البرنامج لأوكيو تحقيق الجاهزية اللازمة للمستقبل واكتساب ميزة تنافسية من خلال القرارات الذكية القائمة على البيانات.

بشكل عام، نجحت جهود التحول الرقمي في تعزيز التنافسية وتحسين الكفاءة التشغيلية وتقديم القيمة للعملاء مع تعزيز الاستدامة، ونطمح إلى الاستمرار في رحلة التحول الرقمي هذه والحفاظ على الصدارة من خلال مواكبة التطورات التكنولوجية والاستفادة من الابتكار لبناء مستقبل أكثر استدامة.

المبادرات المبتكرة لعام ٢٠٢٢

يوفر التحول الرقمي فرصة مثالية لعرض الابتكارات لدى أوكيو التي نؤمن بأهميتها الكبيرة في نجاحنا المستقبلي. فيمثل مركز الابتكار «سبلة أكس - SablaX» التابع لأوكيو جزءًا محوريًا من استراتيجيتنا لتحقيق النمو والنجاح، إذ يهدف المركز إلى إضافة قيمة من خلال تطبيق أحدث التقنيات وإدارة جهود البحث والتطوير التي تتماشى مع التوجه الاستراتيجي لأوكيو. ومن خلال القيام بذلك، نهدف إلى تطوير قدرات الابتكار داخل الشركة وتمكينها من الحفاظ على ريادتها في هذا القطاع.

ومن هذا المنطلق، استثمرنا في العديد من المشاريع والمبادرات، ووضعنا رؤية تهدف إلى إحداث تحول جذري في شركتنا من خلال زيادة كفاءتنا وتأثيرنا.



١. أطلقنا ثلاثة مشاريع تجريبية لتقديم تقنيات جديدة:

(أ) جهاز استشعار لاسلكي:

تم تنفيذ مشروع تجريبي لمعالجة مشكلة التآكل في حلقة المحلول الأميني في المصافي ومرافق الصناعات البتروكيمياوية. وحاليًا، يصد جمع البيانات باستخدام أجهزة الاستشعار الحالية صعبًا ويتطلب جهدًا كبيرًا. لذا، يهدف المشروع التجريبي إلى اختبار جدوى استخدام أجهزة استشعار لاسلكية محمولة يمكنها نقل البيانات بكفاءة أكبر وبمعدل أعلى. وكان من المتوقع أن يتم تركيب أجهزة الاستشعار في يونيو ٢٠٢٣.

(ب) الانبعاثات الافتراضية

يهدف هذا المشروع التجريبي إلى إعداد خوارزمية ذكاء اصطناعي يمكنها التنبؤ بالانبعاثات من توربينات الغاز، حيث تعتبر القياسات الفعلية حاليًا الطريقة الوحيدة لرصد الانبعاثات، لكنها لا تقدم أي معلومات حول الانبعاثات المستقبلية. يذكر أن مزود الخدمات التقنية



٢. إقامة فعالية مدتها ٣ أيام للترويج لثقافة الابتكار في أوكيو

اشتمل البرنامج على فعالية واحدة مدتها يوم واحد، هدفت إلى مساعدة موظفي أوكيو على إدراك قيمة الابتكار وتبني أساليب ومنهجيات القائمة على الابتكار وتعلم كيفية تطبيق الابتكار في أعمالهم اليومية. وفيما يلي بعض أهداف البرنامج:

(أ) توعية الموظفين بالابتكار في مكان العمل،

(ب) تعريفهم بأنواع مختلفة من الابتكار والأدوات وأهميتها،

(ج) تحفيزهم على استخدام الأدوات والأساليب المبتكرة في العمل،

(د) قياس مستوى وعيهم وإدراكهم ورغبتهم في المشاركة في عمليات الابتكار في الشركة قبل وبعد الورشة.

وقد انضم ٤٠ عضوًا من أعضاء أوكيو إلى البرنامج في عام ٢٠٢٢

أعد نموذج بيانات تاريخية يتضمن معدل مطابقة بنسبة ٩٨٪ مع بيانات أوكيو للمصافي والصناعات البتروكيمياوية. وتتمثل الخطوة التالية في إعداد نموذج يمكنه التنبؤ بالانبعاثات بناءً على ظروف الإدخال، فتكون الخطوة الأولى نحو إعداد نموذج للانبعاثات في المحطة.

هدفنا النهائي هو تحسين أداء المصنع ليتناسب مع ديناميكيات السوق من خلال اكتساب فهم أفضل للتأثير على الانبعاثات، ومن المتوقع أن يتم البدء بإجراءات التعاقد لهذا المشروع في الربع الثاني/ الربع الثالث من عام ٢٠٢٣.

(ج) مشعل الموقد:

ستطرح أوكيو أول ملكية فكرية لها من خلال تصميم المشعل الجديد الخاص بها. يذكر أن المشعل المستخدم حاليًا في عمليات أوكيو للمصافي والصناعات البتروكيمياوية مستوحى عليه تجاريًا ويزن حوالي ١٠ كجم، ما يجعل من الصعب على المشغلين تحريكه واستخدامه. وكان أحد أعضاء فريق أوكيو للمصافي والصناعات البتروكيمياوية قد طرح فكرة استخدام مشعل أخف وزنًا، فقام مركز «سيلة أكس» بتولي مهمة تصميمه، وتعاون مع الشركات الصغيرة والمتوسطة الغمانية لتطويره أكثر بناءً على المتطلبات التشغيلية.

يخضع المشروع التل للمرحلة النهائية من إعداد النموذج التولي ويجري حاليًا طرح المناقصة بشأنه. وليس لهذه المبادرة أي تأثير بيئي مباشر، إذ تستخدم فيها المكونات المتاحة حاليًا، فستوفر هذه المبادرة للمشغلين جهازًا سهل الاستخدام وأخف وزنًا مقارنة بالجهاز السابق.



٣. إعداد ١٠ دراسات جدوى مفصلة لاستكشاف إمكانية تطبيق حلول جديدة، مع التركيز على المواضيع التالية:

- الترسبات في المبادلات الحرارية
- تآكل وحدة تقطير النفط الخام
- تسربات في خط مياه البحر تحت الأرض
- التبريد بالمراوح الزعنفية
- تنظيف الخزانات من الترسبات الطينية
- التآكل الخارجي للأصول في مصنع الميثانول
- تسربات شبكة مياه الإطفاء
- معالجة الترسبات الطينية النفطية
- تسربات خط مياه البحر فوق سطح الأرض
- استخدام كبريتيد الهيدروجين في معالجة المياه في بساط



الحفاظ على مواردها الطبيعية

- الالتزام بمستقبل أكثر استدامة
- الالتزام بالحفاظ على التنوع الحيوي
- الالتزام بالترشيد في استهلاك المياه

أ. المرونة والابتكار والتحول الرقمي

انطلاقاً من وعينا بأهمية الحفاظ على كوكبنا، وباعتبارنا شركة متخصصة في مجال الطاقة، فإننا ندرك أهمية منح الأولوية للممارسات المستدامة والحد من تأثيرنا على البيئة، لا سيما في ضوء التحدي المتسارع المتمثل في الاحتباس الحراري. كما نلتزم بالإدارة المسؤولة لعملياتنا، إذ نفخذنا برامج رصد ومعالجة لانبعاثات الغازات الصادرة عن عملياتنا ومواردنا المائية ومنتجات النفايات. ونؤكد على أن جهودنا متوافقة مع المبادرات العالمية لمكافحة آثار تغير المناخ، مثل اتفاق باريس للمناخ وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ونعمل باستمرار على تحسين ممارساتنا بما يتماشى مع هذه الأهداف لغايات المساهمة في مستقبل أكثر خضرة للجميع.

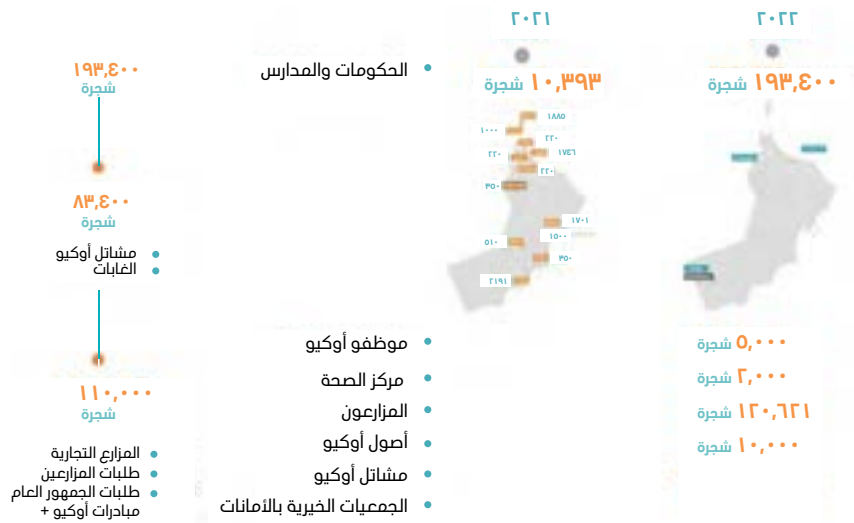
مبادرة أوكيو الخضراء

إننا نعتز بدعم مبادرة أوكيو الخضراء بما يتماشى مع رؤية عُمان ٢٠٤٠ لحماية البيئة وضمان استدامة الموارد الطبيعية ودعم الاقتصاد الوطني. ووفقاً لتوجه جهاز الاستثمار العماني الرامى إلى دعم المبادرة الوطنية التي تهدف إلى زراعة ١٠ ملايين نبتة بريد، اتخذنا خطوات في سبيل إعادة تشجير الغابات والتخفيف من آثار تغير المناخ من خلال زراعة الأشجار والشجيرات في مواقع استراتيجية في أنحاء عُمان. وبالتعاون مع صندوق التنمية الزراعية السمكية، تبرعنا بألفي نبتة للمزارعين في شمال الباطنة الذين تأثروا سلباً بإعصار شاهين، في ٢٠٢١.

ومن خلال الاستثمار في مبادرات الاستخدام المماثلة، يمكننا المساعدة في حماية البيئة وتعزيز النمو الاقتصادي ودعم رفاهية المجتمعات المحلية.

يذكر أن هذه المبادرة قد حققت ما يلي:

- إجمالي عدد النباتات المزروعة: ١٩٣,٤٠٠
- معادلة آثار الكربون: ١٨,٥٥٨,٥٠٠ كجم لمدة عام واحد و ٥٥,٦٧٥,٠٠٠ كجم لمدة ٣ سنوات
- عدد المتطوعين: ٦٠,٠٠٠ بواقع ٢٥٠,٠٠٠ ساعة تطوع
- مشاتل النباتات: ١٥



تقرير الاستدامة الصادر عن أوكيو لعام ٢٠٢٢

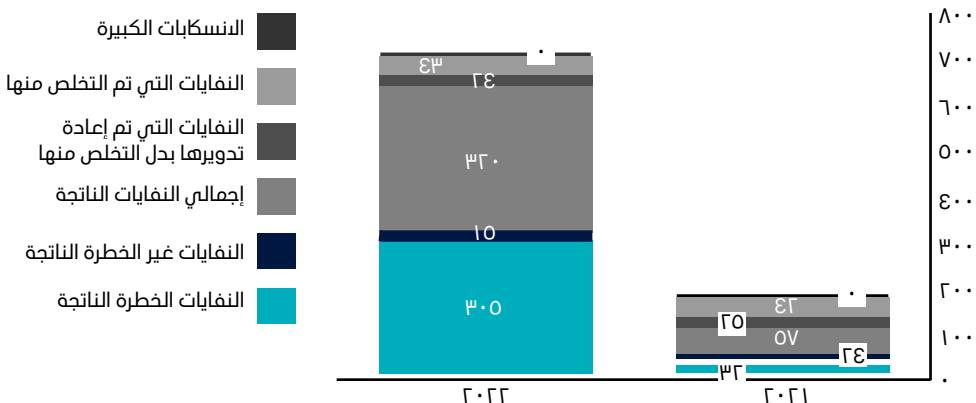
النتائج المتوقعة:

- الاستخدام المستدام للموارد والثروة الطبيعية والاستثمار فيها لتحقيق قيمة مضافة عالية.
- تعزيز الوعي البيئي إلى جانب تفعيل قواعد الاستهلاك والإنتاج المستدامة.

الإدارة المسؤولة للنفايات

تعد ممارسات إدارة النفايات ذات أهمية كبيرة في قطاع الطاقة، إذ يمكن أن يترتب على النفايات الناتجة مخاطر بيئية وصحية كبيرة إذا لم يتم التعامل معها بشكل صحيح، فينتج عن عمليات التنقيب عن النفط والغاز وإنتاجهما وتكريرهما ونقلهما أنواع كثيرة من النفايات، بما في ذلك النفايات الخطرة وغير الخطرة، إلى جانب طين الحفر، والمياه المنتجة، والنفايات الصلبة. ونذكر في شركة أوكيو أهمية اتباع ممارسات فعالة في مجال إدارة النفايات ونلتزم بالحد من آثار هذه النفايات على البيئة وصحة الإنسان على حد سواء، مع الامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة. كما نلتزم بالقرار الوزاري رقم ١٩٩٣/١٧ الصادر بشأن إدارة المخلفات على مستوى تصنيف النفايات والاحتياطات المتخذة بشأن التعامل معها.

- **النفايات (بالألف طن)**



إجراءات عمل إدارة المخلفات

تتبع مجموعة من التدابير لضمان معالجة النفايات والتخلص منها بشكل آمن. أولاً، نحرص على فصل المخلفات الخطرة عن المخلفات غير الخطرة أثناء عمليات المعالجة والنقل والتخزين. ثانياً، نستخدم النوع الصحيح من الملصقات والصور التوضيحية على حاويات المخلفات وفقاً للنظام الموحد عالمياً لتصنيف المواد الكيميائية ووسمها. بالإضافة إلى ذلك، نحرص على أمن تحميل وتفريغ النفايات من المركبات والشاحنات لتجنب أي انسكاب أو سقوط لأي براميل أو حقائب أو مواد أثناء النقل. كما نحرص على التخلص من جميع النفايات وفقاً لقواعد الهيئة ولوائحها.

**مشروع «مخزون زيت الوقود المخلوط»
للحد من النفايات واستعادة المواد الهيدروكربونية**

يمثل مخزون زيت الوقود المخروط زيت الوقود الثقيل المتبقي أثناء عملية التكرير. ويحتوي على النفط والماء والمواد الصلبة ولا يمكن إعادة معالجته في محطات التكرير، مما يتطلب التخلص منه من خلال طرف خارجي. ويؤدي التخلص من هذا المخزون إلى زيادة النفقات التشغيلية وفقدان المواد الهيدروكربونية. وفي هذا الصدد، يعمل مشروع «مخزون زيت الوقود المخروط» على التخلص من هذه النفايات عن طريق فصل الماء والمواد الصلبة من النفط من خلال التسخين والمعالجة الكيميائية والطرد المركزي. وتتم إعادة معالجة النفط المفصول في وحدة التسخين المتأخر، مما يؤدي إلى إضافة قيمة جديدة، في حين تتم معالجة المياه المفصلة في محطة معالجة مياه الصرف الصحي قبل تصريفها. ثم يتم التخلص من المواد الصلبة المفصلة من خلال طرف خارجي.

قد أثبت تنفيذنا لمشروع «مخزون زيت الوقود المخلوط» الذي يرمي إلى خفض النفائات واستعادة المواد الهيدروكربونية نجاحه الكبير. وخلال شهرين فقط، تمكنّا من معالجة حوالي ١,٢٠٠ متر مكعب من مخزون زيت الوقود المخلوط واسترداد ٩٤٠ متر مكعب من النفط، مما أدى إلى انخفاض كبير في النفائات الناتجة واستعادة المواد الهيدروكربونية التي يمكن إعادة استخدامها في المصفاة. ويعد هذا المشروع جزءًا هامًا من التزامنا بالمسؤولية البيئية والاستدامة.

ينطوي مشروع «مخزون زيت الوقود المخلوط» على العديد من الفوائد؛ منها على سبيل المثال القيمة المتحققة من إعادة معالجة النفط المسترد إلى منتجات قيّمة في وحدة التسخين المتأخر. بالإضافة إلى ذلك، فقد شهدنا تراجعًا في فقدان المواد الهيدروكربونية والنفقات التشغيلية، مما يجعل المشروع مجددًا من الناحية الاقتصادية.

كما أن مشروع «مخزون زيت الوقود المخلوط» عالي الاستخدام، من خلال تقليل توليد النفايات، وتعزيز مدى استعادة المواد الهيدروكربونية وإعادة استخدامها. وقد أظهر تحليل الحساسية أن المشروع سيظل مجدداً من الناحية الاقتصادية، بغض النظر عن سعر النفط، طالما أن تكلفة معالجة المواد أقل من تكلفة التخلص منها.

في إطار المدى القريب، حصلنا على عرض ميزانية من الموارد التعاقدية لتمديد فترة التجربة لمدة ١٢ شهراً للتخلص من ٦,٢٠٠ متر مكعب من «مخزون زيت الوقود المخلوط» الموجودة في الموقع بالإضافة إلى الكمية الجديدة. أما على المدى البعيد، نخطط لإبرام عقد لمنشأة دائمة على أساس البناء والتشغيل عن طريق مقاول أو من خلال عقد تشغيل عند الطلب. وسيوفر ذلك خطاً دائماً لخزانات النفط الملوث ونفط الرذغة، مما يقلل من النفقات التشغيلية لتأجير الشاحنات المفرغة وتحسين مستوى السلامة.

وبشكل عام، يساهم مشروع «مخزون زيت الوقود المخلوط» بشكل أساسي في تلبية التزامنا بالعمليات المستدامة والمسؤولية البيئية والجوى الاقتصادية.



عملية التنظيف الكامل

نحن ملتزمون بتوفير حلول مستدامة لعملائنا مع الحفاظ على تقديم القيمة المقترحة العالية. ونحن ملتزمون التزامًا تامًا بحماية البيئة، ونبحث باستمرار عن طرق جديدة لتعزيز الاستدامة والحد من تأثيرنا البيئي. و يعد تبني مبادرة «عملية التنظيف الكامل» أحد الأمثلة على التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية والإشراف البيئي.

ففي هذا الصدد، تضمن عملية التنظيف الكامل إعادة استخدام خرقة البوليمر بدلاً من توجيهها إلى مكب النفايات، إذ لن يؤدي ذلك إلى تحقيق إيرادات للشركة فحسب، بل سيساهم أيضًا في الحفاظ على جودة المياه والحياة البرية، والامتثال للقوانين واللوائح، وتجنب الوقوع تحت طائلة الغرامات.

سنوات تحديد أولويات الاستدامة في جميع جوانب أعمالنا، إن كان في إدارة النفايات أو تطوير المنتجات.

عملية إدارة مياه الصرف الصحي

ما الذي يفعله المتعهد الشراء في المواد الخردة	المتعهد بالشراء	المناولة الآمنة	الفصل الآمن
• الفسيل • التقطيع • البثق + التركيب • سيتم استخدام تركيبات البولي بروبيلين لرننتاج السجاد • سيتم تحويل البولي إيثيلين وبولي كلوريد الفينيل إلى أصبغة وبيعها لصناعة أكريل	• المتعهد بالشراء في الوقت الحالي هو شركة محلية. • يمتلك المتعهد بالشراء منشأة إنتاج لتحويل هذه المواد الخردة إلى منتجات نهائية ذات قيمة. • يلبي المتعهد بالشراء احتياجات السوق المحلي والدولي على حد سواء.	• يجب البيلغ عن كميات الخردة المرسله إلى قسم التسويق والتحويل في اوكيو شهرين. • يجب تسجيل الكمية في نظام ساب "SAP" للغراض المبيعات من خلال الكاتب المعني بالبرسال او مرافق المخزون. • يتم ترتيب عملية التخلص من جميع الخردة وبتيولي موظفو اوكيو التخلص منها. وفي هذا الصدد، يجب ربط الانكاس الكبيرة بشكل صحيح. • سيتم إزالة كافة المواد الخردة بالتنسيق بين فريق العمليات وفريق الخدمات اللوجستية والمتعهد بالشراء. • سيتم تسجيل وزن الشاحنات (فارغة وممتلئة). • سيتم إرسال تقارير شهرية إلى فريق التسويق والتحويل المعني بالبيانات في اوكيو لمتابعة عملية إعداد الفواتير.	• سيتم وضع الكريات الملونة والخردة المسحوقة في أكياس كبيرة الحجم بشكل آمن. وتوضع عليها علامة بما تحتويه (البولي بروبيلين والبولي إيثيلين بشكل منفصل) ثم توضع في المنطقة المخصصة لها. • سيتم جمع وحدات البولي بروبيلين والبولي إيثيلين ووضعها في صناديق معدنية مخصصة. • يجب جمع البالات البلاستيكية في بطانة ووضعها على منصة تحميل. • يجب إيداع مراقب المخزون بالانكاس التي قُطعت بعد عملية التعبئة والانكاس التي تلفت أثناء التحميل والانكاس التي تم أخفاها من قبل المختبر.

المنتجات:

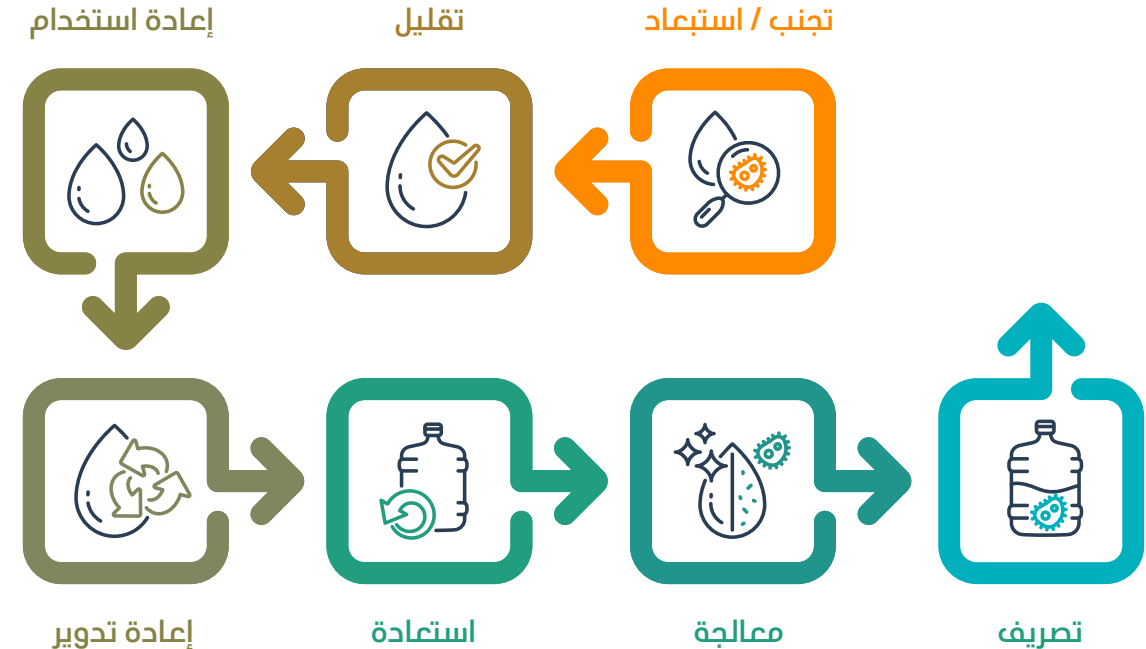


الخدمات:



إدارة مياه الصرف الصحي

ندرك أهمية الإدارة المسؤولة للنفايات ومياه الصرف الصحي في حماية البيئة وضمان استدامة عملياتنا على المدى البعيد. لذا، قمنا بتطوير برنامج وخطة شاملة لإدارة مياه الصرف الصحي تتضمن معالجة مياه الصرف الصحي الناتجة عن عملياتنا لتلبية المعايير التنظيمية قبل تصريفها أو التخلص منها. ومن خلال اعتماد أفضل الممارسات في هذه الخطة/البرنامج، فإننا ملتزمون بالحد من تأثيرنا البيئي وحماية صحة وسلامة موظفينا والمجتمعات المحلية والمنظومة التي ننتمي إليها.



المشاريع ذات الأثر الإيجابي

مشاريع تحسين بيئة الميثانول وإدارة الصحة والسلامة المهنية الجاري تنفيذها



تقليل استهلاك الكهرباء والطاقة عن طريق تركيب مصابيح LED في المباني والمكاتب المختلفة. والانتهاء من إنشاء مبنى الصحة والسلامة والأمن والبيئة ومبنى المختبر. ويجري حاليًا إنشاء غرف التحكم والمباني الإدارية والمباني غير الفنية.



تركيب ملف HE1207 في الجزء الخاص بالحمل الحراري في فرن إعادة التشكيل لزيادة استعادة الحرارة من غاز المدافن المعاد تشكيله وبالتالي تقليل درجات الحرارة وتحسين كفاءة الطاقة.



تغيير غاز التبريد لجميع وحدات حزمة التدفئة والتهوية والتكييف من R-22 إلى R407C لتقليل الأثر الضار (احتمالية استنفاد الأوزون) الناتجة من استخدام R-22 على البيئة.

ب. الالتزام بالحفاظ على التنوع الحيوي

إننا ندرك أهمية التنوع الحيوي، فنحن ملتزمون بحماية التنوع الحيوي والحفاظ عليه في نطاق جميع عملياتنا. كما ندرك أن أنشطتنا التجارية يمكن أن يكون لها تأثير على المنظومات البيئية المحلية بشكل مباشر وغير مباشر، إلا أننا نلتزم بإدارة هذه الآثار على نحو مسؤول.

