

OQ



التقرير السنوي 2025 م

➤ oq.com | @thisisoq



جلالة السلطان هيثم بن طارق  
- حفظه الله ورعاه -

06	كلمة رئيس مجلس الإدارة
08	كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة
10	حول أوكيو
14	مجلس الإدارة
15	الفريق التنفيذي للمجموعة
16	نظرة عامة لعام 2025م
18	إستراتيجية أوكيو
22	الصحة والسلامة والأمن والبيئة
24	الموارد البشرية
30	المقر الجديد لمجموعة أوكيو
32	الأداء المالي لعام 2025م

34	نظرة على برنامج لدائن
36	تحول الطاقة
40	التحول الرقمي
44	الأمن السيبراني
46	البحث والتطوير والابتكار
50	المحتوى المحلي
54	الاستثمار الاجتماعي
58	الاستدامة
62	إخلاء مسؤولية



## // رغم تقلب الأسواق واستمرار التحديات الجيوسياسية، حافظت أوكيو على التزامها الثابت بتحقيق قيمة مستدامة لمساهميها والوفاء بمستهدفاتها المالية، مسجلة أداءً أقوى مقارنة بالعام السابق. //



## كلمة رئيس مجلس الإدارة

نيابةً عن مجلس الإدارة، يسرني أن أستعرض أبرز ملامح عام حافل بالتحولات والإنجازات لمجموعة أوكيو، حيث اقترن الأداء المالي والتشغيلي بتعزيز حضورنا الدولي وترسيخ شراكات إستراتيجية خلال عام 2025م.

رغم تقلب الأسواق واستمرار التحديات الجيوسياسية، حافظت أوكيو على التزامها بتحقيق قيمة مستدامة لمساهميها والوفاء بمستهدفاتها المالية، مسجلة أداءً أقوى مقارنة بالعام السابق. فقد حققت المجموعة أرباحاً قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء بلغت **1,348 مليون** **ر.ع.**، وصافي ربح قدره **641 مليون** **ر.ع.** وهو أداءً مكن أوكيو من الحصول على تصنيف أئتماني بدرجة استثمارية BBB- مع نظرة مستقبلية مستقرة من وكالة "ستاندرد أند بورز" الدولية إلى جانب تصنيف وكالة فيتش التي رفعت تصنيف قدرة المصدر على الوفاء بالالتزامات طويلة الأجل لأوكيو إلى BBB- في ديسمبر 2025م.

وعلى صعيد الخطوات الإستراتيجية لتطوير البنية الأساسية للطاقة في سلطنة عُمان وتعزيز دورها في منظومة الطاقة العالمية، شاركت أوكيو ضمن الوفد الرسمي خلال زيارة حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق - حفظه الله ورعاه - إلى مملكة هولندا. وبالتزامن مع هذه الزيارة، تم توقيع اتفاقية تطوير مشتركة لدراسة إنشاء أول ممر تجاري عالمي لنقل الهيدروجين السائل على نطاق تجاري بين عُمان وأوروبا، حيث ستولى أوكيو تطوير مصنع تسييل الهيدروجين والبنية المرتبطة به، بما في ذلك مرافق التخزين والتصدير. ويعكس هذا التعاون مكانة أوكيو كشريك موثوق ومفضل، ويعزز سجلها المتميز في الشراكات الدولية.

وبالإضافة إلى الإنجازات المالية والتشغيلية، واصلت المجموعة تركيزها على النمو المستقبلي، فقد شهد عام 2025م تحقيق عدد من الإنجازات الهامة عبر سلسلة القيمة في قطاع الطاقة وأصول أوكيو المتنوعة. وفي سياق دعم مسار التحول إلى الطاقة المتجددة، وقّعت أوكيو للطاقة البديلة اتفاقيات شراء طاقة لثلاثة مشاريع بإجمالي يتجاوز 740 ميغاواط من الطاقة المتجددة، واختتمت العام بوصول أكبر توربينات رياح يتم توريدها إلى سلطنة عُمان لمشروع "رياح". كما سجلت مشاريعنا القائمة أداءً غير مسبوق، حيث حققت شركة أوكيو للمصافي والصناعات البترولية أداءً استثنائياً بمعالجة أكثر من 93 مليون برميل من النفط خلال العام، فيما احتفلت مصفاة الدقم بتصدير شحنتها رقم 500. وتعكس هذه المحطات قوة الأداء التشغيلي للمجموعة وقدرتها على تعظيم القيمة من أصولها الاستثمارية.

وواصلت أوكيو ريادتها في مجالات التحول الرقمي والابتكار، حيث أنجزت أول تطبيق لنظام محاسبة المشاريع المشتركة عبر SAP في قطاع النفط والغاز بدول مجلس التعاون الخليجي، ونفذت 11 مشروعاً للبحث والتطوير خلال العام. كما احتفل برنامج مسرعة أوكيو بتخريج أول دفعة تضم 13 شركة ناشئة تقنية، بعد تقديم أكثر من 210 ساعات من الإرشاد المتخصص. وتعكس هذه

المبادرات التزامنا بالتميز التشغيلي وتبني التقنيات الحديثة ودعم منظومة الابتكار في سلطنة عُمان.

وبصفتها مساهماً في الاقتصاد الوطني وداعماً لنمو القطاع الخاص، واصلت أوكيو العمل على تعزيز المحتوى المحلي. فقد تجاوز الإنفاق المحلي للمجموعة **460 مليون** **ر.ع.** في عام 2025م، بزيادة قدرها 19% مقارنة بعام 2024م، خُصص منها نحو **117 ملايين** **ر.ع.** للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة. وتقديراً لهذه الجهود، حصلت أوكيو على جائزة التميز عن فئة القيمة المحلية المضافة من جهاز الاستثمار العُماني خلال منتدى روابط السنوي.

كما شهد العام انتقال أوكيو إلى مقرها الرئيس الجديد في مجمع الأعمال في مدينة العرفان. ويستوعب المبنى الجديد أكثر من 1,200 موظف وموظفة. وقد تم إنجاز عملية الانتقال قبل الموعد المحدد، بعد تسجيل أكثر من 900 ألف ساعة عمل آمنة، بفضل تفاني فريق تنفيذ المشروع، ويجسد المقر الجديد التزام أوكيو برفاه موظفيها، ويتماشى مع معايير اعتماد LEED و WELL العالميين.

وانطلاقاً من واجبها في تمكين الكفاءات الوطنية، استقبلت أوكيو أكثر من 1,000 متدرب خلال عام 2025م ضمن برنامج التدريب العملي، بزيادة نسبتها 16% مقارنة بعام 2024م. كما عززت ثقافة التميز والتحسين المستمر عبر تأهيل أكثر من 773 موظفاً لقيادة مبادرات التطوير، ما أسهم في تنفيذ 24 مشروعاً وفق منهجية "دورة التحسين المستمر" (PDCA Lean) و16 مشروعاً ضمن برنامج الحزام الأخضر في منهجية Lean Six Sigma على مستوى المجموعة، وهو ما أثمر عن تحقيق وفورات مالية بلغت **12 مليون** **ر.ع.**

وفي الختام، يتقدم مجلس الإدارة بخالص الشكر والتقدير لحكومة سلطنة عُمان على دعمها المتواصل في ظل القيادة الحكيمة لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق - حفظه الله ورعاه.

ونحن على ثقة بأن أوكيو، بما تمتلكه من مائة مالية ورؤية إستراتيجية، ستواصل استكشاف الفرص الواعدة، ودعم الأولويات الوطنية، وتعزيز مكانة سلطنة عُمان على الساحة العالمية، وتحقيق قيمة مستدامة تمتد آثارها إلى الأجيال القادمة.

سعادة ملهم بن بشير الجرف  
رئيس مجلس الإدارة

لقد كان عام 2025 عامًا قويًا لأوكيو، حافلًا بإنجازات مالية وتشغيلية ووطنية شملت مختلف أنشطة محفظتنا. وإذ نتطلع إلى المرحلة المقبلة بتفاؤل وثقة، فإننا نؤكد التزامنا بمواصلة تحقيق القيمة لمساهمتنا، وتعزيز دورنا كشريك موثوق إقليميًا ودوليًا، والمساهمة الفاعلة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية لسلطنة عُمان.



## كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة

استنادًا إلى رؤيتنا المشتركة وثبات توجهنا، يسعدني أن أؤكد أن عام 2025م شكّل عامًا جديدًا من التقدم التشغيلي والمالي والإستراتيجي لمجموعة أوكيو، وهو تقدم يواصل تعزيز مسارها ودعم مستقبل سلطنة عُمان الاقتصادي والصناعي.

واصلت أوكيو وضع السلامة في صدارة أولوياتها، محققة أداءً رائدًا على مستوى القطاع في مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة خلال عام 2025م حيث سجلت المجموعة أكثر من 47 مليون ساعة عمل آمنة دون تسجيل أي حالة وفاة للعام الثالث على التوالي، فيما واصل معدل الإصابات المهذرة للوقت الانخفاض من سبع حالات في عام 2023م إلى ثلاث حالات فقط في عام 2025م.

رغم استمرار التقلبات في أسواق الطاقة العالمية، أثبتت أوكيو في عام 2025م متانة أدائها المالي رغم ظروف السوق المتقلبة وواصلت ترجمة أدائها التشغيلي إلى عوائد ملموسة للمساهمين، من خلال نمو الربحية، وتحسين الانضباط الرأسمالي، وتعزيز الاستدامة المالية طويلة الأجل. فقد سجلت المجموعة أرباحًا قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء بلغت **1,348 مليون**، وصافي ربح قدره **641 مليون**، بزيادة تتجاوز 25% في صافي الربح مقارنة بنتائج عام 2024م. كما واصلت الإيرادات نموها للعام الثاني على التوالي، مسجلة أعلى مستوى في تاريخ المجموعة وهو ما يعكس تحسناً ملموساً في كفاءة العمليات التشغيلية، وتسارعاً في تنفيذ برامج التحول عبر مختلف الشركات التابعة، إلى جانب نمو فعلي في أحجام الإنتاج والمبيعات، ومن الجدير بالذكر أن الأداء المالي المستقل لشركة أوكيو ش.م.ع.م قد سجل دخلاً من التوزيعات بقيمة **460 مليون**، وبلغ صافي الربح **450 مليون**، مما يعكس انضباطاً مالياً راسخاً.

ومن التطورات التشغيلية البارزة الأخرى، واصلت أوكيو جهودها لتحويل بعض الأصول التي واجهت تحديات، وتحقيق قيمة مضافة منها، مسجلة نتائج لافتة خلال عام 2025م. وتعكس هذه التحسينات تركيز أوكيو على تعظيم الربحية وتعزيز موثوقية أصول المحفظة لضمان الاستدامة والتنافسية على المدى الطويل.

ركزت أوكيو خلال العام على تعزيز قوة محفظتها ومن خلال شراكاتٍ نوعية. فقد وقعت أوكيو اتفاقية مع شركة الغاز المتكاملة، تمهيداً لتطوير مشروع استخلاص سوائل الغاز الطبيعي في سيح نهيدة. كما وقعت الشركة العمانية للصهاريج (أوتكو) وشركة رويال فوباك اتفاقية مساهمين لتأسيس مشروع مشترك يهدف إلى تطوير وتشغيل بنية أساسية عالمية المستوى لتخزين الطاقة ومحطات الشحن، بالاستفادة من الموقع الإستراتيجي للقدم. كما وقعت أوكيو مذكرة تفاهم مع شركة موارد توربين لإنشاء أول مصنع إقليمي لتوربينات الرياح، دعماً لتوطين تقنيات الطاقة المتجددة.

ووقعت أوكيو كذلك اتفاقيتين إضافيتين لدراسة إنشاء ممر للهيدروجين السائل إلى أوروبا، واستكشاف تطوير بنية أساسية لخطوط أنابيب الهيدروجين وثاني أكسيد الكربون. كما تم توقيع اتفاقيات مع شركة بوتسوانا أويل للتعاون في الدراسات

المشتركة والتجارة الإقليمية وتوريد المنتجات، في حين أبرمت كل من أوتكو وأوكيو للمتاجرة اتفاقيات مع شركة تسويق النفط العراقية (سومو) لتطوير منشأة تخزين بسعة 10 ملايين برميل في رأس مركز، والتعاون في تسويق خام النفط العراقي عالمياً.