من خلال تطبيق سياساتنا الخاصة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة، نضمن فعالية ممارساتنا في حماية التنوع الحيوي والبيئة من خلال منع التلوث والحفاظ على الموارد الطبيعية، فقد يؤدي بناء أو استخدام المصانع ومواقع التنقيب والبنية التحتية للنقل إلى وقوع آثار مباشرة وغير مباشرة على التنوع الحيوي، من بينها التلوث وتناقص أنواع الكائنات الحية وغير ذلك الكثير. ويمكن أن يكون لإنشاء خطوط الأنابيب آثار كبيرة على البيئة والمجتمعات المحيطة. كما قد يتضمن الأثر المترتب على الحيوانات البرية إزالة التربة والغطاء النباتي، إذ يؤثر ذلك بشكل مباشر على موائل الحيوانات البرية في المنطقة، والذي بدوره يؤدي إلى فقدان بعض أنواعها التي تتخذ من المنطقة موطنًا لها. لذا، فمن المهم بالنسبة لنا تقييم الآثار المحتملة لأنشطتنا بنمى والتخفيف من حدتها من أجل الحد من الأضرار التي تلحق بالبيئة والمجتمعات المحلية. وللقيام بذلك، سنستكمل تقييمنا للوضع الحالي وننفذ تدابير التخفيف لتحقيق القيم البيئية والتنوع الحيوي في نطاق مناطق جميع عملياتنا.

ومن هذا المنطلق، شاركنا في العديد من البرامج البيئية لدعم الإدارة البيئية، والحد من الأثر على الموائل الطبيعية، وحماية الأنواع المعرضة للخطر والمهددة بالانقراض، وتعزيز التنوع الحيوي في المناطق التي نعمل فيها. كما نعمل بشكل وثيق مع هيئة البيئة في عُمان وغيرها من أصحاب الشأن الرئيسيين في مجال البيئة لضمان توافق جهودنا مع الأولويات المحلية والمساهمة في تحقيق الهدف النشمل المتمثل في تعزيز التنمية المستدامة. وفي هذا الصدد، فإننا على يقين بأن التزامنا بالحفاظ على التنوع الحيوي جزء أساسي من مسؤوليتنا كشركة وطنية وسنواصل إعطاء الأولوية للمشاكل المرتبطة به في جميع عملياتنا.



أوكيو للاستكشاف والإنتاج

أجرينا تقييمًا شاملاً للوضع الحالي فيما يخص القيم البيئية والتنوع الحيوي في المناطق المتأثرة بجميع الأنشطة والعمليات الحالية والمستقبلية. وتم تنفيذ تدابير الإدارة والتخفيف من أجل حماية البيئة والتنوع الحيوي والموائل وترابطهم.

لحسن الحظ، لا توجد مناطق أو مواقع تمثل موائل لأنواع حية حساسة أو مواقع ذات قيم عالية في التنوع الحيوي ضمن المربع ٦٠ أو في المناطق المجاورة له. ومع ذلك، فمن المقترح تصنيف «الربع الخالي» كمحمية وطنية للموارد الطبيعية و«جدة الحراسيس» كمحمية طبيعية وطنية، ما يسلط الضوء على أهمية حماية هذه المناطق.

تتبع عمليات المربع ٦٠ التسلسل المعتمد في أفضل الممارسات للتخفيف من آثار التنوع الحيوي، حيث يتم بذل جهود حثيثة لتجنب تلك الآثار وتقليلها واستعادتها وموازنتها أو تعويضها. وفي هذا الصدد، تم تفادي الآثار المترتبة على التنوع الحيوي الحالي في المربع ٦٠ نتيجة أنشطة أوكيو وعملياتها، وذلك من خلال عملية التصميم والتخطيط. وفي الحالات التي يتخذ فيها تفادي تلك الآثار، يتم تقليلها إلى أدنى حد ممكن عمليًا.

من أجل حماية الحياة البرية بشكل أكبر، أصدرت أوكيو تعليمات وتبهيهاات لمنع صيد جميع أشكال الأحياء البرية و/أو الماشية والاحتفاظ بها وتربيتها، ومنع جلب الحيوانات الأليفة أو الحيوانات المنزلية إلى المربع ٦٠. وتقضي مشاريع تنسيق المناظر الطبيعية وإنشاء الأحزمة الخضراء على إمكانية دخول الأنواع الدخيلة من النباتات أو الحيوانات إلى المربع ٦٠. كما يتم وضع سياج على حفر المياه والنفايات ومناطق تخزين مياه الصرف الصحي والتخلص منها لبعاد الأحياء البرية عن المربع وضمان عدم تعرضها للأذى.

يتم ردم جميع حفر المياه والنفايات وإدارة مياه الصرف الصحي والخفر لغايات الحصول على مواد التربة، أو تسويتها بمستوى المنطقة المحيطة بها، عند الانتهاء من استخدامها، وذلك بعد الحصول على موافقة الهيئة المختصة. وتضمن عملية الترميم عدم بقاء أي مخاطر قد تهدد الأحياء البرية، كأن تصبح الحفر قريبة من مستوى الأرض الأصلية قدر الإمكان، بحيث لا يكون فيها منحدرات تشكل خطرًا على الأحياء البرية بالسقوط أو الحجز.

نبات الأرضى هو النوع البيئي الوحيد الموجود في المربع ٦٠، وهو نوع من النباتات المتوطنة على المستوى الإقليمي وينبت عادةً على الكثبان الرملية في المربع ٦٠، كما أنه مصنف ضمن الأنواع الأقل مدعاة للقلق في القائمة التي وضعها الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة. ولم تسجّل أي أنواع أخرى مهددة بالانقراض أو معرضة للانقراض أو الخطر في المنطقة، مما يؤكد التزامنا بحماية البيئة والحفاظ على التنوع الحيوي لها.



أوكيو لشبكات الغاز

على الرغم من عدم إجراء دراسة محددة للتنوع الحيوي لمنطقة المشروع، إلا أن البيانات المتاحة تستند إلى تقييم الأثر البيئي لخط أنابيب الغاز الجديد الموازي للخط الحالي في حديقة السليل الوطنية، وهي منطقة محمية. وتتولى هيئة البيئة إدارة حديقة السلايل الوطنية الذي يمر من خلالها خط أنابيب الغاز، فلا تتحمل شركة أوكيو لشبكات الغاز مسؤولية إدارة المنطقة المحمية.

يقطع خط الغاز المنطقة المحمية من الغرب إلى الشرق، مدعوقًا بمحطة صمامات واحدة داخل المنطقة المحمية. ويبلغ طول الخط حوالي ٢٢ كم، مزود بممر على جانبي الخط بعرض ٢0 متر.

تشمل الآثار الناتجة عن إنشاء مثل هذه الخطوط على الموائل البرية التدمير المباشر للموائل الحاضنة على امتداد مساحة الإنشاءات بعرض لا يتجاوز 0٠ مترًا، والقضاء على النباتات والشجيرات الصغيرة، وبعض أشجار الأكاسيا على طول مسار خط الأنابيب. وقد سببت زيادة الغبار خلال مرحلة البناء ضغطًا على النباتات المجاورة ومن المحتمل أن تؤدي إلى تدهور الغطاء النباتي، وبالتالي إعاقة نموها. كما قد يؤدي إنشاء الخطوط أيضًا إلى ظهور و/أو انتشار الأعشاب الضارة. ويحتمل الانقطاع في تدفق المياه السطحية بسبب الاضطراب في خصائص المنطقة وسمايتها، ما يؤثر على توافر المياه لبعض أنواع النباتات، في حين أن إزالة الغطاء النباتي من أجل الإنشاءات ومد الطرق المرتبطة بها سيسفر عن اضطراب مجتمعات النباتات بشكل مباشر وقد تؤثر على أنواع النباتات المهددة بالانقراض.

يشمل الأثر على الحيوانات البرية التأثير المباشر على موائل الحيوانات البرية من خلال إزالة التربة والغطاء النباتي، مما قد يؤدي إلى فقدان بعض أشكال الحيوانات البرية التي تتخذ من المنطقة موطنًا لها. كما يمكن أن تؤدي تحركات المركبات أثناء الإنشاءات إلى فقدان بعض أشكال الحيوانات البرية التي تتخذ من المنطقة موطنًا لها، ولا سيما الأنواع قليلة الحركة. ويمكن أن تؤدي الضوضاء والأضواء الزائدة أثناء عمليات الإنشاء إلى إزعاج الحيوانات، وفي الوقت ذاته قد يحدث انقطاع في نطاق التغذية للثدييات الكبيرة ونطاق حركة الثدييات الأصلية. كما قد يؤدي وجود القوى العاملة بأعداد كبيرة إلى إنتاج نفايات قد تزيد من أنواع الآفات في حال لم يتم إدارتها بشكل جيد، مثل الفئران والجرذان.

قد يؤدي تشغيل خط الغاز أيضًا إلى إزعاج الموائل النباتية والحيوانية أثناء إجراء عمليات الصيانة والمعاينة الروتينية لخط الأنابيب على طول حديقة السليل الوطنية. وتشمل بعض أنواع الأحياء المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة لتصنيف الأنواع المهددة بالانقراض وفي القوائم الوطنية لصون الأحياء الفطرية والتي تقع موائلها الطبيعية في المناطق المتأثرة بالعمليات: نباتات المديدة (*Convolvulus acanthocladus*) ومقبيلية الشمس (*Cleome austroarabica*) وقضب (*Ochradenus aucheri*). لذلك، فمن الضروري تنفيذ تدابير فعالة للإدارة والتخفيف للحد من الآثار المترتبة على التنوع الحيوي أثناء إنشاء وتشغيل خط الغاز، ولا سيما في المناطق المحمية.



مشروع مزرعة للشعب الصناعية في ولاية لوى

الغرض: تعزيز موائل الأنواع الحيوية المختلفة وزيادة إنتاجية الأسماك.

المشروع: مشروع استزراع الشعب المرجانية في لوى.

الإنجازات:

– استعادة التنوع الحيوي، إذ تم تسجيل ٣0 نوعًا مختلفًا من الأسماك عند المراقبة لمدة عامين لاحقين، بعد أن رصدنا نوعين إلى ثلاثة أنواع من الأسماك في أعمال مسح الموقع التولية في عام ٢٠١٩، أي ما يعادل ١١ ضعفًا من التنوع الحيوي للأسماك في مواقع مزرعة الشعب الصناعية في ولاية لوى خلال ٢٤ شهرًا من التركيب.

– الحفاظ على المنظومة البحرية، وتحسين صيد الأسماك، وتعزيز الكتلة الحيوية للأسماك والتنوع الحيوي البحري.

– توفير فرص جديدة للسياحة البيئية للمجتمع.



ج. الالتزام بالترشيد في استهلاك المياه

ففي ظل زيادة ندرة المياه على الصعيد العالمي وارتفاع الطلب على المياه من مختلف القطاعات، أصبحت الإدارة المسؤولة للمياه أهم من أي وقت مضى. ويمكننا اتخاذ القرار بالتصرف تجاه ذلك وأن نتحمل مسؤولية الحد من استهلاكنا للمياه مع تنفيذ تدابير مناسبة للحفاظ على المياه لضمان الاستخدام المستدام لهذا المورد الحيوي الأساسي. ولا تقتصر أهمية ذلك على البيئة والمجتمعات المحلية على المدى القريب فحسب، بل أيضًا من أجل الاستمرارية على المدى البعيد ونجاح صناعتنا ومن أجل أجيالنا القادمة وكوكبنا ككل.

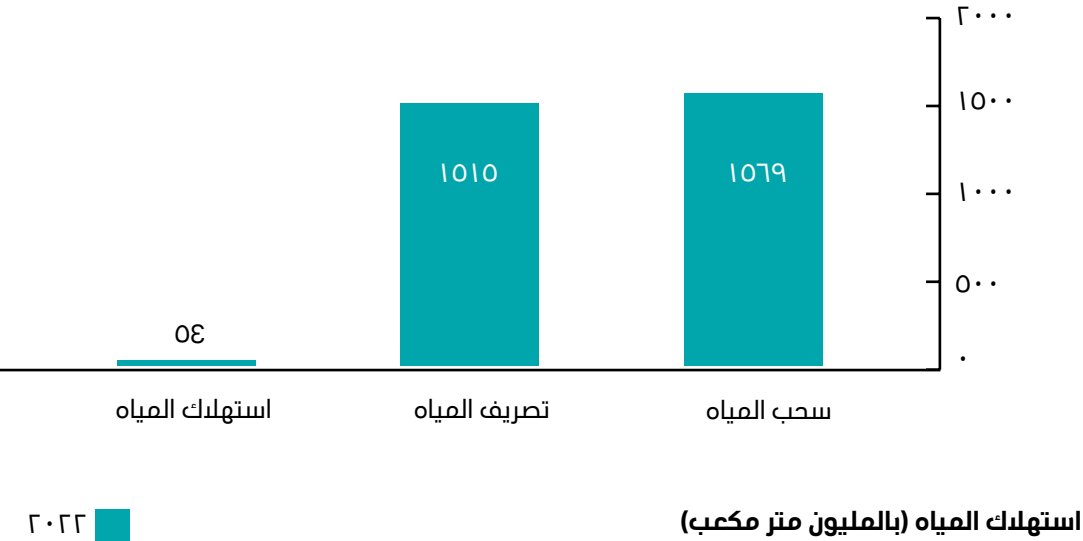
نعمل في أوكيو على مراقبة استهلاكنا للمياه وتنفيذ خطط إدارة المياه لرصد أي آثار محتملة على البيئة والمجتمعات المحلية والتخفيف من حدتها بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية. وفي هذا الصدد، يتم استكشاف فرص تقليل استهلاك المياه ومتابعتها باستمرار للحد من استهلاك المياه العذبة.

نستخدم نموذجًا هيدروجيولوجيًا شاملاً لتوجيه عملية اختيار طبقات المياه الجوفية المناسبة والحد من معدل استخراج المياه الجوفية المستخدمة في إمدادات المياه. كما يجري العمل على تقليل استهلاك المياه العذبة من خلال تحديد وتنفيذ فرص الحفاظ على المياه وإعادة استخدامها، حيثما أمكن ذلك. بالإضافة إلى ذلك، يجري استكشاف فرص استبدال المياه العذبة بإعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة لري النباتات وأغراض البناء والتخلص من الغبار.

وتجدر الإشارة إلى أن استهلاكنا من المياه يتم سحبه بشكل أساسي من البحر، حيث تُستخدم مياه البحر في عملية التبريد ثم تُرسل المياه إلى محطات التحلية للاستخدامات المنزلية والعملية. كما تحرص أوكيو على استخدام مصادر المياه البديلة مثل مياه الصرف الصحي المعالجة لإعادة استخدام مياه السخبرات المائية، كما هو النهج المتبع في شركة مصفاة الدقم والصناعات البتروكيماوية (OQ8) ما يساهم في الحفاظ على كميات كبيرة من المياه.

استهلاك المياه

بلغ إجمالي استهلاك المياه لعام ٢٠٢٢ نحو ٥٤ مليون متر مكعب، مع إن المقارنة بين استهلاك المياه لهذا العام واستهلاك المياه لعام ٢٠٢١ غير دقيقة، لعدم دقة حسابات بيانات المياه لعام ٢٠٢١ بناء على عمليات المراجعة. ولذلك، فإننا نعيد النظر في منهجياتنا باستمرار لضمان الدقة.





تتمية كوادرنا البشرية وتمكينها

- توفير بيئة عمل أكثر صحة ورفاهية
- حملة سفراء أوكيو: التعاون مَعًا لتحقيق غاية أسمى
- التزامنا تجاه الصحة والسلامة
- التزامنا بضمان حقوق الموظفين وعلاقاتهم وتنوعهم

إن التزامنا بصحة الموظفين ورفاهيتهم وسلامتهم وتنوعهم لدليل على مدى تقدير الشركة للدور الأساسي الذي يؤديه موظفوها في نجاحها. ومن خلال تمكين موظفينا عبر مختلف برامج الصحة والرفاهية، فإننا لا نعمل على تعزيز سعادة وصحة القوى العاملة فحسب، بل نعمل أيضًا على تعزيز إنتاجيتهم ومشاركتهم. ونبرهن من خلال حملة سفراء أوكيو - التي أطلقناها - على التزامنا بتقدير جهود موظفينا، مع الإقرار بمساهماتهم في تحقيق رسالة الشركة وقيمها. كما أن سعينا الحثيث فيما يخص الصحة والسلامة في عام ٢٠٢٢ يسلط الضوء على إدراكنا لأهمية حماية موظفينا من أي ضرر جسدي. وأخيرًا، يؤدي تمسكنا بدعم حقوق الموظفين وعلاقاتهم وتنوعهم إلى إظهار القيمة التي يحققها التنوع والمساواة والشمولية في مكان العمل.

أ. توفير بيئة عمل أكثر صحة ورفاهية

نؤمن في أوكيو أن موظفينا هم أساس نجاحنا، ولذلك نحرص دائمًا على إعطاء الأولوية لرفاهيتهم وصحتهم النفسية. ففي عام ٢٠٢٢، أطلقنا العديد من المبادرات لدعم موظفينا وتمكينهم فيما يتعلق بالحفاظ على نمط حياة صحي ومتوازن.

اليوم الوطني

أقمنا احتفالاً باليوم الوطني لموظفي أوكيو وعائلاتهم، مما يوفر فرصة للجميع للالتقاء والتواصل في بيئة مناسبة للأسرة.

كأس العالم لكرة القدم (فيفا)

نظمنا جلسات لموظفينا من أجل مشاهدة مباريات كأس العالم لكرة القدم في بعض الأماكن في مسقط وضار وصاله، إذ نرى أنه من المهم تشجيع الأنشطة الممتعة والتواصل الاجتماعي خارج العمل.

مرافق الصالات الرياضية

نوفر لموظفينا من الذكور والإناث في أوكيو إمكانية استخدام مرافق الصالات الرياضية للتدريب مع مدربين مختصين، ولعب كرة القدم، ومسار ركض لتشجيع الحفاظ على اللياقة البدنية.

ماراثون مسقط

لتعزيز النشاط البدني والترابط بين الفريق، شاركت أوكيو في ماراثون مسقط، حيث تولي فريق الصحة والسلامة والبيئة تدريب الموظفين المشاركين وتزويدهم بالدعم أثناء الفعالية. كما أننا نعتز بكوننا أحد رعاة الماراثون.

برنامج مزاياكم

يوفر برنامج مزاياكم للموظفين خصومات من مختلف الموردين وتجار التجزئة ومقدمي الخدمات المدرجين في قائمة على بوابتنا الإلكترونية لسهولة الرجوع إليها.

إرشادات آداب العمل في المكتب

وضعنا مجموعة من الإرشادات للآداب العامة عند عودتنا للعمل من المكتب بعد التعافي من الجائحة لضمان الحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية. كما عقدنا فعالية لمدة يومين من الأنشطة والجلسات لمساعدة موظفينا على تخفيف التوتر من خلال أنشطة ممتعة وجلسات تأمل خفيفة وجلسات توعية مع الخبراء.

حملة مطبخ أوكيو في شهر رمضان

أطلقنا حملة مطبخ أوكيو في شهر رمضان، والتي تضم أربع جلسات طهي مع الشيف معاذ البادي وضيوفنا المميزين من موظفينا. وقد تمت مشاركة هذه الجلسات عبر البريد الإلكتروني وعبر جميع قنوات التواصل الاجتماعي.

حملة «مكافحي التوتر»

ركزنا من خلال حملة «مكافحي التوتر» على ثلاثة جوانب لمكافحة التوتر، هي:

- تحفيز موظفينا من خلال الأنشطة التفاعلية.
- إثراء معرفتهم بكيفية الاعتناء بأنفسهم.
- منحهم فرصة للاسترخاء والتأمل.

تضمنت الحملة ندوة عبر الإنترنت للتوعية بالصحة النفسية مع استشارية وأخصائية العلاج النفسي شرى المسقطي، مؤسسة مركز واحة الأمل للإرشاد النفسي، بالإضافة إلى إجراء فحوصات ضغط الدم والتوجيه بشأن الحفاظ على الصحة.

خطة «نحن نهتم»

كما أطلقنا خطة «نحن نهتم» التي تضم سلسلة من:

- جلسات التأمل.
- الندوات المالية عبر الإنترنت.
- أسابيع مخصصة للصحة والرياضة.
- جلسات حول أدوات الإسعافات الأولية النفسية.



إجازة الأمومة والأبوة

نقدم إجازة الأمومة والنبوة لجميع موظفي أوكيو الذين يحق لهم الحصول عليها. ففي عام 2022، حصل 371 موظفًا على إجازة أبوة و82 موظفة على إجازة أمومة.



نحن في أوكيو ملتزمون بتوفير بيئة داعمة وممكنة تعزز الصحة والسعادة للجميع. علاوةً على ذلك، ولتعزيز حماس موظفينا للعمل، أطلقنا مبادرة جديدة على صعيد الثقافة في أوكيو تهدف إلى تعزيز القيم والسلوكيات المتوافقة مع النموذج التشغيلي الجديد، وتبني قيم المساواة وتحسين الأداء.



ج. التزامنا تجاه الصحة والسلامة

إن صحة وسلامة مواردنا البشرية والبيئة والممتلكات هي أولويتنا القصوى. فنحرك ضرورة الالتزام بمعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة بشكل صارم لحماية رفاهية موظفينا والمجتمعات التي نعمل فيها، فضلاً عن النمو المستدام للأعمال التجارية. ولتحقيق تلك الغاية، نفذنا مجموعة من المبادرات لتتبع وتحسين أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة. كما نستخدم التقنيات المتقدمة والرقمنة لمراقبة عملياتنا وتحديد المخاطر المحتملة واتخاذ التدابير الوقائية للتخفيف من المخاطر. ومن هذا المنطلق، فإن إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة لدينا معتمدة وفقاً للمعايير الدولية، ونحرص على الامتثال للوائح والقوانين ذات الصلة. فيتمثل هدفنا في عدم إحداث أي ضرر في جميع عملياتنا، إذ نعمل باستمرار على تحقيق تلك الغاية من خلال تعزيز ثقافة السلامة، وتوفير التدريب الشامل لموظفينا، وتنفيذ أفضل الممارسات في أعمالنا.

تدريب موظفي الصحة والسلامة والأمن والبيئة

يعد التدريب على الصحة والسلامة والأمن والبيئة أمراً ضرورياً لأوكيو لضمان السلامة والرفاهية لموظفينا والبيئة. وهو عنصر أساسي في إدارة المخاطر لدينا، إذ يزود الموظفين بالمعرفة والمهارات التي يحتاجون إليها لرصد المخاطر في مكان العمل والتخفيف منها.

ويغطي التدريب مجموعة واسعة من المواضيع، منها السلامة من الحرائق والإسعافات الأولية والتعامل مع المواد الخطرة وحماية البيئة. فهي لا تساعد الموظفين على العمل بأمان ومسؤولية فحسب، بل تعزز أيضاً ثقتهم وتمكنهم من القيام بدورٍ فعالٍ في تهيئة بيئة عمل آمنة.

في عام ٢٠٢٢، قُدمت العديد من التدريبات على الصحة والسلامة لموظفينا مثل أساسيات دعم الحياة، ودورة إدارة الرحلة الآمنة، وأساسيات مكافحة الحرائق، والدخول إلى المساحات المغلقة، والاستجابة للطوارئ، والوعي البيئي، وتحليل مخاطر العمل، والإسعافات الأولية، والعمل في المرتفعات، وإدارة الأزمات، والحماية من الإشعاع، وغيرها.

تم تقديم أكثر من ١١٠٠٠ ساعة من التدريب على الصحة والسلامة والأمن والبيئة لموظفي أوكيو في عام ٢٠٢٢. علاوةً على تلك الجهود، قدمنا التدريب لأكثر من ٢٠٠٠ موظف ومقاول على نظام (i-HSSE) الذي تم إطلاقه مؤخراً، وهو نظام يعمل عن بُعد عبر الويب لتسجيل مؤشرات الصحة والسلامة والبيئة والأمن والإبلاغ عنها وتحليلها. كما تم تدريب أكثر من ١٢٠ موظفاً على برنامج Taproot لتحليل الأسباب الجذرية للحوادث، إلى جانب تدريب المدربين في مختلف الأصول على مستوى أوكيو.

٢,٢٥ ساعة

(١١,٠٠١٤٨٨٢)

متوسط عدد ساعات التدريب على الصحة والسلامة والأمن والبيئة للموظفين بدوام كامل



ولم تدّخر إدارة مخاطر الصحة والسلامة والأمن والبيئة في أوكيو جهداً في عام ٢٠٢٢ فيما يتعلق بتعزيز الصحة والسلامة والأمن والوعي البيئي بين موظفيها، إذ سعينا من خلال العديد من الحملات والمبادرات إلى إرساء ثقافة الوعي والجاهزية داخل الشركة.

وخلال شهر رمضان المبارك، قدمنا لموظفينا نصائح صحية مصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات الخاصة بالشهر الكريم، مع تثقيفهم أيضاً بالنصائح الخاصة بأمن المكاتب من خلال قنواتنا الداخلية. كما احتفينا بالأنشطة والفعاليات العالمية التي تهتم مجتمعاتنا المحلية، مثل يوم البيئة العُماني وقدمنا ورشة عمل حول الأمن على المستوى الوطني.

وقمنا كذلك بتنظيم حملات توعية حول الوقاية من الحرارة في أشهر الصيف، تضمنت التدريب ونشر المواد التوعوية وإطلاق حملة لنمط حياة صحي تتمحور حول الحفاظ على صحة القلب. وقد ساعدت هذه المبادرات موظفينا على الحفاظ على سلامتهم وصحتهم جسدياً ونفسياً.