وانسجاماً مع توجهاتنا لدعم الصناعات المحلية وتعزيز التنويع الاقتصادي وجذب الاستثمار الأجنبي المباشر إلى سلطنة عُمان، تواصل أوكيو جهودها في برنامج مشروعات لدائن للصناعات البلاستيكية، حيث تم توقيع 27 اتفاقية مع تأمين استثمارات تتجاوز **85 مليون**، وبدأت 9 شركات الإنتاج الفعلي خلال عام 2025م.

وفي عام 2025م، واصلت أوكيو تعزيز مشاريعها في مجال الاستثمار الاجتماعي، مع تركيز خاص على التنمية الاقتصادية والرعاية الصحية والتعليم والاستدامة البيئية وتمكين الشباب. ومن أبرزها برنامج تدريب الكوادر السمعية بجامعة السلطان قابوس لدعم الطلبة من ذوي الإعاقة السمعية وأعضاء هيئة التدريس. كما ساهم موظفو أوكيو بأكثر من 11,900 ساعة تطوع عبر مختلف المبادرات المجتمعية خلال العام، في تعبير واضح عن ثقافة المسؤولية والمشاركة المجتمعية التي تميز أوكيو.

كما نفخر بتوقيع عددٍ من الاتفاقيات لتوفير أكثر من 1,000 فرصة توظيفية للباحثين عن عمل والخريجين من المواطنين العُمانيين ضمن مجموعة أوكيو، بما يساهم في تنمية الكفاءات الوطنية. واستكمالاً لجهودنا في تمكين القيادات المستقبلية وتعزيز تنوع وجهات النظر، أطلقنا مجلس شباب أوكيو ليكون حلقة وصل بين الموظفين في المراحل المهنية المبكرة والقيادة العليا في المجموعة.

وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى جهاز الاستثمار العُماني، ومجلس الإدارة، وفريق القيادة التنفيذية، وجميع موظفي أوكيو على جهودهم في دفع مسيرة المجموعة والإسهام في نمو سلطنة عُمان. لقد كان عام 2025م عامًا قويًا لأوكيو، حافلًا بإنجازات مالية وتشغيلية ووطنية شملت مختلف أنشطة محفظتنا. وإذ نتطلع إلى المرحلة المقبلة بتفاؤل وثقة، فإننا نؤكد التزامنا بمواصلة تحقيق القيمة لمساهمتنا، وتعزيز دورنا كشريك موثوق إقليميًا ودوليًا، والمساهمة الفاعلة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية لسلطنة عُمان.

**أشرف بن حمد المعمري**  
الرئيس التنفيذي للمجموعة

## 40+ عامًا من النمو

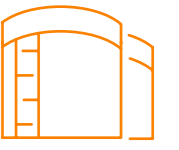
على مدى أربعة عقود، واصلت أوكيو نموها بثبات كشركة للاستثمار والتطوير في قطاع الطاقة مملوكة بالكامل لحكومة سلطنة عمان، ممثلةً جزءاً أساسياً من أصول جهاز الاستثمار العماني.



## تدير أوكيو محفظة متنوعة من الاستثمارات ضمن سلسلة القيمة في قطاع الطاقة



استكشاف وإنتاج النفط والغاز



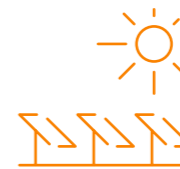
تكسير النفط



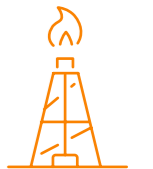
إنتاج البتروكيماويات



المتاجرة



الطاقة البديلة



توليد الطاقة



البنية التحتية ونقل للطاقة

نجحت أوكيو في جلب استثمارات أجنبية إلى سلطنة عُمان من خلال الشراكات الإستراتيجية، مما ساهم في النمو الاقتصادي للبلاد وتعزيز أمن الطاقة. حيث تغطي عمليات مجموعة أوكيو المتنوعة سلسلة القيمة في قطاع الطاقة، بدءًا من الاستكشاف والإنتاج، مرورًا بالتسويق والتوزيع، وصولاً إلى توفير المنتجات للمستهلك النهائي.

1,000+  
عميل



80  
دولة



وفي إطار التزامها بتحقيق نمو مستدام يتّسم بالمسؤولية، تطبق أوكيو مفهوم الابتكار والتقنيات الحديثة وخبراتها الكبيرة من أجل تطوير مشاريع للطاقة البديلة؛ مدفوعة برؤيتها الهادفة لأن تكون الشريك في مجال تحول الطاقة في سلطنة عمان لدعم تحقيق الأهداف المحددة في رؤية عمان 2040 الهادفة إلى بناء مجتمع متقدم ومستدام.

## الفريق التنفيذي

أشرف بن حمد المعمرى  
الرئيس التنفيذي للمجموعة



علي اللواتي  
الرئيس التنفيذي للموارد  
البشرية والتكنولوجيا



عبدالرحمن الحارثي  
الرئيس التنفيذي  
للتدقيق الداخلي



صابرينا اليكري  
الرئيس التنفيذي  
للشؤون المالية



عبدالوهاب الهنائي  
المستشار العام



المؤثر الخروصي  
مستشار أول



عزان آل عبداللطيف  
الرئيس التنفيذي لإدارة الأصول



عبدالرحمن بن سالم الحاتمي  
عضو مجلس إدارة



سالم بن حامد السكيتي  
عضو مجلس إدارة



ثرى بنت أحمد البلوشي  
عضو مجلس إدارة



## مجلس الإدارة

سعادة ملهم بن بشير الجرف  
رئيس مجلس الإدارة



سعيد بن عبدالله الحاتمي  
نائب رئيس مجلس الإدارة



غراهام فورد  
عضو مجلس إدارة



قيس بن سعود الزكواني  
عضو مجلس إدارة

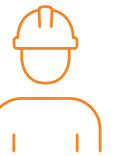


# نظرة عامة لعام 2025م



حصول أوكيو على تصنيف استثماري BBB- من وكالة "ستاندرد أند بورز" الدولية. رفع التصنيف الائتماني طويل الأجل للمصدر لشركة أوكيو إلى BBB- في ديسمبر من قبل وكالة فيتش.

الإيرادات القياسية	15,944 مليون ₪
صافي الأرباح	641 مليون ₪ <span>▲</span> بزيادة قدرها 25% مقارنة بعام 2024م
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء	1,348 مليون ₪ <span>▲</span> بزيادة قدرها 23% مقارنة بعام 2024م



سجّلت الشركة أكثر من 47 مليون ساعة عمل ▲ لم تشهد الشركة وقوع أي حالات وفاة للعام الثالث على التوالي إنجاز الانتقال إلى المقر الرئيسي الجديد لأوكيو



إجمالي المبالغ المنفقة على المحتوى المحلي	قيمة المشتريات المحلية	قيمة الاستثمارات	مصفاة الدقم
610 مليون ₪	467 مليون ₪	في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة 117 مليون ₪	شهدت المصفاة مرحلة فارقة في تاريخها بتصدير الشحنة رقم 500
حققت أوكيو للمصافي والصناعات البترولية إنجازاً قياسياً بمعالجة 93 مليون برميل من النفط.	تسجيل لحظة تاريخية بوصول أكبر توربينات رياح على الإطلاق إلى سلطنة عُمان (ضمن مشروع رياح من شركة أوكيو للطاقة البديلة).	إتمام الدفعة الأولى من برنامج مسرعة أوكيو	تمكين أكثر من 1,000 متدرب من اكتساب خبرات عملية ضمن برنامج التدريب الخاص بأوكيو

توقيع مذكرة تفاهم مع موارد توربين لإنشاء أول مصنع لتوربينات الرياح في المنطقة في الدقم.

إبرام اتفاقية مع شركة رويال فوباك الهولندية لتأسيس شركة جديدة بمواصفات عالمية في المنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم.

توقيع اتفاقية تطوير مشتركة لدراسة إنشاء ممر تجاري عالمي للهيدروجين السائل هو الأول من نوعه في التاريخ يربط سلطنة عُمان بأوروبا.

إبرام ثلاث اتفاقيات لشراء الطاقة المتجددة لتأمين أكثر من 740 ميغاواط من الطاقة المتجددة عبر أصولنا.

توقيع مذكرات تفاهم مع شركة تسويق النفط العراقية لإنشاء مرافق تخزين في رأس مركز ودعم تسويق النفط العراقي، في خطوة تمثل محطة محورية في مسار التعاون العُماني العراقي في قطاع الطاقة.

نحرص في أوكيو كل الحرص على إحداث طفرة في قطاع الطاقة، ونضع في مقدمة أولوياتنا تحقيق أقصى استفادة من الموارد العمانية الطبيعية القيمة في قطاع الطاقة، وذلك بالتوازي مع جهودنا في الماضي قدماً في مسارنا نحو مستقبل أكثر استدامة وازدهاراً. وتبقى رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا الأساسية مصدر الإلهام والبوصلة التي توجه مسيرتنا في كل خطوة نحو الأمام.

### رؤيتنا

تعظيم قيمة موارد الطاقة في سلطنة عمان ودفع تحولنا نحو المستقبل المستدام.



### هدفنا

دفع النمو الاقتصادي المستدام في سلسلة قيمة الطاقة في سلطنة عمان، و تمكين التحول في مجال الطاقة من خلال عقد الشراكات الناجحة.



### قيمنا

الإنجاز والتعاون والاهتمام.





## الالتزام برؤية عُمان 2040

صُممت استراتيجية أوكيو لتحقيق الانسجام التام مع رؤية عُمان 2040، باعتبارها الإطار الوطني الشامل والمرجع الرئيسي للتنمية، ومن خلال توجهاتها الاستثمارية والتشغيلية، تدعم أوكيو رؤية عُمان 2040 عبر المحاور التالية:



تعزيز كفاءة استخدام الموارد وتسريع التحول نحو منظومة طاقة مُنخفضة الانبعاثات.

دفع مسار التنويع الاقتصادي من خلال استثمارات الطاقة والصناعات التحويلية.



إعداد كوادر وطنية قادرة على قيادة مستقبل عُمان.

تحفيز نمو القطاع الخاص وجذب الاستثمارات الأجنبية المباشرة.

ويجسد هذا التوافق دور أوكيو كمساهم استراتيجي يسهم في تحقيق مستهدفات عُمان طويلة الأجل في التنمية المستدامة والازدهار الاقتصادي.

### المضي قدماً في تحقيق أهداف أوكيو الاستراتيجية

1. تحقيق أقصى المكاسب للمساهمين.
2. ترسيخ الانضباط المالي والكفاءة الرأسمالية.
3. تمكين الأفراد وتحقيق الاستدامة وتعزيز النمو

في عام 2025م، واصلت أوكيو إعادة رسم خريطةها الاستراتيجية، محددةً أولوياتها المستقبلية في ضوء تحولات السوق المتسارعة والطموحات الوطنية، لترسي أسس نمو مستدام ومتوازن.

باعتبارها الذراع الاستثماري الرئيسي في قطاع الطاقة لجهاز الاستثمار العُماني، تركز استراتيجية نمو أوكيو على توسيع نطاق أعمالها بصورة مستدامة، واستثمار كامل إمكانات سلسلة القيمة في قطاع الطاقة، وتبني موقع ريادي في مسار التحول إلى اقتصاد منخفض الانبعاثات. ونذكر أن تحقيق هذه الأهداف يستلزم تحقيق مزيج متوازن من تطوير مشاريع جديدة بالتعاون مع شركائنا، وتحقيق أقصى استفادة من الأصول القائمة، وبناء شراكات نوعية، إضافة إلى تنفيذ صفقات اندماج واستحواذ مدروسة تُسهم في تسريع وتيرة النمو وتعزيز التنويع ورفع القدرة التنافسية، انسجاماً مع طموحات رؤية عُمان 2040 نحو اقتصاد متنوع يقوده قطاع خاص فاعل ومستدام.

قدمت المجموعة في عام 2025م أداءً قوياً ورائداً على مستوى القطاع في مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة، مؤكدةً التزامها بالتميز التشغيلي ورفاه الكوادر البشرية وحماية البيئة، فقد حققت المجموعة 47 مليون ساعة عمل دون وقوع أي حالات وفاة للعام الثالث على التوالي، فيما واصل عدد الإصابات المهددة للوقت انخفاضه بشكل ملحوظ عبر الأعوام الثلاثة الماضية، حيث انخفض من 7 في عام 2023م إلى 4 في عام 2024، ثم إلى 3 حالات مسجلة في عام 2025م. وعلى صعيد سلامة العمليات، تم تسجيل حادثين (واحد من الفئة الأولى وواحد من الفئة الثانية)، وقد خضع الحادثين لتحقيق شامل، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.

شكل حضور القيادة وتفاعلها ركيزة أساسية لتمييز الأداء، حيث نفذ فريق الإدارة التنفيذية 16 جولة ميدانية للتحقق من ممارسات الصحة والسلامة والأمن والبيئة، وعقد 8 اجتماعات قيادية بشأنها، بما عزز مستوى الحضور والمساءلة عبر جميع شركات المجموعة، كما ساهمت دراسة السلامة القائمة على السلوك، استناداً إلى مبادئ التعلم من العمل الاعتيادي، في ترسيخ نهجاً استباقياً للوقوف على المخاطر، وتعزيز نضج منظومة السلامة.

واصلت المجموعة جهودها الحثيثة لحماية البيئة، من خلال استكمال تقييمات مخاطر الكوارث الطبيعية، والحصول على الموافقات البيئية الكاملة لمشروع خزان الوقود الاستراتيجي في صلالة، والمساهمة الفعالة في تطوير اللوائح الوطنية بشأن تغير المناخ والمواد المستنفدة لطبقة الأوزون.

واصلت أوكيو دورها الريادي وطنياً في صياغة المعايير الصناعية وتعزيز منظومات الاستجابة للطوارئ، حيث قادت تطوير الإطار الوطني لاستمرارية الأعمال، واستضافت منتدى الجمعية العمومية للطاقة للقيادات العليا في السلامة، إلى جانب الإسهام الفعال في مبادرات الجمعية العمومية للطاقة والتحالف الأخضر. وتعززت قيادة الشركة في التميز في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة باختيارها ضمن المبادرة الوطنية للابتكار والتميز التابعة لوزارة العمل، لدعم دمج هذه الممارسات في القطاعات الحكومية.



الصحة والسلامة  
والأمن والبيئة

تُشكّل مواردنا البشرية جوهر أدائنا وركيزة نجاحنا على المدى الطويل؛ فنحن نولي أهمية كبيرة لرفاه موظفينا، إيماناً منا بأن المشاركة والتحفيز والرضا الوظيفي هي المحركات الأساسية للتميز الفردي وتحقيق النتائج المنشودة على مستوى الشركة.

ويمتد التزامنا إلى ما هو أبعد من بيئة العمل، حيث نسعى لإرساء ثقافة تتيح للموظفين الازدهار على المستويين المهني والشخصي. وفي إطار ترسيخ ثقافة تضع الموارد البشرية في المقام الأول، نواصل جهودنا الحثيثة لبناء مؤسسة داعمة تعزز قيم النمو والاحترام والتميز على جميع المستويات وتتسم بشموليتها وقدرتها على تمكين موظفيها.

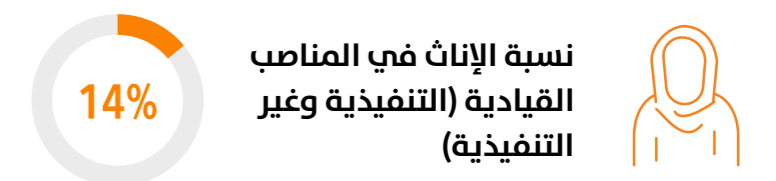
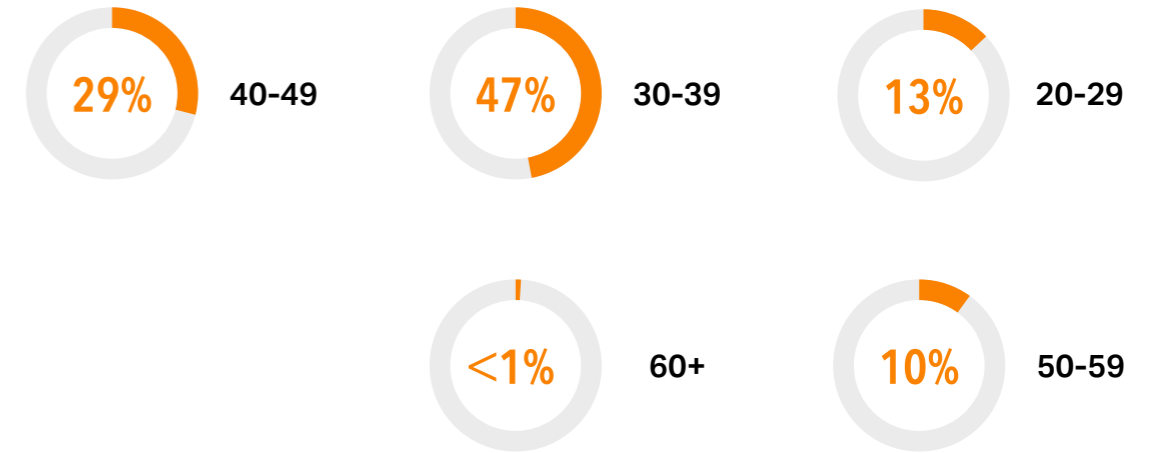


الموارد  
البشرية



## نظرة عامة على مواردنا البشرية

النسبة المئوية للفئات العمرية للموظفين



## ثقافتنا المؤسسية

شهد هذا العام تركيزاً واضحاً على تعزيز التماسك القيادي، وترسيخ ثقافة التواصل المفتوح، وتضافر الجهود نحو تحقيق الأهداف المؤسسية المشتركة.

وشملت أبرز مبادرات القيادة منصة "برزة"، وهي مساحة للحوار القيادي أتاحت إجراء مناقشات مفتوحة وتبادل الآراء حول التحديات المؤسسية الناشئة، إلى جانب ملتقى القيادات الذي جمع أعضاء الإدارة التنفيذية لتعزيز الانسجام القيادي وبناء جسور التعاون بين مختلف القطاعات.

كما كان ملتقى قمة القيادة علامة فارقة في مسيرة أوكيو، حيث جمع أكثر من 100 قائد للتأمل في رحلتها، وقراءة واقعها الراهن، والمشاركة في رسم ملامح طموحاتها المستقبلية. وقد شهدت القمة إطلاق مجلس الشباب رسمياً، وهو ما يؤكد التزام أوكيو بتمكين قادة المستقبل، واستيعاب وجهات النظر المتنوعة، وترسيخ مبادئ المشاركة، والتحسين المستمر في الثقافة المؤسسية.

ظلت رفاهية الموظفين وسلامتهم النفسية على رأس سلم أولوياتنا على مدار العام؛ فقد أطلقت مبادرة "أمان" لتعزيز بيئة عمل صحية وشاملة وداعمة من خلال تشجيع الحوار المفتوح، ورفع مستوى الوعي، وتوفير أدوات عملية لدعم رفاه الموظفين.

واختتم العام بإجراء استبيان المشاركة والثقافة المؤسسية، الذي حقق نسبة مشاركة بلغت 98%، ومؤشر رضا وتحفيز وصل إلى 76، متجاوزاً المعدلات المرجعية العالمية ومثيلتها في منطقة الشرق الأوسط. تعكس هذه النتائج قوة الركائز الثقافية للشركة، وتوفر قاعدة صلبة لمواصلة جهود التحسين المستمر، وتعزيز الابتكار، وتحقيق التميز التشغيلي.

## برنامج التدريب العملي للخريجين

يجسد برنامج التدريب العملي في أوكيو التزامنا الراسخ ببناء رأس المال البشري، عبر تمكين الخريجين من اكتساب خبرة عملية، والاستفادة من التوجيه المهني، وتزويدهم بفرص للاحتكاك ببيئات العمل الحقيقية. ومن خلال مهام هادفة ومسارات تعلم منظمة، تسهم أوكيو في إضافة قيمة حقيقية في مجال التطوير المهني بتزويد المتدربين بالمهارات الأساسية التي تعزز فرص حصولهم على وظائف مناسبة وتضمن جاهزيتهم لسوق العمل.



## التعلم والتطوير

تُصمم برامج التعلم والتطوير في أوكيو لتعزيز القدرات الفنية والمهنية للموظفين في مختلف التخصصات، وتساهم المسارات التدريبية المنظمة وفرص التعلم المعتمدة في اكتساب المشاركين مهارات قيمة تدعم نموهم المهني وتعزز أداء المجموعة، حيث تُتوج العديد من هذه البرامج بالحصول على شهادات مهنية معترف بها دوليًا.

صُمم برنامج أوكيو لتطوير القيادات بهدف بناء وتعزيز المهارات القيادية للكوادر في المناصب الإدارية الوسطى والعليا، بما يدعم استمرارية الأعمال وخلق القيمة طويلة الأجل. ويحصل المشاركون عند إتمام البرنامج على شهادات المستوى الخامس والمستوى السابع من معهد الإدارة المعتمد.

إجمالي ساعات التعلم  
**132,062**

المجموع	المستوى 5	المستوى 7	إحصاءات برنامج مسار لتطوير المهارات القيادية (2025م)
182	136	46	

## التحسين المستمر

استنادًا إلى الأسس الثقافية الراسخة التي حرصنا على إرسائها في الأعوام السابقة، شهد عام 2025م مزيدًا من التقدم في ترسيخ ثقافة التميز التشغيلي والتحسين المستمر عبر كافة أقسام أوكيو.

كما التزمنا بتطبيق نهج داخلي لبناء القدرات على مستوى المجموعة، صُمم لتمكين الموظفين من تطوير المهارات وترسيخ العقلية القيادية اللازمة لدفع مبادرات التحسين قدمًا. ونجحنا على مدار العام في تدريب 601 موظف على منهجية كايزن، و92 موظفًا على مراحل التخطيط والتنفيذ والتحقق واتخاذ إجراء من منهجية التحسين المستمر (Lean PDCA)، و66 موظفًا على شهادة (الحزام الأخضر) في منهجية لين ستة سيجما، و14 موظفًا على شهادة (الحزام الأسود) في منهجية لين ستة سيجما.

وأسهمت هذه الجهود في بناء القدرات في تنفيذ 24 مشروعًا وفق منهجية التحسين المستمر و16 مشروعًا لشهادة الحزام الأخضر في منهجية لين ستة سيجما على مستوى المجموعة، مما أدى إلى تحقيق وفورات مالية بلغت **12 مليون** ريال. وتقديرًا لهذه الإنجازات، أقامت أوكيو حفل التخرج الأول للمشاركين في مبادرة التحسين المستمر، حيث منحت 20 موظفًا شهادات الحزام الأخضر في منهجية لين ستة سيجما.

يُعد المقر الجديد لمجموعة أوكيو تجسيداً حياً لرؤية المجموعة الطموحة نحو مستقبل مستدام؛ حيث يتناغم فيه التصميم العصري مع الفلسفة التي تضع "الكوادر البشرية" في قلب اهتماماتها. وباعتباره صرحاً متوافقاً مع أرقى المعايير العالمية (شهادتي LEED وWELL)، يدمج المبنى مبادئ التصميم الموجهة لبناء بيئة عمل صحية ومُلهمة. ولضمان رفاهية شاغلي المبنى، تُراقب جودة الهواء والمياه بشكل مستمر، في حين تُسهم الأنظمة المتطورة للطاقة والتبريد في خفض استهلاك المياه والطاقة بنسبة 30%.