أما أبرز إنجازاتنا الرئيسية بهذا الشأن لعام ٢٠٢٢، فتضمنت إصدار ١٢ مادة تدريبية ومقطع فيديو حول قواعد إنقاذ الحياة، مما سهل بلورة فهم مشترك لهذا الموضوع الأساسي بين موظفينا. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بوضع أكثر من ٦٠٠ تعريف للقدرات، مما أدى إلى إنشاء أكثر من ٢٠٠ وصف للكفاءات الوظيفية. وقد ساعدتنا هذه الإنجازات على ضمان تزويد القوى العاملة لدينا بالمعرفة والمهارات اللازمة لأداء واجباتهم بأمان وكفاءة، في ظل المساهمة في نجاح الشركة ككل.



سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة في أوكيو

تلتزم أوكيو بمبادئ الصحة والسلامة والبيئة لضمان إمكانية منع وقوع الحوادث. علاوةً على ذلك، تتبنى أوكيو فلسفة نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة والرعاية المسؤولة.

من خلال قيم أعمال أوكيو المتمثلة في «الاهتمام والمشاركة والجرأة»، فإن أوكيو على يقين أن كل شخص في أوكيو ملتزم شخصياً بدعم ما يلي:

السعي الدؤوب لفهم احتياجات الأطراف المعنية وتوقعاتهم.

تقديم المشورة للموظفين والتفاعل معهم بشأن المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة وتعزيز الحوار مع المقاولين والعملاء والأطراف المعنية الأخرى حول الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

حماية البيئة من خلال منع التلوث والحفاظ على الموارد الطبيعية.

تعزيز الاستدامة في جميع دورات حياة الأعمال.

الالتزام بالمتطلبات القانونية والمتطلبات الأخرى المعمول بها في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

تمكين الموظفين والمقاولين من التدخل في أي مشاكل أو شكاوى تتعلق بالصحة والسلامة والأمن والبيئة، وحل تلك الشكاوى والإبلاغ عنها.

الحرص على توفير برامج الوقاية وخطط الاستجابة للطوارئ والتأكد من إتاحة خيارات التعافي لتقليل اضطرابات الأعمال.

تعزيز أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة من خلال عملية التحسين المستمرة بدعم من الموظفين الكفاء من خلال تقديم المشورة حول التدريب والتخطيط والمراقبة والقياس.

تحديد مخاطر الصحة والسلامة والأمن والبيئة والفرص المرتبطة بأنشطة العمل وتقييم تلك المخاطر والفرص وإدارتها، إضافة إلى القضاء على الأخطار أو تقليل المخاطر إلى أدنى مستوى ممكن عملياً.

ضمان تنفيذ سلامة العمليات لعمليات آمنة وموثوقة.

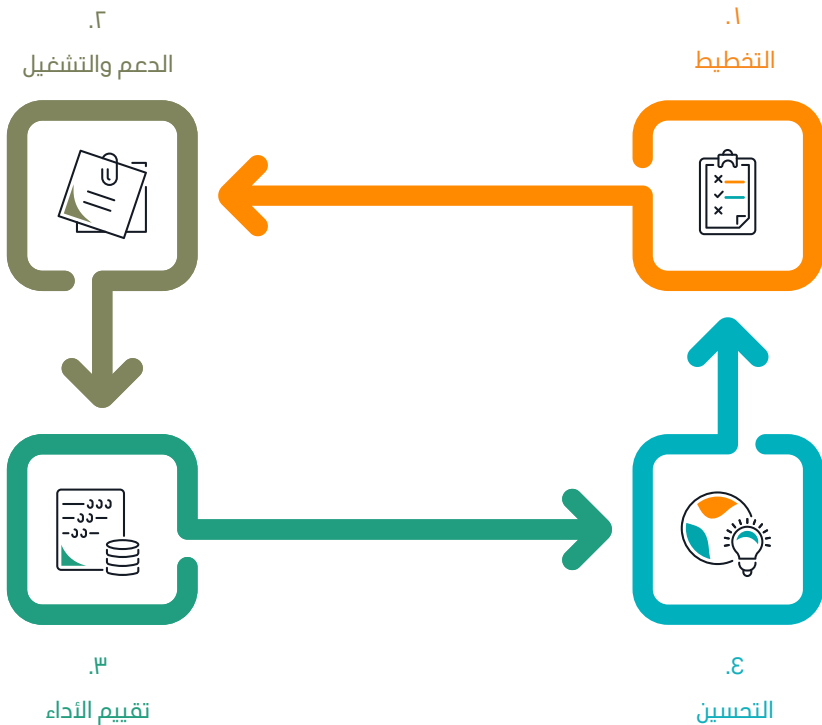
تلبية متطلبات العملاء من خلال تقديم المنتجات والخدمات وفق أفضل المعايير والممارسات الرائدة في القطاع.

تنفيذ وتطبيق جميع التدابير المادية الفنية والإجرائية اللازمة للتخفيف من المخاطر الأمنية والامتثال لقوانين ولوائح الأمن المحلية.

دليل سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة وإدارة المخاطر

في العام الماضي، حققنا نجاحات فارقة في أدائنا في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة من خلال إصدار دليل سياسات الصحة والسلامة والأمن والبيئة، والذي كان أول دليل سياسات يتم اعتماده. وبعد ذلك، شكّلت السياسة الأساس الذي بنينا عليه نظامنا لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، والذي أسهم منذ ذلك الحين في رفع مستوى الوعي بأهمية موضوع الصحة والسلامة والأمن والبيئة في أوكيو.

بعد ذلك، أنشأنا إطار العمل الخاص بنظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة الذي يهدف إلى تقديم توصيات على أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة وتقليل احتمالية حدوث أثار سلبية. وفي هذا الصدد، يعتمد الإطار منهجية منتظمة ذات مراحل دورية «التخطيط والتنفيذ والمراجعة والتطبيق» وفقاً لمتطلبات معيار الأيزو، من أجل تحقيق التحسين المستمر. ويُعد فريق قيادة الشركة وموظفوها محور تنفيذ الإطار حيث يتولون مسؤولية إدارة وتنفيذ الأنشطة المطلوبة، مع مراعاة المخاطر المرتبطة بأنشطتنا.



يشمل نطاق نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة جميع خطوط أعمالنا، ويتميز بالمرونة، ما يسمح لكل خط أعمال بتحمل مسؤولية مخاطره والتعامل معها بالإضافة إلى المتطلبات القانونية المرتبطة بأنشطته. كما أن نظام الإدارة لدينا فعال ويوفر أساسًا متينًا يمكن من خلاله تعزيز مبادئ الصحة والسلامة التي تقوم عليها ثقافة الشركة وذلك لضمان التنفيذ الشامل وإحراز التقدم المطلوب. علاوة على ذلك، تم تصميم الإطار بشكل مُحكم ودقيق بما يعكس سياق ومستوى تعقيد النطاق الكامل لأنشطة الأعمال داخل الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، نفخر بمواصلة السعي لتمكين مؤسستنا من الحصول على اعتمادات آيزو المختلفة، مثل آيزو ١٤٠٠١، وآيزو ٤٥٠٠١، وآيزو ٩٠٠١، وآيزو ١٧٠٢٥، على مستوى مختلف الأنظمة، حيث تعكس هذه الشهادات مدى التزامنا بممارسات الأعمال المسؤولة وتوفير إطارًا لضمان العمل بطريقة آمنة ومستدامة. يذكر أن شركتنا كانت قد اعتمدت من قبل نقابة الفحص الفني للشرق الأوسط، وسيتم تقييم أنظمتنا الإدارية من خلال عمليات تدقيق المراقبة الدورية للتحقق من توافقها مع الاعتمادات الصادرة. كما يلبي نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة لدينا متطلبات المعايير الدولية المختلفة، بما في ذلك معيار الآيزو (وفقًا للقائمة أدناه)، ما يضمن الإدارة المستدامة للاعتمادات في جميع أنحاء أوكيو.



علاوة على ذلك، أعددنا إجراءات إدارة المخاطر المؤسسية في عام ٢٠٢١ لتوفير نهج موحد لإدارة المخاطر يمكننا من تحديد المخاطر المرتبطة بأنشطتنا وعملياتنا ثم تقييمها والتخفيف منها. وحرصنا على تنفيذها بكل صرامة وعلى نحو مستمر في جميع أنحاء الشركة لضمان تبني نهج إدارة مخاطر استباقي، إذ يتيح لنا هذا النهج الاستعداد للمخاطر وتوقعها وإدارتها بشكل أفضل، وبالتالي الحد من احتمالية وقوع الحوادث وضمان سلامة موظفينا ومقاولينا وأصحاب الشأن. ويظهر التزامنا بتبني إدارة استباقية للمخاطر تفانيًا في تنفيذ عمليات آمنة وموثوقة ومتوافقة مع المعايير والمتطلبات الهادفة إلى حماية موظفينا والبيئة.

إلى جانب إجراءات إدارة المخاطر ونظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، قمنا بإعداد المزيد من الوثائق المؤسسية لدعم التنفيذ الفعال لنظام الإدارة في المؤسسة الذي يركز على ٨ مجالات محورية هي:



في عام ٢٠٢٢، نفذنا العديد من المبادرات لتتبع أداء الشركة من حيث الالتزام بمعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة وتحسين ممارساتنا باستمرار، وكان من أبرز إنجازاتنا في عام ٢٠٢٢ تنفيذ ما نسبته ٨٦,٣٪ من خطة الصحة والسلامة والأمن والبيئة لدينا التي تضم قيادة الصحة والسلامة والبيئة، والتحول الرقمي، والتدقيق، وإدارة عقود الصحة والسلامة والبيئة، وإدارة السلامة على الطرق، والبيئة، والاستجابة للحرائق وحالات الطوارئ، وكفاءات الصحة والسلامة والبيئة، والتعلم من الحوادث، والاتصالات والحملات.

وتشمل مبادراتنا المتعلقة بالحرائق وحالات الطوارئ ما يلي:

١. الاستثمار المستمر في فرق الإطفاء.
٢. إجراء تدريب لمركز التحكم بحالات الطوارئ في أوكيو للاستكشاف والإنتاج إلى جانب ٣ برامج تدريب على نظام التحكم بالحوادث ٣٠٠.

وتماشياً مع التزامنا بالتحول الرقمي والصحة والسلامة، نفذنا خمسة مشاريع عالية المستوى للتحويل الرقمي في مجال الصحة والسلامة والبيئة في عام ٢٠٢٢:

١. **نظام إنابلون من شركة «ولترز كلوير»:** ويشمل تنفيذ وحدات البرمجيات بما في ذلك «بيرمت فيجن»، ومراحل المشروع، وقاعدة بيانات التقارير، وتدريب المدربين عن بعد، وتقديم الدعم بعد المشروع.
٢. **نظام إنتيليكس:** وهو وحدة برمجية لإعداد التقارير المتعددة، ما يدعم نظام الإدارة التابع لأوكيو (المعروف باسم iHSSE) لتقديم رؤى وبيانات هامة حول الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأعمال، وتقارير الحوادث والمعاينات.
٣. **تأبروت:** ويمثل أداة تحقيقات تساعد القادة والمختصين في الصحة والسلامة والأمن والبيئة في تنفيذ عمليات التحقيق.
٤. **نظام مراقبة معلومات السلامة**
٥. **فاكت٢٤:** نظام رقمي لإدارة التزامات والاستجابة لحالات الطوارئ

فساهمت هذه المشاريع في تحسين وتعزيز إدارة الصحة والسلامة لدينا من خلال توفير أدوات وبرمجيات متقدمة تتعلق بالإدارة المتكاملة للمخاطر وإدارة حالات الطوارئ.

وتتضمن وثائق نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة لدينا والمستخدمة لتتبع العمليات تصاريح العمل، والمساحات المغلقة، والعزل، وتحليل السلامة في مكان العمل، وعمليات الرفع، وتدابير الحماية من الحوادث غير المتوقعة، ودليل الطوارئ، وتحقيقات الحوادث، ونظام إدارة العقود.

وهوما أدى إلى:

- تحسين دقة واكتمال بيانات الصحة والسلامة والبيئة
- إعداد تقارير وتحليل أسرع وأكثر كفاءة حول الصحة والسلامة والبيئة
- زيادة وضوح وشفافية أداء الصحة والسلامة والبيئة
- تحسين التواصل والتعاون بين فرق الصحة والسلامة والبيئة وأصحاب الشأن
- تعزيز الامتثال للمتطلبات التنظيمية
- تحسين إدارة المخاطر والوقاية من الحوادث
- زيادة الكفاءة التشغيلية والإنتاجية



الحوادث:

في إطار التزامنا بالتحسين المستمر، نعمل على مراقبة أداثنا في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة من خلال مؤشرات مختلفة من بينها إجمالي تواتر الحوادث القابلة للتسجيل وتواتر حوادث المركبات. وفي هذا الصدد، نعتز بتحقيق تحسن كبير في معدل الحوادث القابلة للتسجيل بنسبة 5٨% في عام ٢٠٢٢ مقارنة بالعام السابق، في حين شهد معدل حوادث المركبات تحسُّناً بنسبة ٨٠%، وهو ما يتجاوز المستهدف المقرر لعام ٢٠٢٢ والمتمثل في تحقيق نسبة تحسن قدرها ١٠% وفق مؤشر الأداء الرئيسي المحدد لعام ٢٠٢١.

نحن فخورون للغاية بالتقدم الذي أحرزناه ونؤكد بأننا لا نزال ملتزمين بتحسين أداثنا في مجال الصحة والسلامة ونهدف إلى تحقيق المزيد من التقدم نحو هدفنا المتمثل في عدم تسجيل أي ضرر نتيجة حوادث. وسنواصل التركيز على تنفيذ تدابير استباقية لمنع وقوع الحوادث، وسنوفر برامج تدريب وتعليم مستمرة لموظفينا، وسنضمن تبني مبادئ الصحة والسلامة في جميع جوانب عملياتنا.

- يُحتسب معدل الحوادث القابلة للتسجيل من خلال المعادلة التالية (الحوادث الفضيعة للوقت + يُحتسب تواتر حوادث المركبات من خلال المعادلة التالية (تواتر حوادث المركبات الخطيرة)* الحالات الفريدة لإنجاز العمل + حالة العلاج الطبي)* ١,٠٠٠,٠٠٠ / ساعات العمل،

بلغت مجموع ساعات العمل لدينا ١٠١ مليون ساعة عمل خلال عام ٢٠٢٢، ولسوء الحظ، بلغ تواتر الحوادث القابلة للتسجيل المبلغ عنها هذا العام ٣٤، إلا أنه يمثل انخفاضاً بنسبة ١٧% عن العام السابق. وتشمل هذه الحوادث حالي وفاة تم الإبلاغ عنهما في الربع الرابع من العام. ومنذ ذلك الحين، سعينا إلى معالجة السبب الجذري من خلال إجراء تحقيقات شاملة وإعداد التدابير الوقائية اللازمة وخطط التخفيف بمشاركة قيادتنا.

يعرض الجدول أدناه الإحصاءات المتعلقة بأداثنا في مجال السلامة في

الأعوام ٢٠٢٠ و٢٠٢١ و٢٠٢٢.

الاداء في تعزيز السلامة	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢
الحوادث الفضيعة للوقت	١٢	٨	١١
إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل	٣٥	٤١	٣٤
إجمالي تواتر الحوادث القابلة للتسجيل	٠,٣٣	٠,٣٩	٠,٣٣
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	-	٠,٣٨5	٠,٣٤٦
معدل تواتر الحوادث الفضيعة للوقت	٠,١١	٠,٠٧	٠,١
معدل تواتر الحوادث الوشيكة	-	٤,5٤	٤,٦٩
الوفيات المرتبطة بالعمل	١	١	٢
معدل الوفيات	-	٠,٠٠٩	٠,٠٢
إجمالي ساعات العمل (بالمليون)	١٠٦	١٠٦	١٠١
الفحص الطبي الدوري	لا ينطبق	لا ينطبق	٣٣٩١

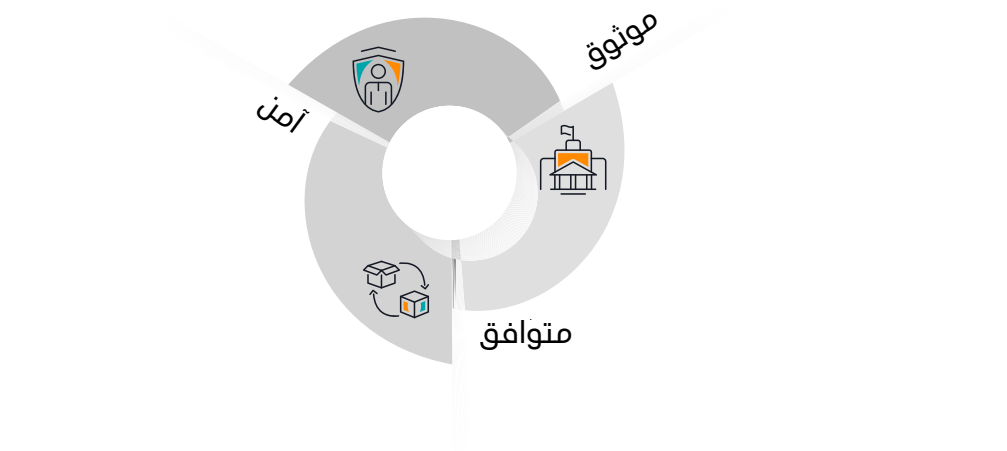
قد يترتب على حوادث سلامة العمليات عواقب وخيمة على الموظفين والبيئة على حد سواء، ما يستدعي وجود نظام فعال للإبلاغ وإعداد التقارير. ولضمان الإبلاغ عن جميع الحوادث بشكل دقيق ومتسق، فإننا نستعين بمركز سلامة العمليات الكيميائية وأنظمة الإبلاغ عن الحوادث من المستوى الأول فيما يتعلق بسلامة العمليات كما هو صادر عن المعهد الأمريكي للبتترول التي توفر إطارًا موحدًا وشاملاً للإبلاغ عن الحوادث وتطيلها.

كما نركز بشكل خاص على حوادث التصريف غير المخطط له للمواد الخطرة أو غير الخطرة من أماكن تخزينها بوصفها إشارة لنا للإبلاغ عن الحوادث. وتنطوي هذه الحوادث على حدوث عطل في المعدات أو الأنظمة المستخدمة ما يؤدي إلى تصريف غير مخطط له أو غير خاضع للرقابة للمواد أو الكيماويات بغض النظر عن مدى سميتها أو قابليتها للاشتعال. ويمكن أن يشمل ذلك المواد الشائعة مثل البخار ونواتج التكثف الساخن، والنيتروجين، والمواد الكيميائية الخطرة.

ولتسهيل عملية الإبلاغ عن هذه الحوادث، نستخدم مخطط تسلسل القرارات المنطقية المحدث لتوجيه فريق الإبلاغ عن الحوادث من خلال سلسلة من الأسئلة لتحديد خطورة الحادث والاستجابة له بشكل مناسب، فيساعد ذلك في ضمان تصنيف جميع الحوادث والإبلاغ عنها بشكل صحيح، واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة لمنع وقوع حوادث مماثلة في المستقبل.

في أوكيو نسعى دائمًا إلى تنفيذ الأعمال بطريقة آمنة وموثوقة بما يتماشى مع المتطلبات والمعايير المحددة، كما نهدف إلى عدم إلحاق أي ضرر بالأفراد والبيئة والممتلكات، ونسعى لبناء ثقافة سلامة مستدامة من خلال دعم الجهود المشتركة بين الأطراف التالية:

- جهود القيادة الواضحة والملتزمة،
- مستوى عال من المشاركة من جانب الموظفين والمقاولين،
- تعزيز سلامة التعلم في مكان العمل.



سنحرص في عام ٢٠٢٣ على استمرار منح الأولوية لصحة وسلامة موظفينا والبيئة والممتلكات، وسنركز على تعزيز أداثنا في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة من خلال تنفيذ مبادرات مختلفة. من جهةها، ستؤدي القيادة دورًا محوريًا في تعزيز ثقافة الصحة والسلامة والأمن والبيئة في الشركة. وسنعمل على ضمان اتفاق جميع الموظفين والمقاولين وأصحاب الشأن على أهداف الصحة والسلامة والأمن والبيئة التي حددناها. كما سنستعين بأحدث التقنيات والأدوات الرقمية لمراقبة وتطليل بيانات الصحة والسلامة والأمن والبيئة، وتحديد المخاطر المحتملة. واتخاذ التدابير الوقائية. كما سنعمل على تعزيز أنظمة التوثيق ورفع التقارير المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة لضمان قدر أكبر من الشفافية والدقة، وسيبقى موضوع التدقيق والتحسين المستمر من العناصر الرئيسة لاستراتيجية الصحة والسلامة والأمن والبيئة لدينا، إذ سنعمل على تحقيق أهداف الصحة والسلامة والأمن والبيئة من خلال عمليات التدقيق والتفتيش والمراجعات المنتظمة. إضافة إلى ذلك، سنحرص على التركيز على التزامنا بحماية البيئة، وسنواصل تنفيذ تدابير للحد من بصمتنا البيئية. وأخيرًا، سنعمل على تعزيز قدراتنا في مجال مكافحة الحرائق والاستجابة للطوارئ لضمان قدرتنا على الاستجابة بفعالية لأي حوادث قد تحدث، ونثق بأن التركيز على هذه المجالات الرئيسية سيمكننا من الاستمرار في تنفيذ عمليات آمنة وموثوقة ومتوافقة مع المعايير والمتطلبات إلى جانب بذل جهود متواصلة لتحقيق هدفنا المتمثل في عدم تسجيل أي ضرر.



مجال الأمن في أوكيو

سياسات شركتنا وإجراءاتها الأمنية مرتبطة بنظام شرطة عُمان السلطانية لضمان الامتثال والمواءمة الكاملة، إذ نتواصل باستمرار وعلى مدار العام مع شرطة عمان السلطانية لمناقشة متطلبات الأمن وحقوق الإنسان ومراقبة تطبيقها وبحث المتطلبات ذات الصلة. وفي هذا السياق، قمنا باستضافة ورش عمل في مجال التدريب والأمن الوطني بالتعاون مع شرطة عُمان السلطانية لتعزيز الوعي بالسلامة والأمن والوقاية من المخدرات، حيث حضر تلك الورش عدد كبير من الجهات المشغلة لقطاع النفط والغاز في البلاد. بالإضافة إلى ذلك، يتلقى موظفو الأمن ومقدمو خدمات الأمن المتعاقد معهم تدريبًا مهنيًا ويمثلون لجميع القوانين العمانية والمتطلبات التنظيمية، وذلك في إطار تعاوننا الوثيق والمستمر مع شرطة عمان السلطانية. بل وقد تمت مراجعة الإجراء الخاص بالتعامل مع الاضطرابات والإضرابات وإعادة تنفيذه، إلى جانب تدريب فرق الأمن على التعامل مع هذه الحالات لضمان تلبية متطلبات حقوق الإنسان.

كما تم إعداد نظام إدارة المهام وتنفيذه لإدارة أي حالة طارئة تؤثر على المجتمع أو الأفراد أو الأعمال، والمساعدة في التعامل معها والاستجابة لها، إذ أطلق هذا النظام بالتنسيق مع الجهات الحكومية المحلية وأصحاب الشأن الآخرين.

وأخيرًا، قمنا بتحديث سجل المخاطر الأمنية استنادًا إلى مراجعة شاملة أجريت للمخاطر الأمنية على مستوى الأعمال ووضعنا خطة عمل محكمة تخضع لمراقبة مستمرة.



التنوع والمساواة والشمولية

يعد مبدأ التنوع والمساواة والشمولية أحد الركائز الأساسية التي يستند إليها التزامنا بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة. ونؤمن بضرورة توفير ثقافة تعزز الاحترام بين الموظفين وتكفل كرامتهم بغض النظر عن خلفيتهم أو هويتهم. وبصفتنا شركة عالمية، فإننا ندرك أن التنوع في القوى العاملة يساهم في تعزيز فهمنا للأسواق الدولية التي نعمل فيها، كما نرحب بالمفاهيم والتجارب الفريدة والمتنوعة التي يشاركها الموظفون في أوكيو.

انطلاقًا من التزامنا بالتنوع والمساواة والشمولية، يسرنا أن نعلن بكل فخر أن القوى العاملة لدينا ضمت ٥٠ جنسية مختلفة في عام ٢٠٢٢.

علوة على ذلك، يضم فريق القيادة التنفيذية عضوتين من بين ٨ أعضاء، ما ساهم في رفع نسبة تمثيل المرأة من ٩٪ في عام ٢٠٢١ إلى ٢٢٪ في عام ٢٠٢٢.

وفيما يتعلق بالنسبة بين الذكور والإناث في القوى العاملة لدينا، فقد تمكنا من الحفاظ على نسبة ٨٦٪ للذكور و١٤٪ للإناث منذ ٢٠٢١. مع ذلك، فإننا ندرك أهمية المساواة بين الجنسين ونلتزم بزيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة لدينا في السنوات القادمة.

كما نلتزم، في إطار جهودنا لتعزيز التنوع والمساواة والشمولية، بما يلي:

وضع استراتيجيات ومبادرات واضحة ومتسقة وشفافة ومرنة للكفاءات والمواهب، تمكّنا من جذب الموظفين المؤهلين والشغوفين والاحتفاظ بهم وإشراكهم وتطوير مهاراتهم بغض النظر عن خلفيتهم وأصولهم.