ويتألف المبنى من تسعة طوابق بطاقة استيعابية تتجاوز 1,200 موظف، ويضم 48 غرفة اجتماعات وقاعة متعددة الأغراض تتسع لـ 120 شخصاً. كما يوفر المبنى منظومة متكاملة من المرافق الخدمية، تشمل عيادة طبية، وأماكن للصلاة، ومقاهٍ، ومطعماً رئيسياً، ومراكز للياقة البدنية، بالإضافة إلى مساحات مخصصة للمرأة والأمهات.

وقد أُنجزت المرحلة الأولى من المقر الجديد قبل الموعد المحدد، حيث كان من المخطط إتمامها في الأول من يناير 2026م، لكن فريق العمل نجح في ذلك بتفانٍ كبير وجهودٍ استثنائية، والتي شملت العمل لساعات إضافية.

ويُعد مبنى أوكيو نموذجاً حياً للتصميم المستدام؛ فبفضل نظام إدارة المباني الذكي، ومعايير السلامة الصارمة، والالتزام بتوفير بيئة عمل يسهل الوصول لمرافقها، يسهم المبنى في تعزيز الإنتاجية، وتوفير أقصى درجات الراحة، وضمان الاستدامة والمرونة على المدى الطويل.

#### الالتزام بمعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة



المقر الجديد  
لمجموعة أوكيو

## النتائج المالية الموحدة



صافي  
الأرباح الموحدة  
**641 مليون**  $\text{ع.}$



الأرباح قبل الفوائد  
والضرائب والإهلاك والإطفاء  
**1,348 مليون**  $\text{ع.}$



الإيرادات  
الموحدة  
**15,944 مليون**  $\text{ع.}$

## النتائج المالية لأوكيو ش.م.ع.م



صافي الأرباح  
**450 مليون**  $\text{ع.}$



إيرادات توزيعات الأرباح  
**460 مليون**  $\text{ع.}$



حفلة افتتاح مشروعات برنامج  
لدائن للصناعات البلاستيكية

لدائن  
LADAYN | OQ

## نظرة على برنامج لدائن

## لدائن LADAYN

شهد برنامج لدائن التابع لأوكيو، وهو أول منظومة متكاملة لتحويل البولييمرات إلى منتجات نهائية في سلطنة عُمان، مرحلة متقدمة من النمو، مدفوعاً بإقبال متزايد من المستثمرين، إلى جانب بدء أول مجموعة من الشركات عمليات الإنتاج خلال عام 2025م.

وبصفته مركزاً استراتيجياً للتصنيع المتقدم، يوفر برنامج لدائن للمستثمرين الأوروبيين والعالميين وصولاً إلى أسواق منتجات عالية القيمة ذات منافسة محدودة على مستوى المنطقة. وخلال عامين فقط، وقع برنامج لدائن 27 اتفاقية استثمارية، من بينها 11 اتفاقية في عام 2025م وحده، بما أسفر عن تأمين استثمارات تتجاوز 85 مليون \$.

### حفلة التوقيع في المنتدى السنوي للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات

شكل برنامج مشروعات لدائن للصناعات البلاستيكية خطوة محورية في مساعي المجموعة لتوطين صناعة البولييمرات وتعزيز قاعدة تصنيعه في سلطنة عُمان، ويشمل البرنامج إبرام 11 اتفاقية استثمارية جديدة بقيمة 27 مليون \$، من المتوقع أن تسهم في توفير أكثر من 400 فرصة عمل في مختلف أنحاء عُمان، وتغطي أربع مدن صناعية ومنطقة حرة واحدة. ومع إجمالي مدخلات من المواد الخام يتجاوز 90,000 طن متري سنوياً من أوكيو، يرسخ البرنامج مكانة لدائن كمنصة إقليمية للتصنيع والاستثمار، بما يدعم التنوع الاقتصادي، والابتكار الصناعي، والنمو المستدام.

وتستقطب هذه المشاريع مستثمرين دوليين من تركيا وفلسطين ومصر وسوريا والهند، إلى جانب نخبة من كبار المصنّعين المحليين العمانيين.

### توقيع مذكرة تعاون بين لدائن والمكتب التجاري العُماني في أمريكا

أبرم برنامج مشروعات لدائن للصناعات البلاستيكية مذكرة تعاون مع المكتب التجاري العُماني في أمريكا، التابع لغرفة تجارة وصناعة عُمان، لتعزيز التعاون الاستراتيجي في جميع مراحل سلسلة القيمة لصناعة البولييمرات، حيث تُعزّز هذه الاتفاقية مكانة عُمان كشريك موثوق في التصنيع والتوريد للسوق الأمريكية، كما تسهم في تعزيز التبادل التجاري بين البلدين، واستقطاب استثمارات عالية الجودة، واستحداث فرص تصدير جديدة للمؤسسات العُمانية.

وستسهم مذكرة التعاون في الترويج لقطاع البولييمرات في عُمان، ودعم نمو الصادرات في إطار اتفاقية التجارة الحرة بين عُمان والولايات المتحدة، وفتح آفاق أعمال جديدة. كما تتضمن المذكرة برامج تدريب وإرشاد في مجال التصدير في إطار برنامج مسرّعات أعمال مخصص يُخطط لتنفيذه في عام 2026م، وتعكس هذه الشراكة التزام المجموعة بدعم النمو الصناعي وتنويع الأسواق.

### افتتاح 9 مشاريع تحت مظلة برنامج لدائن

افتتحت مجموعة أوكيو في نهاية عام 2025م تسعة مصانع جديدة ضمن برنامج لدائن للصناعات البلاستيكية في مدينة صحر الصناعية، وذلك تحت رعاية معالي الشيخ الدكتور علي بن مسعود السنيدي، رئيس الهيئة العامة للمناطق الاقتصادية الخاصة والمناطق الحرة.

تؤكد هذه المشاريع التسعة الجديدة قدرة عُمان على الانتقال السريع من مرحلة التصميم إلى مرحلة التنفيذ، وتركز هذه المشاريع على تصنيع عبوات تغليف غذائي ثلاثية الطبقات، وإنتاج أكياس التغليف، ومواد تغليف منتجات الألبان والحلويات، وأصباغ البلاستيك المركزة والمركبات البلاستيكية، واللدائن الحرارية، ومجموعة متنوعة من المنتجات البلاستيكية ومنتجات التغليف، إضافة إلى مواد بلاستيكية مخصصة للقطاع الطبي وخيوط البولي بروبيلين.



واصلت أوكيو للطاقة البديلة دورها الريادي في مسيرة التحول نحو الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة في سلطنة عُمان، باعتبارها ركيزة أساسية في استراتيجية التحول الطاقوي الوطنية، بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040 وأهداف الحياد الكربوني بحلول 2050. وبصفتها الجهة الوطنية الرائدة في مجال الطاقة المتجددة، قادت أوكيو للطاقة البديلة مشاريع وشراكات كبرى عززت من قدرات الطاقة المتجددة، وأسهمت في تسريع مسار سلطنة عُمان نحو الحياد الكربوني.

#### أبرز إنجازات المجموعة في تنفيذ المشاريع الرائدة في مجال طاقة الرياح

في عام 2025م، حققت أوكيو للطاقة البديلة إنجازات كبرى في مشروع رباح 1 ورياح 2، تمثلت في الوصول التاريخي لأكبر توربينات رباح يتم توريدها إلى عُمان، حيث تم استقبالها في ميناء الدقم في شهر نوفمبر. ويبلغ إجمالي القدرة الإنتاجية للمشروعين 234 ميغاواط، موزعة على 36 توربيناً، يصل ارتفاع كل منها إلى نحو 200 متر تقريباً، لتغذية حوالي 2400 منزل بالطاقة الكهربائية. وتتقدم أعمال الإنشاءات في المشاريع بثبات مع الالتزام بأعلى معايير السلامة، حيث تم تسجيل مليون ساعة عمل آمنة، ويأتي تطوير هذه المشاريع بالشراكة مع شركة توتال إنيرجيز، ولا تزال تسير وفق الجدول الزمني المحدد لبدء التشغيل التجاري في ديسمبر 2026م.

#### تقدّم مطرد في مشاريع الطاقة الشمسية واسعة النطاق

حقق مشروع الطاقة الشمسية بقدرة 128 ميغاواط ذروة (105 ميغاواط تيار متردد)، والمطور بالشراكة مع شركة توتال إنيرجيز، تقدماً ملموساً؛ حيث تم تركيب جميع أعمدة أجهزة التتبع، والانتهاء بالكامل من السياج المحيط، ووصلت نسبة تركيب الألواح الشمسية إلى حوالي 25%، مع استمرار التقدم في أعمال المحطة الفرعية. ولا يزال المشروع في مساره الصحيح لبدء التشغيل التجاري في يونيو 2026م، مع استمرار تحقيق القيمة المحلية المضافة من خلال توظيف مواطنين عُمانيين ضمن برنامج مقاول الأعمال الهندسية والمشتريات والبناء، مما يدعم أهداف القوى العاملة الوطنية وتطوير المهارات.

#### الدور الريادي الوطني في محفظة الطاقة المتجددة العُمانية

ابتداءً من عام 2025م، حصلت أوكيو للطاقة البديلة على الحق في امتلاك حصة تصل إلى 25% في جميع مشاريع الطاقة المتجددة الجديدة التي تطرحها شركة نماء لشراء الطاقة والمياه، تدمج هذه السياسة القيادة المحلية في كل تحالف، مما يرسخ مكانة أوكيو للطاقة البديلة كمطور شريك ومساهم طويل الأمد في جميع مشاريع الطاقة المتجددة الوطنية، يرسخ هذا الإطار مشاركة أوكيو للطاقة البديلة كمطور مشارك ومساهم إستراتيجي طويل الأمد في مشاريع الطاقة المتجددة ضمن المحفظة الوطنية، بما يعزز حضور الكفاءات العُمانية في الائتلافات المنفذة، مع الحفاظ على تنافسية عمليات الطرح والتعاقد.



## توقيع اتفاقيات شراء الطاقة لثلاثة مشاريع كبرى بقدرته إجمالية تتجاوز 740 ميغاواط

مشروع عبري 3 للطاقة الشمسية الكهروضوئية مع نظام تخزين الطاقة بالبطاريات بقدرته 500 ميغاواط من الطاقة الشمسية و100 ميغاواط/ساعة من التخزين، وهو أول مشروع في عُمان بهذا الحجم يقترن بنظام تخزين الطاقة بالبطاريات، وقد أُرسِي على تحالف بقيادة شركات مصدر، وكوريا ميدلاند باور المحدودة، وشركاء الخضراء، وأوكيو للطاقة البديلة.

مشروع ظفار 2 لتوليد طاقة الرياح المستقلة: بقدرته 125 ميغاواط، وأُرسِي على شركتي سيمبكوب وأوكيو للطاقة البديلة.

مشروع جعلان بني بو علي لطاقة الرياح المستقلة: بقدرته 120 ميغاواط، وأُرسِي على تحالف يضم شركات إي دي إف باور سوليوشنز، وشركاء الخضراء، وأوكيو للطاقة البديلة.

وتؤمّن هذه الخطوات بناء محفظة محلية ضخمة للطاقة المتجددة، مع تعزيز دور أوكيو للطاقة البديلة في رسم ملامح مستقبل مزيج الكهرباء الوطني.

### التقدّم في مشاريع الجزيئات منخفضة الكربون

تواصل أوكيو للطاقة البديلة تركيزها على تطوير الهيدروجين الأخضر، مع إعطاء الأولوية لخفض التكلفة المستوية لإنتاج الهيدروجين (LCOH)، إلى جانب تعزيز تطوير الأسواق على المستويين المحلي والدولي عبر عدة مسارات، بما في ذلك المشتقات مثل الوقود الإلكتروني. ومع استمرار تعرض صناعة الهيدروجين الأخضر لضغوط عالمية، نتيجة تجاوز تكاليف الإنتاج لمستويات الطلب الحالية في السوق، تعمل أوكيو للطاقة البديلة، بصفتها جهة وطنية رائدة في هذا المجال، على تطوير الممكّنات على مستوى القطاع لدعم تقدم المشاريع نحو قرار الاستثمار النهائي (FID). وتشمل مجالات التركيز الرئيسية مراجعة التكاليف، واستكشاف نماذج تطوير مرحلية للمشاريع، وتقييم مسارات بديلة للهيدروجين قد تتيح تحقيق قيمة تسعيرية أعلى.

وفي هذا السياق، تجري أوكيو للطاقة البديلة دراسات لتقييم فرص إنشاء منشآت لإنتاج الوقود الإلكتروني في عُمان، سواء لتلبية الطلب المحلي أو للتصدير إلى الأسواق العالمية. وتهدف هذه المبادرات إلى إدخال تقنيات متقدمة إلى عُمان، وتعظيم القيمة من المنتجات ذات الهوامش الأعلى، ودعم تنويع الاقتصاد الوطني، إضافة إلى المساهمة في معالجة التحديات المرتبطة بالطلب على الهيدروجين ونقله.

### إطلاق منصة خدمات الطاقة الفائقة (SuperESCO)

دشنت أوكيو للطاقة البديلة أول مشروع واسع النطاق لخدمات الطاقة الفائقة (SuperESCO) في عُمان، والذي يقدم ترفيق ذاتية التمويل لكفاءة الطاقة في مرافق شركة أوكيو للمصافي والصناعات البترولية مع ضمان تحقيق وفورات. ومن المتوقع أن يوفر المشروع 22.5 جيجاواط/ساعة سنوياً، ويقلل الانبعاثات بمقدار 9.4 كيلو طن، واضعاً بذلك معياراً وطنياً لإزالة الكربون في القطاع الصناعي.

### تعزيز حوكمة الأصول المدرجة في البورصة من خلال كفاءة الطاقة

عزّزت أوكيو للطاقة البديلة تأصيل معايير كفاءة الطاقة من خلال دعم اعتماد أنظمة إدارة الطاقة (ISO 50001)، مما يدمج أداء الطاقة كمنهجية قابلة للتدقيق وموثوقة لدى المستثمرين عبر الأصول المدرجة في البورصة. وتعد شهادة (ISO 50001) التي حصلت عليها أوكيو لشبكات الغاز نموذجاً ذهبياً للحكومة، يربط بين التميّز التشغيلي والمصادقية في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، وإدارة الطاقة بشفافية ومسؤولية، ويعزّز قيمة المساهمين على المدى الطويل ضمن محفظة أوكيو.

وبالتعاون مع شركة أوكيو لشبكات الغاز، أجرت شركة أوكيو للطاقة البديلة دراسات جدوى شاملة لتقييم عمليات الارتقاء بالكفاءة المرتبطة بتركيب مشاريع خفض الضغط، بالإضافة إلى تقييم جدوى تنفيذ نظام دورة رانكين العضوية لتطبيقات استعادة الحرارة.

### تجاوز القيمة المحلية المضافة للمتطلبات الوطنية

في مشاريع الطاقة الشمسية في شمال سلطنة عُمان، ورياح 1 ورياح 2، وضعت أوكيو للطاقة البديلة معايير جديدة من خلال تجاوز الالتزامات التعاقدية المتعلقة بالمحتوى المحلي:

**مشروع رياح 2:** بلغت القيمة المحلية المضافة الموقعة 18.50%، متجاوزة المتطلبات بنسبة 8.42%.

**مشروع رياح 1:** بلغت القيمة المحلية المضافة الموقعة 14.75%، متجاوزة المتطلبات بنسبة 4.70%.

**مشروع الطاقة الشمسية في شمال عُمان:** بلغت القيمة المحلية المضافة الموقعة 23.85%، متجاوزة المتطلبات بنسبة 14.22%.

وتظهر هذه النتائج الالتزام المنضبط في التنفيذ بدءاً من التزامات اتفاقيات شراء الطاقة وصولاً إلى عقود المقاولات، مما يضمن أقصى احتفاظ بالقيمة داخل الاقتصاد العماني ويضع نموذجاً يُحتذى به للمشاريع المستقبلية في قطاع الطاقة المتجددة.

وبحلول نهاية عام 2025م، نجحت أوكيو للطاقة البديلة في توسيع قدرة عُمان المستقبلية من الطاقة المتجددة بصورة ملحوظة، مع تأمين الشراكات المالية والصناعية والتكنولوجية اللازمة لاستدامة انتقال الطاقة في البلاد. وفي ظل مبادرات كفاءة الطاقة الرائدة، مع مشاريع الطاقة المتجددة، والمشاريع المشتركة الاستراتيجية، عززت أوكيو للطاقة البديلة دورها الريادي الوطني في مجال الطاقة المتجددة؛ عبر استقطاب الاستثمارات المستدامة، وخفض الانبعاثات، وإرساء أساس متين لمطوحات رؤية عُمان 2040 وأهداف الحياد الكربوني الصفري لعام 2050.

خلال عام 2025، نجحت وحدة الطول الرقمية المتكاملة في مجموعة أوكيو في تقديم نموذج استثنائي للأداء المؤسسي المنضبط، محققة نتائج نوعية في مجالات الإدارة المالية، والتحول الرقمي، والحوكمة المؤسسية.

#### أبرز الإنجازات لعام 2025م

تحقيق وفورات مالية ملموسة، وتجنبّ التكاليف في قطاعي الخدمات المشتركة والتحول الرقمي.	أتمتة أكثر من 213 عملية حيوية، مما أسهم في توفير 94,665 ساعة عمل، دعماً لمسيرة التحول الرقمي.	تنفيذ نظام SAP لمحاسبة المشاريع المشتركة لأول مرة في قطاع النفط والغاز على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي.	توفير رؤية شاملة من خلال إرساء نظام مركزي لإدارة الخزينة عبر منصة كيريبا "Kyriba".
إدخال حلول تدريبية تعتمد على تقنيات الواقع الافتراضي في أوكيو لشبكات الغاز.	ربط 19 مصرفاً بنجاح عبر نظام سويفت "SWIFT" العالمي.	تدريب أكثر من 1,600 مستخدم على التقنيات الناشئة، وإتمام أكثر من 9,095 دورة تدريبية على التقنيات الرقمية.	الحصول على الاعتماد الرسمي من هيئة الوثائق والمحفوظات الوطنية في مجال إدارة الوثائق والمعلومات.
إطلاق "أداة تحليلات التسعير" لقطاع تسويق منتجات البوليمر، ما مكّن من أتمتة دورة التسعير بالكامل، وفرض معايير الحوكمة، واتخاذ قرارات تسعير دقيقة مستندة إلى البيانات ضمن مبادرة "تحليل التسعير الذكي".	حققت أوكيو للاستكشاف والإنتاج أكثر من 5,000 ساعة من الوفر في الوقت من خلال تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي وأتمتة العمليات.	قامت أوكيو للمصافي والصناعات البترولية بتشغيل شبكة الألياف البصرية بين فهود وصحار، محققة نسبة توفر للشبكة بلغت 99%، مع رفع سعة النطاق الترددي إلى 500 ميغابت في الثانية، ما أسهم في تحقيق وفورات تجاوزت 1.2 مليون $\text{ر.ع.}$	
تنفيذ نظام كشف التسلل في أوكيو لشبكات الغاز، بالاستفادة من تقنيات استشعار كابلات الألياف البصرية والمراقبة بالكاميرات بعيدة المدى، لتوفير تنبيهات فورية عند رصد أي دخول غير مصرح به على امتداد حرم خط الأنابيب.			



كما نجحت أوكيو في تعزيز منظومة الحوكمة المالية للمجموعة من خلال التطبيق الناجح لنظام إدارة الخزينة "كيريبا"، وقد وفر هذا النظام رؤية مركزية آنية لمراكز السيولة والديون والاستثمارات، وأتاح تكامل عدة بنوك عبر نظام "سويفت"، فضلاً عن أتمتة تسوية كشوف الحسابات البنكية الضخمة؛ مما رفع كفاءة إدارة السيولة والرقابة على المخاطر المالية. وقد تُوج هذا الإنجاز بحصول الشركة على جائزة (Kyriba Live) المرموقة.

وفي خطوة رائدة هي الأولى من نوعها في قطاع النفط والغاز الخليجي، طبقت أوكيو نظام محاسبة المشاريع المشتركة (SAP). وقد مكّنت هذه الخطوة من التتبع الدقيق لتكاليف وإيرادات المشاريع المشتركة، وتعزيز تكامل وسلامة البيانات التاريخية، مع ضمان الانتقال السلس إلى نظام (SAP S/4HANA) دون أي انقطاع في العمليات. كما أدت أتمتة عمليات المحاسبة والمطابقات بين الشركات الشقيقة إلى رفع دقة البيانات وضمان الامتثال لضريبة القيمة المضافة، فضلاً عن أتمتة عمليات الحسابات الدائنة وإدارة المصروفات المؤسسية لتقليل الجهد البشري وتعزيز الضوابط الرقابية.

وعلى صعيد البنية الأساسية، تم الانتقال إلى المقر الرئيسي الجديد للمجموعة بسلسلة تامة مع ضمان استمرارية الأعمال دون أي توقف. كما نفذت وحدة الحلول الرقمية المتكاملة مشروع استضافة مركز البيانات والانتقال السحابي إلى مزود محلي؛ مما عزّز من موثوقية النظام وتوافره، ورسخ مبدأ سيادة البيانات، مع ضمان استمرار العمليات بسلسلة عبر كافة المنصات المؤسسية الحيوية.

واستكمالاً لجهود التطوير، واصلت أوكيو الاستثمار في رأس المال البشري، عبر تنفيذ برامج تدريبية واسعة النطاق ركزت على اكتساب المهارات الرقمية، والتدريب على التقنيات الناشئة، بهدف تعزيز القدرات الداخلية ودعم التحول المستدام. ومن أبرز الأمثلة، مبادرة "ElevateX"، والتي شهدت إغارة 12 موظفاً من المجموعة للعمل في مراكز الخدمة الدولية التابعة لشركة "أكستشر" العالمية، حيث عملوا جنباً إلى جنب مع خبراء عالميين على حالات استخدام واقعية. وقد أثمر البرنامج عن 276 ساعة من التدريب العملي المكثف، وساهم في بناء 23 مهارة جوهرية لكل مشارك، وتعجيل جاهزية القدرات الرقمية المؤسسية.

وختاماً لهذا العام الحافل، حققت دائرة التحول الرقمي إنجازاً بارزاً تمثل في نسبة توطين بلغت 100% في الوظائف الداخلية بدوام كامل. ويشكّل هذا الإنجاز علامة فارقة في أجنحة التوطين لدى أوكيو، ويبرهن على نجاح المجموعة في بناء وتطوير كفاءات وطنية قادرة على قيادة مستقبل التحول الرقمي في سلطنة عُمان.

#### الجوائز والتكريمات



#### أضخم مشروع سحابي لأنظمة تخطيط موارد المؤسسات (ERP) في عُمان

أرست أوكيو أكبر بيئة سحابية خاصة لأنظمة تخطيط موارد المؤسسات في عُمان، مما عزّز كفاءة العمليات، وضمن أعلى مستويات الأمان والمرونة وقابلية التوسع في كافة شركات المجموعة



#### جائزة "كيريبا" للنظام السحابي لإدارة الخزينة

نالَت المجموعة جائزة "Kyriba Live" المرموقة خلال منتدى مستخدمي "كيريبا" في دبي تويجاً للنجاح الملموس في تطبيق نظام "كيريبا" المتطور لإدارة الخزينة وتعميمه كمنظومة موحدة وشاملة على مستوى المجموعة



#### الجائزة العالمية للذكاء الاصطناعي - الفئة الذهبية

تتويجاً لجهودها السباقية في التحول الرقمي، فازت أوكيو في أوائل عام 2025م بالجائزة الذهبية للذكاء الاصطناعي العالمية برعاية كريمة من صاحب السمو الشيخ أحمد بن سعيد آل مكتوم، لتكريم الشركات التي تقدم أداءً استثنائياً في مجال ابتكار وتنفيذ تقنيات الذكاء الاصطناعي

### حماية المستقبل الرقمي لأوكيو

واصل قطاع الأمن السيبراني في أوكيو الأداء القوي على مدار عام 2025م، معززاً دوره الحيوي كعامل تمكين رئيسي للتحول الرقمي وضمان موثوقية العمليات التشغيلية. ومع توسع جهود التحول الرقمي في البيئات المؤسسية والصناعية، استمر هذا القطاع في تعزيز المرونة والحوكمة والابتكار، بما يضمن أمن المجموعة والتزامها وجاهزيتها للنمو المستقبلي.