صياغة خطة القوى العاملة التي تلبي الاحتياجات الحالية والمستقبلية من القوى العاملة.

اتباع عمليات توظيف منهجية وشفافة.

تطوير قدراتنا الحالية والمستقبلية والمحافظة عليها.

ترسيخ ثقافة التعلم المؤسسية لتمكين موظفينا من اكتساب المعرفة ومشاركتها فيما بينهم.

الاستناد إلى إطار مكافآت متكامل لدعم تطلعاتنا وفقًا لبرشادات جهاز الاستثمار العماني.

إثراء معرفة الموظفين وتقديم المشورة لهم بشأن حقوقهم والتزاماتهم.

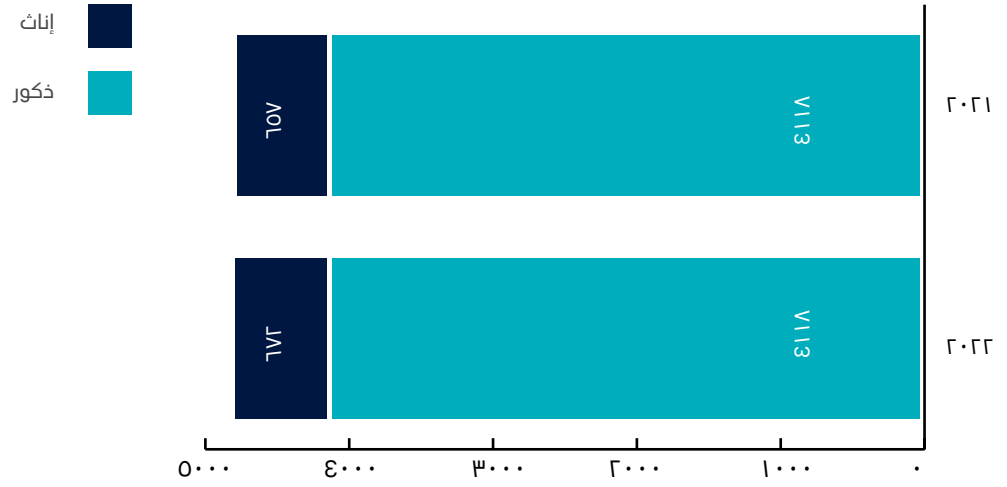
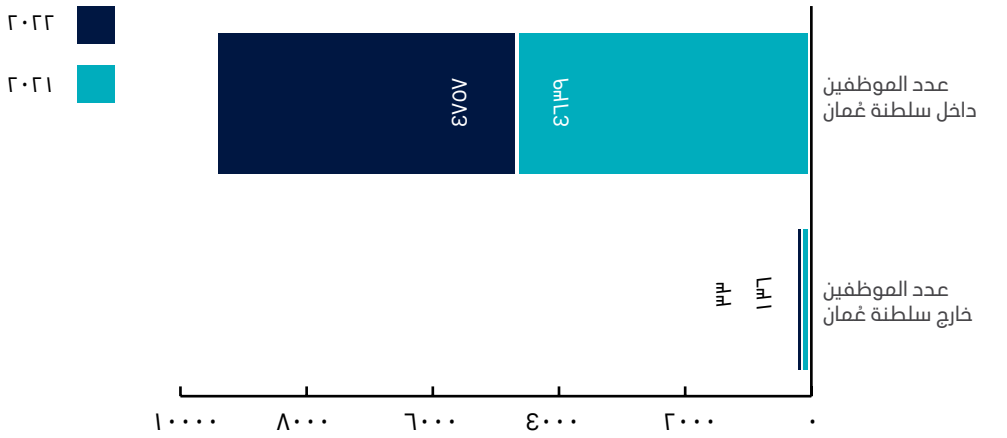
دعم اتخاذ قرارات الأعمال القائمة على البيانات.

وأخيرًا، يتجاوز التزامنا بالتنوع والشمولية نطاق القوى العاملة ليشمل موزّدينا وشركاءنا، لدعم الجهود في سبيل إنشاء سلسلة توريد مستدامة وشاملة. وندرك جيدًا أن الحفاظ على التنوع والمساواة والشمولية ليس التوجه الصحيح فحسب، بل هو ضرورة ملحة نظرًا لأهميته في تحقيق النجاح على المدى الطويل، ولا نزال ملتزمين بتعزيز بيئة حيث يشعر الجميع بالتقدير والاحترام والدعم.

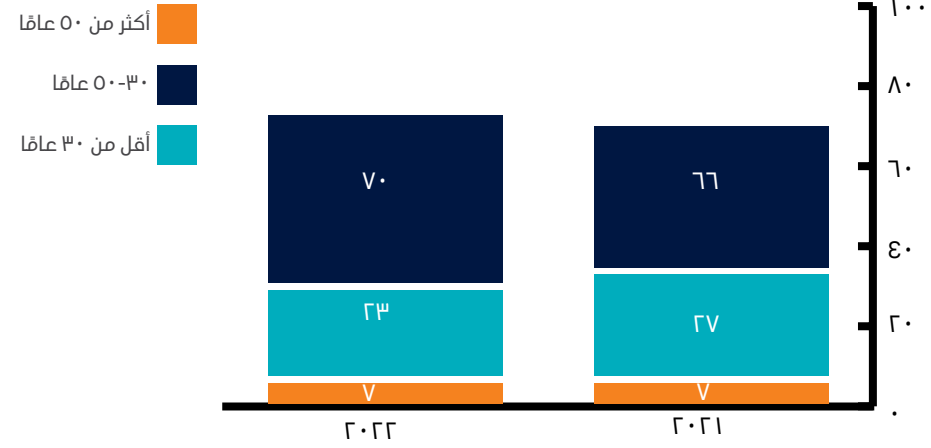
إحصاءات التوظيف (بما في ذلك الموظفون الدائمون والمؤقتون):

في عام ٢٠٢٢، وصل عدد موظفينا داخل سلطنة عُمان إلى ٤٧٥٣ موظفًا إلى جانب ١٣١ موظفًا خارج سلطنة عُمان، من بينهم ٧١٢ موظفة، وهو ما يشير إلى وجود زيادة طفيفة في عدد النساء العاملات لدينا مقارنة بعددهن في العام الماضي. كما بلغ عدد الموظفين الجدد ٢٦٤ موظفًا شكلت فيهن الإناث ما نسبته ١٦٪.

- إجمالي عدد الموظفين:

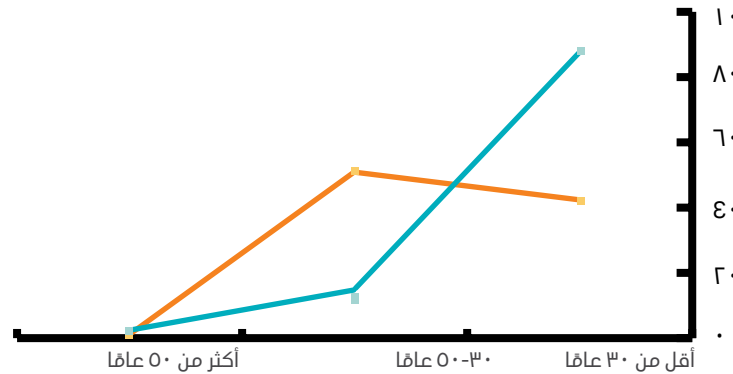


- تنوع الموظفين:

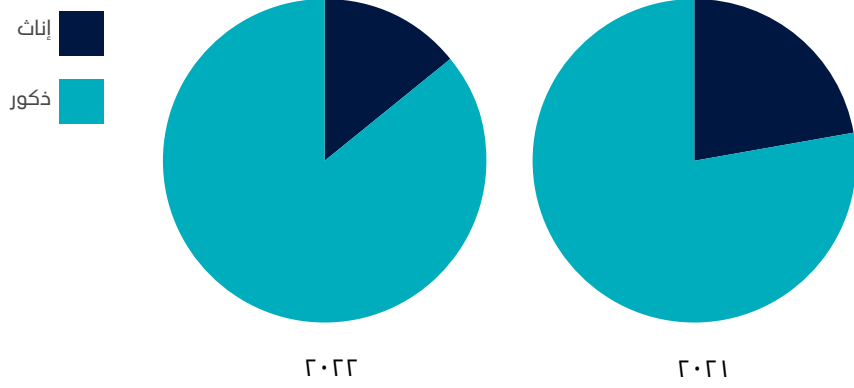


- الموظفون المعينون حديثًا حسب العمر:

بلغ إجمالي عدد الموظفين الجدد ٢٩٢ موظفًا في عام ٢٠٢٢، وهو أقل من عددهم في عام ٢٠٢١ نظرًا لقيامنا بعملية مراجعة لهيكلية الشركة ترتب عليها تعليق الوظائف الشاغرة وطرح نموذج تشغيلي جديد للشركة.



- الموظفون المعينون حديثًا حسب الجنس:



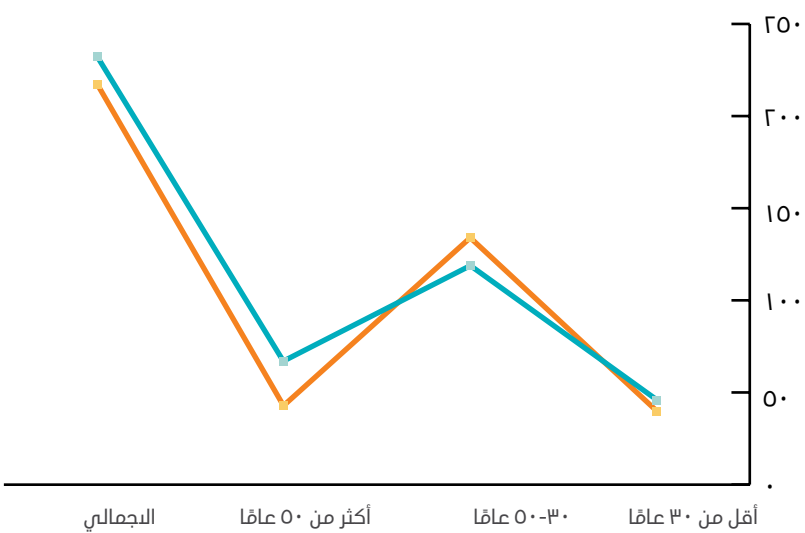
- معدل الدوران الوظيفي^٣

ندرك في أوكيو التأثير الكبير للدوران الوظيفي على أعمالنا وقدرتنا على تحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بنا، ونؤمن بأن الاحتفاظ بالموظفين الموهوبين والمتفانين ضروري للحفاظ على بيئة عمل إيجابية ومنتجة، فنحرص على تقدير موظفينا ودعمهم.

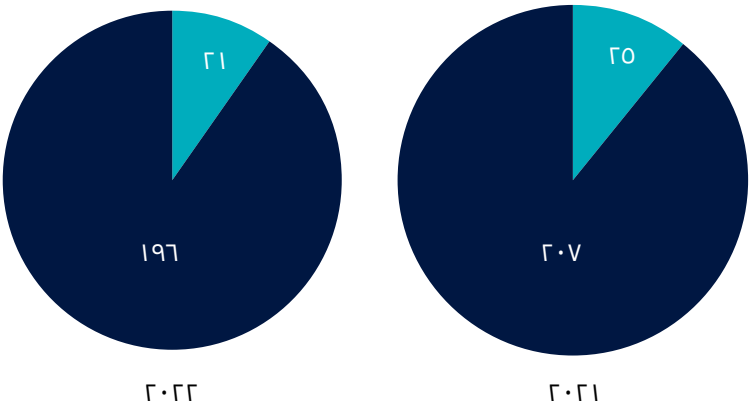
نعمل على جمع الملاحظات من موظفينا بانتظام من خلال الاستبيانات والوسائل الأخرى لتحديد المجالات التي يمكننا فيها تحسين التوازن ودعم القوى العاملة لدينا بشكل أفضل. فمن خلال إيلاء الاهتمام والأولوية القصوى لرضا موظفينا وتعزيز نسبة الاحتفاظ بهم سيكون بمقدورنا بناء شركة قوية ومرنة تتمتع بمكانة تؤهلها لتحقيق أهدافها المستدامة، إلى جانب توفير قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب الشأن.

^٣ معادلة الدوران الوظيفي المستخدمة: عدد الموظفين الذين غادروا الشركة / إجمالي عدد الموظفين × ١٠٠

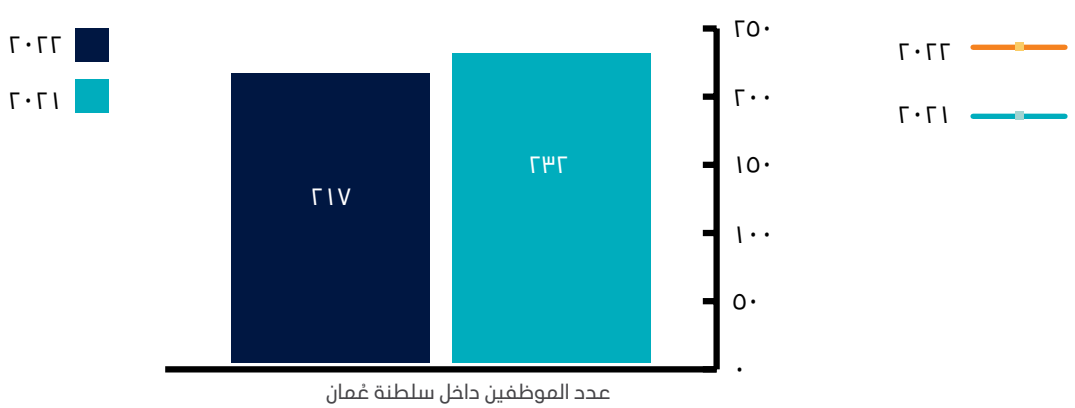
- معدل الدوران الوظيفي حسب العمر:



- معدل الدوران الوظيفي حسب الجنس:



- نسبة الدوران الوظيفي:



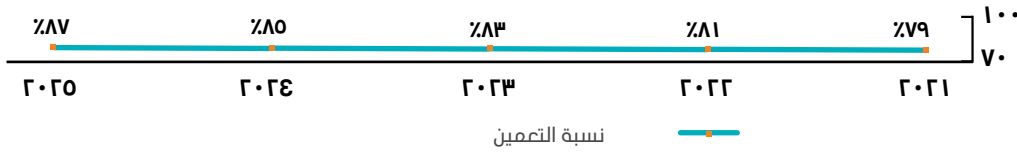
توطين الوظائف (التعمين) في أصولنا داخل سلطنة عُمان

تفخر أوكيو بكونها جهة توظيف تراعي التنوع والشمولية فترحب بالأنفراد من جميع الجنسيات بين القوى العاملة لديها وتمكّنهم. ونظرًا لأن معظم عملياتنا قائمة داخل سلطنة عُمان، فإننا ندرك أيضًا أهمية دعم جهود التعمين التي تقوم بها الحكومة العمانية. لذلك، فإننا ملتزمون بأداء دورنا في ترسيخ قوى عاملة عُمانية قوية وذات خبرة يمكنها المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية للسلطنة بما يتماشى مع مهام واختصاصات جهاز الاستثمار العماني.

نطمح من خلال جهود «التعمين» إلى تعزيز نسبة المواطنين العُمانيين بين القوى العاملة لدينا والحفاظ عليهم ودعم رؤية الحكومة في بناء قوة عاملة عُمانية قوية وذات خبرة. وتماشيًا مع هذه الجهود، قمنا بإعداد مبادرة لتنمية مهارات الموظفين العُمانيين وأطلقنا برنامجًا لتدريب الفنيين العُمانيين مدته ثمانية عشر شهرًا شارك فيه ٢٨ موظفًا في أوكيو. وتمثل الهدف من هذه المبادرة في تطوير وتأهيل فنيي التشغيل والصيانة العمانيين وفقًا لأهداف التوطين في عُمان من خلال اتباع نهج تجريبي يجمع بين أحدث منصات تكنولوجيا التعلم والتعليم النظري التقليدي داخل الفصول الدراسية. وعند استكمال جميع الوحدات التعليمية الإلزامية والتدريب العملي المطلوب، يتلقى الموظف شهادات تأهيل في مجال الكهرباء أو الميكانيكا أو التلات لضمان مزاولة مهام العمل المطلوبة منه بأمان.

من جهة أخرى، نؤمن بأن اهتمامنا بمسألة تعمين القوى العاملة على مستوى مراحل التوظيف والتدريب والتطوير سيمكننا من المساهمة في تعزيز التنمية الوطنية، والحد من البطالة، وزيادة النمو الاقتصادي، والمساهمة في التنمية المستدامة للبلاد.

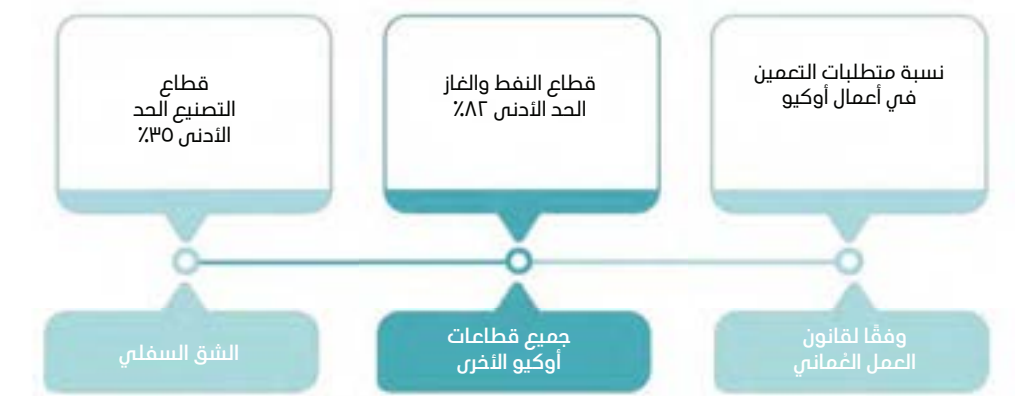
الخطة الاستراتيجية للتعمين الممتدة لخمس سنوات



بيانات التعمين



إرشادات وزارة العمل

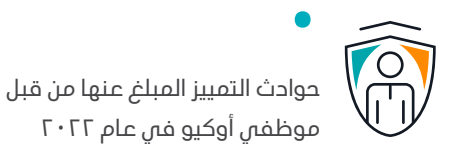


قمنا بتسليط الضوء على التحديات المرتبطة بالجهود المبذولة في مجال التعمين وحولناها إلى فرص لدعم أعمالنا ودعم أهداف السلطنة على حد سواء.

فرص التعمين	تحديات التعمين
- مشاريع النمو (مزيد من فرص العمل للسكان المحليين) - الإعارة والدوران الوظيفي وإثراء الخبرات - التطوير الوظيفي والاحتفاظ بالموظفين - بناء القدرات والمواهب - التركيز على توظيف المناصب القيادية	- مشاريع النمو (تتطلب المزيد من الخبراء المتخصصين) - ندرة المهارات - التكامل والتحول - القدرة التنافسية / الطلب في سوق العمل - التقنيات الجديدة

سياسة عدم التمييز

يُعد الالتزام بعدم التمييز وضمان الاحترام محور ثقافتنا، إذ نوفّر بيئة عمل تُحترم فيها حقوق الأفراد وتُصان فيها كرامتهم دون أي تهريب أو تمييز أو إكراه من أي نوع. فتحتظر الشركة التمييز على أساس السمات الشخصية تحت حماية القانون، مثل العرق والجنس والدين والعمر والميول الجنسية والتراء السياسية وغيرها، ونفخر بأن عام 2022 لم يشهد أي حوادث تمييز ضد موظفينا، ما يعكس حرصنا على عدم التمييز وضمان الاحترام لجميع الموظفين العاملين في مجموعتنا.



الاتحادات العمالية

انطلاقًا من قرار وزارة العمل بشأن «نظام تشكيل وتسجيل وعمل النقابات العمالية والاتحادات العمالية والاتحاد العام لعمال سلطنة عمان» والقرار الوزاري رقم ١٢/٩٥، فإننا ندعم حقوق العمال في تشكيل الاتحادات العمالية والانضمام إليها طواعية دون الخوف من أي مخاطر أو عواقب شخصية.

التدريب والتطوير

مبادرات ٢٠٢٢:

- تسجيل ١0٠ قائدًا في برنامج التدريب
- إلحاق ٥٤ برنامجًا تدريبيًا بقيادة المدربين الداخليين والخبراء المتخصصين
- تقييم ٦٨٧ موظفًا من خلال مركز تقييم أوكيو
- اعتماد ٤٤ مقيّمًا فنيًا لإجراء التقييمات الفنية وفقًا لمعايير منظمة صناعة النفط البحرية للتدريب

- انضمام ١٠٣٨ متدربًا إلى أوكيو كجزء من التزامها تجاه المجتمع
- تسجيل ٤0٠٠ موظف في التعليم الإلكتروني من خلال موقع لينكد إن
- مكافأة ٨٩٨ موظفًا من خلال نظام المكافآت لدى أوكيو
- مشاركة ٥٤ موظفًا في برنامج الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات
- مشاركة ٣٤ موظفًا في معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أديبك)

مقياس البيانات	٢٠٢١	٢٠٢٢
متوسط عدد الساعات التدريبية لكل موظف		٢,٨٣ (١٣,٥٧١/٤,٧٩٠)
العدد الإجمالي لساعات التدريب للموظفين العاملين بدوام كامل		١٠٨١٦٢,٥
العدد الإجمالي لساعات التدريب في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة للموظفين العاملين بدوام كامل		١٠,٥٣٢

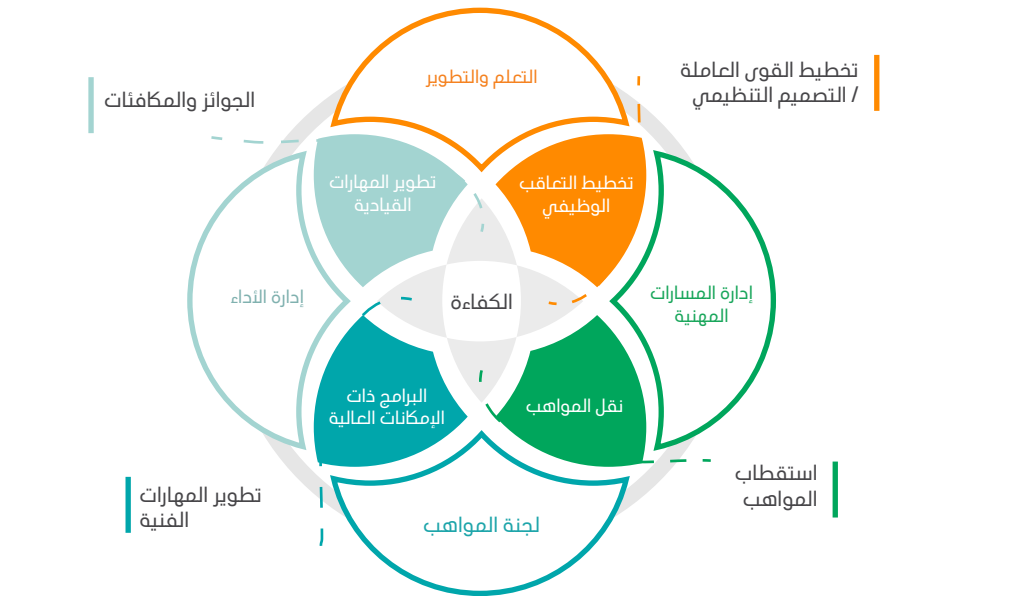
إدارة الكفاءات

ضمم برنامج الكفاءة لدينا لضمان امتلاك موظفينا المهارات اللازمة في سبيل تمكينهم من تحقيق التميز في أدوارهم والمساهمة في مسيرة نجاح الشركة. ومن خلال مواءمة مهارات موظفينا مع تطلعاتنا واستراتيجيات التوظيف والأعمال لدينا، يمكننا إنشاء قوى عاملة ماهرة قادرة على تحقيق النمو والتطور المطلوب على مستوى العالم.

يتمثل هدفنا الأساسي في ترسيخ شركة قائمة على المهارات والتأكد من توفر كفاءات مؤهلة لشغل المناصب المناسبة في الوقت المناسب. ولتحقيق ذلك، قمنا بإعداد دليل كفاءات يتسم بالتنافسية العالية ويدعم نمو الأعمال والابتكار المستمر والتخطيط الاستراتيجي.

يمكننا بناء ثقافة تدعم التعلم والتحسين المستمرين في شركتنا من خلال تزويد موظفينا بفرص التدريب والتطوير التي يحتاجون إليها لتحقيق النجاح، ما يساهم بدوره في تحقيق أهداف أعمالنا والحفاظ على الميزة التنافسية في السوق.

يرتكز برنامج الكفاءات لدينا على بنية تحتية قوية من البيانات والتحليلات مصممة خصيصًا لدعم اتخاذ قرارات عادلة ومدروسة وإدارة التطور المهني لموظفينا بشكل فعال.



دليل الكفاءات ووصف الكفاءات الوظيفية

تنقسم الكفاءات إلى فئات مختلفة تمثل كل منها مجموعة من المهارات الرئيسية المطلوبة لضمان الأداء الفعال في مكان العمل.

كفاءات التميز في أوكيو – تم تصميمها لتحديد جميع الأدوار الوظيفية في أوكيو وإرشادهم في تنفيذ جميع المهارات الأساسية في أعمال أوكيو.

التطوير المستمر	تحديد الفرص المتاحة لتبسيط العمل وتقليل الهدر.
التفكير والتحليل النقديين	جمع المعلومات وتحليلها من خلال تحديد الأنماط والعوامل الأساسية للمواقف المعقدة وحل المشاكل واتخاذ القرارات.