وقد حققنا زيادة ملحوظة بنسبة 4.4% في مستوى النضج العام للأمن السيبراني في مجالي تقنية المعلومات والتكنولوجيا التشغيلية، مدعومة بتعزيز الضوابط الدفاعية، وتحسين العمليات، والإشراف المستمر. كما حافظنا على مستوى متقدم من إدارة المخاطر مقارنة بالمعدلات المرجعية الإقليمية والعالمية، ونجحنا في تسجيل صفر من الحوادث السيبرانية الجسيمة، مما يعكس فعالية قدراتنا الوقائية وأنظمة المراقبة لدينا.

واصلت أوكيو ترسيخ دور العنصر البشري في مسيرة الارتقاء بالقطاع السيبراني، حيث سجلت المجموعة أعلى مستويات المشاركة في برامج التوعية بالأمن السيبراني في مجالي تقنية المعلومات والتكنولوجيا التشغيلية، وأسهمت مبادرات التدريب والحملات الموجهة في تقليل المخاطر البشرية، وتعزيز السلوكيات الاستباقية، وزيادة معدلات الإبلاغ عن الأنشطة المشبوهة، بما يدعم ثقافة أمنية قائمة على المسؤولية المشتركة.

وقد واصلت المجموعة تعزيز حماية عملياتها الصناعية من خلال تطوير الأمن السيبراني للتكنولوجيا التشغيلية، وقد أسهمت متطلبات الحوكمة الجديدة في تعزيز الضوابط المرجعية، في حين أدت تقييمات المخاطر الموسعة إلى تحسين مستوى الرؤية والأمن في عدة مواقع تشغيلية، بما يضمن رفع مستوى الأمان والمرونة في البيئات الصناعية.

شكل الابتكار ركيزة أساسية في تطوير قدرات أوكيو السيبرانية، مع تطبيق حلول مدعومة بالذكاء الاصطناعي للكشف عن التهديدات، وتوسيع نطاق الأتمتة بما حسن الكفاءة التشغيلية وسرّع وتيرة الاستجابة للحوادث. ومع ترسيخ مبادئ انعدام الثقة (Zero-Trust)، عززت المجموعة منظومة وصول آمنة ومتكاملة عبر جميع أصولها.

شكلت الحوكمة والامتثال ركيزتين أساسيتين لنجاح المجموعة في مجال الأمن السيبراني؛ إذ دعمت السياسات والأطر المحدثة وأنشطة التحقق والضمان المتوافقة مع المعايير الوطنية والدولية، تطبيق نهج الأمن المدمج في التصميم (Secure-by-design) عبر المشاريع الرقمية والتجارية الكبرى.

واصل التميز التشغيلي دوره في تعزيز القيمة في جميع الشركات التابعة والمشروعات المشتركة، وقد أسهم تعزيز قدرات المراقبة، وإدارة الثغرات، ومعلومات التهديدات، وخدمات الاستجابة للحوادث في دعم أولويات أعمال أوكيو وتعزيز المرونة الرقمية على مستوى المجموعة.

وأخيراً، حققت المجموعة قيمة اقتصادية ملموسة من خلال تحسين التكاليف، وخفض المخاطر، والأتمتة، وإجراءات الكشف المبكر عن المخاطر، بما أسهم في تعزيز الاستدامة المالية وحماية قيمة المساهمين. يشكل الأمن السيبراني أحد الأعمدة الاستراتيجية لنجاح أوكيو، إذ يدعم الابتكار الآمن، ويعزز موثوقية العمليات، ويمكن النمو الرقمي بخطى واثقة ومستدامة.

خلال عام 2025م، رسّخ قطاع البحث والتطوير والابتكار مكانته في أوكيو كركيزة أساسية لخلق القيمة والاستدامة على المدى الطويل؛ حيث أشرف الفريق على تنفيذ 11 مشروعاً إستراتيجياً شملت أوكيو لشبكات الغاز، وأوكيو للمصافي والصناعات البترولية، وشركة مرافق. وتُشير التقديرات إلى أن القيمة الاقتصادية المتوقعة لهذه المشاريع ستتراوح بين 7 و10 مليون \$ خلال العقد القادم. وقد ساهمت هذه الجهود في تعزيز تنافسية أوكيو عبر توجيه الأبحاث، وتبني التقنيات الحديثة، وتعميق التعاون مع الشركات الناشئة، وتحسين الأداء البيئي والكفاءة التشغيلية، بما يدعم منظومة الابتكار الوطنية في سلطنة عمان.

وكان البحث والتطوير دائماً ركيزة جوهرية لهذه الجهود، حيث تم إطلاق ثلاثة مشاريع بحثية كبرى خلال العام؛ كان من أبرزها تطوير بديل محلي لبوليمر (PE-100) لتعزيز قدرات عمان في التطبيقات الصناعية المحلية، وتصميم نماذج متقدمة للمياه الجوفية توفر قاعدة بيانات تحليلية لتدابير المعالجة والحماية البيئية المستقبلية. بالإضافة إلى الأبحاث الإضافية حول تحسين عمليات التكرير لتعزيز موثوقية الأصول التشغيلية، ورفع كفاءتها الإجمالية. وتبرز هذه المشاريع مجتمعة دور جهود البحث والتطوير في وضع الأسس لحلول تلبي الأهداف الاقتصادية والبيئية معاً.

وبالتوازي مع هذه البحوث، أطلقت أوكيو مشاريع تجريبية لتقنيات جديدة انتقلت من مرحلة المفهوم إلى التجارب التشغيلية. وقد تضمنت هذه المبادرات؛ نظاماً لاسلكياً لمراقبة التآكل يوفر رؤية فورية لحالة الأصول ويمكن من إدارة سلامتها بنهج استباقي قائم على التحليل التنبؤي، ومبادرة لتحسين كفاءة مراوح التبريد باستخدام مواد مركبة متطورة لتعزيز التبريد وخفض استهلاك الطاقة. كما تم اختبار طلاء واقٍ من التآكل معزز بمادة الجرافين يحمل إمكانات واعدة لإطالة عمر الأصول وتقليل التدخلات للصيانة والحد من هدر المواد. ومن أبرز التقنيات الواعدة، نظام مراقبة الحديد في المواد الخام بالمصافي، والذي يمكن أن يجتنب الشركة تكاليف بملايين الدولارات عبر تعزيز استقرار العمليات. وتبرهن هذه التجارب في مجملها على تركيز أوكيو على التقنيات التي ترفع معايير السلامة، وتخفض الانبعاثات، وتعزز مرونة العمليات الصناعية.

وقد نُفذت هذه المشاريع التجريبية والبحثية عبر شبكة موسّعة من الشركاء الأكاديميين والتقنيين، وشملت التعاون الوثيق مع صروح أكاديمية مرموقة مثل جامعة السلطان قابوس وجامعة التقنية والعلوم التطبيقية، إلى جانب عدد من رواد التكنولوجيا عالمياً مثل شركة SensorLink. كما واصلت المجموعة توسيع آفاق تعاونها الدولي عبر شراكات بحثية مع مؤسسات رائدة في سنغافورة مثل جامعة سنغافورة الوطنية وجامعة نانيانغ التكنولوجية، بالإضافة إلى المضي قدماً في مشروع مشترك مع شركة "بتروناس" لتطوير مشبّطات التآكل.



## برنامج مسرعة أوكيو

يُعد برنامج مسرعة أوكيو منصة ابتكارية متكاملة، صُممت خصيصًا لدعم الشركات الناشئة التي تُطور حلولاً تقنية متقدمة في قطاع الطاقة. وهو حلقة وصل بين رواد الأعمال ونخبة من خبراء متخصصين في القطاع، يقدم لهم التوجيه المهني وفرص الاستثمار المباشر؛ مما يساهم في تطوير تقنيات عملية وقابلة للتوسع تتماشى مع الأولويات التشغيلية ومعايير الاستدامة في أوكيو.

### أبرز إنجازات الدفعة الأولى للبرنامج

تأهل 4 شركات ناشئة  
لمسار المسرعة.

اختيار 13 شركة ناشئة  
ضمن مسار ما قبل  
المسرعة.

انطلق البرنامج في  
عام 2024م وأختتم  
بنجاح في عام  
2025م.

تقديم أكثر من 210 ساعات  
من الإرشاد المهني  
وإقامة ما يزيد عن 50  
ورشة عمل تخصصية.

توفير فرص استثمارية  
لاحقة تصل قيمتها  
إلى 190,000 \$.

تقديم منح تمويل  
مرحلية قائمة على  
تحقيق الإنجازات بقيمة  
19,000 \$ لكل شركة.

دعم ريادة الأعمال الوطنية بشكل ملحوظ،  
حيث شكّلت الشركات العمانية الناشئة نسبة  
80% من إجمالي الشركات المُختارة.

لقد نجح البرنامج خلال عام 2025م في تعزيز المنظومة الابتكارية في سلطنة عُمان من خلال توطيد الشراكة مع الشركات الناشئة، ورعاية الجيل القادم من شركات التكنولوجيا الواعدة. وقد شهدت الدفعة الأولى تخرج 13 شركة ناشئة، من بينها تسع شركات عمانية ضمن مسار ما قبل المسرعة، وركزت جميعها على ابتكار حلول تقنية تتماشى مع التوجهات الوطنية للابتكار والأولويات الإستراتيجية لأوكيو. وقد استفادت هذه الفرق من أكثر من 210 ساعات من الإرشاد المهني، بالإضافة إلى إتاحة الفرصة لها للاطلاع على التحديات الصناعية الحالية واختبار مفاهيمها ضمن بيئات عمل تشغيلية حقيقية. وقد نجحت عدة شركات في الانتقال إلى جولات التمويل، أو إجراء تجارب إثبات المفهوم، أو إبرام شراكات تجارية مبكرة؛ مما يؤكد دور البرنامج الريادي في بناء منظومة ابتكار عملية وجاذبة للاستثمارات.

واستمراراً لهذا الزخم، أطلقت الشركة الدفعة الثانية التي استقطبت 333 طلباً للمشاركة، وقع الاختيار على 22 شركة ناشئة منها فقط؛ وهو ما يعكس معايير قبول تنافسية، أدت إلى عدم تجاوز نسبة المقبولين 7% ومن الجدير بالذكر أن جميع الشركات الـ 17 المشاركة في مسار ما قبل المسرعة لهذه الدفعة هي شركات عمانية بالكامل. مما يرسخ دور البرنامج في تطوير الكفاءات التقنية الوطنية، ودعم نمو المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في ربوع سلطنة عُمان.

وباحتساب كلتا الدفعتين، قدم البرنامج دعمه حتى الآن لـ 26 شركة ناشئة عمانية، ركزت في مجملها على ابتكار حلول لقضايا جوهرية تتوافق مع أولويات أوكيو التشغيلية والمستدامة. وشملت هذه المجالات: إدارة المياه، ومراقبة الانبعاثات الكربونية، وتقنيات كفاءة الطاقة، والتحول الرقمي الصناعي، بالإضافة إلى التوسع في استخدام حلول الطاقة المتجددة.

إن حصاد عام 2025م يجسد نضج مشهد الابتكار داخل أوكيو، حيث تتكامل الجهود بين مجالات البحث العلمي، واختبار التقنيات التطبيقية، والدعم الممنهج للشركات الناشئة. وسيظل هذا النموذج المتكامل ركيزة أساسية لتقديم ابتكارات ذات جدوى تجارية، وتنسجم في الوقت ذاته مع أهداف التنمية لأوكيو وسلطنة عُمان، وتواكب التوجهات العالمية للتحول في قطاع الطاقة.

تتمحور ممارسات أوكيو في مجال القيمة المحلية المضافة حول تعظيم الأثر الاقتصادي المحلي، وبناء سلاسل توريد مستدامة، ودعم نمو المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في سلطنة عُمان، وهو ما يجسد التزامنا الراسخ بدفع عجلة التقدم الاقتصادي بما يتوافق مع أهداف رؤية عُمان 2040. واستثماراً لنطاق عملياتنا الواسع، تساهم ممارساتنا في تمكين الشركات العمانية من التوسع والتطور، كما تفتح منظومة المشتريات لدينا آفاقاً للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة للمشاركة الفاعلة في مسيرة النمو الاقتصادي المحلي.

شهد عام 2025م قفزة نوعية في أداء أوكيو على مستوى ممارسات القيمة المحلية المضافة، حيث ارتفع إجمالي الإنفاق والإنفاق المحلي على حدٍ سواء، مع زيادة ملحوظة بنسبة 24% في إيرادات المحتوى المحلي المحققة.

الجوائز والتكريمات

جائزة جهاز الاستثمار العُماني للتميز 2025م عن فئة القيمة المحلية المضافة - منتدى "روابط".

حصت أوكيو للاستكشاف والإنتاج على ثلاث جوائز من أوبال:

◀ جائزة أوبال لأفضل الممارسات المهنية في قطاع الطاقة، ولا سيما عن جهودها المتميزة في مجال التوطين (تطوير المحتوى المحلي).

◀ جائزة المنتجات الوطنية (تقديرًا لدورها في دعم الصناعة المحلية).

◀ جائزة التميز في قطاع الطاقة.

دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

◀ وصل حجم إنفاق أوكيو على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة إلى نحو 117 مليون ر.ع.

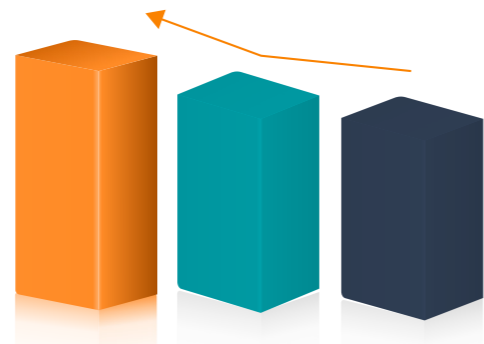
◀ وفرت المجموعة ما يصل إلى 482 فرصة عمل/تعاقداً حصرياً للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

◀ إتمام الدفعة الأولى من "برنامج مسرّعة أوكيو" بما شمل 6 شركات صغيرة ومتوسطة.

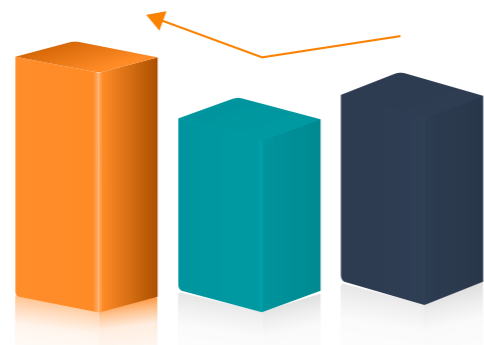
◀ إطلاق الدفعة الثانية من "برنامج مسرّعة أوكيو" بما يشمل 6 شركات صغيرة ومتوسطة إضافية.



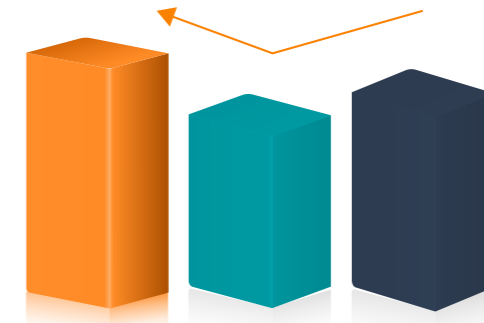
المحتوى المحلي



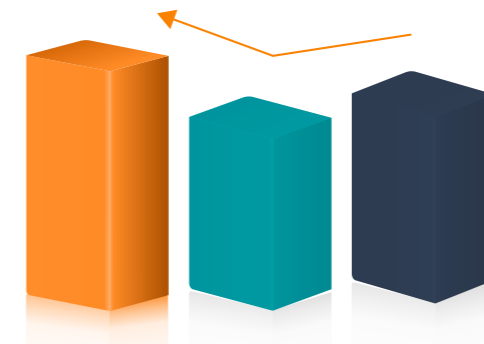
مؤشر المحتوى المحلي		
2025م	2024م	2023م
32.7%	32.1%	31.9%



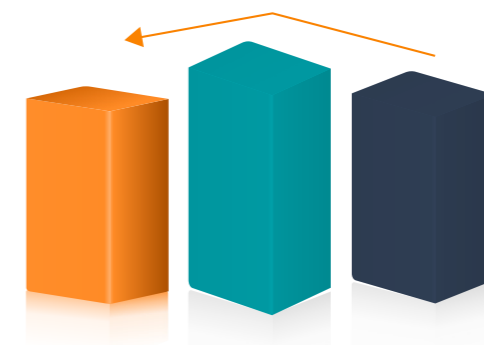
الإنتاج المحتفظ به داخل البلد (مليون ريال)		
2025م	2024م	2023م
199	160	168



إجمالي الإنفاق (مليون ريال)		
2025م	2024م	2023م
610	500	527



الإنتاج المحلي (مليون ريال)		
2025م	2024م	2023م
467	390	407



الإنتاج المحلي (نسبة مئوية)		
2025م	2024م	2023م
76.6%	78%	77%

واصلت المجموعة تنفيذ مدفظة استثماراتها الاجتماعية في سلطنة عُمان، مع إيلاء اهتمام واضح للتنمية الاقتصادية، والرعاية الصحية، والتعليم، والاستدامة البيئية، وتمكين الشباب، بما يدعم الأولويات الوطنية وبحقق أثراً اجتماعياً واقتصادياً طويل الأمد. واستناداً إلى التقدم المحقق في عام 2024، تبنّت مدفظة عام 2025 نهجاً أكثر تركيزاً قائماً على تحقيق نتائج ملموسة.

وخلال عام 2025م، عكس أداء مجموعة أوكيو في مجالات الاستثمار الاجتماعي، والرعايات المجتمعية، ومبادرات العمل التطوعي استمرار التزامها بدعم المجتمعات في مختلف أنحاء سلطنة عُمان. فقد قدمت المجموعة مساهمة إجمالية بلغت **12 مليون** من خلال 256 مبادرة نفذتها أوكيو ش.م.ع.م وشركاتها التابعة: أوكيو لشبكات الغاز، وأوكيو للاستكشاف والإنتاج، وأوكيو للصناعات الأساسية، وأوكيو للمصافي والصناعات البترولية، وأوكيو للطاقة البديلة، والشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم (أوارك)، ومجيس، ومصفاة الدقم، والشركة العمانية الهندية للسماد (أوميفكو)، ومرافق، والشركة العمانية للصهاريج (أوتكو)، وشركة صحر الألمنيوم.

وقد أسهمت هذه المبادرات في إحداث أثر إيجابي لدى أكثر من 23,600 مستفيد، إضافة إلى إشراك ما يزيد على 1,300 متطوع في مختلف أنحاء سلطنة عُمان.



الاستثمار الاجتماعي

## التعليم



ضمن محور التعليم، نجحت المجموعة في إنجاز برنامج تدريب المحاضرين على طرق وأساليب الشرح للطلبة الذين يعانون من إعاقات سمعية بالشراكة مع جامعة السلطان قابوس، بما مكّن الطلبة من ذوي الإعاقة السمعية من الحصول على تعليم عالي الجودة، وزوّد الكادر الأكاديمي بالتقنيات المساندة وأنظمة التدريس المناسبة. وبالتوازي مع ذلك، واصل برنامج الاتحاد العُماني للرياضة المدرسية، المنقذ بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم، تقدّمه المطرد، معزّزاً رفاهية الطلبة وتنميتهم الشاملة من خلال الأنشطة الرياضية. وفي إطار تعزيز تنمية الشباب، دخل كل من برنامج السردال للقيادة بالشراكة مع عُمان للإبحار، وبرامج طلبة المدارس المنقّذة بالتعاون مع أوتورد باوند عُمان مرحلة التخطيط، مع التوجّه لتنفيذها على مستوى سلطنة عمان.

بلغ إجمالي الاستثمارات:

**3.4 مليون** ع.د.

## البيئة



وعلى صعيد البيئة، أتمت المجموعة تنفيذ مبادرة أوكيو الخضراء بالتعاون مع وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه وهيئة البيئة، دعماً للمبادرة الوطنية لزراعة 10 ملايين شجرة بّرية، وتعزيزاً للوعي البيئي لدى الأجيال الناشئة. وأسهمت هذه المبادرات في ترسيخ الإدارة البيئية المسؤولة، والتوعية بتغيّر المناخ، وتعزيز الإدارة المستدامة للنظم البيئية في مختلف أنحاء عُمان.

بلغ إجمالي الاستثمارات:

**0.9 مليون** ع.د.

## الصحة



على صعيد الصحة، أحرزت المجموعة تقدّمًا ملموسًا في تنفيذ مشروع وحدة الطوارئ والحوادث في مستشفى الدقم، بالشراكة مع وزارة الصحة، وهو من مشاريع البنية الأساسية الحيوية للرعاية الصحية، ويهدف إلى تقديم الخدمات الطبية العاجلة لمجتمع الدقم. وقد تجاوزت نسبة إنجاز أعمال الإنشاءات والمشتريات 70%، مع سير المشروع وفق الجدول الزمني المحدد لتعزيز الاستفادة من خدمات الرعاية الصحية الطارئة بصورة ملموسة في محافظة الوسطى عند اكتماله.

بلغ إجمالي الاستثمارات:

**1.5 مليون** ع.د.

## الرخاء الاقتصادي



ضمن محور الرخاء الاقتصادي، أسهمت أوكيو في برنامج التدريب العملي للخريجين أثناء العمل، الذي يديره جهاز الاستثمار العُماني، وهو برنامج إقليمي يمتد لمدة 12 شهرًا ويرمي إلى تعزيز فرص توظيف الخريجين العُمانيين وجاهزيتهم لسوق العمل. وبالتوازي مع ذلك، تجري الاستعدادات لتنفيذ مشروع مروج أرض الملوك (Murooj King's Land) بالتعاون مع مؤسسة بوشر الوقفية، والذي سيحوّل أحد الأصول الوقفية غير المستغلة في مسقط إلى وجهة تعليمية وسياحية متكاملة.

بلغ إجمالي الاستثمارات:

**3.3 مليون** ع.د.

## الشباب والمواطنة



ضمن محور الشباب والمواطنة، أنجزت أوكيو مشروع ترميم سور حارة العقر في نزوى بالتعاون مع وزارة الأوقاف والشؤون الدينية، بما أسهم في صون الموروث الوطني وإشراك الشباب والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والزوار. وإلى جانب ذلك، يجري الإعداد لإطلاق برامج تفعيل مراكز الشباب بالشراكة مع وزارة الثقافة والرياضة والشباب على مستوى المحافظات، لتعزيز تمكين الشباب، وترسيخ المشاركة المجتمعية، والمواءمة مع أولويات التنمية الوطنية.

بلغ إجمالي الاستثمارات:

**2.2 مليون** ع.د.

## مبادرات الرعاية الاجتماعية



إلى جانب مشاريع الاستثمار الاجتماعي، اعتمدت المجموعة عدد 28 طلب رعاية اجتماعية تناولت محاور اجتماعية رئيسية، منها الرخاء الاقتصادي، والصحة، والتعليم، والبيئة، والشباب والمواطنة، ودعمت هذه الرعايةات مجموعة واسعة من المبادرات، من بينها برامج العلاج الصحي وتوفير المعدات الطبية، والمؤتمرات الوطنية ومبادرات تدريب الخريجين، ومنصات العمل المناخي وحملات التوعية البيئية، وبرامج التعليم والابتكار، وأنشطة القيادة الشبابية والتفاعل الثقافي، بما أسهم في توسيع الأثر المجتمعي للمجموعة في قطاعات ومجتمعات متعددة.