كفاءات القيادة والفعالية الشخصية – تم تصميمها لتنمية مهارات القادة الرئيسيين على جميع المستويات المهنية في جميع أنحاء شركتنا حول العالم بالإضافة إلى توفير مسار قيادي لجميع الموظفين الآخرين.

قيم أوكيو	مبادئ القيادة	كفاءات القيادة	الوصف
نحن نؤدي	ننمو	تنمية الموارد البشرية	تقديم توجيهات وأهداف وقرارات واضحة دون تأخير، وتمكين الفرق عالية الأداء وتنميتها لتحقيق ميزة تنافسية
		القدرة على التكيف	القيام بدور عامل تغيير، ومواجهة الوضع الراهن بشكل بناء وتهيئة بيئة آمنة حيث يتم تمكين الموارد البشرية وتنميتها
		التنافسية	قيادة النهج القائمة على الحلول لتخطيط النتائج التنافسية وتنفيذها
		المساءلة	تحمل المسؤولية عن ثقافة الأداء والنمو التي تحقق التحول المستمر وتحثني بالنجاح وتطبيق العواقب والتبعات الضرورية
		التنوع والشمولية	تعزيز روح العمل الجماعي وبيئة التنوع والشمول
نعاون	نؤمن بالشمولية	التواصل والتفاعل	التفاعل مع الموارد البشرية وإلهامها للتعاون وتبادل المعرفة من أجل تحقيق الأهداف المشتركة
		الشفافية	الحفاظ على التواصل الفعال والدقيق والشفاف مع جميع أصحاب الشأن والمجتمع
		بناء الثقة	بناء الثقة من خلال معاملة الموارد البشرية بإنصاف وتوفير الرفاهية للجميع
نهتم	نبني المجتمعات	بناء المجتمعات	تهيئة بيئة تفخر الموارد البشرية بالانتماء إليها حيث تتميز بتلبية احتياجات كوادرنا وعملنا وشركه أوكيو وسلطنة عُمان ومجتمعنا الأوسع نطاقاً
		القدوة	إعداد القدوات وضمان الالتزام بتحقيق تطلعات العمل وأخلاقياته وإرشاداته
		الإبداع	تسهيل استلهام الأفكار من الجميع، وتعزيز التحسين المستمر ومتابعة الابتكار
		تميز الأعمال	تحويل الرؤى والأفكار الاستراتيجية لتحقيق التميز في الأعمال

The OQ logo is displayed in white on a dark background in the top left corner of the left image.

تمكين مجتمعاتنا

• استثماراتنا المجتمعية ومشاريعنا التنموية



أ. استثماراتنا المجتمعية ومشاريعنا التنموية

انطلاقاً من التزامنا بإحداث تأثير إيجابي على مجتمعاتنا، قمنا بإعداد إطار عمل للاستثمار الاجتماعي في أوكيو ليكون بمثابة أساس تستند إليه جهودنا، إذ يعتمد هذا الإطار على توجه الشركة وقيمها وتطلعاتها وملاحظات أصحاب الشأن كما هو محدد من خلال تحليل الأهمية النسبية. فمن خلال موازنة مبادراتنا في مجال الاستثمار الاجتماعي مع أهدافنا وقيمنا النوسعة نطاقاً، سيكون بمقدورنا إحداث تغيير إيجابي هادف ومستدام في المجتمعات التي نعمل فيها.

يُعد التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية محور جميع أعمالنا، ونفخر بمساهمتنا الإيجابية في المجتمع بشكل عام ونسعى جاهدين لإحداث تأثير دائم في المجتمعات التي نعمل فيها. و لتحقيق ذلك، نحرص على تركيز استثماراتنا الاجتماعية للمشاريع الوطنية التي تتماشى مع رؤية عُمان 2040 والمبادرات المحلية التي تلبي الاحتياجات الفريدة للمجتمعات التي نخدمها، وذلك بهدف تحقيق نمو مستدام وشامل يعود بالنفع على الجميع في الحاضر والمستقبل.

أبرز إنجازاتنا في عام ٢٠٢٢

مشاريع الاستثمار الاجتماعي

٣١ إجمالي عدد المشاريع

المشاريع المنجزة

الرعاية والمبادرات

٤٣ إجمالي عدد المبادرات والرعاية المعتمدة

إدارة الشؤون الخارجية

 **AIV**
مشاركة خارجية في مختلف
أنحاء سلطنة عُمان



من إجمالي ١٠٦ مبادرة
ورعاية قامت لجنة مشاريع
الرعاية بمراجعتها

التطوع

ا، ب، ج
مستفید

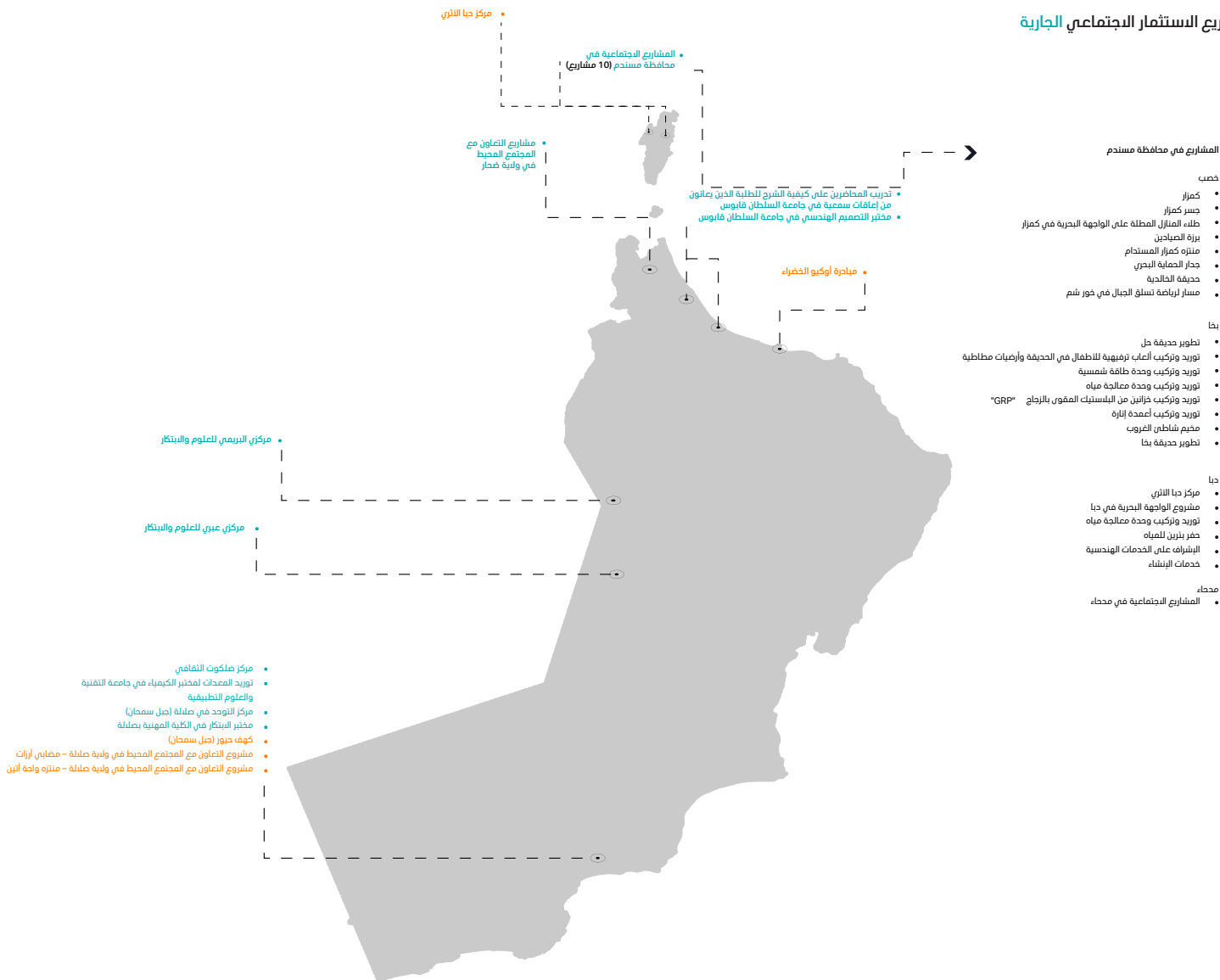
١,٣٣٨ مطبوعًا

٤٩,٠٣٤ ساعة تطوع

إطار عمل الاستثمار الاجتماعي لأوكيو



معتمدة لعام 2022 | مشاريع الاستثمار الاجتماعي الجارية



المشاريع الرئيسية

استثمارات البنية التحتية

يُعد التزامنا بتعزيز البنية التحتية للمجتمعات المحلية في عُمان أولوية قصوى بالنسبة لنا، واستثماراتنا في هذا المجال كبيرة إذ تتضمن مجموعة من المبادرات، مثل مبادرات هدم وإعادة بناء الحدائق والشواطئ والطرق والجسور وغيرها من المرافق.

ونهدف من خلال هذه التحسينات في البنية التحتية إلى ترك أثر إيجابي في المجتمع وتحسين جودة الحياة في المنطقة. يُذكر أن هذه الاستثمارات لا تساهم في تطوير وتحديث البنية التحتية المادية فحسب، بل تُعزز الشعور بالفخر والمسؤولية بين أفراد المجتمع.

وبشكل عام، تعد استثماراتنا في البنية التحتية دليلاً على التزامنا بالتنمية المسؤولة والمستدامة في سلطنة عُمان، ونؤمن بأهمية الشراكة مع المجتمعات المحلية ودورها في بناء مستقبل أكثر إشراقاً للجميع في المنطقة.

مركز الزوار الأثري في دبا

نبذة عن المشروع:

في إطار المساهمة في تحقيق الأهداف الأساسية لرؤية عُمان ٢٠٤٠ التي تشمل تعزيز التعليم والتعلم والبحث العلمي والقدرات الوطنية والتراث الوطني والثقافة، يوفر هذا المركز فرصة مميزة للسياح لاستكشاف تاريخ دبا وأسراره غير المعروفة.

حالة المشروع:

تم تقديم الرسومات والوثائق النهائية للعطاء، وتعمل وزارة الصحة ووزارة السياحة حالياً على إعداد الأوراق اللازمة لإصدار العطاء من خلال وزارة التراث والسياحة.

حديقة شاطئء بخا

نبذة عن المشروع:

يتمثل الهدف من المبادرة في هدم وإعادة بناء مشروع حديقة بخا في مسندم. وسيشمل المشروع الجديد بعض المرافق مثل مواقف انتظار سيارات وحدائق وممرات ومناطق لعب أطفال وغيرها من الخدمات، في حين سيتم إزالة الهياكل والمظلات والحواجز الخرسانية التي كانت موجودة في السابق.

حالة المشروع:

في الوقت الحالي، يجري إعداد تصميم مبدئي مستمد من أفضل ثلاثة عروض بعد الانتهاء من المسابقة.

إجمالي تكلفة المشروع (المدفوعة): ٩٦,٢٧٥ دولار أمريكي.

حديقة الخالدية

نبذة عن المشروع:

يعد مشروع حديقة الخالدية في مسندم مبادرة سياحية مهمة ستساهم بشكل كبير في ازدهار قطاع السياحة في محافظة مسندم، فسيكون تأثيره ملموساً وكبيراً، كما سيوفر أفاقاً تجارية قيمة للشباب العُمانيين. ويعتبر هذا الموقع أحد أكثر الوجهات السياحية جاذبية.

حالة المشروع:

في الوقت الحاضر، أصدرت بلدية مسندم مناقصة لتعيين شركة للاستشارات الهندسية والتصميم. وتم اختيار موزّد لدراسة هيدرولوجية للمنطقة، قبل البدء بأي تصميم في الموقع.

إجمالي تكلفة المشروع (المدفوعة): ١٠٩,٤١٤ دولار أمريكي.

مخيم شاطئ الغروب

نبذة عن المشروع:

تعتبر حديقة حل في مسندم واحدة من أهم المشاريع السياحية في المنطقة، وسيكون لها تأثير كبير وملحوس على قطاع السياحة المتنامي في المنطقة. بالإضافة إلى ذلك، ستوفر الشركة أفاقاً تجارية قيمة للشباب العُمانيين. وقد تم تصميم الحديقة لتلبية احتياجات المخيمين، فهي مجهزة بالكامل بوسائل الراحة والمرافق الحديثة لضمان إقامة ممتعة ومريحة.

حالة المشروع:

في الوقت الحالي، لا يزال إنشاء الحديقة قيد التنفيذ، ومن المقرر استكمال أعمال تركيب الإنارة ومرافق الاستحمام الخارجية والأعمال الكهربائية المتبقية.

إجمالي تكلفة المشروع (المدفوعة): ٢٢,٤٤٧ دولار أمريكي.

تطوير حديقة حل

نبذة عن المشروع:

يعد تطوير حديقة حل في مسندم أحد معالم الجذب السياحي المهمة التي من المتوقع أن يكون لها تأثير ملموس على السياحة في المنطقة، إذ تتميز الحديقة بمناظر طبيعية خضراء غنية ومجموعة متنوعة من الألعاب الترفيهية المصممة لمتعة العائلات والأطفال. ويتضمن المشروع التنموي العديد من العناصر، مثل تركيب ألعاب ترفيهية للأطفال في الحديقة وأرضيات مطاطية، ووحدة طاقة شمسية، ووحدة معالجة مياه، وخزائين من البلاستيك المقوى بالزجاج «GRP»، وأعمدة إنارة.

حالة المشروع:

تم الانتهاء من المشروع بالكامل، ويمكن للزوار الاستمتاع بالمرافق والمعالم السياحية في حديقة حل.

إجمالي تكلفة المشروع (المدفوعة): ٥٥,١٥٢ دولار أمريكي.

مشاريع محدد

نبذة عن المشروع:

يتمثل الهدف من المشروع في تحسين وتوسيع حديقة محدد، فستضم عربات البيع (الكرفان) حول منطقة مواقف السيارات، والمناظر الطبيعية الجميلة، وممرات المشي، ومناطق لعب الأطفال، والمسرح المفتوح متعدد الأغراض، والعديد من المرافق الأخرى.

حالة المشروع:

حتى الآن، تم إعداد التصميم المبدئي على شكل مسودات ثنائية الأبعاد، ويعمل فريق البلدية حالياً على إنشاء نماذج ثلاثية الأبعاد وغيرها من الوثائق الضرورية للمناقصات.

إجمالي تكلفة المشروع (الميزانية): ٥٧,٧٦٥ دولار أمريكي.

حديقة كمزار

نبذة عن المشروع:

سيحظى مجتمع كمزار قريبًا بتجربة مطورة لنمط حياة ترفيهي في ظل إنشاء حديقة عامة جديدة تم تصميمها لتكون قريبة من البحر. وتهدف الحديقة إلى توفير بيئة مريحة وممتعة للعائلات تضم صالة رياضية خارجية ومنطقة لعب للأطفال ومنطقة جلوس واسعة للعائلات للتجمع والتواصل.

حالة المشروع:

تم الانتهاء من المشروع بالكامل الآن، فيمكن للزوار الاستمتاع بالمرافق والمعالم السياحية في الحديقة العامة التي تم بناؤها مؤخرًا.

إجمالي تكلفة المشروع (المدفوعة): ١٣,٨٠٠ دولار أمريكي.

إنشاء جسر المشاة في كمزار

نبذة عن المشروع:

يهدف مشروع كمزار إلى توفير وسائل نقل آمنة ومريحة للمواطنين، خصوصًا خلال موسم الأمطار والفيضانات، إذ يسمح موقع المشروع للمقيمين بالسفر بأمان بين طرفي القرية.

حالة المشروع:

تم الانتهاء من المشروع بنجاح، ويمكن للمواطنين الآن الاستفادة من البنية التحتية الجديدة للسفر بين جانبي كمزار بأمان وفعالية.

إجمالي تكلفة المشروع (المدفوعة): ٢٢,١٨٨ دولار أمريكي.

نقل وتجديد مرسى خور نجد

نبذة عن المشروع:

يتضمن المشروع نقل الرصيف العائم من جزيرة ليما إلى خور نجد وإجراء فحص صيانة شامل للرصيف لضمان ملائمة التركيب في خور نجد. وتعد هذه المبادرة من أهم المشاريع التي لها تأثير كبير على الصيادين والمواطنين وقطاع السياحة. فمن المتوقع أن يكون لنجاحها أثر ملموس وإيجابي على الحركة السياحية المتنامية باستمرار في محافظة مسندم، بالإضافة إلى توفير فرص عمل جديدة للشباب العماني في الوقت ذاته. كما تعتبر خور نجد من أكثر المواقع السياحية جاذبية.

حالة المشروع:

تم الانتهاء من المشروع بنجاح، والرصيف العائم الجديد جاهز الآن للاستخدام في خور نجد.

إجمالي تكلفة المشروع (المدفوعة): ١٠,٤00 دولار أمريكي.

برزة الصيادين

نبذة عن المشروع:

يتضمن المشروع توفير مكان مخصص وملئم لتجمع الصيادين والأهالي من أفراد المجتمع، ويمكن استخدامه كورشة حيث يمكن للصيادين صنع أدوات الصيد الخاصة بهم مثل الشباك وأقفاص صيد الأسماك.

حالة المشروع: مكتمل

إجمالي تكلفة المشروع (المدفوعة): ١٠,0٠١ دولار أمريكي.

طلاء المنازل المطلة على الواجهة البحرية في كمزار

نبذة عن المشروع:

يهدف المشروع إلى تعزيز صورة القرية ومدى جاذبيتها للسياح من خلال عكس صورتها التاريخية للسياح الذين يمرون بالمنطقة. وسيتحقق ذلك من خلال طلاء المنازل المطلة على الواجهة البحرية في كمزار بالألوان مفعمة بالحياة، ما يجعل القرية أكثر جاذبية بصريًا وترسيخ صورتها كوجهة سياحية شهيرة.

حالة المشروع: مكتمل

إجمالي تكلفة المشروع (المدفوعة): ٦,٨٣٧ دولار أمريكي.

مركز البريمي للعلوم والابتكار

نبذة عن المشروع:

يهدف المشروع إلى إنشاء مجمع ثقافي شامل يلبي احتياجات المجتمع المحلي في مختلف المجالات مثل التعليم والثقافة والترفيه والتوجيه. واليوم، بدأ تنفيذ المشروع فتم إنجاز الأعمال الإنشائية الفرعية وصب خرسانة الأساس. ويجري حاليًا العمل على أعمال الصلب وإزالة قوالب الخرسانة والتجهيزات لمقاومة الماء.

حالة المشروع:

يسير المشروع حسب الخطة ولا يزال قيد التنفيذ.

إجمالي تكلفة المشروع (المقدرة): ٢٣٧,٠٩0 دولار أمريكي.

مشاريع مسقط

مختبر التصميم الهندسي في جامعة السلطان قابوس

نبذة عن المشروع:

يعد مختبر التصميم الهندسي في كلية الهندسة بجامعة السلطان قابوس مرفقًا يوفر للطلبة فرصةً لتحسين مهاراتهم وقدراتهم الهندسية، بما في ذلك قدرتهم على ابتكار وتصميم وتنفيذ المشاريع الهندسية.

حالة المشروع:

تم طرح مناقصة المختبر وإغلاقها من خلال جامعة السلطان قابوس، وتمت مناقشة مسودة تقرير التقييم مع أصحاب الشأن ومشاركة تعليقاتهم مع الشركة الاستشارية لإعداد تقرير التقييم النهائي. المشروع يسير كما هو مخطط له.

إجمالي تكلفة المشروع (المقدرة): ٧٧,٠٢٠ دولار أمريكي.

تدريب المحاضرين على طرق وأساليب الشرح للطلبة الذين يعانون من إعاقات سمعية في جامعة السلطان قابوس

نبذة عن المشروع:

عقدنا شراكة مع جامعة السلطان قابوس وجامعة الملك سعود لتعزيز التحاق الطلبة من ذوي الإعاقات السمعية بجامعة السلطان قابوس، ودمجهم وتزويدهم بالأندوات والمناهج الدراسية اللازمة لضمان حصولهم على تعليم عالي الجودة. بالإضافة إلى ذلك، يهدف البرنامج إلى تدريب المحاضرين وتزويدهم بالتقنيات والأنظمة اللازمة لعقد المحاضرات في الجامعة بما يراعي الطلبة كافة.

حالة المشروع:

تلقت جامعة السلطان قابوس مسودة المقترح النهائي، وهي تعمل حاليًا على وضع التفاصيل، مثل مقدمي ورشة العمل، والموضوعات، وعدد الساعات لكل جلسة.

إجمالي تكلفة المشروع (المقدرة): ٣٨,٥١٠ دولار أمريكي

تقرير الاستخدام الصادر عن أوكيو لعام ٢٠٢٢

مبادرة أوكيو الخضراء

نبذة عن المشروع:

أطلقت أوكيو «مبادرة أوكيو الخضراء» بمثابة استجابة فورية لمساهمة الحكومة في الحفاظ على البيئة من خلال المبادرة الوطنية لزراعة ١٠ ملايين شجرة برية في عُمان. كما تهدف المبادرة كذلك إلى نشر الوعي بين جيل الشباب حول أهمية الحفاظ على بيئةنا المحيطة نظيفة وخضراء، نظرًا لضرورة المساهمة في التخفيف من الآثار العالمية للتغير المناخي.

التعاون مع وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه:

حالة المشروع:

وقعنا اتفاقية تعاقد مع «وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه»، ما يمثل علامة فارقة في جهود أوكيو للتعاون المشترك. وفي هذا الصدد، تم تحويل الدفعة الأولى بقيمة ٨٠,٠٠٠ لتمويل المشروع، الذي يهدف إلى توزيع حوالي ٧٠,٠٠٠ شجرة على المزارعين المتضررين في ولايتي الخابورة والسويق، وتم تخصيص ٣٤,٠٠٠ شجرة للمشاتل الزراعية. وفي إطار هذا المشروع، تم توزيع ٣٠٠ شجرة على موظفينا مسبقًا، في ظل خطط لتوزيع ما مجموعه ٥٠٠ شجرة في عام ٢٠٢٢.

حقق المشروع تقدمًا كبيرًا حتى الآن، فقد تم توزيع أكثر من ٢٦ نوعًا من أشجار الفواكه من خلال وزارة الزراعة والثروة السمكية وموارد المياه. كما تم عقد ورشة عمل في ضحار مع الوزارة وجميع مديرياتها العاملة في شمال الباطنة للنظر في الآثار المستقبلية للإعصار المداري «شاهين» والخسائر المترتبة عليه في قطاع الزراعة.

والإلى جانب النباتات التي تم توزيعها من خلال الوزارة، قمنا أيضًا بتوزيع ٢٦٣ نوعًا من النباتات على المزارعين المحليين من خلال المديریات والأفراد وموظفي أوكيو. ويعد هذا المشروع التعاوني دليلًا على التزام كلا الطرفين بتعزيز الممارسات المستدامة ودعم المجتمعات المحلية.

تقدر التكلفة الإجمالية للمشروع بنحو ١٣٩,٢١٣ دولار أمريكي، ما يحدل على الاستثمار الكبير الذي تقوم به كلاً من أوكيو ووزارة الزراعة والثروة السمكية وموارد المياه في هذه المبادرة المهمة. ولا يدعم هذا المشروع قطاع الزراعة المحلي فحسب، بل يساهم أيضًا في تحقيق التزامنا بالاستدامة وتعزيز الممارسات المستدامة في جميع عمليات المشروع.

التعاون مع هيئة البيئة:

حالة المشروع:

وقعت هيئة البيئة الاتفاقية. وحتى تاريخه، تم توزيع أكثر من ٢٦ نوعًا من أشجار الفواكه في جميع مرافق الوزارة. كما تم عقد ورشة عمل في ضحار بالتعاون مع الوزارة وجميع مديرياتها العاملة في شمال الباطنة لدراسة الآثار المستقبلية للإعصار المداري «شاهين» والخسائر المترتبة عليه في قطاع الزراعة. علاوةً على ذلك، تم توزيع ٢٦٣ شجرة على المزارعين المحليين من خلال المديریات والأفراد وموظفي أوكيو.

إجمالي تكلفة المشروع (المقدرة): ١١١,١٠١ دولار أمريكي.

مشاريع ظفار



مركز التوحد في صلالة (التجهيز والتأثيث)

نبذة عن المشروع:

تجهيز وتأثيث مركز التوحد في صلالة.

حالة المشروع:

وافقت اللجنة على شراء المعدات والأثاث لمركز التوحد في صلالة. وقد تم الانتهاء من تجهيزه، ونستعد حاليًا لشراء الأثاث الخارجية بقيمة الاستثمار الاجتماعي المتبقي والتي تبلغ حوالي ١٠,٠٠٠ ريال عُمانِي. ومن المتوقع أن يكتمل المشروع بحلول عام ٢٠٢٣.

إجمالي تكلفة المشروع (المقدرة): ٢٣,١٠٦ دولار أمريكي.

مركز ضلكوت الثقافي

نبذة عن المشروع:

يعد مركز ضلكوت الثقافي أحد المشاريع بالغة الأهمية إذ يسعى إلى إحداث أثر إيجابي واضح على المجتمع في الجزء الغربي من محافظة ظفار. بالإضافة إلى ذلك، يهدف المركز إلى توفير مكان لاستضافة الفعاليات الثقافية والتعليمية المختلفة.

حالة المشروع:

بدأ المقاول حاليًا أعمال الحفر والأعمال المتعلقة بالتربة في إطار تنفيذ المشروع.