القيمة الإجمالية:

**1.5 مليون** ع.د.

## التطوُّع



< 1,300 متطوع

< 21,000 ساعة خدمة

< 23,600 مستفيد



تجسد الاستدامة في أوكيو التزامنا بأعلى المعايير والممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتعكس حرصنا على بناء منظومة قادرة على إحداث نقلة نوعية في قطاع الطاقة، والاستجابة لكافة التحديات الراهنة والمستقبلية، ونواصل جهودنا في جعل الاستدامة عنصراً رئيساً عبر كافة الأصعدة في أوكيو، بما في ذلك نظامنا المؤسسي، واستراتيجيتنا التشغيلية، وخططنا التجارية. وانطلاقاً من تمسكنا بأعلى معايير الأداء، وإيماننا بقوة الشراكات، وسعينا لتحقيق الأهداف المشتركة، يركّز نهجنا على تحقيق نتائج ملموسة تضيف قيمة طويلة الأمد لسلطنة عُمان وكافة الجهات المعنية.



## ركائز الاستدامة في أوكيو

يستند إطار الاستدامة إلى أربع ركائز مترابطة توجّه عمليات اتخاذ القرار ومراقبة الأداء، وهي: تعزيز العمل المناخي، وحماية الطبيعة، ورعاية الموارد البشرية، ودفع عجلة النمو المستدام. وتتماشى هذه الركائز مع رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، وتساهم في تحقيق قيمة متوازنة في إطار العناية بالبيئة، والتأثير الاجتماعي، والمرونة الاقتصادية.

### تعزيز العمل المناخي



تواصل أوكيو مسيرتها نحو تحقيق طموحاتها المناخية من خلال دمج خطط إزالة الكربون وكفاءة الطاقة في عمليات الإدارة والتخطيط الجوهريّة. ففي عام 2025م، دمجت المجموعة مبادرة تخطيط إزالة الكربون بالكامل ضمن دورات التخطيط السنوي للأعمال في الوحدات التشغيلية الرئيسية، مما عزّز الربط بين أهداف خفض الانبعاثات وتخصيص رأس المال واتخاذ القرار على مستوى الأصول.

ولا تزال انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وكفاءة الطاقة من مؤشرات الأداء ذات الأولوية في بطاقة الأداء المتوازن للمجموعة؛ إذ حققت في عام 2025م نسبة 100% من هدفها المؤسسي المتمثل في خفض الانبعاثات، مما يعكس الأداء التشغيلي القوي والإشراف الفعال للحوكمة. كما تتابع المجموعة التقدم المحرز في مؤشر كفاءة الطاقة من خلال آليات حوكمة معتمدة، بما يعزّز المساءلة والمواظبة مع التزامها بخفض انبعاثات النطاقين الأول والثاني بنسبة 25% بحلول عام 2030 (مقارنةً بعام 2021م) والمضي نحو تحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050.

### حماية البيئة



تظل المسؤولية البيئية ركيزة أساسية في عملياتنا؛ فقد أتمت المجموعة خلال العام تقييم الأثر البيئي للمياه المصرفة في مجيس، محققةً بذلك جميع المراحل المخطط لها، مما أسهم في تعميق فهم الظروف البيئية الأساسية، وتعزيز الامتثال للمتطلبات التنظيمية، واستكشاف فرص إضافية لتقليل الأثر البيئي، لا سيما على مستوى النظم البيئية البحرية.

### رعاية الموارد البشرية



تضع أوكيو الموارد البشرية والمجتمع على رأس أولوياتها في مجال الاستدامة، حيث تولي اهتماماً بالغاً برفاه الموظفين، وتأثير عملياتها على المجتمع، ويتجلى ذلك في التزامنا تجاه المقاولين بأعلى مؤشرات الأداء على مستوى الصحة والسلامة، ففي عام 2025م، سجّلت المؤشرات أداءً فاق المستهدفات المعتمدة، حيث أسفرت عمليات المراجعة والتقييم عن سد أغلب الفجوات المرصودة على مستوى رفاه المتعاقدين، وحققت المجموعة الامتثال الكامل لمتطلبات التدريب الإلزامي في مجالات الصحة والسلامة والبيئة في المواقع ذات الأولوية.

تعزيزاً لفعالية الاستثمار الاجتماعي، واصلت المجموعة تطبيق منهجية العائد الاجتماعي على الاستثمار الاجتماعي (SROI) على مجموعة من المشاريع المجتمعية المختارة، وقد أسفرت هذه الجهود عن تحقيق قيمة ملموسة على المستويات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية، بما يدعم اتخاذ القرارات المبنية على الأدلة والبيانات الموثوقة، وتعزيز الشفافية في تقييم مخرجات الاستثمار المجتمعي.

### دفع عجلة النمو المستدام



يتطلب تحقيق النمو المستدام منظومة متكاملة تجمع بين القيادة الأخلاقية، وسلاسل الإمداد المرنة، والتوريد المسؤول. وفي عام 2025م، عزّزت أوكيو دورها المسؤول في ممارسات الشراء من خلال تعميم الإرشادات ومتطلبات الموردين على الشركات التابعة، وتوحيد قوائم الموردين النشطين، وعقد جلسات توعوية موجهة. وتسهم هذه الإجراءات في جعل الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية جزءاً أصيلاً من عمليات المشتريات والتوريد، ودعم تحقيق القيمة المحلية، وتعزيز مساهمة المجموعة في النمو الاقتصادي المستدام بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040.

### الجوائز والتكريمات

خلال أسبوع عُمان للاستدامة، حققت أوكيو والشركات التابعة لها أربع إنجازات مهمة ضمن مؤشر عُمان للاستدامة، مما يؤكد ريادتنا في اعتماد أفضل ممارسات الاستدامة ودمجها في عملياتنا واستثماراتها، حيث حصلت أوكيو على جائزة الاستدامة ضمن الفئة الذهبية، تقديراً لأدائها الاستثنائي في الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية والتميز التشغيلي، كما نالت كل من مصفاة الدقم وشركة أوكيو لشبكات الغاز الجوائز الفضية، في دلالة على التقدم الثابت والالتزام الراسخ بالممارسات البيئية والاجتماعية المسؤولة عبر المجموعة بأكملها. كما حصلت صحار ألمنيوم على جائزة الاستدامة ضمن الفئة البلاطينية، وهي أعلى فئة في المؤشر، بما يعكس مكانتنا الرائدة في مجال الاستدامة وأدائنا التشغيلي المميز.

## إخلاء مسؤولية

يهدف هذا التقرير إلى تقديم معلومات عامة ورئيسية عن شركة أوكيو (ش.م.ع.م)، إذ يقدم لمحة موجزة عن الشركة وأنشطتها، ولا يُعد عرضاً شاملاً لكافة المعلومات ذات الصلة. ولا ينبغي الاعتماد على هذا التقرير باعتباره مشورة استثمارية أو توصية باتخاذ أي قرار استثماري، ونوصي المستثمرين والمستثمرين المحتملين بالحصول على استشارات مهنية مستقلة تأخذ في الاعتبار أهدافهم الاستثمارية وأوضاعهم المالية واحتياجاتهم الخاصة.

قد يحتوي هذا التقرير على معلومات تم الحصول عليها من مصادر متاحة للجمهور، ولم يتم التحقق من صحتها بشكل مستقل. ولا تُقدّم أي تعهدات أو ضمانات، سواء كانت صريحة أو ضمنية، بشأن دقة أو اكتمال أو موثوقية المعلومات الواردة.

كما أن هذا التقرير يحتوي على بيانات تشكّل "توقعات مستقبلية"، وتشمل هذه البيانات نوايانا أو معتقداتنا أو توقعاتنا الحالية فيما يتعلق بأعمالنا وعملياتنا، وظروف السوق، ونتائج العمليات والمركز المالي، بما في ذلك -على سبيل المثال لا الحصر- الإيرادات الاستراتيجية، والأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك وإطفاء الدين، والأرباح المعدلة قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك وإطفاء الدين، ومستويات الرفع المالي، وغيرها.

وتعكس هذه البيانات وجهات نظرنا الحالية بشأن الأحداث المستقبلية، وهي عرضة لمجموعة من المخاطر والشكوك والافتراضات. ومن ثم، فإننا نستخدم ألفاظاً مثل "قد"، و"نتوقع"، و"استرشادي"، و"ننوي"، و"نتنبأ"، و"نقدّر"، و"نستشرف"، و"نعتقد"، أو ألفاظاً مشابهة للتعريف بهذه التوقعات المستقبلية. وإذا تحقق أحد المخاطر أو الشكوك أو أكثر، أو ثبت خطأ الافتراضات الأساسية، فقد تختلف النتائج الفعلية اختلافاً جوهرياً عن التوقعات الموضحة في هذا التقرير.

ينبغي على المستثمرين وغيرهم، عند الاستناد إلى تلك البيانات أو التوقعات في اتخاذ قراراتهم، أن يضعوا في الاعتبار العوامل ذات الصلة وغيرها من أوجه عدم اليقين والمخاطر المحتملة، ولا تلتزم الشركة، ولا تنوي، تحديث أي من البيانات أو التوقعات المستقبلية الواردة في هذا التقرير.

وتم تحويل بعض الأرقام المالية في هذا التقرير إلى الدولار الأمريكي لتسهيل القراءة، وذلك على أساس سعر صرف قدره 0.3845 \$ لكل دولار أمريكي. ولا ينبغي تفسير هذه التحويلات على أنها تمثيل أو إقرار بأن المبالغ بالـ (\$) قد تم تحويلها أو يمكن تحويلها إلى الدولار الأمريكي بالسعر المشار إليه.

### الأرباح المعدلة قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك وإطفاء الدين (EBITDA)

تتناول بعض أقسام هذا التقرير الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وإطفاء (Adjusted EBITDA)، وهي ليست مقياساً للأداء المالي وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS). وعند احتساب الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وإطفاء، تقوم المجموعة بإضافة البنود التالية إلى صافي الربح للفترة (في حالة المصروفات) أو خصمها منه (في حالة الإيرادات): (أ) مصروفات التمويل؛ (ب) خسائر انخفاض القيمة (المحملة)/المعكوسة، بالصادف؛ (ج) مصروف ضريبة الدخل (باستثناء ضرائب اتفاقيات المشاركة في الاستكشاف والإنتاج (EPSA)؛ (د) إيرادات التمويل؛ (هـ) أرباح/خسائر فروقات العملة الأجنبية، بالصادف؛ (و) بعض إيرادات الاستثمار غير المتكررة (مثل إيرادات الاستثمارات الناتجة عن التخارج)؛ (ز) الإهلاك والاستهلاك؛ (ح) حصة أوكيو من خسائر انخفاض قيمة الأصول المسجلة لدى الشركات المشتركة والشركات الزميلة؛ (ط) الأرباح/الخسائر الناتجة عن العمليات المتوقفة.

تؤمن الشركة بأن الإفصاح عن هذا المقياس البديل للأداء مفيد للمستثمرين؛ إذ يُستخدم هذا المقياس وغيره من المقاييس على نطاق واسع من جهة بعض المستثمرين ومحللي الأوراق المالية والأطراف المعنية الأخرى كمقاييس تكملية للأداء والسيولة. ومع ذلك، فإن الأرباح المعدلة قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك وإطفاء الدين ليست مقياساً للأداء المالي وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، ولا ينبغي النظر إليها بمعزل عن الربح التشغيلي، أو التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية، أو أي مقياس مالي آخر لناتج عمليات المجموعة أو سيولتها المحسوبة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية أو اعتبارها بديلاً لأي مما سبق.

للمزيد من المعلومات، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني: oq.com



# التقرير السنوي 2025م