إجمالي تكلفة المشروع (المقدرة): ٧٧,٠٢٠ دولار أمريكي.



كهف حيور (جبل سمحان)

نبذة عن المشروع:

يقع مشروع كهف حيور في جبل سمحان في ولاية مبراط، في محافظة ظفار. وبعد تطوير كهف حيور في جبل سمحان مشروفاً سياحياً مهماً سيكون له تأثير ملموس وإيجابي على ازدهار قطاع السياحة في المنطقة. بالإضافة إلى ذلك، سيتم طرح البرنامج فرضاً تجارية وفرص عمل جديدة للشباب العماني، إذ يعد الموقع واحدًا من أكثر الوجهات جاذبيةً للسياحة على نطاق واسع، بسبب موقعه الفريد بين أعلى القمم في سلسلة جبل ظفار، مما يضيف الاستمتاع بالمناظر الخلابة.

حالة المشروع:

تم تقديم وثائق المناقصة، وما زالت المناقشات مع وزارة التراث والسياحة جارية لوضع اللمسات الأخيرة على عملية طرح مناقصة المشروع.

إجمالي تكلفة المشروع (المقدرة): ٧٣,٩٣٩ دولار أمريكي.

مشاريع ولاية صلالة مضابي أرزات (استشارات)

نبذة عن المشروع:

تكاتفت أوكيو مع المجتمع المحيط بالمنطقة التي نعمل فيها، وقررنا مساعدة ولاية صلالة في إنشاء مركز للمطاعم، المعروف بمضابي أرزات. وسيكون هذا المركز بمثابة مساحة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والشركات المحلية لعرض مشاريعها وخدماتها.

حالة المشروع:

تم الانتهاء من التصميم المبدئي، والبنية الهيكلية، والأعمال الميكانيكية والكهربائية والسياسة، والحزم الهيكلية، وتعمل الشركة الاستشارية حاليًا على تحديث جدول الكميات للمشروع.

إجمالي تكلفة المشروع (المقدرة): ١٠٤,٠٤٠ دولار أمريكي.

منتزه واحة أتين

نبذة عن المشروع:

يتمثل الهدف من المشروع في إنشاء مركز يمدّن المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من عرض أعمالها ودعم نموها لتتجاوز مرحلة الشركات الناشئة. كما يسعى المركز إلى تزويد الزوار بمساحة فنية لتجربة أجواء صلالة والانغماس فيها.

حالة المشروع:

اختارت محافظة ظفار وفريقنا مورد المعدات اللازمة للمنتزه. وتنتظر أوكيو أن ترسل المحافظة خطاباتًا إلى المورد لتقديم عرضه.

إجمالي تكلفة المشروع (المقدرة): ١١٠,٠٣٠ دولار أمريكي.

المبادرات والرعايات

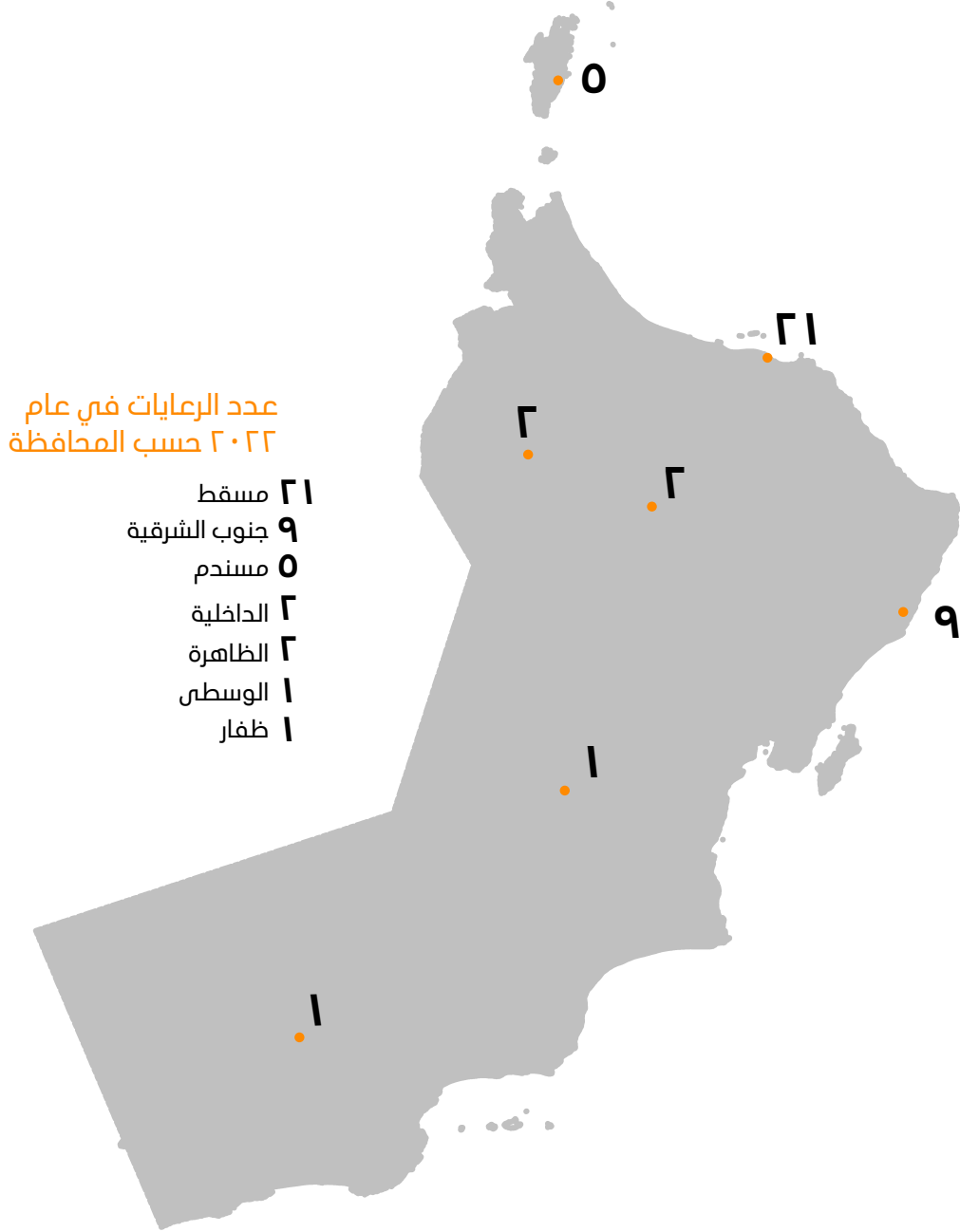


٤٣
عدد الرعايات
المعتمدة

مرتبة حسب مجالات العمل:



- ٧ الصحة
- ١١ الزدهار الاقتصادي
- ١٦ التعليم
- ١ الإشراف البيئي
- ٢ الصحة والسلامة والبيئة
- ٥ إدارة أصحاب الشأن
- ١ التبرع



عدد الرعايات في عام
٢٠٢٢ حسب المحافظة

- ٢١ مسقط
- ٩ جنوب الشرقية
- ٥ مسندم
- ٢ الداخلية
- ٢ الظاهرة
- ١ الوسطى
- ١ ظفار

مركز لوى للعلوم والابتكار

سيتم تجهيز المركز بأحدث التقنيات التعليمية التي تحاكي الواقع ومفاهيم الثورة الصناعية الرابعة، وستشمل هذه التقنيات الشاشات التفاعلية وأدوات الواقع الافتراضي والجدران الذكية وغيرها. فتهدف هذه المبادرة إلى المساعدة في سد الفجوة التقنية والمعرفية بين واقع الطلبة داخل البيئة المدرسية وخارجها، مع ضمان استعدادهم بشكل أفضل للتعامل مع المنظومة التقنية سريعة التطور في عالم اليوم.

بالشراكة مع: وزارة التربية والتعليم
النسبة المئوية للتعامل المنجزة: ١٠٠٪
عدد المستفيدين: ٣٠٠٠
التكلفة: ١٩,٢٥٥ دولار أمريكي

برنامج أسعف

صمم برنامج العمل التطوعي هذا لتتقيد الأفراد حول أهمية الاستعداد والتأهب للاستجابة خلال حالات الطوارئ، مثل الحوادث أو الكوارث الطبيعية. ويهدف البرنامج على وجه التحديد إلى رفع مستوى الوعي بإجراءات مكافحة الحرائق، والتي يمكن أن تكون بالغة الأهمية في الوقاية من الحرائق وإدارتها في مكان العمل أو في المنزل.

بالإضافة إلى ذلك، يتلقى المشاركون التدريب على الإسعافات الأولية، وتزويدهم بالمهارات اللازمة للتعامل مع حالات الطوارئ الطبية وتوفير الرعاية الأولية للمحتاجين.

بالشراكة مع: وزارة الثقافة والرياضة والشباب
عدد المستفيدين: ٦١٠
عدد المتطوعين: ٩
التكلفة: ٧,٥٢٦ دولار أمريكي
عدد ساعات العمل التطوعي: ١٥٣

حملة شهر رمضان

- قافلة رمضان
- عدد النطفال المستفيدين: ١٧٠٠
- ٣ حملات للتبرع بالدم
- تنظيم ٥ أنشطة رياضية
- الوصول إلى ٢,٣٠٠ عضو في المجتمع
- تنظيم ٤ فعاليات مجتمعية
- أنشطة الاستثمار الاجتماعي
- ٣٦٠ متبرع
- ٧٥٠ صندوق إفطار في شهر رمضان
- ١٥ متطوعاً
- التبرع بمبلغ ٣,١١٠ دولار أمريكي
- تغطية ٩ مناطق تشمل ١٤ ولاية
- ٥٠ حالة إغاثة في حالات الطوارئ (فك كربة)

بطولة الرجل الحديدي

يتمثل الهدف من هذه البطولة في نشر الوعي برياضات الترياتلون في أنحاء عُمان والمواءمة مع رؤية الشركة المنظمة "ترايثلون الشرق الأوسط" (TriMe)، ما يضع عُمان على الخريطة العالمية للتحديات والفعاليات الرياضية الدولية.

بالشراكة مع: شركة ترايثلون الشرق الأوسط (TriMe)
عدد المستفيدين: ٤٩٣
عدد المتطوعين: ١,٢٧٩
التكلفة: ٣,٨٥١ دولار أمريكي
عدد ساعات العمل التطوعي: ٤٥,٢٩٩

حملة التبرع بالدم

في إطار الجهود الأوسع نطاقاً الرامية إلى زيادة التبرع بالدم في سلطنة عمان، أنشأنا العديد من نقاط التبرع بالدم في مختلف المواقع. وقد أقيمت هذه النقاط بفضل الدعم المقدم من الهيئة العمانية للأعمال الخيرية، التي وفرت المرافق اللازمة بسخاء كبير.

عدد المستفيدين: ٦٧٨
عدد المتطوعين: ٢٢٦
عدد ساعات العمل التطوعي: ١١٣

مركز الطفل الاستكشافي

يتمتع هذا المركز بيئة تشبه المتاحف، حيث يتم تزويد الأسر وأطفالهم بوصف مفصل للمساحات التعليمية المتاحة في المركز، ومن ثم يتم تشجيع الأطفال على مواصلة الاستكشاف والتعلم بمفردهم في مساحات مفتوحة. ويكلف الدخول إلى المركز ريال عماني واحد لكل تذكرة، وتكون صالحة لمدة ساعة واحدة لكل الأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين خمسة أعوام وخمسة عشر عامًا.

بالشراكة مع: إنوتيك
النسبة المئوية للأعمال المنجزة: ١٠٠٪
عدد المستفيدين: ٩0٧
التكلفة: ١٣,٤٧٨ دولار أمريكي

مبادرة الطلع النضيد

سيتم استهداف ١,٠٠٠ طالب من مختلف المدارس في أنحاء سلطنة عُمان لتزويدهم بحزمة تعليمية خاصة تُعد أحد الابتكارات والصناعات العُمانية، إذ يتم من خلالها تعليم وتدريب الطفل على كيفية زراعة النبتة باستخدام حوض الزراعة والتربة والسماذ والنبتة الحية. بالشراكة مع: هيئة البيئة
عدد المستفيدين: ١٠٠٠
التكلفة: ٣,٨0١ دولار أمريكي

برنامج أوكيو الصيفي

من المقرر إطلاق مجموعة من البرامج التعليمية والثقافية والرياضية، مع التركيز على طلبة المدارس في منطقة شمال الباطنة. وقد ضُممت هذه البرامج لتعزيز معرفة الطلبة وقدراتهم، ومساعدتهم على تطوير مهارات قيمة من شأنها أن تساعدهم في المستقبل. بالشراكة مع: وزارة الثقافة والرياضة والشباب
عدد المستفيدين: ١٠,٠٠٠
التكلفة: ٦,١٦١ دولار أمريكي

أوتورد باوند عُمان

برامج تعلم في الهواء الطلق ضُممت لتزويد المشاركين بالمهارات الأساسية للاستفادة منها في التعليم والعمل والحياة اليومية. بالشراكة مع: أوتورد باوند عُمان
عدد المستفيدين: ١0٠
التكلفة: ١٠,٢٠0 دولار أمريكي

القيمة المحلية المضافة

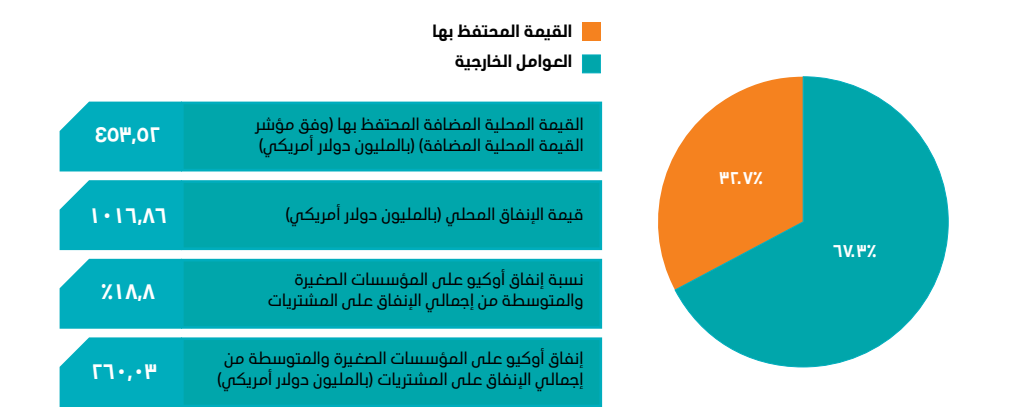
في إطار سعي أوكيو نحو تحقيق أقصى قيمة محلية مضافة، واصلت الشركة بناء سلسلة توريد تتسم بالكفاءة العالية والتنافسية وتضمن استمرارية جميع عمليات أوكيو واستدامتها، في سبيل تشجيع تطوير شركات محلية متنوعة ومستدامة وتنافسية.

وتماشياً مع التزامنا، تركز أوكيو على القيمة المحلية المضافة بشكل كبير، إذ تدرك الدور الحيوي الذي تؤديه الشركات المحلية في بناء اقتصاد البلاد واستدامته. وللمساهمة في تحقيق تلك الغاية، نستثمر في البرامج التي تعزز نمو الشركات المحلية وتطورها في سلطنة عُمان ونوفر فرصاً لتوريد السلع المصنوعة في عُمان، وتوفير السلع والخدمات من الموردين المسجلين وطنياً، وتوفير فرص العمل، وتنمية المهارات، والابتكار، وتوريد السلع والخدمات من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. ويؤكد دعمنا للشركات المحلية على تفانينا في بناء مستقبل مستدام لسلطنة عُمان والمنطقة.

في عام ٢٠٢٢، بلغ الإنفاق المحلي على السلع والخدمات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة من أصولنا الأساسية (أوكيو للاستكشاف والإنتاج، وأوكيو للمصافي والصناعات البتروكيماوية، وأوكيو لشبكات الغاز، وأوكيو للميثانول، وشركة مصفاة الدقم والصناعات البتروكيماوية، مع استبعاد مشاريع النمو الكبرى) نحو ١٠١٦,٨٦ مليون دولار من إجمالي الإنفاق على المشتريات البالغ ١٣٨0,00 مليار دولار، ما يمثل حوالي ٣٢,٧٪ (مؤشر القيمة المحلية المضافة)، إذ تبلغ القيمة المحتفظ بها ٤0٣,0٢ مليون دولار في عُمان.

علوّة على ذلك، أنفقنا ٢٦٠,٠٣ مليون دولار على توريد أنواع مختلفة من السلع والخدمات من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، ما يمثل نحو ١٨٪ من إجمالي إنفاق أوكيو.

أبرز الإنجازات على صعيد القيمة المحلية المضافة لعام ٢٠٢٢



إحصاءات أداء القيمة المحلية المضافة (٢٠٢٢-٢٠٢٠)

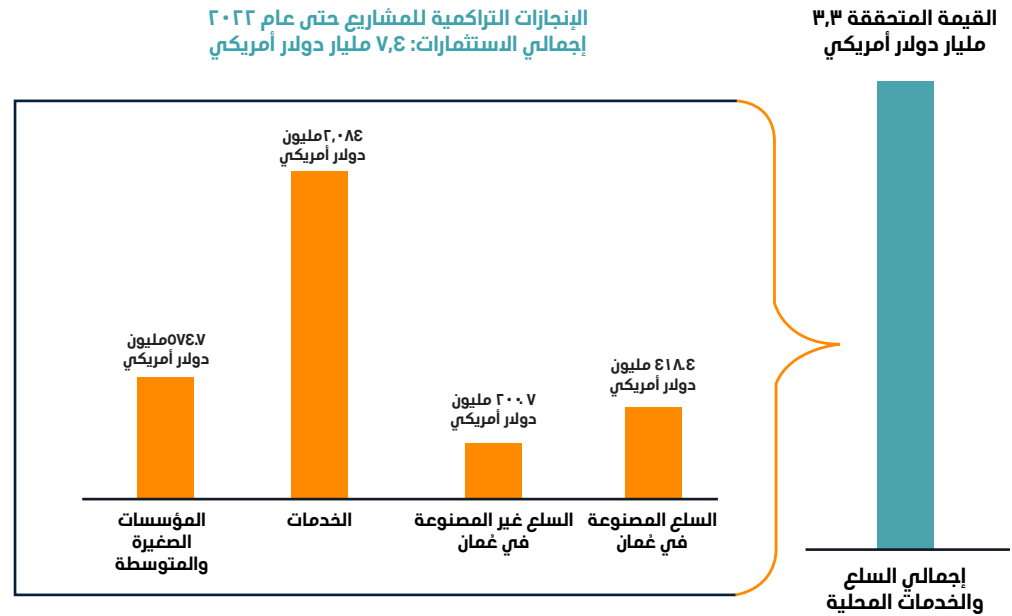
فيما يلي أبرز النقاط المتعلقة بنسبة الإنفاق على الموردين المحليين للأعوام ٢٠٢٠ و٢٠٢١ و٢٠٢٢.

السنة	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢
إجمالي إنفاق أوكيو (بالمليون دولار أمريكي)	١,٠٠١	١,٣0٨	١٣٨0,00
الإنفاق المحلي (بالمليون دولار أمريكي)	٧١٢	٩٣١	١٠١٦,٨٦
القيمة المحلية المضافة المحتفظ بها (مؤشر القيمة المحلية المضافة)	٢٨٪	٢٩٪	٣٢,٧٪
القيمة المحلية المضافة المحتفظ بها (بالمليون دولار أمريكي)	٢٨٢	٣٩٢	٤0٣,0٣
الإنفاق على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (بالمليون دولار أمريكي)	٨٩	١٦0	٢٦٠,٠٣
نسبة الإنفاق على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (من إجمالي إنفاق أوكيو)	٨٪	١٢٪	١٨,٨٪

القيمة المحلية المضافة في المشاريع الكبرى

نفذت أوكيو العديد من مشاريع النمو*، لكل منها متطلبات القيمة المحلية المضافة الخاصة بها من حيث توريد السلع المصنوعة في عُمان، وتوريد السلع والخدمات من الموردين المسجلين وطنيًا، وتوفير فرص العمل، وتنمية المهارات والتدريب، وتوريد السلع والخدمات من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

(*)مشاريع النمو: مصنع أوكيو للغاز البترولي المسال بصلالة، ومشروع أوكيو للأمونيا بصلالة، وشركة مصفاة الدقم والصناعات البتروكيماوية والشركة العمانية للصهاريج، وشركة مرافق



علوهُ على ذلك، تم توفير فرص التدريب والتطوير في المشاريع الكبرى، ومنها ما يلي:



التدريب لأغراض التوظيف

تدريب ٥٣٦ عُمانيًا وتوظيفهم في المشاريع الكبرى التي تنفذها أوكيو.

التدريب لأغراض التطوير

مشاركة ٢١٦ عُمانيًا في برنامج التدريب لأغراض التطوير.

المنح

التحاق ١٢٦ طالبًا عُمانيًا ببرامج المنح المحلية والدولية.

المشاريع المنجزة في عام ٢٠٢٢

مشروع النمو «مصنع أوكيو للأمونيا»

- نسبة توظيف الوظائف (التعمين): ٢٥٪ من إجمالي القوى العاملة
- مشاركة المواطنين العمانيين: مشاركة ٣١٦ مواطن في أنشطة التشييد مع المقاول الرئيسي والمقاولين من الباطن
- عُيّن المقاول الرئيسي ١٢ عُمانيًا من حديثي التخرج في المرحلة الأولى من المشروع في عام ٢٠١٨، حيث تم تدريبهم في المقر الرئيسي للمقاول في تورونتو، كندا، لمدة عام تقريبًا، ثم انتقلوا إلى موقع العمل للمساهمة في أنشطة التشييد والبناء.
- القيمة الإجمالية للسلع والخدمات التي يتم الحصول عليها من الموردين المسجلين وطنيًا: ١٩٨,٩ مليون دولار أمريكي، منها ٣٩,٤ مليون دولار أمريكي مقابل توريد مواد صنعت في عُمان
- إجمالي قيمة السلع والخدمات التي توفرها المؤسسات الصغيرة والمتوسطة: ٣٩,٣ مليون دولار أمريكي

مشاريع أخرى (مشروع بساط)

- إجمالي الإنفاق على المشروع: ١,١ مليار دولار أمريكي
- إجمالي القيمة المحتفظ بها في عُمان: ٤٠٩ مليون دولار أمريكي (٣٨٪ من مؤشر القيمة المحلية المضافة)
- الإنفاق على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة: ٨٨ مليون دولار (٨٪ من المشروع)
- الإنفاق على المنتجات المصنوعة في عمان: ١٥٥ مليون دولار (١٤٪) تشمل التنايبب والكابلات والصلب المستخدم في الإنشاءات والخزانات المخصصة والمحولات
- فرص العمل المباشرة وغير المباشرة: أكثر من ٣٠٠
- نسبة توظيف الوظائف «التعمين» (ضمن المربع ٦٠): ٨٥٪
- تدريب الخريجين الجدد والطلبة: ١١ شخصًا

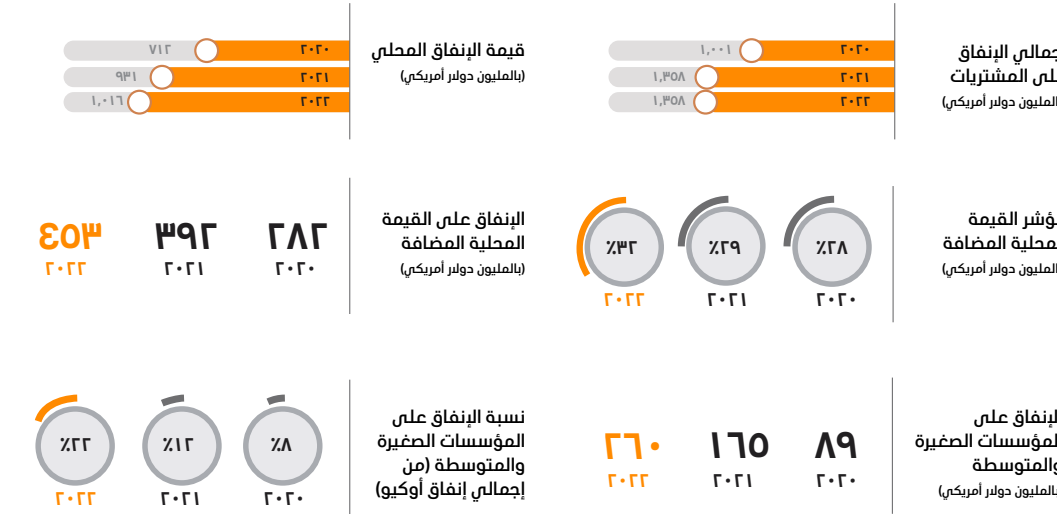
الإنجازات على صعيد القيمة المحلية المضافة وأبرز النقاط في عام ٢٠٢٢

- التوظيف وتوفير فرص عمل جديدة على مستوى شركات المقاولين: توظيف المواطنين العُمانيين، وتوفير ٤١ وظيفة جديدة
- تدريب العُمانيين داخل شركات المقاولين: زيادة عدد المتدربين من غير الموظفين لدى أوكيو إلى ٩٧ متدربًا
- بلغ إجمالي عدد استراتيجيات المناقصات الجديدة وأوامر التغيير التي تمت مراجعتها خلال عام ٢٠٢٢ نحو ٢٦٧
- فصل نطاق كامل من الأعمال في ١٤ مناقصة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ونطاق جزئي من لأعمال في ٤٩ مناقصة
- تحديد ثلاث فرص أعمال جديدة: هي النفايات والخردة البلاستيكية، وخدمات إزالة الشحوم، والحقائب الضخمة
- إضافة الالتزام بتوظيف ٥٤ خريجًا عُمانيًا حديث التخرج في المناقصات الجديدة
- إضافة الالتزام بتدريب ٢٨٠ طالبًا قبل وبعد التخرج في المناقصات الجديدة.

المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

تؤدي المنشآت الصغيرة والمتوسطة دورًا حيويًا في شركائنا واستدامة عملياتنا إذ تعد هذه الشركات هي أساس الاقتصاد المحلي في عمان. ويعتبر دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة أحد محاور التركيز الرئيسية في استراتيجية القيمة المحلية المضافة في أوكيو، فهي تساهم في تنويع الاقتصاد المحلي وتوفير فرص العمل وبناء مجتمعات مستدامة. ومن هذه المنطلق، أطلقت العديد من البرامج التي تهدف إلى تعزيز نمو وتطور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وزيادة مساهمتها في سلسلة توريد أوكيو، مثل تخصيص ١٠٪ من إجمالي الإنفاق على المشتريات وفصل نطاقات عمل بشكل كامل أو جزئي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة. بالإضافة إلى ذلك، شرعنا في دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (حاصلي بطاقات ريادة*) بما يتماشى مع خطط الحوافز الاقتصادية الحكومية وسياسة العقود والمشتريات. ومن خلال إجراءاتنا وممارساتنا المتبعة في مجال المشتريات، قمنا بتطبيق المبادرات التالية لثقتصر على حاملي بطاقات ريادة فقط:

- ترسية أوامر الشراء والعقود الخاصة بالسلع والخدمات التي تقل قيمتها عن ١٠,٠٠٠ ريال عُماني
- ترسية أوامر الشراء والعقود الخاصة بالسلع والخدمات التي تزيد قيمتها عن ١٠,٠٠٠ ريال عُماني ولا تتجاوز ٥٠,٠٠٠ ريال عُماني، بسعر تفضيلي يصل إلى ١٠٪
- تخصيص ١٠٪ من إجمالي الإنفاق على المشتريات للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (حاصلي بطاقات ريادة)
- الدفع خلال ١٥ يومًا من تاريخ استلام الفاتورة.
- التنازل عن رسوم المناقصة ومتطلبات الضمان الابتدائي



* مقدمو العروض الذين يحملون بطاقة ريادة الصادرة عن هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة



الاستجابة لفريق العمل المعني بالإفصاح المالي المتعلق بالمناخ

الحوكمة

تضم سياستنا للاستدامة إطار حوكمة معدّ لتنظيم تحقيق أهدافنا وغاياتنا المتعلقة بالاستدامة التي ترتبط بشكل أساسي بالمواضيع الجوهرية والنطاق التوسّع للتوجهات العالمية في القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة.

وقد أبنيتنا التزامنا بإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ من خلال إنشاء هيكل حوكمة شامل، مصمم لضمان قدرتنا على تحديد وتقييم وإدارة الآثار المحتملة للتغير المناخي على عملياتنا التشغيلية وأصحاب الشأن. ويتضمن هذا الهيكل إطار عمل معتمد من مجلس الإدارة لإدارة المخاطر المؤسسية بالإضافة إلى سياسات تتناول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.

يقع مجلس إدارتنا في صميم هيكل الحوكمة إذ يتولى مسؤولية الإشراف على جهود ومشاريع إدارة المخاطر المناخية في الشركة. ويحدد المجلس أسلوب العمل والثقافة المتبعة لإدارة المخاطر بشكل فعال، ويعتمد إطار إدارة المخاطر المؤسسية وحدود تقبل المخاطر في الشركة. كما يتلقى المجلس تحديثات شهرية عن القضايا المناخية ويتحصل المسؤولية النهائية عن إدارة المخاطر.

شكلنا فريقًا لإدارة المخاطر يتولى مسؤولية إدارة جميع المخاطر بما فيها المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، إلى جانب مجلس الإدارة. ويتولى هذا الفريق مسؤولية تحديد وتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، ووضع استراتيجيات التخفيف من حدتها، وإعداد التقارير حول التقدم الذي تحرزه الشركة في تحقيق أهدافها ذات الصلة.

كما يتضمن هيكل حوكمتنا عمليات مراجعة وتحديث منتظمة لميثاق إدارة المخاطر المؤسسية ووثائق السياسات والإجراءات لضمان تحديثها وملاءمتها. وفي هذا الصدد، نجري أبحاثًا ثانوية ونشارك أصحاب الشأن لتحديد فئات المخاطر المناخية ومدى تقبل تلك المخاطر واحتمالية وقوعها والاثّر المترتب عليها، فيقوم كل قطاع من قطاعات الأعمال بتحديث سجل المخاطر الخاص به وتحديد أبرز المخاطر وإجراءات التخفيف من حدتها.

علوّة على ذلك، تعد لجنة الاستثمار الاستراتيجي أحد العناصر المهمة في شركتنا بل وفي نجاحنا، فهي تؤدي دورًا محوريًا في تقديم توجه استراتيجي لا يقدر بثمن، وضمان دراسة قراراتنا بدقة، وأن تلك القرارات متوافقة مع أهداف الاستدامة ورسالتنا العامة. ومن هذا المنطلق، تمكّنا هذه اللجنة من الحفاظ على القدرة التنافسية وتحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب الشأن بما تقدمه من إشراف وتوجيه فيما يتعلق باستثماراتنا وتطوير أعمالنا وتخطيطنا الاستراتيجي.

ما يميز لجنة الاستثمار الاستراتيجي التزامها الثابت بالتعامل مع التغير المناخي بجدية تامة، ما يحل على تفاني شركتنا الدائم في مواجهة قضية تير المناخ الملحة، ويؤكد على دورنا كشركة وطنية مسؤولة. وفي ظل تركيز اللجنة على الاستدامة وتغير المناخ، فإننا نتميز بالإمكانات الفريدة للتعامل مع منظومة الأعمال المتغيرة باستمرار واتخاذ قرارات مستنيرة تخدم مصالح أصحاب الشأن والبيئة.

وبشكل عام، يعكس هيكل الحوكمة التزامنا بإدارة وتخفيف المخاطر المتعلقة بالمناخ، إذ يُعد ذلك بمثابة خطوة مهمة لضمان استدامة عملياتنا على المدى الطويل. كما تمكّنا شمولية هذا الهيكل من التعامل مع التحديات المرتبطة بتغير المناخ والفرص المتاحة لمواصلة تقديم قيمة طويلة النجل لأصحاب الشأن.

الاستراتيجية

ندرك أن للتغير المناخي مخاطر مختلفة، لكنه في المقابل يتيح العديد من الفرص لمؤسستنا، لذلك أجرينا تقييمًا شاملاً لهذه الآثار.

ففي فترة إعداد التقارير التالية، سنحلل الآثار الفعلية والمحتملة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على أعمالنا واستراتيجيتنا وتخطيطنا المالي وسنعرض المعلومات المهمة في هذا الصدد.

سيشمل هذا التقييم مراجعة شاملة للمخاطر المادية المرتبطة بالتغير المناخي، مثل التغيرات في درجات الحرارة وأنماط هطول الأمطار وارتفاع مستوى سطح البحر وأحوال الطقس القاسية. كما سنقيم مخاطر التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون، مثل التغيرات في اللوائح التنظيمية والتطورات التكنولوجية والتحولت في تفضيلات المستهلكين.

ولفهم آثار هذه المخاطر والفرص بشكل أفضل، سنجري تحليلًا للسيناريوهات واختبارات التحمل في حالات الضغط والتقييمات الكمية والنوعية الأخرى في السنوات القادمة، فمن شأن ذلك أن يمكّنا من تحديد أهم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وترتيبها حسب الأولوية ووضع استراتيجيات مناسبة للتخفيف والتكيف.

سيكون هذا التقييم عملية مستمرة، مع إجراء مراجعات وتحديثات منتظمة لضمان استمرار استجابتنا لظروف المناخ المتغير، إذ يتيح هذا النهج اتخاذ قرارات مدروسة بشأن أعمالنا واستراتيجيتنا وتخطيطنا المالي وسيضمن لنا استدامة الشركة على المدى الطويل.

سيساهم إجراء تقييم شامل للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في ترسيخ قدرتنا على التعامل مع الآثار المحتملة لتغير المناخ بشكل أفضل والاستفادة من الفرص المترتبة على ذلك. كما سيساعدنا هذا النهج في ضمان تقدمنا في المنافسة والامتثال للوائح ذات الصلة والاستجابة للاحتياجات المتطورة لأصحاب الشأن لدينا.

إدارة المخاطر

إننا حريصون على إعداد سجلات المخاطر البيئية والاجتماعية ومخاطر الحوكمة على مستوى الأعمال، لمراقبة المخاطر المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة والمتعلقة بالمناخ، وكذلك التخفيف منها بشكل فعال. وسيتم دمج سجلات المخاطر هذه في عمليات إدارة المخاطر الشاملة التي تهدف إلى نقل المخاطر وتجنبها والحد من احتمالية وقوعها وتأثيرها. وتتولى الجهات المسؤولة عن العمليات مسؤولية الإشراف على الألية المختارة للتعامل مع المخاطر. كما سنجري تحليلًا للسيناريوهات المحتملة لتحديد وترتيب الأولويات بين المخاطر والفرص الرئيسية المتعلقة بالمناخ، والتي سيتم دمجها بفعالية في سجلات المخاطر البيئية والاجتماعية ومخاطر الحوكمة إلى جانب خطط الأعمال.

ندرك أهمية إدارة المخاطر في بيئة الأعمال سريعة التغير، وكجزء من التزامنا بالاستدامة، نعي ضرورة مراعاة المخاطر المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة في نظام إدارة المخاطر المؤسسية لدينا.

كما نحرص على تبني هذه المخاطر بالكامل ضمن إطار عملنا لإدارة المخاطر، وذلك يتضمن تحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية ومخاطر الحوكمة في عملياتنا وسلسلة الإمداد لدينا، ووضع خطة شاملة للتخفيف من هذه المخاطر.

نشق بأن تبني المخاطر المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة بالكامل ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية لدينا سيساعدنا على توقع المخاطر الناشئة والاستجابة لها بشكل أفضل وضمان اتخاذ جميع الخطوات اللازمة لحماية أعمالنا وبيئتنا، إذ تُتيح الإدارة الاستباقية لهذه المخاطر حماية سمعتنا والحفاظ على ثقة أصحاب الشأن وتوفير قيمة طويلة النجل لمساهميننا.

يُعد التزامنا بتبني إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية ومخاطر الحوكمة بالكامل ضمن نظامنا لإدارة المخاطر المؤسسية عنصرًا أساسيًا في استراتيجية الاستدامة لدينا، وإننا ملتزمون بضمان توافق ممارسات أعمالنا مع الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة، ما يساعدنا على بناء منظومة أعمال أكثر مرونة واستدامة في المستقبل.

تجدر الإشارة إلى أن اعتمادنا لمبادئ الاستدامة يبدأ منذ المراحل الأولى من التصميم ونراعي هذه المبادئ في تحليل التكلفة والجدوى لمختلف الأعمال. ومع التحديث المستمر للقائمة المرجعية الخاصة بالتصميم، نهدف إلى اعتماد تصاميم توفر القدرة على الصمود أمام التغيرات المناخية للتخفيف من المخاطر المستقبلية، كما نعمل على تبني الاستدامة في معاييرنا الاستثمارية وإجراءات العناية الواجبة التي تشمل المخاطر المناخية من بين الاعتبارات المهمة في هذا الجانب.

كما ندرك أهمية البقاء على اطلاع دائم بالتشريعات المتعلقة بالمناخ والاستدامة ونراجع هذه اللوائح ونراقبها بشكل دوري. إذ تتيح لنا عملية الإشراف المستمرة هذه إدارة المخاطر المرتبطة بعدم الامتثال وضمان تلبية المتطلبات التشريعية المتعلقة بالمناخ.

وهنا نؤكد أن نهجنا المتبع فيما يتعلق بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة والمخاطر المتعلقة بالمناخ يتضمن تحديد ومراقبة المخاطر والفرص من خلال سجلات مخاطر شاملة وتبني الاستدامة بوصفها عنصرًا من عناصر التصميم ومعايير الاستثمار وإجراءات العناية الواجبة لدى أوكيو، إذ يضمن هذا النهج قدرتنا الفريدة على إدارة المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي والاستفادة من الفرص المترتبة على ذلك. كما ومن خلال المتابعة الحثيثة للتشريعات المتعلقة بالمناخ والاستدامة، يمكن لأوكيو أن تضمن الامتثال والحد من المخاطر المرتبطة بعد الامتثال.

المقاييس والأهداف

لقد أعددنا عدة تقارير بشأن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاقيين الأول والثاني (راجع الصفحة ٦٢) لمزيد من التفاصيل). للاطلاع على جميع تقاريرنا البيئية، يرجى مراجعة الصفحة (١٢٤) من التقرير.

في ظل مساهمتنا في الجهود العالمية الرامية إلى التخفيف من تغير المناخ، وضعنا خطة شاملة لإزالة الكربون تتضمن أهدافًا محدثة تعكس التزامنا بالحد من انبعاثات الكربون وتحقيق صافي انبعاثات صفري.

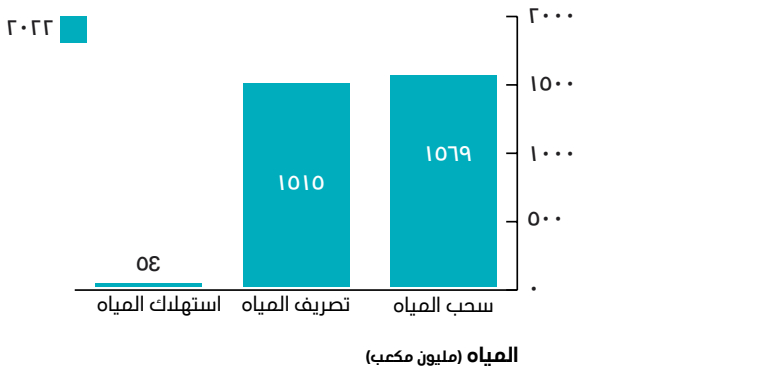
تم إعداد هذه الخطة بعناية للتأكد من أنها تلبّي التطلعات وقابلة للتحقيق ومتوافقة مع أحدث الأهداف المبنية على مبادئ علمية، إذ تصدّد إجراءات ومبادرات خاصة سنضطلع بها للحد من انبعاثات الكربون، مثل اعتماد مصادر الطاقة المتجددة، وتحسين كفاءة استخدام الطاقة، واستكشاف التقنيات الجديدة.

لقد وافق مجلس الإدارة على خطة إزالة الكربون بالفعل، فنحن ندرك الحاجة الملحة لبذل الجهود في مواجهة تغير المناخ. وخلال عام 2023، سنعمل عن كثب مع وحدات الأعمال المختلفة لتحديد فرص إزالة الكربون والأهداف المطلوب تحقيقها، ما يعكس تفانينا وسعيًا في تحمل مسؤوليةنا الاجتماعية بصفتنا جهة رائدة في مجال التحول إلى اقتصاد منخفض الكربون.

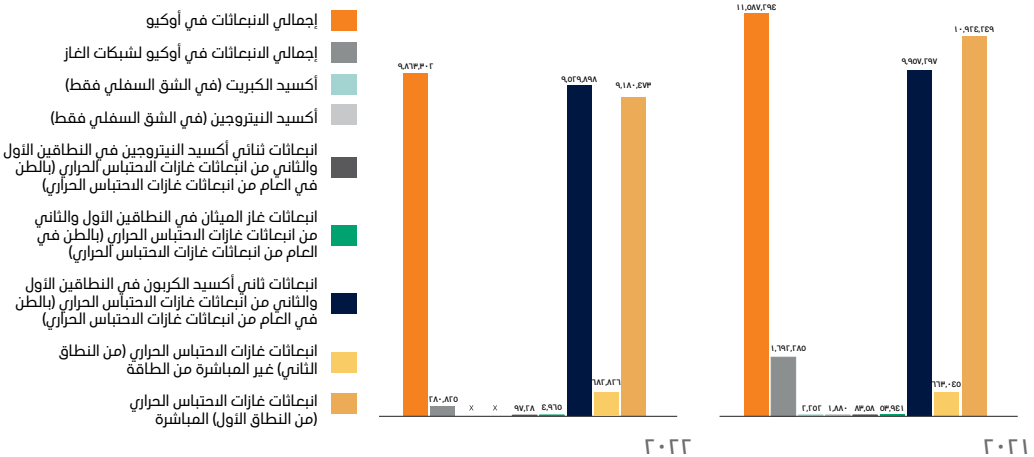
بيانات حول تحول الطاقة

الطاقة			٢٠٢٢	٢٠٢١
استهلاك الطاقة في الشق العلوي (جيجاوات في الساعة)			١,٠٦٩	١,٠١٢
استهلاك الطاقة في الشق السفلي (جيجاوات في الساعة)			٢١,٥٤٦	٢٣,٦٢٥
إجمالي استهلاك الطاقة (تيرا جول)			١٠١٩٣٢,٢٩	١١٤٨٨٦,٩٢
إجمالي استهلاك الطاقة (جيجاوات في الساعة)			٢٨,٣١٥	٣١,٩١٣
كثافة استهلاك الطاقة في الشق العلوي (كيلووات في الساعة / طن)			٨٥	٨٧
الإنتاج في الشق العلوي بالطن			٣٠,٥٢٤,٧٣٨	١٨,٣٧٩,٠٦٧

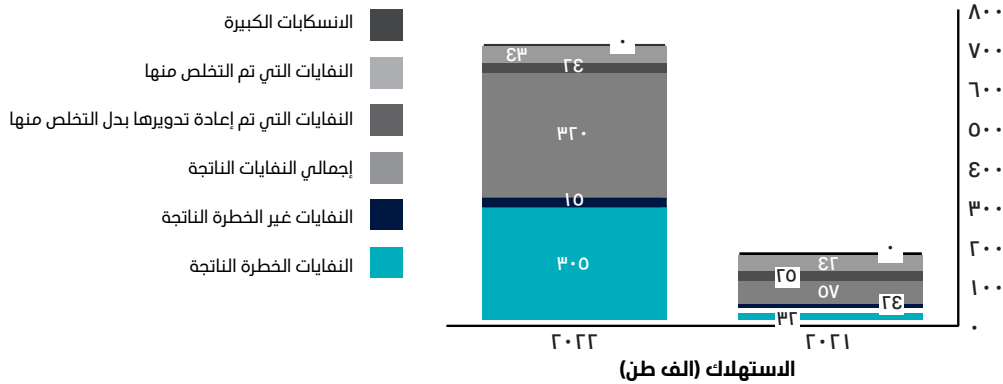
بيانات الأداء البيئي



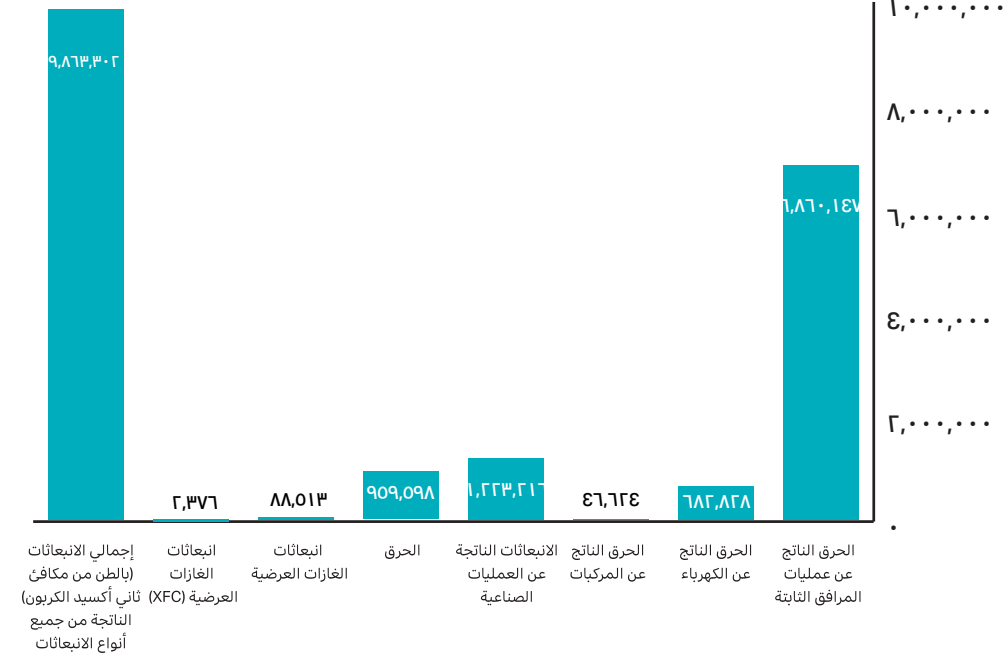
بيانات حول غازات الاحتباس الحراري



بيانات الأداء البيئي

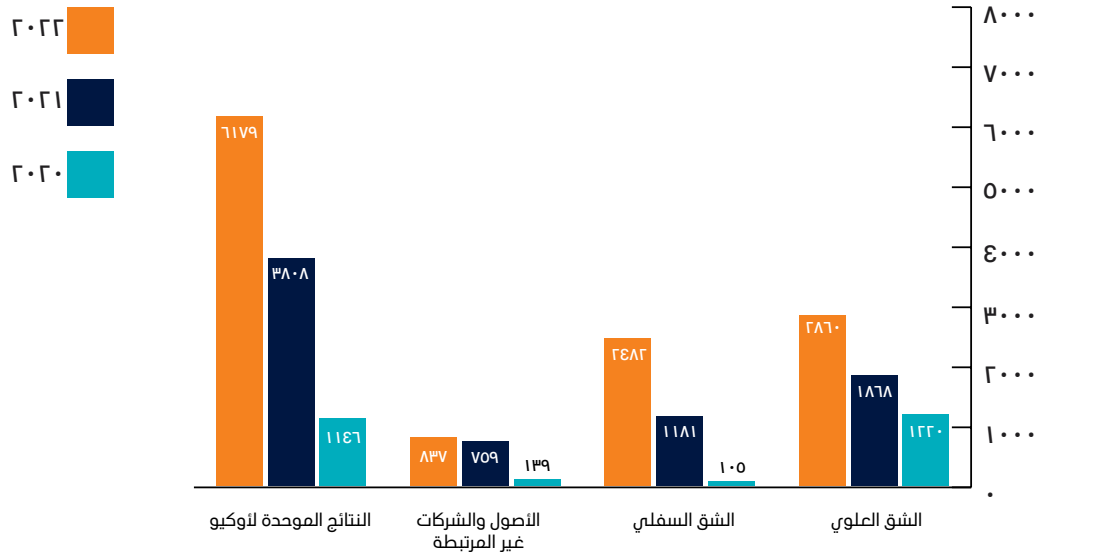


بيانات حول غازات الاحتباس الحراري

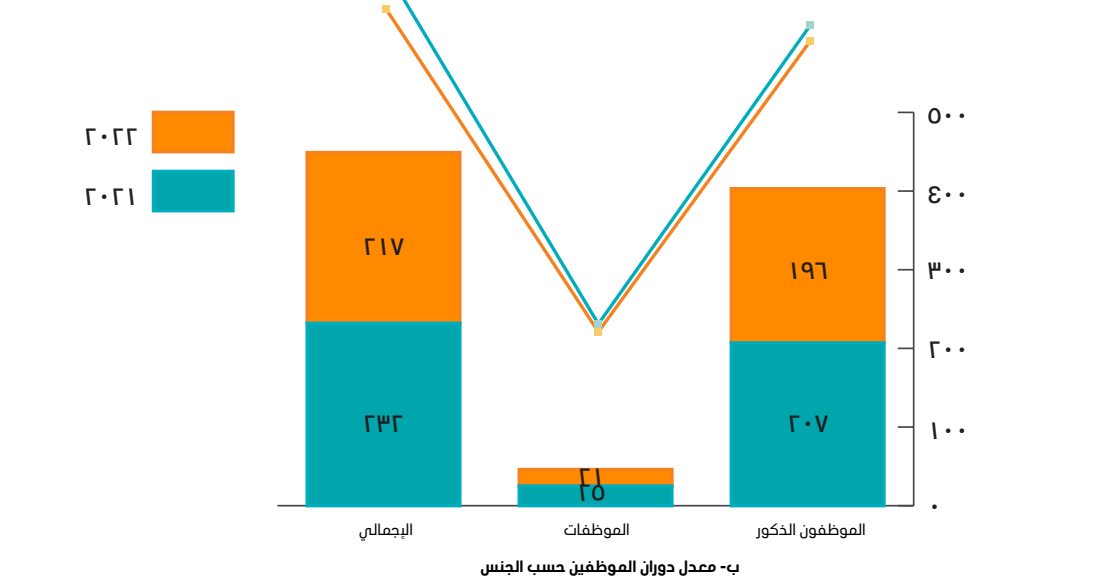


الانبعاثات (بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) حسب نوع الانبعاثات

بيانات الأداء الاقتصادي

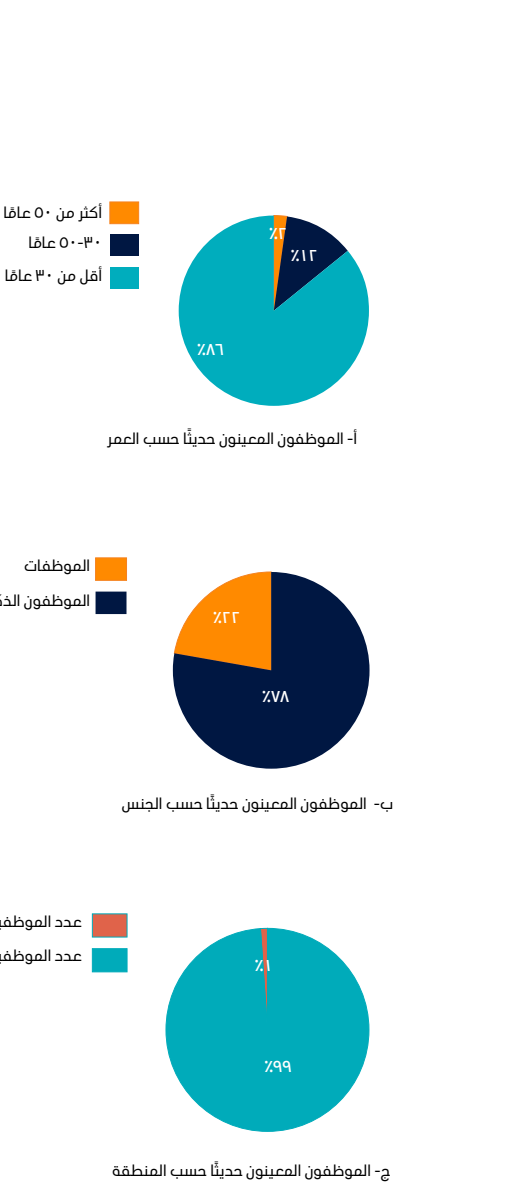


بيانات الأداء الاجتماعي

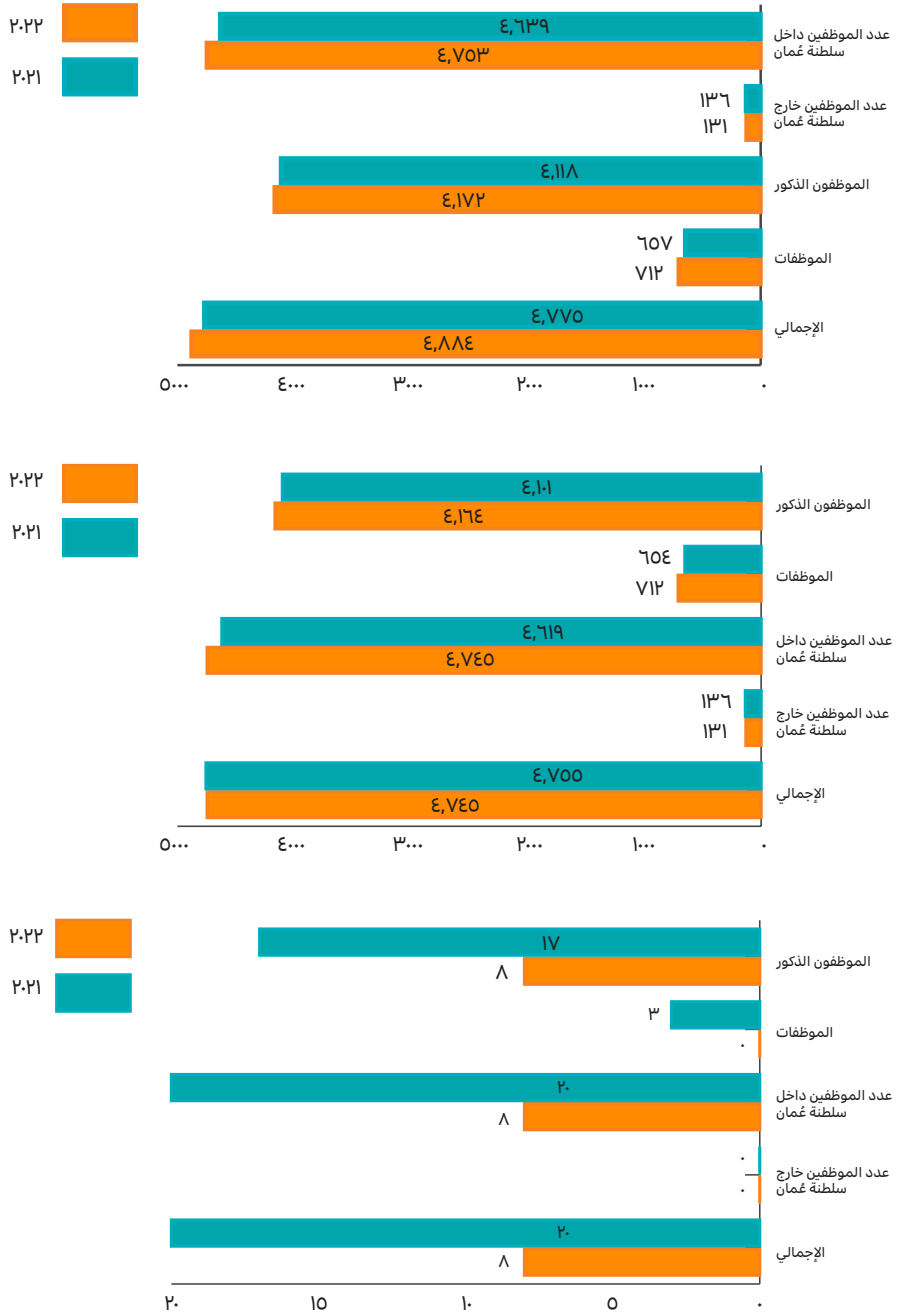


ب- معدل دوران الموظفين حسب الجنس

بيانات الأداء الاجتماعي

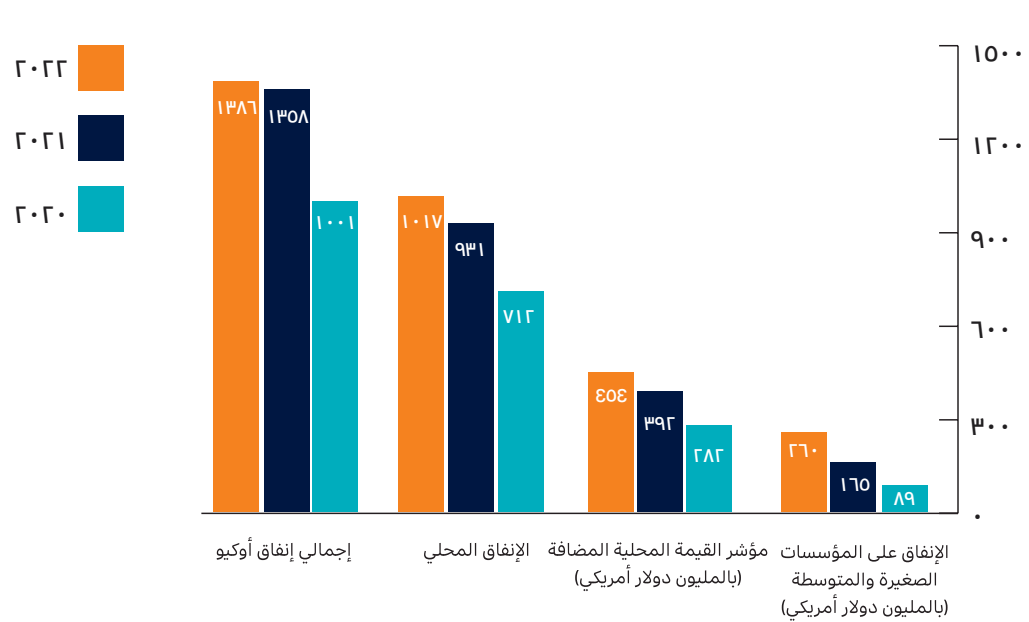


بيانات الأداء الاجتماعي

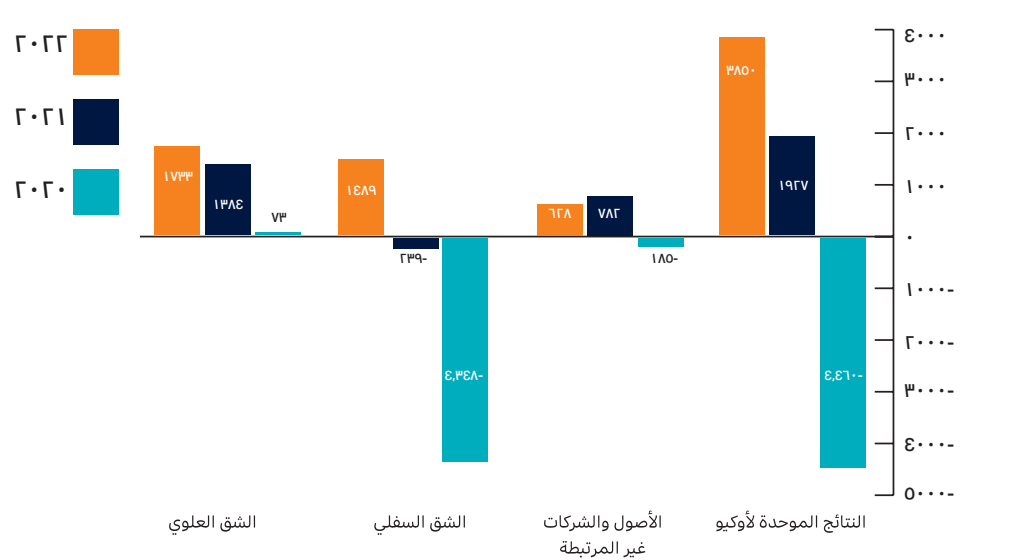


تقرير الاستدامة الصادر عن أوكيو لعام ٢٠٢٢

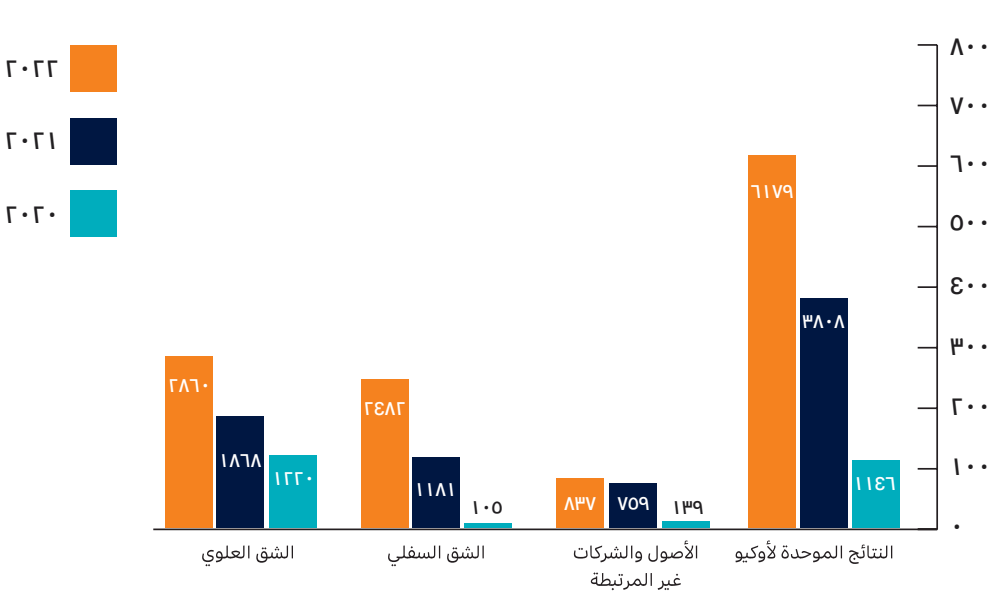
بيانات الأداء الاقتصادي



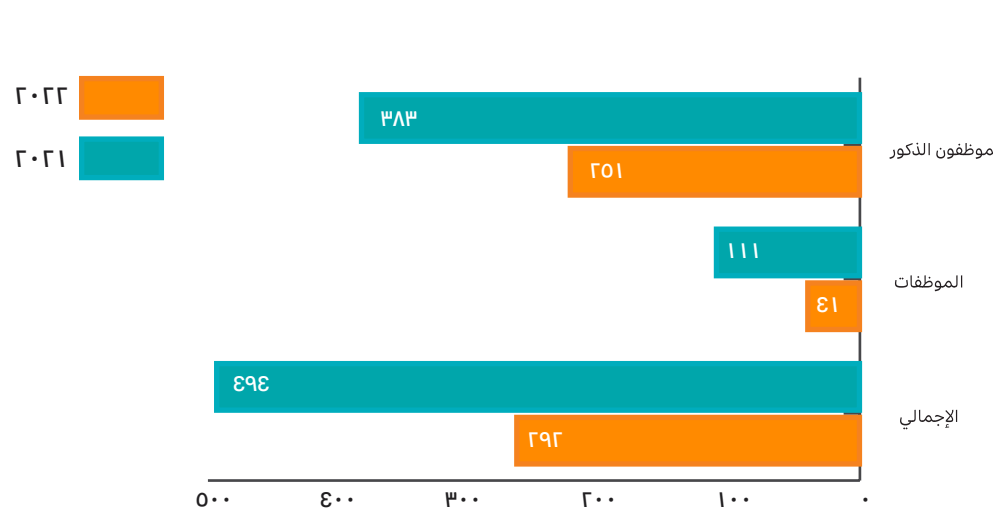
بيانات الأداء الاقتصادي



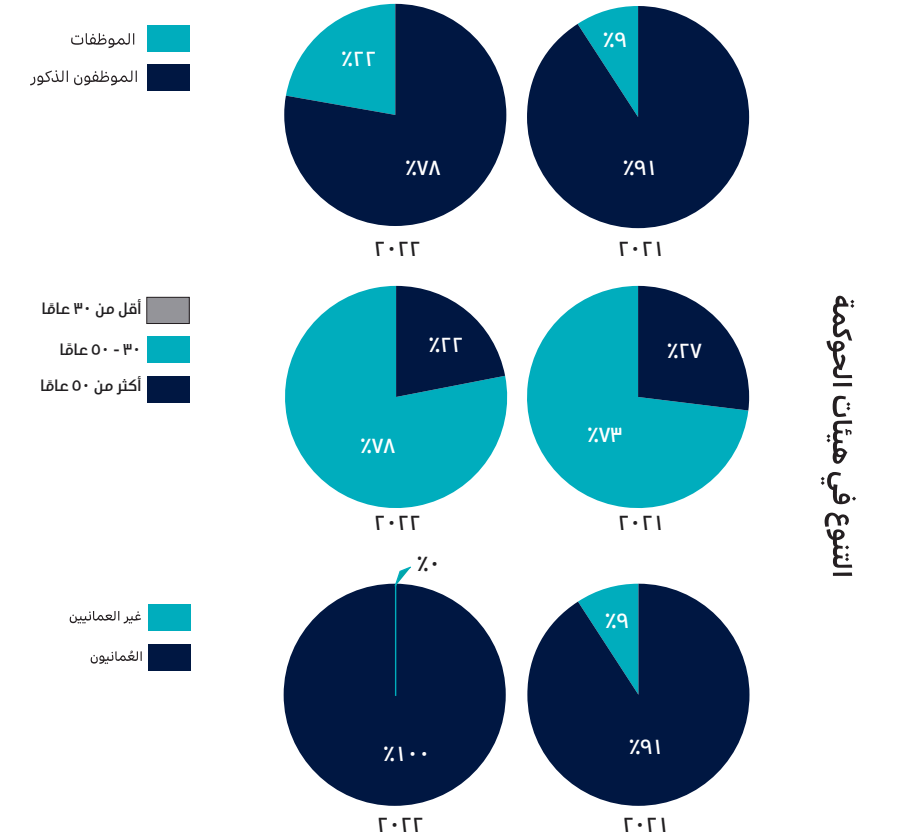
بيانات الأداء الاقتصادي



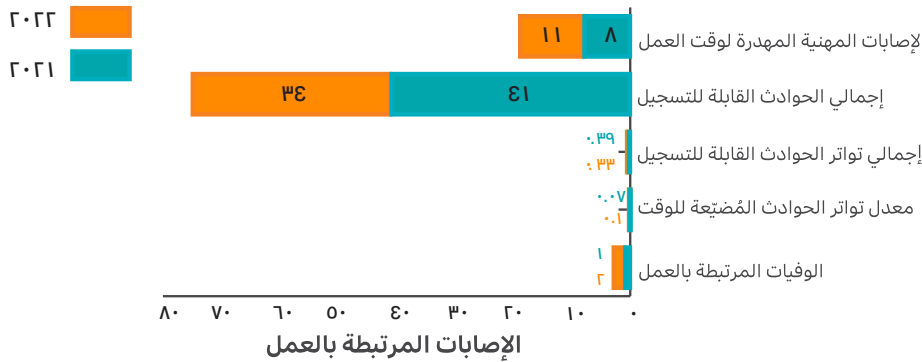
بيانات الأداء الاجتماعي



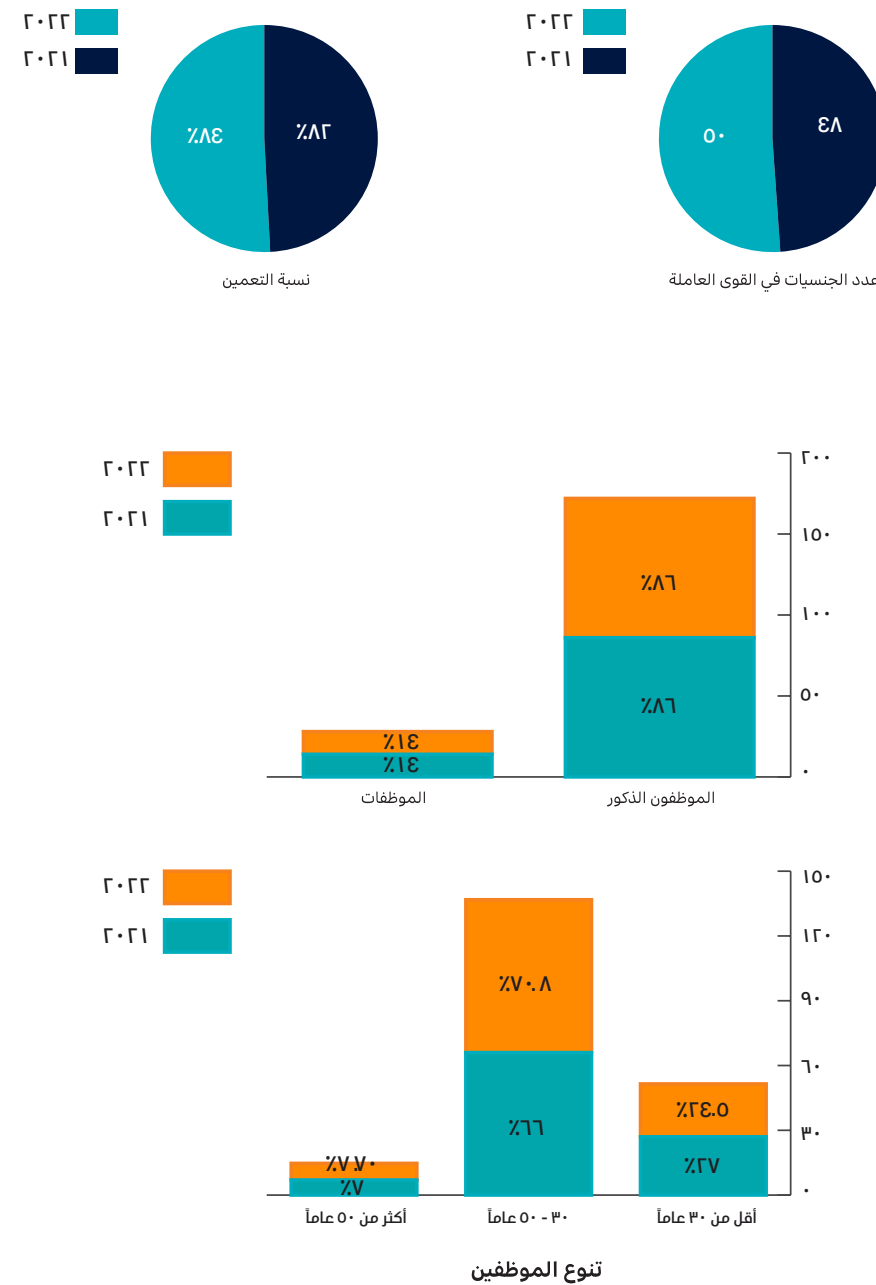
بيانات أداء الحوكمة



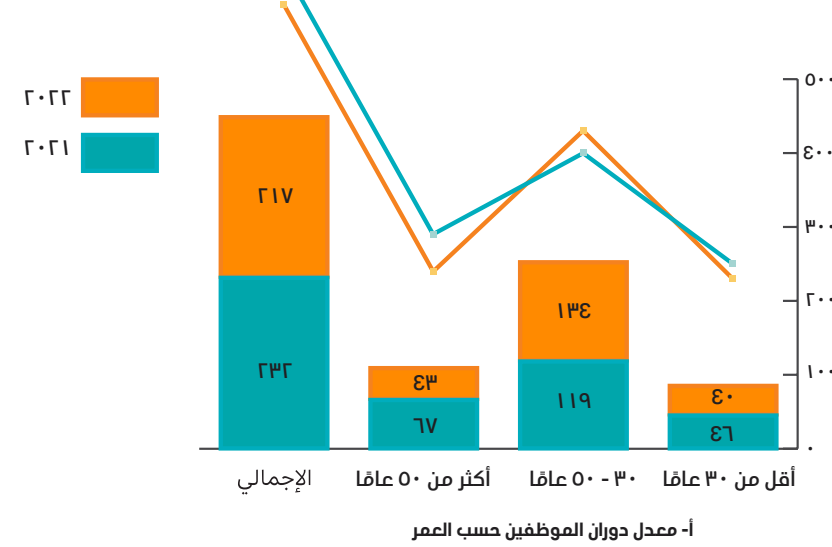
بيانات الأداء الاجتماعي



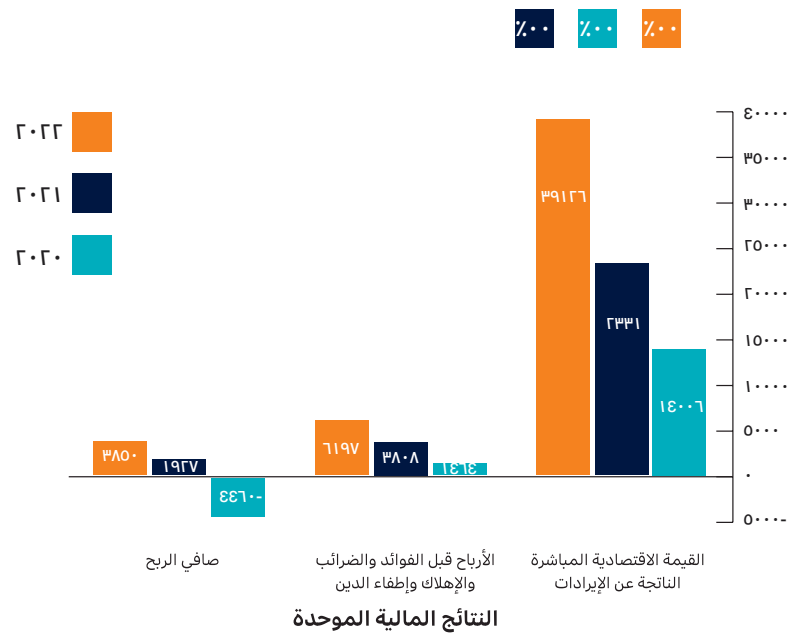
بيانات الأداء الاجتماعي



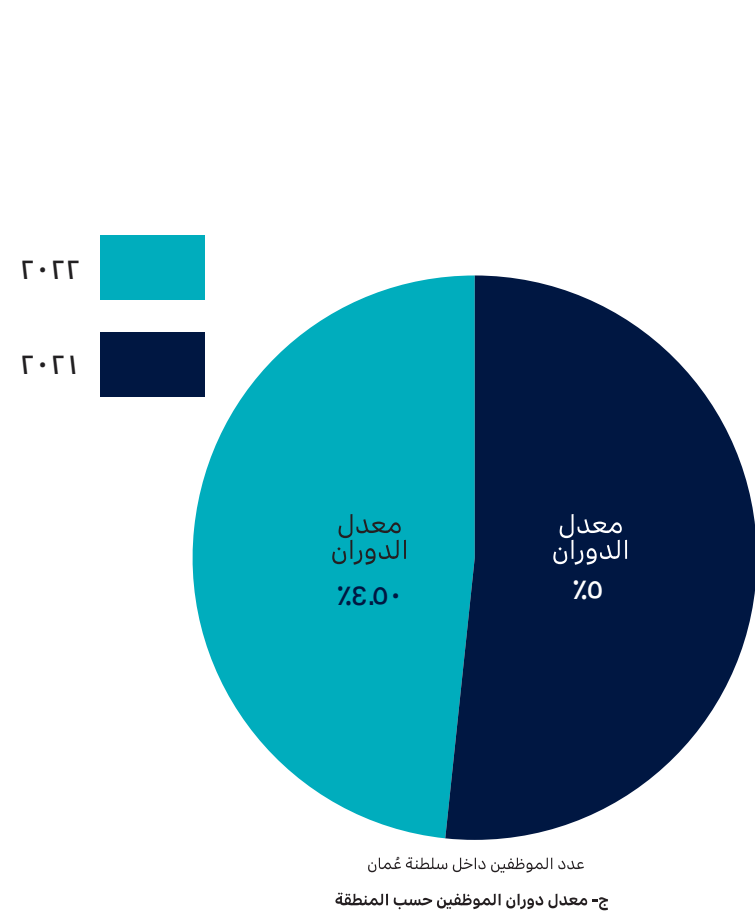
بيانات الأداء الاجتماعي



بيانات الأداء الاقتصادي



بيانات الأداء الاجتماعي





شكرًا

oq.com | @thisisoq <

